

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET ALLMÄNNA KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET 2012–2013

§ 1 Verkställande av ramavtalet

Genom detta tjänste- och arbetskollektivavtal verkställs förhandlingsresultatet 13.10.2011 om arbetsmarknadsorganisationernas ramavtal för tryggnad av konkurrenskraften och sysselsättningen i Finland inom tillämpningsområdet för det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet.

§ 2 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.1.2012–28.2.2014. Efter 28.2.2014 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Om centralorganisationerna gemensamt bedömer att den ekonomiska utvecklingen i synnerligen hög grad avviker från den bedömning som gjordes då avtalet ingicks och rekommenderar att avtalen för de olika branscherna sägs upp, ska avtalsparterna i detta kollektivavtal sammanträda inom två veckor och förhandla om vilka åtgärder som krävs. Avtalsparterna kan då tillsammans komma överens om att ändra detta kollektivavtal eller någon avtalspart kan skriftligt säga upp detta avtal. Uppsägningstiden är fyra veckor.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 3 Allmänna förhöjningar

mom. 1 Allmän förhöjning 1.1.2012

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.1.2012 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,7 %. Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet höjs med 1,7 %.

mom. 2 Allmän förhöjning 1.2.2013

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.2.2013 genom en allmän

förhöjning. Förhöjningen är 1,46 %. Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet höjs med 1,46 %.

mom. 3 Lönesättning

De höjda grundlönerna i lönesättningen framgår av lönesättningsbilagorna 1–8 och de höjda prisen per dagvårdsp plats framgår av bilaga 12.

mom. 4 Minimilönen (§ 3) i lönekapitlet är 1 502,62 euro fr.o.m. 1.1.2012 och 1 533,57 euro fr.o.m.1.2.2013.

§ 4 Ändringar i lönestrukturen

Procenttalen för arbetserfarenhetstilläggen enligt § 12 i lönekapitlet i AKTA 2012–2013 är från 1.1.2012 tre (3) procent efter fem (5) års anställning och åtta (8) procent efter tio (10) års anställning.

I samband med den allmänna förhöjningen 1.1.2012 höjs de uppgiftsrelaterade lönerna per 31.12.2011 med 2 %.

På motsvarande sätt minskas beloppet för det individuella tillägget om tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren har minst 5 års anställningstid som berättigar till årsbunden del av det individuella tillägget.

§ 5 Engångspott

I samband med lönebetalningen för januari 2012 betalas en separat engångspott på 150 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller samkommunen har inletts senast 16.9.2011 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.12.2011 och anställningen är i kraft 10.1.2012.

Vid deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Denna engångspott betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för januari 2012.

§ 6 Lokal justeringspott

mom. 1 Lokal justeringspott 1.2.2013

Den lokala justeringspotten är 0,6 % av lönesumman för det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet.

mom. 2 Fördelning av den lokala justeringspotten

När den lokala justeringspotten fördelas är syftet först och främst att vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna. Samtidigt bör man se till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning och för andra som står utanför lönesättningen står i rätt förhållande till de underställdas löner eller till lönerna i jämförbara grupper. Den lokala justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och för betalning av individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

När det gäller familjedagvårdare (bilaga 12) fördelas justeringspotten 1.2.2013 enligt de ändringar som framgår närmare av bilaga 12.

mom. 4 Beräkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman för de anställda som omfattas av detta avtal, med undantag av bilaga 12, under en så normal månad som möjligt.

mom. 5 Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningssmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor.

Parterna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten för de ändamål som anges i § 6 mom. 2 i detta underteckningsprotokoll, dvs. om justering av de uppgiftsrelaterade lönerna på basis av arbetsvärdering och om storleken på den lokala justeringspott som ska användas för individuella tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar ska framgå.

