

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES 2007–2009) allekirjoituspöytäkirjan soveltamisohjeet

Palkantarkistukset, järjestelyerät ja kertaerä

Vuosi 2007

Yleiskorotus 1.10.2007 lukien

Lokakuun alusta korotetaan viranhaltijan/työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa yleiskorotuksella joka on 3,4 %, jos tehtäväkohtainen palkka on 30.9.2007 vähintään 1 588,24 euroa kuukaudessa ja 54 eurolla, jos tehtäväkohtainen palkka on 30.9.2007 alle 1 588,24 euroa kuukaudessa. Tarkistetut hinnoittelutunnusten mukaiset peruspalkat 1.10.2007 lukien ilmenevät liitteestä 3.

Jos asteikkopalkkauksessa olevan henkilön tehtäväkohtainen palkka on palkka-asteikon alarajaa korkeampi tai opettajan työsopimuksessa sovittu peruspalkka ylittää palkka-asteikon alarajan, henkilön tehtäväkohtaista palkkaa tai työsopimuksessa sovittua peruspalkkaa tarkistetaan yleiskorotuksella 3,4 %. Samoin kansalais- ja kansanopistojen sekä lasten ja nuorten taidekoulujen tuntiopettajan henkilökohtaista tuntipalkkaa tarkistetaan yleiskorotuksella 3,4 %.

Ammattikorkeakoulun opettajan henkilökohtaista palkkaa tarkistetaan vastaavasti yleiskorotuksella 3,4 %.

Henkilökohtainen palkanlisä, siirtymäkauden lisä ja henkilökohtainen lisä

A osion 10 §:n henkilökohtaista lisää korotetaan 3,4 %:n suuruisella yleiskorotuksella, jos työnantaja on näin päättänyt.

Yleiskorotuksella ei koroteta eikä pienennetä B osion, C osion liitteiden ja F osion liitteiden henkilökohtaista palkanlisää tai B osion, C osion ja F osion siirtymäkauden lisää.

Kertaerä

Täyttä työaikaan tekeväälle viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan joulukuun 2007 palkanmaksun yhteydessä 270 euron kertaerä. Osa-aikaiselle viranhaltijalle/työntekijälle kertaerä saadaan laskemalla työaikojen suhteessa 270 eurosta. Viranhaltijoita ja työntekijöitä ovat opettajien lisäksi mm. rehtorit.

Kertaerä maksetaan myös järjestäytymättömille ja Tehy ry:n jäsenille.

Kertaerän saaminen edellyttää, että palvelussuhde on 1.12.2007 mennessä jatkunut keskeytyttä vähintään neljä kuukautta ja tämä palvelussuhde on edelleen voimassa kertaerän maksamisajankohtana. Kertaerän maksamisajankohta vaihtelee sen mukaan, milloin joulukuulta maksetaan

palkka. Jotta palvelussuhde olisi jatkunut joulukuun alkuun mennessä neljä kuukautta, sen on tullut alkaa viimeistään 1.8.2007 ja sen on oltava keskeytymätön. Merkitystä ei ole sillä, onko viranhaltija ollut työnantajan palveluksessa edellisenä lukuvuotena. Lisäksi edellytetään, että palvelussuhde on edelleen voimassa kertaerän maksamisajankohtana ja että henkilölle maksetaan palkkaa joulukuulta. Em. tarkoittaa esim. sitä, että koko joulukuun palkattomalla virkavapaalla olevalle ei makseta kertaerää.

Osa-aikaisen kertaerä lasketaan samassa suhteessa kuin viranhaltijan/päätoimisen tuntiopettajan työaika on sopimuksen täyttä säännöllistä työaika lyhyempi. Opetusvelvollisuustyöajassa opetusvelvollisuustuntimäärä vastaa täyttä työaika.

Sivutoimiselle tuntiopettajalle kertaerä lasketaan seuraavan laskentakaavan mukaan

$$\frac{270 \text{ €} \times \text{vahvistetut tunnit viikossa}}{24}$$

Vuosi 2008

Vuonna 2008 toteutetaan keskitetysti sovitut palkantarkistukset (kustannusvaikutus opetusalan palkkasummasta yhteensä 1,7 %), paikallinen järjestelyerä (0,3 %) ja yleiskorotus (2,4 %)

Keskitetysti sovitut palkantarkistukset 1.3.2008 lukien

Sopimusosapuolet ovat keskitetysti jakaneet samapalkkaisuuden edistämisestä ja palkkakilpailukyvyn ylläpitämisestä tehdyn pöytäkirjan mukaisen järjestelyerän (1,5 %) ja paikallista järjestelyerää (0,2 %) 1.3.2008 alkaen. Sopimusmuutokset lähetetään myöhemmin eri yleiskirjeellä.

