

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (liite 12)

Perhepäivähoitajia koskevat palkankorotukset

Liitteen 12 (omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajat) 4 §:n 1 momentin mukaisia hoitopaikasta vähintään maksettavia korvauksia korotetaan 1.1.2012 lukien 3,7 %:lla (sisältää yleiskorotuksen 1,7 % ja kompensaa- tion rakennemuutoksesta työkokemuslisien pieneneminen 2 %) ja 1.2.2013 lukien 1,46 %:lla. Tehtäväkohtaisten palkkojen korotus määräytyy hoitopaik- kien hintojen korotuksen perusteella ollen em. prosenttien mukainen.

Hoitopaikasta maksettava korvaus on em. korotusten jälkeen vähintään seuraava:

	Hoitopaikka on varat- tu keskimäärin yli 5 tunniksi päivässä		Hoitopaikka on varattu keskimäärin enintään 5 tunniksi päivässä	
	1.1.2012	1.2.2013	1.1.2012	1.2.2013
1. Perhepäivähoitajalla on vähintään soveltuva ammatilli- nen tutkinto 12PPH001	389,98 €	395,67 €	195,00€	197,85 €
2. Perhepäivähoitajalla ei ole 1 kohdan mukaista tutkintoa 12PPH002	371,41€	376,83 €	185,71 €	188,42 €

Vuoden 2013 paikallinen järjestelyerä käytettiin keskitetysti

Keskitetty erä käytetään 1.2.2013 lukien tuntipalkan jakajan alentamiseen 180:sta 174:ään, ylityöprosentin korotukseen 35 %:sta 40 %:iin sekä henki- lökohtaisen lisän liitekohtaisen vähimmäismäärän nostoon 1,3 %:iin. Paikal- lista järjestelyerää ei jäänyt jaettavaksi.

Henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärä

Työnantajan on käytettävä 1.1.2012 alkaen liitteen 12 piiriin kuuluvan henki- löstön henkilökohtaisiin lisiin vähintään 0,9 % ja 1.2.2013 alkaen vähintään

1,3 % laskettuna heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä, mikäli liitteen 12 soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä. Tarkistus suoritetaan vuosittain. Koska em. määräys tulee voimaan 1.2.2013 lukien eli kesken kalenterivuotta, lasketaan lisiin 1.2.–31.12.2013 käytettävä vähimmäismäärä em. kuukausien tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Yksinkertaisinta on kuitenkin ottaa lähtökohdaksi mahdollisimman tavanomaisen kuukauden tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärä ja laskea, paljonko tämän perusteella tulisi kuukausitasolla maksaa henkilökohtaista lisää helmi-joulukuun ajan.

Palkkaus

KVTES:n palkkausluvun sovellettavia määräyksiä koskevaan 3 §:n taulukkoon sekä tekstiin on päivitetty pykälät ja niiden otsikot vastaamaan uutta KVTES:n palkkauslukua.

Työaika

Aamuvaramallola 1.1.2012 lukien

KVTES:n työaikaluvun sovellettavia määräyksiä koskevaan 7 §:n taulukkoon on lisätty viittaus III luvun varallaoloa koskevaan 5 §:n 1, 3 ja 6 momentteihin. Työnantajalla on muiden käytettävissä olevien keinojen lisäksi uutena vaihtoehtona oikeus määrätä varallaoloon työvuoroluettelon merkityn työajan alkamisajankohdasta klo 10 saakka (aamuvaramallola). Perhepäivähoitajalla on edelleen ilmoitusvelvollisuus yllättäen syntyvistä vajauksista johtuvista lasten poissaoloista ohjaajalle KVTES:n 12 liitteen 4 §:n soveltamisohjeen 4. kohdan mukaan. Varallaololla tarkoitetaan sitä, että perhepäivähoitaja on tavoitettavissa niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön. Varallaoloa ei lueta työaikaan. Varallaolotunnilta maksetaan rahakorvauksena 20–30 % tuntipalkasta tai annetaan vastaavana vapaana.

Tuntipalkan jakaja 1.2.2013 lukien

KVTES:n työaikaluvun sovellettavia määräyksiä koskevaan 7 §:n taulukkoon on lisätty uusi tuntipalkan jakaja 1.2.2013 alkaen. Tuntipalkan jakaja on 180 ja 1.2.2013 alkaen 174.

Ylityökorvausprosentit 1.2.2013 lukien

Ylityötyötä ja ylityökorvausta koskevaan 10 §:n 3 momentissa on nostettu ylityökorvausprosenttia 1.2.2013 lukien. Ylityökorvauksena maksetaan kultakin ylityötunnilta 35 %:lla ja 1.2.2013 lukien 40 %:lla korotettu tuntipalkka tai annetaan tätä vastaava vapaa-aika.

Ylityön enimmäismäärän tarkastelujaksoon muutos

Ylityötä ja ylityökorvausta koskevaan 10 §:n on lisätty 4 momentti, jossa pidennetään työaikalain 19 §:n 1 momentissa tarkoitettua ylityön enimmäismäärän tarkastelujaksoa nykyisestä 4 kuukaudesta yhteen vuoteen. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että ylityö voidaan sijoittaa entistä ”väljemmin”. Työaikaissa säädettyä ylityötä saadaan teettää enintään 250 tuntia kalenterivuodessa. Työnantaja ja perhepäivähoitajien luottamusmies voivat sopia paikallisesti lisäylityön tekemisestä, jonka enimmäismäärä on 80 tuntia kalenterivuodessa. Enimmillään ylityötä voidaan siis teettää 330 tuntia vuodessa.