

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL 2010–2011

§ 1 Avtalets giltighetstid

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.2.2010–31.12.2011. Efter 31.12.2011 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Avtalet kan sägas upp skriftligt senast 31.1.2011 så att det upphör 28.2.2011.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någondera parten skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 2 Justeringspott för främjande av likalön 1.2.2010

mom. 1 För att uppnå de mål som ställts för år 2007–2010 i regeringsprogrammet och likalönsprogrammet, som undertecknades av de centrala arbetsmarknadsorganisationerna 2005, höjs lönerna 1.2.2010 på det sätt som anges i mom. 2 nedan för de utbildade kvinnodominerade grupper där lönerna inte motsvarar arbetets krav.

mom. 2 Justeringspotten används fr.o.m. 1.2.2010 på det sätt som närmare överenskomms i det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal (UKTA 2010–2012).

§ 3 Resultatfrämjande åtgärder och en lokal resultatfrämjande justeringspott 1.9.2010

mom. 1 Parternas ställningstagande

Kännetecknande för en arbetsenhet som gör goda resultat är att hela personalens kunnskap utnyttjas optimalt i kommunens/samkommunens serviceproduktion.

Parterna anser det viktigt att främja goda resultat för arbetsenheterna. En ändring av uppgifterna och arbetsfördelningen i syfte att främja resultaten inom serviceproduktionen ger samtidigt personalen möjligheter att få mer meningsfulla arbetshelheter och att utvecklas karriärmässigt. De nya kompetenskrav som de förnyade verksamheterna ställer måste tillgodoses genom kontinuerlig personalutveckling, och förändringarna måste stödjas i lönehänseende.

Kostnadseffektiviteten främjas bland annat genom utveckling av verksamhetskulturen, arbetsfördelningen bland personalen, serviceprocesserna, serviceinnovationerna och produktivitetmått.

mom. 2 Lokal justeringspott 1.9.2010 på basis av resultatförbättring

En lokal justeringspott på 0,7 % fördelas 1.9.2010 på basis av förbättrade resultat.

Syftet med den lokala potten är att förbättra resultaten inom serviceproduktionen i kommunen, samkommunen eller dess verksamhetsenhet. Arbetsgivaren ska ge alla anställda som omfattas av avtalet möjlighet att delta i resultatfrämjande projekt.

Som utgångspunkt för betalningen av potten fastställs på förhand sådana resultatmål för resultat- eller verksamhetsenheterna som bygger på kommunens eller samkommunens strategiska mål. Dessutom fastställs prestationsnivåerna, granskningsperioden och hur måluppfyllelsen ska mätas. Måtten kan vara nyckeltal eller till exempel ett utvecklingsprojekt som genomförs med gott resultat. Resultatet bedöms genom en helhetsbedömning.

mom. 3 Användning, beräkning och fördelning av den lokala justeringspotten

Den lokala potten beräknas på lönesumman för en så normal månad som möjligt för den personal som omfattas av resultatmålen. Potten används för höjning av den nämnda personalens uppgiftsrelaterade löner eller för individuella tillägg i enlighet med måluppfyllelsen. Om målen uppfylls endast delvis får de som omfattas av potten endast en sådan andel som motsvarar de uppfyllda målen. Resten av potten används till individuella tillägg för anställda som omfattas av detta tjänste- och arbetskollektivavtal.

Tillämpningsanvisning

Målet för den lokala potten är att förbättra kommunernas och samkommunernas resultat och produktivitet och att bromsa utgiftsökningen. Kostnadsbesparingar kan uppnås bland annat genom en mer ändamålsenlig personalstruktur, arbetsorganisering och arbetsledning samt genom ny teknik och samarbete med andra aktörer. Också kommun- och servicestrukturreformen syftar till effektivisering av verksamheten.

Parterna ger senast 15.3.2010 närmare anvisningar om genomförandet av resultatprojekt med beaktande av Rekommendationen om resultatutveckling i verksamheten.

mom. 4 Användning av och förhandlingar om de lokala justeringspotterna

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet försöka uppnå enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om användningen av justeringspotten för de ändamål som nämns i § 3 i

detta underteckningsprotokoll, om justering av de uppgiftsrelaterade lönerna på basis av arbetsvärdering och om storleken på den pott som används för individuella tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar ska framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

§ 4 Löneförhöjningar år 2011

Löneförhöjningar 1.5.2011 eller höjningar som träder i kraft senare förhandlas fram senast 31.1.2011.

§ 5 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 6 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 9.4.1997 (Kommunala arbetsmarknadsverkets cirkulär 11/1997).

§ 7 Arbetsgrupper

Följande arbetsgrupper tillsätts:

- 1 En arbetsgrupp som har i uppgift att revidera och utveckla arbetssystemen under avtalsperioden. För att uppnå målet ska arbetsgruppen
 - utvärdera och utveckla arbetstidssystemen och ändringsbehoven så att man utreder möjligheterna att på längre sikt övergå till ett enda allmänt arbetstidssystem eller till färre arbetstidssystem än för närvarande. Arbetsgruppen kommer att gå igenom olika arbetstidsformer.
 - utveckla de avtalsbestämmelser som stöder produktiviteten, resultaten och arbetshälsan i serviceverksamheten.
- 2 En arbetsgrupp som har i uppgift att under avtalsperioden
 - revidera och utveckla lönebestämmelserna
 - stödja belöningar och goda resultat genom avtalsbestämmelser
 - klargöra och förenkla avtalsbestämmelserna
 - utreda ersättningen för tilläggsuppgifter i grundskolan, möjligheterna att tillämpa avtalsbestämmelserna för vuxenutbild-

ningscentrer på yrkesläroanstalter samt arbetstids- och lönesystemet för laboratorieingenjörer inom teknik vid yrkeshögskolor utgående från förslag i arbetsgrupperna.

§ 8 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iaktas i fråga om arvoden och tillägg, betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet. Dessutom kan man på lokal nivå avtala om senare tidpunkter för genomförandet.

Helsingfors den 15 februari 2010

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA
SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF