

Parikka

28.11.2007

Muistio Tehy-pöytäkirjan piiriin kuuluvan henkilöstön palvelussuhteen ehdoista

1

Sovintoehdotuksen hyväksyminen ja työtaistelutoimenpiteistä luopuminen

Osapuolet hyväksyivät 19.11.2007 työministeriön asettaman sovittelulautakunnan 18.11.2007 antaman sovintoehdotuksen Tehy ry:n ja Kunnallisen työmarkkinalaitoksen välisen työriidan ratkaisemiseksi. Samalla Tehy ry luopui kaikista KVTES:n sopimusallalle kohdistamistaan työtaistelutoimenpiteistä.

Työtaistelutoimenpiteiden lopettamisesta on laadittu erikseen pöytäkirja (yleiskirjeen 20/2007 liite 2). Sen mukaisesti Tehy peruutti ilmoittamansa joukkortisanoutumisen ennen työntekijöiden irtisanoutumisaikojen umpeen kulumista, ja työmarkkinalaitos totesi puolestaan 19.11.2007 palkka-asiamiehille lähettämässä kirjeessään, että kunnat ja kuntayhtymät katsovat Tehy ry:n joukkortisanoutumisen piiriin kuuluvien irtisanoutumiset peruuntu-neiksi ilman eri toimenpiteitä. Tätä ennen Tehy ry oli työtuomioistuimen 7.11.2007 antamaan päätökseen TT:2007-105 perustuen peruuttanut virka-suhteisia jäseniään koskeneen joukkortisanoutumisen (KT:n tiedote työtaistelun kohteena oleville työnantajille 8.11.2007 ja palkka-asiamieskirje 13.11.2007).

2

Ns. Tehy-pöytäkirja

Sovintoehdotuksen mukaan Tehy ry:n jäsenten palvelussuhteen ehdot määräytyvät sovintoehdotuksen liitteenä olevan erillisen pöytäkirjan mukaan, jonka Kunnallinen työmarkkinalaitos ja Tehy ry sovintoehdotuksen hyväksytyään allekirjoittivat. Hyväksytty sovintoehdotus sitoo kumpaakin osapuolta työ- ja virkaehtosopimuksen oikeusvaikutuksiin. Kyseessä ei ole Tehy ry:n oma sopimusala.

Pöytäkirja koskee KVTES:n soveltamisalalla työskenteleviä kaikkia Tehy ry:n jäseniä 19.11.2007 lukien. Em. henkilöstön palvelussuhteen ehdot ovat määräytyneet 18.11.2007 saakka KVTES:n 2005–2007 mukaan eivätkä he siis ole olleet 1.10.2007 voimaan tulleen KVTES:n soveltamisalan piirissä.

Pöytäkirjan perusteella em. henkilöstön palvelussuhteen ehdot määräytyvät pääsääntöisesti KVTES:n 2007–2009 mukaan. Palkankorotukset ja palkkahinnoittelut poikkeavat kuitenkin eräiltä osin KVTES:n määräyksistä. Em. henkilöstö ei edelleenkään kuulu KVTES:n 2007–2009 soveltamisalan piiriin.

Pöytäkirja on työrauhavelvoittein voimassa KVTES:n 2007–2009 voimassaoloajan, ja lisäksi niiden palkankorotusmääräysten osalta, jotka ulottuvat KVTES:n 2007–2009 jälkeiseen aikaan, vuoden 2011 loppuun.

Parikka

28.11.2007

3

Pöytäkirjan soveltamispiiri ja työntekijän tiedonantovelvollisuus Tehyn jäsenyydestä

Tehy-pöytäkirjaa sovelletaan vain niihin Tehy ry:n jäseniin, joihin ilman em. erillispöytäkirjaa sovellettaisiin KVTES:ia. Kunta-alan muita työ- ja virkaehtosopimuksia on sovellettu myös Tehy ry:n jäseniin 1.10.2007 lukien normaalisti, koska Tehy ei ole ollut osallisena (allekirjoittajana) em. sopimuksissa eivätkä työtaistelutoimenpiteet ole kohdistuneet niihin.