Om samförstånd inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen om användningen av den lokala justeringspotten för höjningar av uppgiftsrelaterade löner och för individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

§ 7 Ersättningar för resekostnader

Utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 justeras ersättningarna för resekostnader under avtalsperioden i tillämpliga delar enligt Skatteförvaltningens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar. Maximibeloppen för hotellersättningar justeras så att justeringarna av

maximibeloppen för statstjänstemännens hotellersättningar iakttas i tillämpliga delar.

§ 8 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 9.4.1997 (Kommunala arbetsmarknadsverkets cirkulär 11/1997).

§ 9 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

Avtalsparterna följer upp trepartsberedningen och arbetsmarknadsorganisationernas beredning av förslagen i kap. 2 i ramavtalet (utveckling av arbetslivet).

§ 10 Försök med periodarbetstid

Avtalsparterna ska före utgången av mars 2012 bereda särskilda avtalsbestämmelser om periodarbetstid som är tydligare och enklare än tidigare och som främjar arbetshälsan och en resultatrik serviceverksamhet. Det är meningen att bestämmelserna ska testas i frivilliga kommuner och samkommuner från och med hösten 2012 och att deras användbarhet och kostnadseffekter bedöms under avtalsperioden 2012–2013.

§ 11 Regeringens ställningstagande till utveckling av arbetslivet

Regeringen har meddelat att vissa åtgärder för arbetslivsutveckling vidtas om branschvisa kollektivavtal som är förenliga med arbetsmarknadens centralorganisationers ramavtal ingås i tillräcklig utsträckning. Regeringens ställningstagande, som inte utgör en del av detta kollektivavtal, har bifogats underteckningsprotokollet (bilaga 1).

§ 12 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg, betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och de retroaktiva höjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

Till periodarbetare betalas de justerade höjningar som baserar sig på arbetstiden fr.o.m. det datum då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast efter detta datum.

§ 13 Förfall

En förutsättning för att detta kollektivavtal ska träda i kraft är att arbetsmarknadens centralorganisationer 25.11.2011 konstaterar att det förhandlingsresultat som centralorganisationerna nådde 13.10.2011 i fråga om ramavtalet för tryggnad av konkurrenskraften och sysselsättningen i Finland har en tillräcklig täckningsgrad och att centralorganisationerna undertecknar ramavtalet.

Helsingfors den 24 november 2011

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS
UTBILDADE FOSU RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

TEKNIK OCH HÄLSA FKT RF

TJÄNSTEMÄNNENS FÖRHANDLINGSORGANISATION TFO RF

BILAGA 1 Regeringens ställningstagande, Utveckling av arbetslivet

BILAGA 1

Arbetslivsutveckling

Staten inleder som en del av arbetsmarknadsorganisationernas avtal beredningen av ett lagstiftningsprojekt på trepartsbasis.

För utvecklingen av en fungerande arbetsmarknad och de anställdas kompetens är regeringen redo att börja bereda ett införande av utbildnings- och välmåendeavdrag i form av ett särskilt skatteavdrag i företagsbeskattningen.

Målet är att arbetsgivarna ska uppmuntras till större satsningar på utbildning som utvecklar kompetensen. Arbetstagarna ska då på det sätt som arbetsgivaren bestämmer årligen kunna delta i kompetenshöjande utbildning under tre dagar. På det sättet kan utbildningen som utvecklar personalens kompetens utökas och den kan riktas in så att fler arbetstagare än tidigare deltar i utbildningen. De som fyllt 55 år kan också använda dessa utbildningsdagar för att främja arbetsförmågan och förbättra arbetshälsan.

Syftet med skatteavdraget är att främja kompetensutvecklingen, beredskapen för förändringssituationen och längre arbetskarriärer.

Ett trepartsförslag bereds om kriterierna för och verkställandet av det nya systemet och spelreglerna för införandet. Förslaget ska framläggas senast 31.5.2012. Motsvarande arrangemang genomförs inom den offentliga sektorn. Systemet tas i bruk 1.1.2013.