

# PÖYTÄKIRJA TEHY RY: EEN KUULUVIEN PALVELUSSUHTeen EHDOISTA SEKÄ TEHY RY:N ASEMAN JÄRJESTÄMISESTÄ

## 1 §

### Soveltamisala ja voimassaolo

#### 1 mom. Soveltamisala ja sovellettavat määräykset

Tehy ry:een kuuluvien, kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla työskentelevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden palvelussuhteen ehdot määräytyvät 19.11.2007 lukien Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2007–2009 (KVTES) ja siihen liittyvän erillisen samapalkkaisuuden edistämistä ja palkkakilpailukyvyn ylläpitämisestä kunnissa ja kuntayhtymissä vuosina 2008 ja 2009 tehdyn pöytäkirjan (ns. samapalkkaisuuspöytäkirja) mukaan, ellei jäljempänä tästä pöytäkirjasta muuta johdu.

KVTES:n 2007–2009 allekirjoituspöytäkirjan 7 §:n (matkakustannusten korvaukset), 8 §:n (ammattiyhdistysmaksujen periminen), 10 §:n (jatkuva neuvottelumenettely) ja 14 §:n (tarkistettujen palkkojen maksaminen) määräyksiä noudatetaan myös tämän pöytäkirjan osana. Muita KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan määräyksiä sovelletaan siltä osin kuin jäljempänä tässä pöytäkirjassa erikseen määrätään.

Mikäli työntekijä tai viranhaltija on tai on ollut oikeutettu KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 6 §:ssä tarkoitettuun kertaerään, häneen ei sovelleta tämän pöytäkirjan 2 §:n 1 momentissa tarkoitettua 1.2.2008 maksettavaa palkantarkistusta.

#### 2 mom. Voimassaolo

Tämä pöytäkirja on voimassa 31.1.2010 asti lukuun ottamatta jäljempänä 5–7 §:iä, joiden voimassa olo jatkuu 31.12.2011 saakka, ellei em. määräyksissä olevista asioista tätä ennen sovita toisin työ- ja virkaehtosopimuksella, jossa Kunnallinen työmarkkinalaitos ja Tehy ry tai sitä edustava järjestö ovat osallisina.

## 2 §

### Palkantarkistukset 2007–2009

#### 1 mom. Yleiskorotukset 1.2.2008, 1.9.2008, 1.5.2009 ja 1.9.2009

Työntekijän tai viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa ja KVTES:n palkkausluvun 6 §:ssä tarkoitettua henkilökohtaista lisää korotetaan 1.2.2008 lukien 4 %:lla. Tämä yleiskorotus korvaa KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 2 §:n mukaan 1.10.2007 suoritettavaksi määrätyn yleiskorotuksen.

Työntekijän tai viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa ja KVTES:n palkkausluvun 6 §:ssä tarkoitettua henkilökohtaista lisää korotetaan 1.5.2009 lukien 0,5 %:lla. Tämä yleiskorotus korvaa samapalkkaisuuspöytäkirjan 2-kohdan kolmannessa

kappaleessa ja 3.2 kohdassa määrätyn, 1.5.2009 suoritettavaksi sovitun paikallisen järjestelyerän 0,5 %:a.

Muilta osin yleiskorotukset määräytyvät KVTES:n 2007–2009 allekirjoituspöytäkirjan 2 §:n mukaan.

- 2 mom. Palkkahinnoittelujen korotukset 1.1.2008, 1.2.2008, 1.9.2008, 1.5.2009 ja 1.9.2009

KVTES:n palkkahinnoitteluliitteen 3 (Terveystenhuollon henkilöstö) hinnoittelukohtien johtotehtävät (03HOI010) peruspalkkaa korotetaan 200 eurolla, hinnoittelukohtien esimiestehtävät (03HOI020) peruspalkkaa 100 eurolla ja hinnoittelukohtien vaativat hoitoalan ammattitehtävät (03HO030) peruspalkkaa 75 eurolla 1.1.2008 lukien.