Tehy-pöytäkirjan soveltaminen edellyttää, että työnantaja on saanut työntekijältä tai viranhaltijalta tiedon tämän jäsenyydestä. Selvityksenä käy esim. työnantajalle annettu valtakirja jäsenmaksun perintää varten. Mikäli em. valtakirjaa ei ole käytettävissä, työntekijän tai viranhaltijan tulee ilmoittaa jäsenyytensä kirjallisesti työnantajalle ja esittää samalla jäsenyydestään luotettava selvitys ilman aiheetonta viivytystä.

Työnantaja on velvollinen noudattamaan työntekijään tai viranhaltijaan Tehy-pöytäkirjaa siitä lukien, kun työnantaja on saanut tiedon jäsenyydestä. Siihen saakka työntekijän tai viranhaltijan palvelussuhteen ehdot määräytyvät voimassa olevan KVTES:n mukaan (ks. yleiskirjeessä 20/2007 todettu, siirtymävaihetta koskeva poikkeava menettely 14.12.2007 saakka).

4

Sopimuskorotukset

4.1

Yleistä

Tehy-pöytäkirja sisältää KVTES:sta 2007–2009 poikkeavia korotuseriä siten, että KVTES:ssa sovittujen korotuserien ajankohtia on siirretty (myöhennetty ja varhennettu) ja lisäksi on joitakin uusia korotuseriä.

Em. muutosten seurauksena kaikki Tehy ry:n jäsenet saavat tehtäväkohtaiseen palkkoihinsa KVTES:sta poikkeavia korotuksia, jotka voivat olla yleiskorotuksia tai erikseen kohdennettuja korotuksia (ks. yleiskirjeen 20/2007 liite 4, Taulukko Tehy-pöytäkirjan sopimuskorotuksista).

Niiden Tehy-pöytäkirjan piiriin kuuluvien, joiden tehtäväkohtainen palkka on määritelty KVTES:n liitteen 3, Terveystieteiden tutkimuskeskukseen, kohtien *Johtotehtävät (03HOI010)*, *Esimiestehtävät (03HOI020)* ja *Vaativat ammattitehtävät (03HOI030)* mukaan, palkkahinnoittelut määräytyvät 19.11.2007 lukien yleiskirjeen 20/2007 liitteen 5, Tehy-pöytäkirja/KVTES liite 3T mukaan.

Niiden Tehy-pöytäkirjan piiriin kuuluvien, joiden tehtäväkohtainen palkka määräytyy KVTES:n muiden kuin em. hinnoittelukohtien mukaan (esim. liitteen 3 kohta Hoitoalan ammattitehtävät, 03HOI040), tehtäväkohtainen vähimmäispalkka määräytyy 31.12.2007 saakka KVTES:n 2005–2007 hinnoittelujen mukaan sellaisina kuin ne ovat 1.6.2006 lukien. Vuoden 2008 alusta ryhdytään em. hinnoitteluja noudattamaan kunta-alan samapalkkaisuuspöytäkirjan liitteestä ilmenevällä tavalla korotettuina (ks. KVTES-kirjan 2007–

Parikka

28.11.2007

2009 sivut 231–237), ja 1.3.2008 siirrytään noudattamaan KVTES:n 1.3.2008 palkkahinnoitteluja sellaisenaan.

On kuitenkin huomattava, että myös edellä todettuihin palkkaryhmiin kuuluville suoritetaan henkilökohtaisiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin KVTES:ssä määrätyn lisäksi Tehy pöytäkirjasta johtuvia yleiskorotusluonteisia korotuksia (1.2.2008 lukien 4 %:n yleiskorotus, 1.5.2009 0,5 %:n yleiskorotus, 1.1.2010 lukien 1,3 %:n tietyille ryhmille kohdennettu yleiskorotus), jotka eivät kuitenkaan korota em. ryhmien palkkahinnoitteluja.

Pöytäkirja sisältää ajanjakson 19.11.2007–31.12.2011 kaikki muut palkankorotukset paitsi 31.1.2010 jälkeiseen aikaan kohdistuvia yleiskorotuksia, ja 31.12.2009 jälkeiseen aikaan kohdistuvia, kunta-alan yleisen linjan mukaisia järjestelyeriä yms., joita vastaavia ei sisälly Tehy-pöytäkirjaan.

