

### Esimerkkejä liittyen kertaerän maksamiseen

Viranhaltijalle/työntekijälle, jonka palvelussuhde on alkanut viimeistään 16.9.2011 ja palvelussuhde on keskeytymättä jatkunut vähintään 16.12.2011 saakka ja palvelussuhde on voimassa 10.1.2012, maksetaan tammikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä 150 euron suuruinen erillinen kertaerä.

#### Esimerkki 1

Työntekijä on määräaikaisessa työsuhteessa 1.8.2011–15.11.2011. Hänet on valittu saman kunnan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ja virantoimitus on määrätty alkamaan 16.11.2011. Palvelussuhde on jatkunut keskeytymättä. Kertaerä maksetaan, mikäli muut ehdot toteutuvat.

#### Esimerkki 2

Työntekijä on määräaikaisessa työsuhteessa 10.9.2011–20.10.2011 ja 14.11.2011–15.1.2012. Palvelussuhde ei ole jatkunut keskeytymättä ajanjakson 16.9.2011 -16.12.2011, joten hänelle ei makseta kertaerää.

#### Esimerkki 3

Työntekijä on määräaikaisessa työsuhteessa 16.9.2011–16.12.2011 ja 10.1.2012–15.1.2012. Palvelussuhde on jatkunut keskeytymättä ajanjakson 16.9.2011 -16.12.2011 ja palvelussuhde on voimassa 10.1.2012. Kertaerä maksetaan mikäli muut ehdot toteutuvat.

#### Esimerkki 4

Työntekijä on määräaikaisessa työsuhteessa 16.9.2011–16.12.2011 ja 11.1.2012–15.1.2012. Palvelussuhde on jatkunut keskeytymättä ajanjakson 16.9.2011 -16.12.2011, mutta palvelussuhde ei ole voimassa 10.1.2012. Kertaerää ei makseta.

Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työaikaa alempi.

#### Esimerkki 5

Työntekijä on osa-aikaisessa (60 %) työsuhteessa 9.1.2011 asti. 10.1.2012 lukien hänen työaikansa muuttuu kokoaikaiseksi (100 %). Kertaerän suuruus on **150** euroa, mikäli muut kertaerään liittyvät ehdot toteutuvat.

## Esimerkki 6

Työntekijä on osa-aikaisessa (50 %) ja määräaikaisessa työsuhteessa 16.9.2011–16.12.2011 sekä osa-aikaisessa (80 %) ja määräaikaisessa työsuhteessa 10.1.2012–25.1.2012. Kertaerän suuruus on **120** euroa (80 % kertaerästä), mikäli muut kertaerään liittyvät ehdot toteutuvat.

## Esimerkki 7

Työntekijä on kokoaikaisessa työsuhteessa 1.9.2011–26.12.2011 asti. 27.12.2011 lukien hänen työaikansa muuttuu osa-aikaiseksi (60 %). Kertaerän suuruus on **90** euroa (60 % kertaerästä), mikäli muut kertaerään liittyvät ehdot toteutuvat.

## Esimerkki 8

Työntekijä on kokoaikaisessa työsuhteessa 1.9.2011–9.1.2012 asti. 10.1.2012 lukien hänen työaikansa muuttuu osa-aikaiseksi (60 %). Kertaerän suuruus on kuitenkin **150** euroa, mikäli muut kertaerään liittyvät ehdot toteutuvat.

Tässä tarkoitettua kertaerää ei makseta, jos viranhaltijalle/työntekijälle ei makseta palkkaa tammikuulta 2012.

## Esimerkki 9

Työntekijä on toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa, joka on alkanut viimeistään 16.9.2011. Hän jää palkattomalle työvapaalle 1.11.2011–31.5.2012. Hänelle ei tällöin makseta palkkaa tammikuulta, joten hänelle ei myöskään makseta kertaerää.

## Esimerkki 10

Työntekijä on toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa, joka on alkanut viimeistään 16.9.2011. Hän jää palkattomalle työvapaalle 19.12.2011–22.1.2012, jonka jälkeen hänelle on vahvistettu vuosiloma ajalle 23.1.2012–5.2.2012. Hänelle maksetaan palkkaa vuosiloman ajalta tammikuulta, joten hänelle maksetaan myös kertaerä, mikäli muut kertaerään liittyvät ehdot toteutuvat.