Keskitetysti sovituille palkantarkistuksilla ei koroteta eikä pienennetä osion B, osion C liitteiden ja osion F liitteiden henkilökohtaista palkanlisää tai osion B, osion C ja osion F siirtymäkauden lisää.

Paikallinen järjestelyerä 1.3.2008 lukien

Paikallisesti käytetään 0,30 prosentin suuruinen järjestelyerä laskettuna päätoimisen opetushenkilöstön palkkasummasta. Se käytetään paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen ja palkkausjärjestelmän kehittämiseen paikallisesti siten, että korotuksilla tuetaan toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjä. Järjestelyerää kohdennetaan niihin yksiköihin, jotka ovat toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyillä parantaneet toiminnan laatua ja tehokkuutta. Järjestelyerästä päätettäessä on myös otettava huomioon, että esimiesasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin ja henkilökohtaisten lisien maksamiseen.

Paikallinen järjestelyerä lasketaan päätoimisen opetushenkilöstön marraskuun 2007 palkkasummasta. Jos marraskuun palkkasumma poikkeaa tavanomaisen kuukauden palkkasummasta, käytetään laskentaperusteena ns. normaalikuukautta.

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Osapuolet neuvottelevat järjestelyerän käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu allekirjoituspöytäkirjan 3 §:ssä ja työn vaatavuuden arviointiin perustuvasta tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamisesta, sekä henkilökohtaisiin lisiin käytettävän erän suuruudesta. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Henkilökohtainen palkanlisä ja siirtymäkauden lisä

Paikallisesta järjestelyerästä toteutetut tehtäväkohtaiset palkantarkistukset pienentävät osion B, osion C liitteiden ja osion F liitteiden henkilökohtaista palkanlisää tai osion B, osion C ja osion F siirtymäkauden lisää. Paikallinen työnantaja päättää, missä järjestyksessä lisää/lisiä pienennetään.

Yleiskorotus 1.9.2008 lukien

Syyskuun alusta korotetaan viranhaltijan/työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa 2,4 %:n suuruisella yleiskorotuksella

Jos asteikkopalkkauksessa olevan henkilön tehtäväkohtainen palkka on palkka-asteikon alarajaa korkeampi tai opettajan työsopimuksessa sovittu peruspalkka ylittää palkka-asteikon alarajan, henkilön tehtäväkohtaista palkkaa tai työsopimuksessa sovittua peruspalkkaa tarkistetaan yleiskorotuksella 2,4 %. Samoin kansalais- ja kansanopistojen sekä lasten ja nuorten taidekoulujen tuntiopettajan henkilökohtaista tuntipalkkaa tarkistetaan yleiskorotuksella 2,4 %.

Ammattikorkeakoulun opettajan henkilökohtaista palkkaa tarkistetaan vastaavasti yleiskorotuksella 2,4 %.

Henkilökohtainen palkanlisä, siirtymäkauden lisä ja henkilökohtainen lisä

Osion A 10 §:n henkilökohtaista lisää korotetaan 2,4 %:n suuruisella yleiskorotuksella, jos työnantaja on näin päättänyt.

Yleiskorotuksella ei koroteta eikä pienennetä osion B, osion C liitteiden ja osion F liitteiden henkilökohtaista palkanlisää tai osion B, osion C ja osion F siirtymäkauden lisää.

Vuosi 2009

Vuonna 2009 toteutetaan paikalliset järjestelyerät (0,3 % ja 0,5 %) ja yleiskorotus (2,4 %). Sopimusosapuolet ovat sopineet siitä, että ne voivat sopia em. paikallisten järjestelyerien käyttämisestä keskitetysti. Jos näin tehdään, sopimusmuutokset neuvotellaan 27.11.2008 mennessä, jotta paikallisten järjestelyerien suuruus ja keskitetyt kohdennukset ovat hyvisä ajoin selvillä.

Allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n paikallinen järjestelyerä 1.5.2009 lukien

Paikallisesti käytetään 0,30 prosentin suuruinen järjestelyerä laskettuna päätoimisen opetushenkilöstön palkkasummasta. Se käytetään paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen, palkkausjärjestelmän kehittämiseen paikallisesti siten, että korotuksilla tuetaan toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjä. Järjestelyerää kohdennetaan niihin yksiköihin, jotka ovat toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyillä parantaneet toiminnan laatua ja tehokkuutta. Järjestelyerästä päätettäessä on myös otettava huomioon, että esimiesasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin ja henkilökohtaisten lisien maksamiseen.

Paikallinen järjestelyerä lasketaan päätoimisen opetushenkilöstön marraskuun 2008 palkkasummasta. Jos marraskuun palkkasumma poikkeaa tavanomaisen kuukauden palkkasummasta, käytetään laskentaperusteena ns. normaalikuukautta.