4.2

Joulukuun kertakorvaus (Tehy-pöytäkirjan 3 §)

Tehy ry:n jäsenille joulukuun palkanmaksun yhteydessä maksettava kertakorvaus (270 euroa) vastaa KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 6 §:ssä määrättyä kertaerää. Kertakorvauksen maksaminen edellyttää, että työntekijä tai viranhaltija on ollut Tehy ry:n jäsen 19.11.2007. Muilta osin kertakorvauksen maksamisedellytykset ovat samat kuin KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 6 §:ssä on määrätty: Henkilön yhdenjaksoinen palvelussuhde on 1.12.2007 mennessä jatkunut 4 kuukautta, hänelle maksetaan palkkaa joulukuulta 2007 ja hänen palvelussuhteensa on edelleen voimassa em. joulukuun palkanmaksuaikana.

Työntekijä tai viranhaltija voi saada em. kertaerän/kertakorvauksen saman työnantajan palveluksessa vain kertaalleen joko KVTES:n tai Tehy-pöytäkirjan mukaan.

4.3

Yleiskorotukset (Tehy-pöytäkirjan 2 §:n 1 momentin 1. ja 3. kappaleet)

Ensimmäinen yleiskorotus suoritetaan helmikuun 2008 alusta ja on suuruudeltaan 4 %. Se korvaa KVTES:n piirin kuuluville 1.10.2007 suoritettua 54 euron/3,4 %:n yleiskorotuksen (4 kuukauden myöhennys).

Edellä todettua 4 %:n yleiskorotusta ei kuitenkaan suoriteta työntekijälle tai viranhaltijalle, jolla on oikeus KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 6 §:ssä määrättyyn kertaerään, koska em. henkilö on saanut tällöin jo hyödykseen KVTES:n 1.10.2007 yleiskorotuksen (ks. Tehy-pöytäkirjan 1 §:n 1 momentin 3. kappale ja yleiskirjeessä 20/2007 todettu siirtymävaihetta koskeva poikkeava menettely 14.12.2007 saakka).

Parikka

28.11.2007

Muut varsinaiset yleiskorotukset määräytyvät KVTES:n mukaan 1.9.2008 ja 1.9.2009.

Em. lisäksi Tehy-pöytäkirjaan sisältyy kaksi samapalkkaisuusohjelmaan perustuvaa yleiskorotusluonteista erää 1.5.2009 ja 1.1.2010 (ks. jäljempänä kohta 4.4).

4.4

Samapalkkaisuuspöytäkirjan toteuttaminen ja samapalkkaisuusohjelman jatkaminen

4.4.1

Korotukset 1.1.2008 lukien (Tehy-pöytäkirjan 2 §:n 1 mom:n 2. kappale ja 2 §:n 2 mom:n 1 kappale)

Kunta-alan samapalkkaisuuspöytäkirjassa 1.3.2008 suoritettaviksi sovitut korotukset toteutetaan 1.1.2008 lukien (ks. samapalkkaisuuspöytäkirjan 2 kohdan 2. kappale ja 3.1 kohta sekä em. pöytäkirjan liite).

Em. perusteella on korotettu 30.9.2007 voimassa olleen KVTES:n palkkahinnoitteluja 1.1.2008 lukien samapalkkaisuuspöytäkirjan 3.1 kohdan 1 kappaleessa ja sitä koskevassa liitteessä määrätyllä tavalla (korotus on Tehyn edustamissa hoitoalan ryhmissä 2,6 %).

Uutena, em. samapalkkaisuuspöytäkirjaan kuulumattomana eränä on lisäksi korotettu palkkahinnoitteluliitteen 3 (Terveystieteiden tutkimuskeskusten johto, esimiehet ja vaativat ammattitehtävät peruspalkkoja palkkaryhmästä riippuen 200–75 euroa).