KVTES:n palkkahinnoitteluliitteen 3 (Terveystenhuollon henkilöstö) hinnoittelukohtien johtotehtävät (03HOI010), esimiestehtävät (03HOI020) ja vaativat hoitoalan ammattitehtävät (03HOI030) peruspalkkoja korotetaan 1.2.2008 lukien 4 %:n suuruusella yleiskorotuksella. Lisäksi em. palkkahinnoittelukohtien peruspalkkoja korotetaan 1.5.2009 lukien 0,5 %:n suuruusella yleiskorotuksella, joka korvaa Samapalkkaisuuspöytäkirjan 2 kohdan kolmannessa kappaleessa ja 3.2 kohdassa määrätyn, 1.5.2009 suoritettavaksi sovitun paikallisen järjestelyerän, 0,5 %:a.

Muilta osin palkkahinnoittelut määräytyvät 31.12.2009 saakka KVTES:n 2007–2009 mukaan.

- 3 mom. Samapalkkaisuuspöytäkirjan järjestelyerään sisältyvät palkkahinnoittelujen ja tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset 1.1.2008

Edellä 1 ja 2 mom:ssa todetun ohella työntekijän tai viranhaltijan tehtäväkohtaisista palkkaa ja KVTES:n palkkahinnoitteluja korotetaan 1.1.2008 lukien samapalkkaisuuspöytäkirjan 2 kohdan toisessa kappaleessa ja 3.1 kohdassa todettua vastaavasti. Tämä määräys korvaa Samapalkkaisuuspöytäkirjan em. kohdissa määrätty, 1.3.2008 suoritettavaksi sovitut korotukset.

- 4 mom. Paikalliset järjestelyerät 1.1.2008 ja 1.5.2009 sekä erien laskeminen

KVTES:n 2007–2009 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaan 1.3.2008 suoritettavaksi määrätty 0,5 %:n suuruinen paikallinen järjestelyerä suoritetaan 1.1.2008 lukien.

KVTES:n 3 §:ssä määrätty paikallinen järjestelyerä 1.5.2009 (0,3 %) suoritetaan em. määräyksissä todetulla tavalla.

Edellä todetut paikalliset järjestelyerät lasketaan tämän pöytäkirjan piiriin kuuluvien palkkasummasta.

### 3 § Kertakorvaus

Työntekijälle tai viranhaltijalle maksetaan KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 6 §:ssä määrättyä kertaerää vastaava 270 euron suuruinen korvaus em. määräyksessä tarkemmin todetuin perustein kuitenkin siten, että työntekijä tai viranhaltija on Tehy ry:n jäsen 19.11.2007.

### 4 §

Järjestelyerä samapalkkaisuuden edistämiseksi 1.1.2010

1 mom. Työmarkkinakeskusjärjestöjen vuonna 2005 allekirjoittamassa Samapalkkaisuusohjelmassa ja hallitusohjelmassa vuosille 2007–2010 asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi korotetaan 1.1.2010 lukien niiden koulutettujen naisvaltaisten ryhmien palkkoja, joiden palkka ei vastaa työn vaativuutta, jäljempänä 2–4 momenteissa todetuilla tavoilla.

2 mom. Palkkahinnoittelujen korotukset 1.1.2010

KVTES 2007–2009 palkkahinnoitteluliitteen 3 hinnoittelukohtien johtotehtävät (03HOI010), esimiestehtävät (03HOI020) ja vaativat hoitoalan ammattitehtävät (03HOI030) peruspalkkoja korotetaan edellä tässä pöytäkirjassa todetun lisäksi 1,3 %:lla 1.1.2010 lukien.

Edellä todetun lisäksi korotetaan hinnoittelukohdan johtotehtävät (03HOI010) peruspalkkaa 60 eurolla, hinnoittelukohdan esimiestehtävät (03HOI020) peruspalkkaa 40 eurolla ja hinnoittelukohdan vaativat hoitoalan ammattitehtävät (03HOI030) 30 eurolla 1.1.2010 lukien.

3 mom. Tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset 1.1.2010

Työntekijän tai viranhaltijan,

- jonka tehtäväkohtainen palkka määräytyy jonkun edellä 2 momentissa mainitun palkkaryhmän mukaan,
- joka toimii pääasiassa KVTES:n palkkahinnoitteluliitteen 3 palkkaryhmässä hoitoalan ammattitehtävät (03HOI040) tarkoitetuissa hammashoitajan, lastenhoitajan, lääkintävahtimestarin tai mielenterveyshoitajan tai vastaavissa tehtävissä taikka palkkahinnoitteluliitteen 5 palkkaryhmässä varhaiskasvatuksen ammattitehtävät (05PKO030) tarkoitetuissa lastenhoitajan tai vastaavissa tehtävissä,
- jonka tehtäväkohtainen palkka on määritelty KVTES:n palkkausluvun 4 §:n 1 mom:n soveltamisohjeen 2 kohdan perusteella (ns. hinnoittelun ulkopuolinen) käyttäen vertailukohtana edellä 1) kohdassa mainittuja palkkahinnoitteluryhmiä,

tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.1.2010 lukien 1,3 %:lla.

