

## **Tillämpningsanvisningar för underteckningsprotokollet till det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal (UKTA 2007–2009)**

### **Lönejusteringar, justeringspotter och engångspott**

#### **År 2007**

Allmän förhöjning 1.10.2007

Vid ingången av oktober höjs tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas grundlöner eller därmed jämförbara månadslöner genom en allmän förhöjning på 3,4 % om den uppgiftsrelaterade lönen 30.9.2007 är minst 1 588,24 euro i månaden och med 54 euro om den uppgiftsrelaterade lönen 30.9.2007 är lägre än 1 588,24 euro i månaden. De justerade grundlönerna enligt lönesättningspunkterna fr.o.m. 1.10.2007 framgår av bilaga 3.

Om den uppgiftsrelaterade lönen för en anställd som omfattas av en löneskala är högre än den nedre gränsen i skalan eller om lärarens arbetsavtalsenliga grundlön överstiger skalans nedre gräns, justeras den uppgiftsrelaterade lönen eller den arbetsavtalsenliga grundlönen genom den allmänna förhöjningen på 3,4 %. Likaså justeras den individuella timlönen för timlärare vid medborgarinstitut, folkhögskolor och bildkonstskolor för barn och unga genom den allmänna förhöjningen på 3,4 %.

Den individuella lönen för lärare vid yrkeshögskolor justeras på motsvarande sätt genom den allmänna förhöjningen på 3,4 %.

Individuella lönetillägg, övergångstillägg och individuella tillägg

De individuella tilläggen enligt § 10 i del A höjs genom den allmänna förhöjningen på 3,4 % om arbetsgivaren har beslutat det.

Den allmänna förhöjningen påverkar inte de individuella lönetilläggen i del B och i bilagorna till del C och F eller övergångstillägget i del B, del C och del F.

Engångspott

Till tjänsteinnehavare och arbetstagare med full arbetstid betalas en engångspott på 270 euro i samband med lönebetalningen för december 2007. För deltidsanställda tjänsteinnehavare och arbetstagare är engångspotten mindre i samma proportion som arbetstiden är kortare än full arbetstid. Till tjänsteinnehavare och arbetstagare räknas utöver lärarna bland annat rektorerna.

Engångspotten betalas också till icke fackanslutna och till medlemmar i Tehy rf.

Engångspotten förutsätter att anställningsförhållandet 1.12.2007 har fortgått utan avbrott i minst fyra månader och att det fortfarande är i kraft vid den tidpunkt då engångspotten betalas. Betalningstidpunkten varierar beroende på när lönen för december betalas. För att anställningen ska ha kunnat fortgå fyra månader före utgången av november måste den ha börjat senast 1.8.2007 och varit oavbruten. Det har ingen betydelse om tjänsteinnehavaren har varit anställd hos arbetsgivaren föregående läsår. Engångspotten förutsätter också att anställningen är i kraft vid den tidpunkt då potten betalas och att personen i fråga betalas lön för december. Engångspotten betalas till exempel inte till dem som har oavlönad tjänstledighet hela december månad.

För deltidsanställda tjänsteinnehavare/timlärare i huvudsyssla är engångspotten lägre i samma proportion som arbetstiden är kortare än full ordinarie arbetstid enligt avtalet. I arbetstid som baserar sig på undervisningsskyldighet räknas antalet undervisningstimmar som hör till undervisningsskyldigheten som full arbetstid.

För timlärare i bisyssla beräknas engångspotten med hjälp av följande formel:

$$\frac{270 \text{ €} \times \text{fastställda timmar per vecka}}{24}$$

## År 2008

År 2008 genomförs centralt avtalade lönejusteringar (kostnadseffekt sammanlagt 1,7 % av lönesumman för undervisningssektorn), en lokal justeringspott (0,3 %) och en allmän förhöjning (2,4 %).

### Centralt avtalade lönejusteringar 1.3.2008

Avtalsparterna har kommit överens om en central fördelning av justeringspotten på 1,5 % enligt protokollet om främjande av likalön och upprätthållande av lönernas konkurrenskraft och 0,2 % av den lokala justeringspotten 1.3.2008. Avtalsändringarna skickas senare med ett separat cirkulär.

De centralt avtalade lönejusteringarna påverkar inte de individuella lönetilläggen i del B och i bilagorna till del C och F eller övergångstillägget i del B, del C och del F.

