

### Exempel på betalning av engångspotten

I samband med lönebetalningen för januari 2012 betalas en separat engångspott på 150 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning har inletts senast 16.9.2011 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.12.2011 och anställningen är i kraft 10.1.2012.

#### Exempel 1

En arbetstagare har en tidsbegränsad anställning 1.8.2011–15.11.2011. Personen har valts till tjänsteinnehavare i tillsvidareanställning i samma kommun och tjänsteutövningen har fastslagits att börja 16.11.2011. Anställningen har fortsatt utan avbrott. Engångspotten betalas om de övriga villkoren uppfylls.

#### Exempel 2

En arbetstagare har en tidsbegränsad anställning 10.9.2011–20.10.2011 och 14.11.2011–15.1.2012.. Eftersom anställningen inte har fortgått utan avbrott under perioden 16.9.2011–16.12.2011 får arbetstagaren ingen engångspott.

#### Exempel 3

En arbetstagare har en tidsbegränsad anställning 16.9.2011–16.12.2011 och 10.1.2012–15.1.2012. Anställningen har fortgått utan avbrott under perioden 16.9.2011–16.12.2011 och anställningen är i kraft 10.1.2012. Engångspotten betalas om de övriga villkoren uppfylls.

#### Exempel 4

En arbetstagare har en tidsbegränsad anställning 16.9.2011–16.12.2011 och 11.1.2012–15.1.2012. Anställningen har fortgått utan avbrott under perioden 16.9.2011–16.12.2011 men anställningen är inte i kraft 10.1.2012. Engångspotten betalas inte.

Vid deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

#### Exempel 5

En arbetstagare är deltidsanställd (60 %) till 9.1.2011. Arbetstiden ändras 10.1.2012 till heltid (100 %). Engångspotten är **150** euro om de övriga villkoren för engångspotten uppfylls.

## Exempel 6

En arbetstagare har en tidsbegränsad deltidanställning (50 %) 16.9.2011–16.12.2011 och en tidsbegränsad deltidanställning (80 %) 10.1.2012–25.1.2012. Engångspotten är **120 euro** (80 % av potten) om de övriga villkoren för engångspotten uppfylls.

## Exempel 7

En arbetstagare är anställd på heltid 1.9.2011–26.12.2011. Arbetstiden ändras 27.12.2011 till deltid (60 %). Engångspotten är **90 euro** (60 % av potten) om de övriga villkoren för engångspotten uppfylls.

## Exempel 8

En arbetstagare är anställd på heltid 1.9.2011–9.1.2012. Arbetstiden ändras 10.1.2012 till deltid (60 %). Engångspotten är ändå **150 euro** om de övriga villkoren för engångspotten uppfylls.

Engångspotten betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för januari 2012.

## Exempel 9

En arbetstagare har ett tillsvidare gällande anställningsförhållande som börjat senast 16.9.2011. Arbetstagaren har oavlönad ledighet 1.11.2011–31.5.2012. Eftersom ingen lön betalas för januari, betalas heller ingen engångspott.

## Exempel 10

En arbetstagare har ett tillsvidare gällande anställningsförhållande som börjat senast 16.9.2011. Arbetstagaren har oavlönad ledighet 19.12.2011–22.1.2012 och därefter semester 23.1.2012–5.2.2012. Eftersom arbetstagaren får lön för semestertiden i januari betalas också engångspotten, om de övriga villkoren för engångspotten uppfylls.