Työntekijän tai viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.1.2008 lukien vähintään em. samapalkkaisuuspöytäkirjan liitteestä ilmenevällä prosentilla ja vähintään häneen sovellettavassa palkkahinnoittelukohdassa määrättyyn vähimmäispalkkaan (ks. yleiskirjeen liitteenä oleva palkkahinnoittelu, Tehy-pöytäkirja/KVTES liite 3T).

Lisäksi palkkoja korotetaan 1.1.2008 lukien 0,5 %:n paikallisella järjestelyerällä siten kuin KVTES:n 2007–2009 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 1. kappaleessa on tarkemmin määrätty (ks. paikallisen järjestelyerän laskemisesta ym. jäljempänä kohta 4.6).

4.4.2

Korotukset 1.5.2009 lukien (Tehy-pöytäkirjan 2 §:n 1 mom:n 2. kappale)

Samapalkkaisuuspöytäkirjan 2 kohdan 3. kappaleessa ja 3.2 kohdassa 1.5.2009 suoritettavaksi sovittu 0,5 %:n paikallinen erä on muutettu tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja euromääräisiin henkilökohtaisiin lisiin suoritettavaksi yleiskorotukseksi, joka koskee kaikkia Tehy-pöytäkirjan piiriin kuuluvia. Vastaavasti korottuvat palkkaryhmien hoitotyön johto, esimiehet ja vaativat ammattitehtävät palkkahinnoittelut 1.5.2009 lukien.

Parikka

28.11.2007

4.4.3

Korotukset 1.1.2010 (Tehy-pöytäkirjan 4 §)

Uusi, samapalkkaisuusohjelman jatkamiseen liittyvä korotuserä suoritetaan 1.1.2010 lukien, joka koostuu kolmesta erilaisesta erästä.

1.1.2010 korotetaan 1,3 %:n suuruisen yleiskorotuksella nimikkeestä riippumatta seuraavia tehtäviä tekevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden tehtäväkohtaisia palkkoja:

- KVTES:n palkkahinnoitteluliitteen 3 kohtien johto (03HOI010), esimiehet (03HOI020) ja vaativat ammattitehtävät (03HOI030) mukaan palkansa saavat
- ne hinnoittelun ulkopuoliset, joiden palkkaa määrättäessä on käytetty verrokkina em. palkkaryhmiä
- nimikkeestä riippumatta hammashoitajan, lastenhoitajan (ml. mm. päivähoitaja, lähihoitaja), lääkintävahtimestarin (ml. mm. lääkintävahtimestari-sairaankuljettaja) tai mielenterveyshoitajan (ml. mm. mielisairaanhoitaja) tehtävissä toimivat. Em. ryhmät kuuluvat KVTES:n liitteen 3 kohtaan hoitoalan ammattitehtävät (03HOI040) tai liitteen 5 kohtaan varhaiskasvatuksen ammattitehtävät (05PKO030).

1.1.2010 on korotettu myös palkkahinnoittelukohtien hoitotyön johto, esimiehet ja vaativat ammattitehtävät peruspalkkoja em. 1,3 %:n yleiskorotuksella ja lisäksi ryhmästä riippuen 60–30 eurolla.

Lisäksi palkkoja korotetaan 1.1.2010 lukien 0,5 %:n suuruisella paikallisella järjestelyerällä. Em. järjestelyerää samapalkkaisuuden edistämiseksi kohdennettaessa tulee kiinnittää erityisesti huomiota ammattiryhmiin, jotka eivät kuulu edellä todettujen korotusten piiriin.

4.5

Vuosien 2010 ja 2011 korotukset (Tehy-pöytäkirjan 5 ja 6 §)

1.9.2010 suoritetaan 0,7 %:n paikallinen järjestelyerä, joka perustuu paikallisiin tuloksellisuushankkeisiin ja niissä etukäteen asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen. Mikäli tavoitteita ei saavuteta, erä muuttuu yleisesti käytettäväksi paikalliseksi eräksi, joka kohdennetaan pöytäkirjan piiriin kuuluvien henkilökohtaisiin lisiin.

1.5.2011 suoritetaan 1–2 %:n suuruisen paikallinen järjestelyerä, jonka toteutuminen riippuu kunnallisen sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstömäärän kehityksestä. Mikäli em. henkilöstömäärä on Kunnallisen henkilöstörekisterin tietojen perusteella kasvanut vuoden 2006 lokakuun tasosta vuoden 2010 lokakuuhun keskimäärin enemmän kuin 1 300 henkilöä vuodessa, em. paikallista erää ei suoriteta.

Tieto sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstömäärän kehityksestä ja sen perusteella 1.5.2011 suoritettavasta paikallisesta erästä toimitetaan kunnille ja kuntayhtymille välittömästi, kun em. tieto on saatu henkilöstörekisteristä. Alustavat tiedot ovat saatavissa aikaisintaan huhtikuussa 2011. Myös valtio

Parikka

28.11.2007

on osaltaan sitoutunut tukemaan sosiaali- ja terveydenhuollon kohtuullista henkilöstömäärän kehitystä siten, että mikäli henkilöstömäärä nousee peruspalveluohjelmassa ennakoitua vähemmän, valtionosuuksia ei tällä perusteella vähennetä.

Osapuolet antavat em. paikallisten erien täytäntöönpanosta tarkemmat ohjeet myöhemmin. Mikäli kunnassa tai kuntayhtymässä on meneillään tai viireillä henkilörakenteita ja henkilöstön välisen työnjaon kehittämistä ym. koskevia, tuloksellisuutta edistäviä hankkeita, jotka voitaisiin kytkeä Tehy-pöytäkirjan 5 §:ssä määrättyyn järjestelyerään, näistä voidaan ilmoittaa kunnalliselle työmarkkinalaitokselle (yhteyshenkilö Terttu Pakarinen, sähköposti terttu.pakarinen@kuntaliitto.fi). Osapuolet kartoittavat yhdessä sosiaali- ja terveysministeriön ja kuntaliiton kanssa mahdollisuuksia hyödyntää kansallisia kehittämishankkeita Tehy-pöytäkirjan 4 § ja 5 §:n määräyksiä sovellettaessa.

Myös Tehy-pöytäkirjan 5 §:n 1 mom:ssa todettu opas ”Tehtävien ja työnjakojen muutokset terveydenhuollon ja työelämän kehityksessä” toimitetaan erikseen myöhemmin.

4.6

Yhteenvedo paikallisista järjestelyeristä sekä niiden laskeminen ja neuvottelumenettely

4.6.1

Paikalliset erät

Pöytäkirja sisältää seuraavat paikalliset järjestelyerät:

1.1.2008, KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 1. kappaleessa määrätty, 1.3.2008 suoritettavaksi sovittu 0,5 %:n suuruinen paikallinen erä, joka kohdennetaan em. määräyksessä tarkemmin todetulla tavalla tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtain lisiin.

1.5.2009, KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 2. kappaleessa määrätty, 1.5.2008 suoritettavaksi sovittu 0,3 % suuruinen paikallinen erä, joka kohdennetaan em. määräyksessä tarkemmin todetulla tavalla tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtain lisiin.

1.1.2010, Tehy-pöytäkirjan 4 §:n 4 momentissa määrätty 0,5 %:n suuruinen paikallinen erä samapalkkaisuuden edistämiseksi tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtain lisiin (osa samapalkkaisuusohjelman jatkamisesta).

1.9.2010, Tehy-pöytäkirjan 5 §:ssä määrätty, tuloksellisuuden edistämistä tukeva 0,7 %:n paikallinen erä. Työnantajan tulee tarjota mahdollisuutta osallistua tuloksellisuushankkeisiin kaikille Tehy-pöytäkirjan piiriin kuuluville. Em. erä kohdennetaan ensisijassa tuloksellisuustavoitteiden saavuttamisen perusteella tavoiteasetannan piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tai henkilökohtain lisiin. Jos tavoitteet saavutetaan

Parikka

28.11.2007

vain osittain, käytetään jäljelle jäänyt osa em. erästä Tehy-pöytäkirjan piiriin kuuluvien henkilökohtaisiin lisiin.

1.5.2011, Tehy-pöytäkirjan 6 §:ssä määrätty 1–2 %:n paikallinen erä, jonka maksamisen edellytyksenä on määräyksessä todettu sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstömäärän kehitys. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaiin lisiin.