### Lokal justeringspott 1.3.2008

Lokalt används en justeringspott på 0,30 % av lönesumman för undervisningspersonalen i huvudsyssla. Potten används för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och för att utveckla lönesystemet på lokal nivå så att förhöjningarna stödjer omorganiseringar av funktionerna och uppgifterna. Justeringspotten riktas till de enheter som genom omorganiseringar av funktioner och uppgifter har förbättrat verksamhetens kvalitet och effek-

tivitet. När beslut fattas om användningen av justeringspotten ska man också beakta att lönenivån för personer i chefsställning ska stå i rätt förhållande till de underställdas löner. Potten används för justering av de uppgiftsrelaterade lönerna och för betalning av individuella tillägg.

Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman i november 2007 för undervisningspersonalen i huvudsyssla. Om lönesumman för november avviker från lönesumman för en vanlig månad, används en så kallad normal månad som grund för beräkningen.

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Avsikten är att i förhandlingarna ge personalen faktiska påverkansmöjligheter och att i mån av möjlighet eftersträva enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om användningen av justeringspotten för de ändamål som nämns i § 3 i under-teckningsprotokollet, om justering av de uppgiftsrelaterade lönerna på basis av arbetsvärdering och om storleken på den pott som används för individuella tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar ska framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller för motsvarande höjningar.

#### Individuella lönetillägg och övergångstillägg

De uppgiftsrelaterade lönejusteringar som tagits från den lokala justeringspotten minskar de individuella lönetilläggen i del B och i bilagorna till del C och F eller övergångstillägget i del B, del C och del F. Den lokala arbetsgivaren beslutar i vilken ordning tillägget/tilläggen minskas.

#### Allmän förhöjning 1.9.2008

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas grundlöner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.9.2008 genom en allmän förhöjning på 2,4 %.

Om den uppgiftsrelaterade lönen för en anställd som omfattas av en löneskala är högre än den nedre gränsen i skalan eller om lärarens arbetsavtalsenliga grundlön överstiger skalans nedre gräns, justeras den uppgiftsrelaterade lönen eller den arbetsavtalsenliga grundlönen genom den allmänna förhöjningen på 2,4 %. Likaså justeras den individuella timlönen för timlärare vid medborgarinstitut, folkhögskolor och bildkonstskolor för barn och unga genom en allmän förhöjning på 2,4 %.

Den individuella lönen för lärare vid yrkeshögskolor justeras på motsvarande sätt genom den allmänna förhöjningen på 2,4 %.

### Individuella lönetillägg, övergångstillägg och individuella tillägg

De individuella tilläggen enligt § 10 i del A höjs genom en allmän förhöjning på 2,4 % om arbetsgivaren har beslutat det.

Den allmänna förhöjningen påverkar inte de individuella lönetilläggen i del B och i bilagorna till del C och F eller övergångstillägget i del B, del C och del F.

### År 2009

År 2009 genomförs lokala justeringspottar (0,3 % och 0,5 %) och en allmän förhöjning (2,4 %). Avtalsparterna kan komma överens om att de lokala justeringspottarna används på central nivå. I så fall ska avtalsändringar förhandlas fram senast 27.11.2008, så att de lokala justeringspottarnas storlek och de centrala fördelningarna är avgjorda i god tid.

#### Lokal justeringspott 1.5.2009 enligt § 3 i underteckningsprotokollet

Lokalt används en justeringspott på 0,30 % av lönesumman för undervisningspersonalen i huvudsyssla. Potten används för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och för att utveckla lönesystemet på lokal nivå så att förhöjningarna stödjer omorganiseringar av funktionerna och uppgifterna. Justeringspotten riktas till de enheter som genom omorganiseringar av funktioner och uppgifter har förbättrat verksamhetens kvalitet och effektivitet. När beslut fattas om användningen av justeringspotten ska man också beakta att lönenivån för personer i chefsställning ska stå i rätt förhållande till de underställdas löner. Potten används för justering av de uppgiftsrelaterade lönerna och för betalning av individuella tillägg.

Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman i november 2008 för undervisningspersonalen i huvudsyssla. Om lönesumman för november avviker från lönesumman för en vanlig månad, används en så kallad normal månad som grund för beräkningen.

