

Suomen Konepäällystöliitto – Finlands Maskinbefälsförbund ry:n ja Kunnallisen työmarkkina-
laitoksen välisen työriidan ratkaisemiseksi ja Suomen Konepäällystöliitto – Finlands Maskinbe-
fälsförbund ry:n 4.12.2007 kello 06.00 alkavaksi ilmoittaman Helsingin Energian ja Tampereen
Sähkölaitoksen voimalaitoksia koskevan työnseisauhan peruuttamiseksi teen seuraavan

s o v i n t o e h d o t u k s e n :

SUOMEN KUNTALIITTO

Saapunut 3.12.2007

N:o 283/10/2007

Kunnallinen työmarkkinalaitos (jäljempänä KT) sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö
JUKO ry, Kunta-alan unioni ry ja Tekniikan ja Peruspalvelujen Neuvottelujärjestö KTN ry ovat
tehneet lokakuun 1 päivänä 2007 kuntien ja kuntayhtymien teknistä henkilöstöä koskevan vir-
ka- ja työehtosopimuksen 2007–2010 (TS-07) ajaksi 1.10.2007–31.1.2010.

Jäljempänä olevat tämän sovintoehdotuksen mukaiset ehdot ovat voimassa 1.11.2007 –
31.1.2010.

- 1 Suomen Konepäällystöliitto ry:n (jäljempänä SKL) jäseniin noudatetaan TS-07:n
ja sen jälkeen kulloinkin voimassa olevan kunnallisen teknistä henkilöstöä kos-
kevan virka- ja työehtosopimuksen mukaisia virka- ja työehtoja seuraavasta il-
menevin tarkennuksin.

Tämän sovintoehdotuksen mukaisten työ- ja virkaehtojen noudattaminen jatkuu
31.1.2010 jälkeen toistaiseksi, jollei sitä irtisanota KT:n tai SKL:n toimesta työ-
ja virkaehtolainsäädännön mukaisia kunnallisten työ- ja virkaehtosopimusten irt-
isanomisaikoja ja -menettelytapoja noudattaen.

- 2 SKL voi asettaa kuntaan tai kuntayhtymään yhden pääluottamusmiehen tai luot-
tamusmiehen, joka edustaa SKL:n jäseniä näiden palvelussuhteita koskevien
virka- ja työehtosopimusten soveltamista ja noudattamista koskevissa asioissa.
On tärkeää että SKL:n jäsenten luottamusmiesten asiantuntemusta käytetään hy-
väksi SKL:n jäseniä koskevien asioiden valmistelussa.

SKL:n pääluottamusmiehiin ja luottamusmiehiin noudatetaan kunnallisen ylei-
sen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) VII luvun määräyksiä liitteen I mu-
kaisesti.

- 3 Yhteistoimintamenettelystä on säädetty työnantajan ja henkilöstön välisestä yh-
teistoiminnasta kunnissa annetulla lailla (13.4.2007/449). Lain 5 §:ssä on sään-
nökset yhteistoimintaneuvotteluista.

Edellä kohdassa 2 tarkoitettu SKL:n asettama pääluottamusmies tai luottamus-
mies edustaa SKL:n jäseniä mainitun kunnallisen yhteistoimintalain 3 §:n 2
momentissa ja 5 §:n 1 momentissa tarkoitetuissa yhteistoimintaneuvotteluissa,
ellei yksittäistä työntekijää koskevaa yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvaa
asiaa käsitellä vain tämän ja työnantajan välillä.

Jos kunnallisen yt-lain 14 §:n yhteistoimintaelimessä neuvotellaan paikallisesti
asiasta, joka koskee SKL:n jäseniä riippumatta siitä koskeeko asia samalla muita
henkilöitä, asiasta kuullaan ja neuvotellaan SKL:n edustajien/edustajan kanssa.
Kuuleminen koskee myös asian valmisteluvaihetta.