4.6.2

Paikallisen erän laskeminen

Paikalliset erät lasketaan sen henkilöstön palkkojen yhteismäärästä, johon sovelletaan Tehy-pöytäkirjaa eli Tehy-pöytäkirjan piiriin kuuluvien palkkasummasta. Poikkeuksen muodostaa 1.9.2010 tuloksellisuustavoitteiden perusteella suoritettava erä, joka lasketaan Tehy-pöytäkirjan piiriin kuuluvan sen henkilöstön palkkasummasta, joka kuuluu samalla 5 §:ssä tarkoitettujen paikallisten tuloksellisuushankkeiden piiriin.

Järjestelyerän suuruus lasketaan korotusajankohtaa edeltävältä mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta, joka ei sisällä arkipyhiä tai jonka aikana ei ole maksettu poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja tai tulospalkkioita. Esim. tammikuun 2008 järjestelyerän suuruus voidaan laskea marraskuulta 2007. Em. marraskuun palkkasumma pitää kuitenkin tarpeen mukaan oikaista siten, että se sisältää kaikille Tehy ry:n jäsenille, jotka ovat työnantajan tiedossa 14.12.2007, marraskuussa maksetut palkat (ks. yleiskirjeessä 20/2007 todettua siirtymävaihetta koskeva poikkeava menettely).

Jotta Tehy-pöytäkirjan piiriin kuuluvien järjestelyerän suuruus saadaan selville, tulee perinteisestä KVTES:n palkkasummasta erottaa Tehy-pöytäkirjan piiriin kuuluvien palkat. Vastaavasti KVTES:n piiriin kuuluvien järjestelyerää laskettaessa mukana ei ole Tehy-pöytäkirjan piiriin kuuluvan henkilöstön palkkoja.

4.6.3

Neuvottelumenettely

Tehy-pöytäkirjan 8 §:n 3 momentin mukaan paikallisten järjestelyerien täytäntöönpanosta neuvotellaan Tehy ry:tä edustavien kanssa vastaavasti kuin KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 5 §:ssä on määrätty.

5

Muut määräykset (Tehy-pöytäkirja 8 §)

Paikallinen sopiminen ja erimielisyyksiä koskeva neuvottelumenettely määräytyvät kunta-alan yleisten määräysten mukaan. Neuvotteluosapuolena on kuitenkin Tehy ry, vaikka se ei ole kunta-alan nykyisessä pääsopimuksessa tarkoitettu pääsopijajärjestö.

Tehyyn sovelletaan myös KVTES:n VII luvun luottamusmiesmääräyksiä. Tehy-pöytäkirjan 8 §:n 1 momentin mukaan Tehy ry:llä on oikeus asettaa

Parikka

28.11.2007

kuntaan tai kuntayhtymään yksi sellainen luottamusmies, jolla on sama asema kuin KVTES:n luottamusmiesluvun 3 §:ssä tarkoitettulla pääluottamusmiehellä. Muista luottamusmiehistä sovitaan paikallisesti.

Em. pääluottamusmiestä vastaavassa asemassa olevalle luottamusmiehelle maksetaan myös KVTES:n luottamusmiesluvun 10 §:ssä tarkoitettu luottamusmieskorvaus. Em. korvauksen suuruutta määrättäessä samoin kuin luottamusmiesten lukumäärästä ja ajankäytöstä ym. paikallisesti sovittaessa käytetään "edustettavien lukumääränä" kunnassa tai kuntayhtymässä Tehy-pöytäkirjan piiriin kuuluvan henkilöstön määrää, jota em. luottamusmies edustaa. Em. henkilöstö vähentää vastaavasti KVTES:n piiriin kuuluvaa muiden järjestöjen edustettavina olevien lukumäärää.

Tehy-pöytäkirjan piiriin kuuluvalla työsuojeluvaltuutetulle maksetaan kunnallisen alan työelämän kehittämisasioita koskevan neuvottelupöytäkirjan 5 §:ssä määrätty työsuojeluvaltuutetun korvaus (ns. työelämäpöytäkirja, KT:n yleiskirjeen 13/2007 liite 8) 19.11.2007 lukien.