#### 4 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.1.2010

Paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,5 % tämän pöytäkirjan piiriin kuuluvien palkkasummasta. Paikallista erää edellä 1 mom:ssa määrätyllä tavalla kohden-  
nettaessa tulee erityisesti kiinnittää huomiota ammattiryhmiin, jotka eivät ole  
edellä 2 ja 3 momentissa todettujen järjestelyjen piirissä.

#### 5 §

#### Tuloksellisuuden edistäminen ja sitä tukeva paikallinen järjestelyerä 1.9.2010

##### 1 mom. Osapuolten kannanotto

Tuloksellisen työyhteisön tunnusmerkkinä on koko henkilöstön osaamisen mah-  
dollisimman hyvä hyödyntäminen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotan-  
nossa.

Osapuolet pitävät tärkeänä sosiaali- ja terveydenhuollon työyhteisöjen tulokselli-  
suuden edistämistä hyödyntämällä lääketieteen, teknologian ja hoitokäytäntöjen  
jatkuva kehitystä ja uudistamalla henkilöstön tehtäviä ja työnjakoja em. kehi-  
tystä vastaavasti. Palvelutuotannon tuloksellisuutta edistävät tehtävien ja työja-  
kojen uudistukset mahdollistavat samalla henkilöstön entistä mielekkäämmät  
työkokonaisuudet ja uralla etenemisen vaativampiin tehtäviin. Uudistuvien toi-  
mintojen edellyttämät uudet osaamisvaatimukset on varmistettava jatkuvalla  
henkilöstön kehittämisellä, ja uudistusten läpivientiä on tuettava palkkaukselli-  
sesti.

Osaltaan auttamaan uudistusten läpivientiä työyhteisöissä ovat osapuolet laati-  
neet oppaan Tehtävien ja työnjakojen muutokset terveydenhuollon ja työelämän  
kehityksessä.

Osapuolet esittävät STM:lle, että sosiaali- ja terveydenhuollon kansalliseen ke-  
hittämishjelmaan sisällytetään myös terveydenhuollon henkilöstön työnjakoa ja  
tehtävärakenteita koskeva selvitys- ja kehittämistyö osapuolten 7.11.2007 muis-  
tiosta Työelämän kehittäminen terveydenhuollossa tarkemmin ilmenevällä taval-  
la sekä erityisesti ottaen huomioon kustannusvaikuttavuus.

Kustannusvaikuttavuutta edistetään mm. kehittämällä toimintakulttuuria, henki-  
löstön välistä työnjakoa, palveluprosesseja, palveluinnovaatioita ja tuottavuus-  
mittareita.

Osapuolet kiirehtivät myös vuoden 2005 Samapalkkaisuusohjelmassa (STM:n  
selvityksiä 2007:11) esitetyn palkkausjärjestelmien tutkimus- ja kehittämishank-  
keen aloittamista tukemaan pätevyyteen ja suoriutumiseen perustuvien pal-  
kanosien ja tulospalkkiojärjestelmien edelleen kehittämistä ja käyttöönottoa.

Välttämättömänä osana uudistusten tukemista ja läpivientiä osapuolet näkevät kunta-alan tuloksellisuussuosituksen uusimisen Kunta-alan työelämäpöytäkirjasta ilmenevällä tavalla ja terveydenhuollosta käytettävissä olevaa tutkimustietoa hyödyntäen.

2 mom. Tuloksellisuuden paranemiseen perustuva paikallinen järjestelyerä 1.9.2010 lukien

1.9.2010 lukien varataan 0,7 %:n suuruinen tuloksellisuuden parantumiseen perustuva paikallinen järjestelyerä.

Paikallisen erän tavoitteena on parantaa kunnan tai kuntayhtymän taikka sen toimintayksikön palvelutuotannon tuloksellisuutta. Työnantajan on tarjottava mahdollisuus osallistua tuloksellisuushankkeisiin kaikille tämän sopimuksen piirissä oleville.