- 4 KT noudattaa SKL:n jäsenistöön KT:n sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelu-
järjestö JUKO ry:n, Kunta-alan unioni ry:n, Tekniikan ja Peruspalvelujen Neu-

vottelujärjestö KTN ry:n ja Toimihenkilöiden Neuvottelujärjestö TNJ ry:n 15.12.2004 tekemää koulutussopimusta (Kunnallista henkilöstökoulutusta koskeva suositussopimus sekä virka- ja työehtosopimus ammattiyhdistyskoulutuksesta) lukuun ottamatta sopimuksen 8 §:n 1 momenttia (ammattiyhdistyskoulutuksen määritelmä) sekä 13 §:n 1 ja 2 momenttia (koulutustyöryhmä) kuitenkin siten, että SKL voi järjestää sopimuksen 8 §:ssä tarkoitettua ammattiyhdistyskoulutusta jäsenilleen ja siten, ettei SKL:n käyttämällä koulutuspäivillä vähennetä muiden järjestöjen koulutuspäiviä.

- 5 KT noudattaa SKL:n jäsenistöön KT:n sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Kunta-alan unioni ry:n, Tekniikan ja Peruspalvelujen Neuvottelujärjestö KTN:n ja Toimihenkilöiden Neuvottelujärjestö TNJ ry:n 30.11.2002 tekemää kunnallisen alan työsuojelu- ja työympäristösopimusta sekä samojen allekirjoittajien 30.11.2002 tekemää sopimusta työsuojeluvaltuutetuille annettavasta vapautuksesta ja ansiomenetyksen korvaamisesta lukuun ottamatta viimeksi mainitun sopimuksen 2 §:n määräyksiä.

Työsuojelutyössä on tärkeää käyttää hyväksi koko henkilöstön, myös SKL:n jäsenten edustamien ammattiryhmien, asiantuntemusta. SKL:n edustajaa kuullaan asiantuntijana työsuojelu- ja työympäristösopimuksen mukaisessa yhteistoiminnassa, milloin käsiteltävä asia on merkittävä SKL:n edustamien ammattiryhmien työsuojelutyössä eikä SKL ole muutoin päässyt vaikuttamaan asiassa kunnan tai kuntayhtymän työsuojeluelinten kautta. Kuuleminen koskee myös asian valmisteluvaihetta.

- 6 SKL:n pääluottamusmies tai luottamusmies neuvottelee ja pyrkii yhteisymmärrykseen työnantajan kanssa ennen ratkaisun tekemistä TS-07:n allekirjoituspöytäkirjan 3 ja 6 §:n mukaisten paikallisesti käytettävien järjestelyerien käytöstä allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti. Mahdollisesta henkilökohtaisen lisän kohdentamisesta päättää työnantaja.

Työnantajan on huolehdittava siitä, että järjestelyvaraeriä jaettaessa SKL:n jäseniin sovelletaan samoja periaatteita kuin muuhunkin henkilöstöön.

- 7 Työvuorojen vaihtumisen yhteydessä vuorotyössä tietojen vaihtamiseksi mahdollisesti tarvittava, työaikalain 20 §:ssä tarkoitettu aloittamis- ja/tai lopettamistyö selvitetään ja todetaan paikallisesti kaikissa asianomaisissa töissä ja yksiköissä. Tällaisesta työstä suoritetaan kulloinkin voimassa olevan TS:n edellyttämä korvaus.

- 8 SKL:n jäsenten tehtäviin sisältyvät lakisääteiset vastuut, kuten esimerkiksi painelaitteen käytönvalvojan, valmistuksentralvojan ja kemikaalilainsäädännön edellyttämät vastuut tulee ottaa asianmukaisesti huomioon kulloinkin voimassa olevan TS:n mukaisen tehtäväkohtaisen palkan vaativuustekijöitä sovellettaessa paikallisen palkkausjärjestelmän edellyttämällä tavalla.