I fråga om förfarandena gäller det som ovan sagts om den lokala justeringspotten 1.3.2008.

#### Lokal justeringspott 1.5.2009 enligt § 6 i underteckningsprotokollet

Lokalt används en justeringspott på 0,50 % av lönesumman för undervisningspersonalen i huvudsyssla. Potten används för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och för att upprätthålla lönernas konkurrenskraft. Justeringspotten riktas särskilt till de enheter som genom omorganiseringar av funktioner och uppgifter har förbättrat verksamhetens kvalitet och effektivitet. När beslut fattas om användningen av justeringspotten ska man också beakta att lönenivån för personer i chefsställning ska stå i rätt

förhållande till de underställdas löner. Potten används för justering av de uppgiftsrelaterade lönerna och för betalning av individuella tillägg.

Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman i november 2008 för undervisningspersonalen i huvudsyssla. Om lönesumman för november avviker från lönesumman för en vanlig månad, används en så kallad normal månad som grund för beräkningen.

I fråga om förfarandena gäller det som ovan sagts om den lokala justeringspotten 1.3.2008.

#### Individuella lönetillägg och övergångstillägg

De uppgiftsrelaterade lönejusteringar som tagits från de lokala justeringspotterna minskar de individuella lönetilläggen i del B och i bilagorna till del C och F eller övergångstillägget i del B, del C och del F. Den lokala arbetsgivaren beslutar i vilken ordning tillägget/tilläggen minskas.

#### Allmän förhöjning 1.9.2009

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas grundlöner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.9.2009 genom en allmän förhöjning på 2,4 %.

Om den uppgiftsrelaterade lönen för en anställd som omfattas av en löneskala är högre än den nedre gränsen i skalan eller om lärarens arbetsavtalsenliga grundlön överstiger skalans nedre gräns, justeras den uppgiftsrelaterade lönen eller den arbetsavtalsenliga grundlönen genom den allmänna förhöjningen på 2,4 %. Likaså justeras den individuella timlönen för timlärare vid medborgarinstitut, folkhögskolor och bildkonstskolor för barn och unga genom den allmänna förhöjningen på 2,4 %.

Den individuella lönen för lärare vid yrkeshögskolor justeras på motsvarande sätt genom den allmänna förhöjningen på 2,4 %.

#### Individuella lönetillägg, övergångstillägg och individuella tillägg

De individuella tilläggen enligt § 10 i del A höjs genom den allmänna förhöjningen på 2,4 % om arbetsgivaren har beslutat det.

Den allmänna förhöjningen påverkar inte de individuella lönetilläggen i del B och i bilagorna till del C och F eller övergångstillägget i del B, del C och del F.

#### Betalning av justerade löner

Enligt § 13 i underteckningsprotokollet betalas de justerade lönerna, arvdena och tilläggen första gången senast inom tre månader och retroaktiva förhöjningar senast inom fyra månader efter att justeringarna trätt i kraft. I

stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträknings- tekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg kan man lokalt avtala om senare utbetalningstidpunkter.

Eftersom det enligt det tjänste- och arbetskollektivavtal som trädde i kraft 1.3.2007 är möjligt att betala den lokala justeringspotten inom år 2007, behöver den allmänna förhöjningen inte betalas ut omedelbart 1.10.2007. I de kommuner och samkommuner där arbetsvärderingen fortfarande är under arbete och den lokala justeringspotten ännu inte har fördelats kan man först genomföra arbetsvärderingen och därefter betala ut den allmänna förhöjning som trädde i kraft 1.10.2007. Orsaken är att den allmänna förhöjningen inte höjer övergångstillägget.

Om arbetsvärderingen inte slutförts och man därför inte har räknat ut övergångstillägg och fördelat den lokala justeringspotten, men kommunen eller samkommunen ändå vill betala ut lönerna redan nu, kan arbetsgivaren gå tillväga på det sätt som beskrivs i bilaga 5 (s. 6–7) i detta cirkulär. Alternativt kan man höja grundlönerna enligt lönesättningspunkterna med de allmänna förhöjningarna och låta bli att höja de tillägg och tilläggsarvoden som räknas ut med hjälp av koefficienter. Grunden för beräkning av övertimarvode utgörs i så fall av grundlönen höjd med den allmänna förhöjningen samt oförhöjt tillägg/tilläggsarvode som beräknas med koefficienter.