Erän maksamista varten asetetaan etukäteen tulos- tai toimintayksilölle kunnan tai kuntayhtymän strategisiin tavoitteisiin perustuvat tuloksellisuustavoitteet sekä määritellään niiden saavuttamista kuvaavat mittarit, suoritustasot ja tarkastelujakso. Mittarit voivat olla tunnuslukuja tai esim. jonkin kehittämishankkeen toteuttaminen tuloksellisesti. Arviointi perustuu tuloksellisuuden kokonaisarviointiin.

3 mom. Paikallisen järjestelyerän käyttäminen, laskeminen ja kohdentaminen

Paikallisen erän suuruus lasketaan tuloksellisuustavoitteiden piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta, ja erä käytetään em. henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen tai henkilökohtaisin lisiin saavutettujen tavoitteiden edellyttämällä tavalla. Mikäli tavoitteet saavutetaan vain osittain, maksetaan erästä sen piiriin kuuluville vain saavutettuja tavoitteita vastaava osuus, ja loppuosa erästä käytetään tämän pöytäkirjan piiriin kuuluvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden henkilökohtaisiin liisiin.

Soveltamisohje

Edellä tarkoitetun paikallisen erän tavoitteena on parantaa kuntien ja kuntayhtymien tuloksellisuutta ja tuottavuutta sekä hillitä menojen kasvua. Kustannussäästöjä voidaan aikaansaada mm. entistä tarkoituksenmukaisemmalla henkilöstörakenteella, töiden organisoinnilla ja johtamisella sekä hyödyntämällä uutta teknologiaa ja yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa. Toimintojen tehostamiseen pyritään myös kunta- ja palvelurakennemuutoksessa.

Osapuolet antavat tuloksellisuushankkeiden toteuttamisesta tarkemmat ohjeet 30.9.2008 mennessä ottaen huomioon kunta-alan uudistettavana olevan tuloksellisuussuosituksen.

## 6 §

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön määrälliseen kehitykseen perustuva paikallinen järjestelyerä 1.5.2011

## 1 mom. Osapuolten kannanotto

Kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön määrä on nyt noin 240 000 ja yksityinen sektori mukaan lukien 340 000. Tämä edustaa noin 15 %:a työllisestä työvoimasta.

Kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön määrä on lisääntynyt viime vuosina keskimäärin 1 500 henkilöllä vuodessa. Seuraavan neljän vuoden aikana siirtyy noin 25 000 alan työntekijää ja viranhaltijaa eläkkeelle. Yksinomaan eläkepoistumaa vastaavan henkilöstömäärän rekrytointi ei tule olemaan ongelmattomaa.

Osapuolet katsovat, että sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon haasteisiin joudutaan enenevässä määrin vastaamaan edellä 4 §:ssä todetuin keinoin ja että henkilöstövoimavarojen lisäykset ovat mahdollisia vain rajoitetusti ja kohdennetusti. Erityisenä haasteen tulee olemaan laadun ylläpitäminen työnjakoa parantamalla ja hyviä käytäntöjä laajasti hyödyntämällä. Näissä olosuhteissa osapuolet näkevät tärkeäksi tukea sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstömäärän hallittua kehitystä kaikin mahdollisin keinoin, jotta lisäpalkanmaksuvara muodostuu suhteellisen vakaalle pohjalle.

## 2 mom. Paikallisen erän toteutumisehdot ja määrät

Vuoden 2010 sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön määrää verrataan vuoden 2006 tasoon. Paikallisena järjestelyeränä suoritetaan tämän pöytäkirjan piiriin kuuluville alla olevan asteikon mukaisesti määräytyvä erä 1.5.2011 lukien seuraavasti:

- 1) Henkilöstön kokonaismäärä on pysynyt ennallaan tai laskenut, 2 %
- 2) Henkilöstön kokonaismäärä on kasvanut keskimäärin enintään 1 300/vuosi, 1 %.

Henkilöstömäärän tarkastelussa otetaan huomioon ostopalveluna ja vuokratyönä tehtävän työn osuus. Osapuolet selvittävät em. ehdon täyttymisen 30.4.2011 mennessä käyttäen virallisia tilastoja.