Menettelyiden osalta noudatetaan, mitä edellä 1.3.2008 paikallisen järjestelyerän osalta on todettu.

Allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n paikallinen järjestelyerä 1.5.2009 lukien

Paikallisesti käytetään 0,50 prosentin suuruinen järjestelyerä laskettuna päätoimisen opetushenkilöstön palkkasummasta. Se käytetään paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen ja palkkakilpailukyvyn ylläpitämiseen. Järjestelyerää kohdennetaan erityisesti niihin yksiköihin, jotka ovat toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyillä parantaneet toiminnan laatua ja tehokkuutta. Järjestelyerästä päätettäessä on myös otettava huomioon, että esimiesasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin ja henkilökohtaisten lisien maksamiseen.

Paikallinen järjestelyerä lasketaan päätoimisen opetushenkilöstön marraskuun 2008 palkkasummasta. Jos marraskuun palkkasumma poikkeaa ta-

vanomaisen kuukauden palkkasummasta, käytetään laskentaperusteena ns. normaalikuukautta.

Menettelyiden osalta noudatetaan, mitä edellä 1.3.2008 paikallisen järjestelyerän osalta on todettu.

Henkilökohtainen palkanlisä ja siirtymäkauden lisä

Paikallisista järjestelyeristä toteutetut tehtäväkohtaiset palkantarkistukset pienentävät osion B, osion C liitteiden ja osion F liitteiden henkilökohtaista palkanlisää tai osion B, osion C ja osion F siirtymäkauden lisää. Paikallinen työnantaja päättää, missä järjestyksessä lisää/lisiä pienennetään.

Yleiskorotus 1.9.2009 lukien

Syyskuun alusta korotetaan viranhaltijan/työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa 2,4 %:n suuruisella yleiskorotuksella

Jos asteikkopalkkauksessa olevan henkilön tehtäväkohtainen palkka on palkka-asteikon alarajaa korkeampi tai opettajan työsopimuksessa sovittu peruspalkka ylittää palkka-asteikon alarajan, henkilön tehtäväkohtaista palkkaa tai työsopimuksessa sovittua peruspalkkaa tarkistetaan yleiskorotuksella 2,4 %. Samoin kansalais- ja kansanopistojen sekä lasten ja nuorten taidekoulujen tuntiopettajan henkilökohtaista tuntipalkkaa tarkistetaan yleiskorotuksella 2,4 %.

Ammattikorkeakoulun opettajan henkilökohtaista palkkaa tarkistetaan vastaavasti yleiskorotuksella 2,4 %.

Henkilökohtainen palkanlisä, siirtymäkauden lisä ja henkilökohtainen lisä

A osion 10 §:n henkilökohtaista lisää korotetaan 2,4 %:n suuruisella yleiskorotuksella, jos työnantaja on näin päättänyt.

Yleiskorotuksella ei koroteta eikä pienennetä osion B, osion C liitteiden ja osion F liitteiden henkilökohtaista palkanlisää tai osion B, osion C ja osion F siirtymäkauden lisää.

Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Allekirjoituspöytäkirjan 13 §:n mukaan tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään 3 kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään 4 kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, voidaan paikallisesti sopia myöhemmistä toteuttamisajankohdista.

Koska 1.3.2007 voimaan tulleen virka- ja työehtosopimuksen mukaan paikallinen järjestelyvaraerä voidaan maksaa vuoden loppuun mennessä, yleiskorotusta ei tarvitse laittaa maksuun välittömästi lokakuun alusta 2007. Niissä kunnissa ja kuntayhtymissä, jossa tehtävien vaativuuden arviointi on vielä kesken, eikä paikallista järjestelyvaraerää ole vielä jaettu, voidaan toteuttaa ensin TVA ja maksaa 1.10.2007 yleiskorotukset tämän jälkeen. Tämä johtuu siitä, että yleiskorotus ei korota siirtymäkauden lisää.

Jos tehtävien vaativuuden arviointi on vielä kesken ja siirtymäkauden lisät tästä syystä vielä laskematta sekä paikallinen järjestelyvaraerä jakamatta, mutta kunta/kuntayhtymä haluaa kuitenkin laittaa palkat jo maksuun, työnantaja voi menetellä siten kuin tämän yleiskirjeen liitteessä 5 (s. 6–7) on selostettu. Vaihtoehtoisesti voidaan hinnoittelutunnusten mukaiset peruspalkat tarkistaa yleiskorotuksilla, ja jättää kertoimilla laskettavat lisät ja lisäpalkkiot korottamatta, jolloin ylituntien laskentaperuste on yleiskorotuksella korotettu peruspalkka ja kertoimilla laskettava korottamaton lisä/lisäpalkkio.