

Tehy-protokollet/AKTA

## BILAGA 3T VÅRDPERSONAL INOM HÄLSO- OCH SJUKVÅRDEN

### § 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på personer som i huvudsak arbetar med vårdarbete inom hälso- och sjukvården och på yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården som leder detta arbete, oberoende av förvaltningsområde och verksamhetsenhet.

#### Tillämpningsanvisning

Exempelvis bestäms lönen enligt bilaga 3 för en vårdutbildad avdelningsskötare vid ett ålderdomshem som är chef för vårdpersonalen och eventuellt också själv deltar i patientarbete. Däremot bestäms lönen enligt bilaga 4 för en föreståndare för ett ålderdomshem vars huvudsakliga uppgift är ledning, även om föreståndaren har vårdutbildning. Barnskötare vid sjukhus och hälsocentraler hör till bilaga 3 medan barnskötare inom dagvården omfattas av bilaga 5.

#### Personal utanför lönesättningen

Den högsta administrativa ledningen för kommunens eller samkommunens vårdarbete står utanför lönesättningen. Till denna grupp hör t.ex. ledande skötare, ledande överskötare och administrativa överskötare.

#### Sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården

För dem som hör till denna grupp består den primära uppgiften av självständigt och krävande forsknings-, planerings- och utvecklingsarbete som bygger på teoretisk och praktisk sakkunskap inom hälso- och sjukvården.

Sakkunniguppgifterna kan också gälla ett begränsat specialområde eller ett delområde som sträcker sig utanför den egna arbetsenheten och betjänar hela organisationen, varvid den anställdes huvuduppgifter består t.ex. av konsultation, samordning, utveckling av verksamheten, utbildning och publikationsverksamhet (t.ex. kliniska experter såsom experter på hygien, diabetes, smärta, sjukdomar i rörelseorganen m.m.) Personalen i sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården står utanför lönesättningen, och vid bestämning av lönen kan då i allmänhet personer i lednings- och chefsuppgifter inom vården användas som referensgrupp. I fråga om bestämningen av lön för personal utanför lönesättningen, se punkt 6

Grupper utanför lönesättningen i tillämpningsanvisningen för § 5 mom. 1 i avlöningskapitlet i AKTA.

## § 2 Lönesättning

### Ledningsuppgifter

Ledande chef för vårdarbetet inom ett bestämt verksamhetsområde eller en inrättning eller enhet. Den primära uppgiften består av ledning, utveckling och samordning. Leder arbetet huvudsakligen genom underställda chefer.

Kompetens: Av tjänsteinnehavaren/arbetstagaren förutsätts högskoleexamen.

Till denna grupp kan höra t.ex. överskötare vid sjukhus och hälsocentraler.

03HOI010 Grundlön	1.6.2006–31.12.2007	2 111,89 €
	1.1.2008	2 366,80 €
	1.2.2008	2 461,47 €
	1.9.2008	2 520,55 €
	1.5.2009	2 533,15 €
	1.9.2009	2 593,95 €
	1.1.2010	2 687,67 €

### Chefsuppgifter

Den främsta uppgiften för dem som hör till denna grupp är att leda och planera personalens arbete och att fatta och bereda beslut som gäller den egna enheten. Vid större enheter kan det också finnas underställda som står i chefsställning. Till uppgifterna hör också direkt patient-/klientarbete.

Kompetens: Av tjänsteinnehavaren/arbetstagaren förutsätts yrkes- eller högskoleexamen inom social- och hälsovårdsområdet eller tidigare examen på institutnivå inom området.

Till denna grupp kan höra t.ex. avdelningsskötare och biträdande avdelningsskötare/ansvariga skötare/ansvariga hälsovårdare, när det med beaktande av enhetens storlek och organisation är fråga om tjänsteinnehavare/arbetstagare som helt klart står i chefsställning.

03HOI020 Grundlön	1.6.2006–31.12.2007	1 929,97 €
	1.1.2008	2 080,15 €
	1.2.2008	2 163,36 €
	1.9.2008	2 215,28 €
	1.5.2009	2 226,36 €
	1.9.2009	2 279,79 €
	1.1.2010	2 349,43 €

## Krävande yrkesuppgifter inom vården

Kompetens: Av tjänsteinnehavaren/arbetstagaren förutsätts yrkeshögskoleexamen inom social- och hälsovårdsområdet eller tidigare examen på institutnivå inom hälsovårdsområdet.

Till denna grupp kan höra t.ex. biträdande avdelningsskötare, ansvariga sjukskötare m.fl. som verkar som ansvariga, specialtandskötare, tandhygienister/munhygienister, specialsjukskötare, övriga specialbeteckningar, fysioterapeuter, rehabiliteringsinstruktörer, hörselvårdsassistenter, barnmorskor, laboratorieskötare, röntgenskötare, sjukskötare, hälsovårdare och ergoterapeuter.

