

## OVTES 2007–2009 1.10.2007 voimaan tulevat sopimusmuutokset

### OSIO A YLEINEN OSA

---

### II LUKU VIRKASUHTEISEN OPETUSHENKILÖSTÖN PALKKAUS

---

#### 5 § Palkka eri kalleusluokissa

- 1 mom. Viranhaltijan palkka määräytyy peruspalkan mukaan erikseen I ja erikseen II kalleusluokan kunnissa, ellei ao. osiossa tai liitteessä ole toisin sovittu.

##### Soveltamisohje

I kalleusluokkaan kuuluvat seuraavat kunnat:

Enontekiö, Espoo, Helsinki, Houtskari, Hyrynsalmi, Hyvinkää, Hämeenlinna, Ii, Inari, Iniö, Joensuu, Jyväskylä, Järvenpää, Kauniai-  
nen, Kemi, Kemijärvi, Keminmaa, Kerava, Kirkkonummi, Kittilä, Ko-  
lari, Korppoo, Kuhmo, Kuopio, Kuusamo, