

KVTES 2012–2013: keskeiset materiaaliset muutokset

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES 2012–2013) keskeiset materiaaliset muutokset.

Palkkausluku (luku II)

Palkkausluvun sisältöä uudistettiin KT:n ja pääsopijajärjestöjen yhteisessä työryhmässä. Taustalla oli tarve ajantasaistaa ja selkeyttää KVTES:in palkkausmääräyksiä. Työn vaativuuden arvioinnin ja työsuorituksen arvioinnin ensisijaisuutta korostetaan. Sopimukseen on lisätty kertapalkkiota koskevat määräykset sekä rekrytointilisää koskeva määräys. Tulospalkkiota koskeva määräys on ajantasaistettu. Työnantajan edustajan ja hinnoittelun ulkopuolisten palkkausmääräyksiä on selkeytetty.

Ratkaisuun sisältyy myös kuukausipalkkaisten palkkausrakenteen uudistus. Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan tilalle tulee työkokemuksisia. Uudet työkokemuksisäprosentit ovat

- 3 % tehtäväkohtaisesta palkasta, jos palveluaikaa vähintään 5 vuotta (aikaisemmin 5 % => nyt 3 %) ja
- 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta, jos palveluaikaa vähintään 10 vuotta (aikaisemmin 10 % => nyt 8 %)

Muutoksen yhteydessä korotetaan palkkahinnoittelun peruspalkkoja ja viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa. Käytännössä 1.1.2012 KVTES:n peruspalkkoja ja tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 3,7 prosentilla (yleiskorotus 1,7 % + 2 %). Tästä palkkausrakenteen uudistuksesta hyötyvät erityisesti työuransa alkuvaiheessa olevat. Kaikkien tehtäväkohtaisen palkan taso nousee.

Palkkausluvun uudistuksesta sopimusmääräyksineen kerrotaan enemmän myöhemmin lähetettävässä yleiskirjeessä.

Vuosilomaluku (luku IV)

Vuosilomaluvun 5 §:ää Vuosiloman pituus, on muutettu siten, että määräyksen 2 momentti ja 3 momentissa olleet B-vuosilomataulukot on poistettu 1.1.2012 lukien. Vastaavasti vuosilomaluvun muista määräyksistä, joissa on viitattu B-taulukoihin, on tehty B-taulukoiden poistamisesta johtuvat muutokset.

Uudessa sopimuksessa on vain yhdet loman pituutta osoittavat taulukot (5 § 2 mom. kohdat 1–3, ns. vanhat A-taulukot), joita sovelletaan samalla tavoin kuin ennen sopimusmuutosta. Vuosiloman pituuteen vaikuttavat työkoke-

muslisiin oikeuttavan palvelusajan ja palvelussuhteen pituus, täydet lomanmääräytymiskaudet sekä työssäolon veroinen aika.

Loman pituuteen ei enää vaikuta se, onko viranhaltija/ työntekijä työssä lomavuoden lomakaudella (poistetun 5 §:n 2 momentin 2- kohta).

Viranhaltijalle/työntekijälle maksettava lomakorvaus määräytyi aikaisemmin B-taulukoiden vuosilomapäivien mukaan. Vuosilomaluvun 16 §:ää on muutettu siten, että lomakorvaus palvelussuhteen päättyessä maksetaan 5 §:n 2 momentin 1-3 kohdan taulukoiden mukaisista pitämättömistä vuosilomapäivistä (ns. vanhat A-taulukot).

Vuosilomaa koskevia muutoksia sovelletaan ensimmäisen kerran lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2011–31.3.2012 ansaittuun lomaan. Koska muutokset tulevat voimaan 1.1.2012 lukien, lomakorvausta, joka maksetaan 31.12.2011 mennessä päättyneen palvelussuhteen perusteella, ei sovelleta uusia määräyksiä, vaan korvaus maksetaan vanhojen määräysten mukaan (B-taulukko) myös 1.4.2011 alkaneelta lomanmääräytymisvuodelta ansaitulta lomalta.

Vuosilomaluvun 5 §:n 1 momentin pöytäkirjamerkinnän mukaan lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2010–31.3.2011 ansaittuun vuosilomaan sovelletaan 31.12.2011 voimassa olleen KVTES 2010–2011 vuosilomaluvun 5 §:n 2 momentin määräyksiä. Mikäli viranhaltija/työntekijä ei ole ollut työssä lomakaudella 2011 (vanhan sopimuksen 5 § 2 mom. edellytettyä aikaa), määräytyy loma B-taulukon perusteella, vaikka osa lomasta olisi uuden sopimuksen voimaantulon jälkeen vielä pitämättä. Mikäli mainitulta lomanmääräytymisvuodelta ansaittuja vuosilomapäiviä tulee korvattavaksi lomakorvauksella 1.1.2012 jälkeenkin, korvaus maksetaan vastaavasti vanhojen määräysten mukaan (B-taulukko)

Esimerkkejä vuosilomaluvun uudistukseen liittyen on tulossa www.kuntatyonantajat.fi -sivustolla.

Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat (luku V)

Työnantajan oikeus saada päivärahoja ja muita korvauksia

Virka- ja työvapaaluvun 5 § antaa kunnalle/ kuntayhtymälle oikeuden saada sopimuskohdassa mainittujen poissaolojen ajalta maksettua palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisista päivärahoista ja muista korvauksista. Sopimuskohtaan on lisätty työnantajalle oikeus saada korvausta myös isyysvapaan ajalta maksetusta isyysrahasta. Tähän sopimuskohtaan lisättiin myös määräys, jonka mukaan sairausajan palkkaa sekä äitiys- ja isyysvapaa-ajan palkkaa vähennetään sen etuuden määrällä, joka viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada muun valtion sosiaaliturvasta.

Viranhaltija/työntekijä on itse velvollinen ilmoittamaan työnantajalle ulkomailta saamistaan päivärahoista ja muista korvauksista, jotka ovat verrattavissa sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan taikka äitiys- tai isyysrahaan. Palkkaetuja ei vähennetä, jos viranhaltija/työntekijä saa ulkomailta korvauksia, jotka eivät ole verrattavissa sairausvakuutuslain mukaisiin korvauksiin, esimerkiksi itse maksamansa yksityisen vakuutuksen kautta.

Palkallinen isyysvapaa

Viranhaltijoilla/työntekijöillä on vuoden 2012 alusta lukien oikeus saada palkallista isyysvapaata.

Isyysrahakauden isyysvapaa on palkallinen enintään vapaan 6 ensimmäisen arkipäivän osalta (9§). Edellytyksenä palkallisen isyysvapaan saamiselle on, että hakija on ollut kunnan/kuntayhtymän palveluksessa välittömästi ennen vapaan alkamista vähintään kaksi kuukautta. Isyysvapaata on haettava 1–2 kuukautta ennen vapaan aiottua alkamista ja työnantajalle on esitettävä lääkärin tai terveydenhoitajan antama todistus lapsen syntymästä. Synnytyksen yhteydessä pidettävän isyysvapaan osalta todistus lapsen syntymästä voidaan esittää viipymättä isyysvapaan jälkeen. Isyysvapaan hakijan on esitettävä pyynnöstä luotettava selvitys oikeudestaan sairausvakuutuslaissa tarkoitettuun isyysvapaaseen. Jos työnantaja on myöntänyt palkallista isyysvapaata ja myöhemmin selviää, että viranhaltijalla/työntekijällä ei ole ollut oikeutta sairausvakuutuslain mukaiseen isyysrahaan, peritään vapaan ajalta maksetut palkkaetuudet takaisin.

Isyysvapaalla tarkoitetaan sopimuskohdassa sairausvakuutuslain 9 luvun 7 §:n mukaista enintään 18 arkipäivän pituista isyysrahakautta, joka voidaan jakaa enintään neljään yhdenjaksoiseen kauteen. Palkallinen isyysvapaa on pidettävä äitiys- tai vanhempainrahakaudella.

Isyysvapaan palkallisuus koskee vain isyysvapaita, jotka alkavat 1.1.2012 jälkeen. Palkallista isyysvapaata voidaan hakea aikaisintaan 1.1.2012, minkä vuoksi palkallinen isyysvapaa voi käytännössä toteutua aikaisintaan 1.2.2012 lukien sopimusedellytysten muutoin täytyessä.

Esimerkkejä palkalliseen isyysvapaaseen liittyen on tulossa www.kuntatyonantajat.fi -sivustolle.

Luottamusmiehet (luku VII)

Tehtävistään kokonaan vapautetun luottamusmiehen tehtäväkohtaisen palkan vähimmäismäärää (9 §) on korotettu. Tehtäväkohtainen palkka on 1.1.2012 lukien vähintään 1 849 € ja 1.2.2013 lukien vähintään 1 887 € kuukaudessa minkä lisäksi maksetaan mahdollinen henkilökohtainen lisä ja mahdollinen määrävuosilisä.

Luottamusmieskorvauksia on korotettu (10 § 1 mom.). Pääluottamusmiehelle (tai ellei sellaista ole nimetty, vastaavassa asemassa olevalle luottamusmiehelle) maksetaan 9 §:n mukaisen palkan tai 8 §:n 3 ja 4 momentin mukaisen korvauksen lisäksi luottamusmies-työstä varsinaiseen palkkaan kuuluva korvaus 1.1.2012 alkaen seuraavasti:

Edustettavien lukumäärä	Korvaus €/kk
5–79	68
80–159	86
160–249	103
250–339	136
340–449	178
450–	209

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (liite 12)

Liitteessä tapahtuneet muutokset on selostettu yleiskirjeen liitteessä 6.

Maatalouslomitus (liitteet 7 ja 13)

Poistettu pätevyysvaatimus hinnoittelusta 07MAA050, Maatalouslomitus ja maatalouden perustyö (Liite 7). Soveltamisalaa ja sovellettavia määräyksiä koskevasta kohdasta (1 §) on poistettu viittaus suojavaatesopimukseen ja varallaoloa koskevan kohdan (9 §) soveltamisohjeesta on poistettu maininta "Varallaolon syystä tulee olla yksilöity luotettava selvitys" (Liite 13).

Ns. lähisukulaislomitajia koskevat määräykset on poistettu liitteistä 7 ja 13 jo 1.8.2011 alkaen ja tähän muutokseen liittyen lomitustoimen paikallisyksiköille on lähetetty 26.5.2011 päivätty kirje.

Matkakustannukset, (liite 16):

Matkakustannusliitteen 16 matkalaskun esittämistä ja korvausten maksamista koskevaa kohtaa muutettiin siten, että sopimuskohdasta poistettiin maksamisen edellytyksenä ollut kahden kuukauden määräaika. Matkalasku on kuitenkin pyrittävä esittämään ilman tarpeetonta viivytystä.