03HOI030 Grundlön	1.6.2006–31.12.2007	1 744,49 €
	1.1.2008	1 864,85 €
	1.2.2008	1 939,44 €
	1.9.2008	1 985,99 €
	1.5.2009	1 995,92 €
	1.9.2009	2 043,82 €
	1.1.2010	2 100,39 €

## Yrkesuppgifter inom vården

Kompetens: Av tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren förutsätts grundexamen inom social- och hälsovården eller tidigare yrkesexamen på skolnivå inom området.

Till denna grupp kan höra t.ex. närvårdare och motsvarande tidigare beteckningar, medikalvaktmästare, ambulansförare och ansvariga skötare samt liknande med ansvarsställning.

Denna punkt i lönesättningen tillämpas också på mottagningskötare, hälsocentralsbiträden, mottagningsassistenter, avdelningsbiträden och avdelningssekreterare av vilka förutsätts yrkesinriktad grundexamen inom social- eller hälsovården eller något annat område eller tidigare yrkesexamen.

03HOI040 Grundlön	1.6.2006–31.12.2007	1 587,00 €
	1.1.2008–29.2.2008	1 628,26 €

1.3.2008 är lönesättningen den samma som i AKTA 2007–2009:

03HOI040 Grundlön	1.3.2008	1.9.2008	1.9.2009
	1 683,67 €	1 724 08 €	1 765,46 €

### Tillämpningsanvisning

Tidigare beteckningar för utbildning som motsvarar närvårdare är hjälpskötare, primärskötare, barnskötare, dagvårdare, tandskötare, mentalvårdare, sinnessjukvårdare, medikalvaktmästare-ambulansförare, vårdare av utvecklingsstörda, konditionsskötare, pedikyrist och hemvårdare.

### Tillämpningsanvisning för lönesättningen

I fråga om tillämpningen av lönesättningen och bestämningen av den uppgiftsrelaterade lönen, se även § 4 och 5 med tillämpningsanvisningar i avlöningsskapitlet i AKTA.

#### Utbildning

Om arbetsgivaren har krävt att en tjänsteinnehavare eller arbetstagar har en högre kompetensnivå än den som anges i lönesättningen (t.ex. högre högskoleexamen) eller tilläggsutbildning (t.ex. specialiseringsstudier), skall detta beaktas i den uppgiftsrelaterade lönen. Se punkt 5.1 Utbildning i tillämpningsanvisningen för § 5 mom. 1 i avlöningsskapitlet i AKTA.

#### Chefsställning

I fråga om bestämningen av den uppgiftsrelaterade lönen för personer i chefsställning, se punkt 5.3 Chefsställning i tillämpningsanvisningen för § 5 i avlöningsskapitlet i AKTA. "Ansvar för en omfattande och krävande uppgifts- eller verksamhetshelhet" innebär oftast att chefen leder en enhet som består av flera specialområden, flera verksamhetsställen, flera olika funktioner eller olika personalgrupper.

#### Extra uppgifter och ansvar

Exempel på extra uppgifter och ansvar är att vara ersättare för en chef eller ha ansvaret för att leda en enhet eller ett team (t.ex. sjukskötare/hälsovårdare/närvårdare/primärskötare som är ansvarig för en enhet eller en delfunktion), eller ett sådant ansvar för en omfattande och krävande uppgifts-/verksamhetshelhet som andra i lönegruppen saknar eller har i betydligt mindre omfattning (t.ex. ansvar för ett krävande specialområde, såsom hygien, diabetes, smärta, demens m.m.), ansvar för utveckling av vården för en särskild patientgrupp, ansvar för studentarbete eller som särskild uppgift fastslaget ansvar för apparater/hjälpmiddel osv.). Med delfunktion avses inte att arbetet fördelas mellan olika anställda, utan att en särskild större verksamhetshelhet underställs en viss tjänsteinnehavare eller arbetstagar.

### Särskilt krävande uppgifter

Uppgifter kan i allmänhet anses som särskilt krävande till exempel om de sträcker sig utanför den egna enheten, har återverkningar på hela verksamhetsmiljön/kundkretsen/befolkningen, förutsätter självständig verksamhet och problemlösning samt förmåga till omställning, omdöme och ansvar för bedömning av verkningarna eller om det är fråga om omfattande verksamhet med befolkningsansvar. Som särskilt krävande kan man i allmänhet även betrakta sådana uppgifter inom enheten till vilka hör till största delen oförutsägbar, oplanerad verksamhet (t.ex. jour, intensivvård, hjärtövervakning, förlossnings-sal).

### Omorganisering av verksamheten och ändring av arbetsfördelningen

Vid tillämpningen av lönesättningen skall arbetsgivaren följa upp och genom lönerna stödja sådana mål som verkställs vid omorganisering av regionala eller lokala funktioner och utvecklingen av samarbete och som innebär att arbetsfördelningen inom den yrkesutbildade vårdpersonalen utvecklas och omformas så att varje individs kunskande bättre och i större omfattning än tidigare kommer till användning i arbetsenheten (t.ex. en ändring i fördelningen av uppgifter mellan läkarna/tandläkarna och vårdpersonalen eller inom vårdpersonalen). De anställdas arbetsbeskrivningar bör ses över så att de motsvarar de ändrade uppgifterna, och verkningarna av ändringarna på uppgiftens svårighetsgrad och lönen bör bedömas.