## 2 mom. Paikallisen erän laskeminen, käyttäminen ja kohdentaminen

Paikallisen erän suuruus lasketaan tämän pöytäkirjan piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukautta, ja erä käytetään pöytäkirjan piiriin kuuluvien tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tai henkilökohtaisiin lisiin.

Erää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat alan palkkakilpailukyvyyn ylläpitäminen, paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, toimintojen ja tehtävien uudelleen järjestelyjen tukeminen ja paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

## 7 §

Tähän pöytäkirjaan sisältyvien, 31.12.2009 jälkeiseen aikaan kohdistuvien korotusten yhteen sovittaminen kunta-alan sopimusratkaisuihin

- 1 mom. Yleiskorotukset ja sellaiset järjestelyerät, joita vastaavia ei ole sovittu tässä pöytäkirjassa, määräytyvät kuntasektorilla toteutettavan yleisen linjan mukaisesti.

### Soveltamisohje

Verrattaessa kuntasektorilla toteutettavia järjestelyeriä tämän pöytäkirjan mukaisiin järjestelyeriin tulee kiinnittää huomiota erien määräytymisperusteisiin, jotka on todettu järjestelyerän yhteydessä, siitä riippumatta, millä nimellä ao. järjestelyerää on sopimuksissa kutsuttu. Tarkastelussa on mukana myös edellä 3 §:n järjestelyerä samapalkkaisuuden edistämiseksi 1.1.2010 lukien.

- 2 mom. Mikäli osapuolet eivät pääse yhteisymmärrykseen kunta-alalla toteutetusta yleisestä linjasta tai edellä tarkoitettujen järjestelyerien sopimisesta, asian ratkaisee ratkaisulautakunta, johon kumpikin osapuoli nimeää kaksi jäsentä ja jäsenet valitsevat puolueettoman puheenjohtajan. Mikäli puheenjohtajasta ei päästä yksimielisyyteen, valtakunnansovittelija nimeää puheenjohtajan. Lautakunta on nimettävä viimeistään yhden kuukauden sisällä kunta-alan sopimusten voimaantuloa.

## 8 §

Luottamusmiesjärjestelmä ja neuvottelumenettelyt

- 1 mom. Luottamusmiesjärjestelmä

Tehy ry voi asettaa kuntaan KVTES:n VII luvussa tarkoitetun yhden pääluottamusmiehestä vastaavassa asemassa olevan luottamusmiehen, ellei kunnallista pääsopimusta koskevissa neuvotteluissa tai osapuolten välillä erikseen toisin sovita. Muilta osin noudatetaan KVTES VII luvun määräyksiä.

- 2 mom. Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Tässä pöytäkirjassa tarkoitettujen paikallisten järjestelyerien täytäntöönpanosta neuvotellaan KVTES 2007–2009 allekirjoituspöytäkirjan 5 §:ssä määrättyllä tavalla kuitenkin siten, että neuvotteluosapuolina ovat asianomainen kunnallinen viranomainen ja Tehy ry:n edustajat.

### 3 mom. Paikallinen sopiminen ja erimielisyyksien selvittäminen

Osapuolten välinen neuvottelumenettely velvoittavien määräysten tulkinta- ja soveltamiskysymyksissä sekä paikallisessa sopimisessa ja eräitä harkinnanvaraisia asioita koskevissa paikallisissa neuvotteluissa määräytyy 13.1.1993 allekirjoitetun kunnallisen pääsopimuksen 7–14 §:ien mukaisesti.

### 9 §

#### Työryhmät

Kunnallinen työmarkkinalaitos myötävaikuttaa siihen, että Tehy ry voi osallistua KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 13 §:n 1–5 kohdissa ja Työelämäpöytäkirjassa tarkoitettujen työryhmien työskentelyyn. Ellei tämä ole osapuolista riippumattomista syistä mahdollista, työmarkkinalaitos neuvottelee em. asioista Tehy ry:n kanssa.

Tehy ry osallistuu Kunnallista pääsopimusta koskeviin neuvotteluihin.

### 10 §

#### Työrauha

Tämä pöytäkirja on voimassa KVTES:n yleisen osan 3 §:ssä määrätyn työrauhavelvoittein 31.1.2010 saakka ja edellä 5–7 §:ien osalta kuitenkin 31.12.2011 saakka.

Helsingissä 19. marraskuuta 2007

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

TEHY RY