Niiden SKL:n jäsenten vaativuusluokitus, joiden tehtäviin sisältyy edellä tarkoitettuja vastuita, käydään lävitse paikallisesti ja tarvittaessa KT:n ja SKL:n edustajien välillä.

- 9 Tämän sovintoehdotuksen mukaisten ehtojen voimassaoloajan on KT:n ja SKL:n välillä työehtosopimuslain ja kunnallisen virkaehtosopimuslain mukainen työrauhavelvoite.
- 10 Tämän sovintoehdotuksen mukaisten ehtojen, esimerkiksi TS-07:n liitteen 5 (keskeytymätön kolmivuorotyö) määräysten, tulkintaa ja soveltamista koskevista kysymyksistä neuvotellaan SKL:n pääluottamusmiehen tai luottamusmiehen ja paikallisen työnantajan kesken.
- 11 Edellä 3 kohdassa tarkoitettussa yhteistoimintamenettelyssä ja 10 kohdassa tarkoitetuissa tulkintaa ja soveltamista koskevissa neuvotteluissa käsitellyt asiat kirjataan jommankumman paikallisen neuvotteluosapuolen sitä pyytäessä.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on sellaisenaan joko hyväksyttävä tai hylättävä. Kirjalliset vastaukset sovintoehdotukseen pyydän antamaan allekirjoittaneelle valtakunnansovittelijain toimistossa maanantaina 26 päivänä marraskuuta 2007 kello 16.00.

Helsingissä marraskuun 23 päivänä 2007

Valtakunnansovittelija



Juhani Salenius

LIITE

- 1 Suomen Konepääallystöliitto ry:n pääluottamusmiehiin/luottamusmiehiin sovelletaan seuraavia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) luottamusmiehiä koskevan VII luvun määräyksiä: 1 §, 2 §:n 2–4 momentit, 3 §:n 2 momentin toinen virke, 4 §:n 2 momentti, 5 §:n 1 momentin 2 ja 4 kohdat, 6 §, 7 §:n 1–4 ja 6–8 momentit, 8 §:n 2 ja 5 momentit, 9 §:n 1 ja 3 momentit, 10 §:n 1 ja 2 momentit, 11 § ja 12 §.
- 2 Pääluottamusmiehen tai luottamusmiehen vaali voidaan pitää työaikana ja työpaikalla.

Pääluottamusmiehen tai luottamusmiehen asettaminen edellyttää, että kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa on ainakin yksi SKL:ään kuuluva viranhaltija tai työntekijä, jonka edustajana pääluottamusmies tai luottamusmies toimii.

Jollei kunnassa tai kuntayhtymässä ole kuin yksi SKL:ään kuuluva viranhaltija tai työntekijä, on tällä yleisten oikeusperiaatteiden mukaisesti mahdollisuus käyttää avustajaa neuvotellessaan työnantajan edustajan kanssa virka- ja työsuhteeseen liittyvistä palvelussuhteita koskevista soveltamis- ja tulkintakysymyksistä.
- 3 SKL:n asettaman pääluottamusmieheshdokkaaseen sovelletaan 1 kohdassa mainitun VII luvun 7 §:n 5 momentin mukaista pääluottamusmieheshdokkaan suoja-aikaa.
- 4 SKL:n luottamusmiehen ajankäytöstä neuvotellaan tarvittaessa luottamusmiehen ja työnantajan edustajan kesken.
- 5 Edellä 1 kohdassa mainitun VII luvun 9 §:n 2 momenttia sovelletaan silloin, kun SKL:n luottamusmies osallistuu virka- ja työehtosopimusta koskevaan neuvotteluun työnantajan edustajan kanssa.
- 6 Edellä 1 kohdassa mainitun VII luvun 10 §:n 3 momentissa tarkoitettusta luottamusmieskorvauksen maksamisesta pääluottamusmiehen sijasta muulle luottamusmiehelle voidaan neuvotella ja sopia SKL:n pääluottamusmiehen ja työnantajan edustajan kesken.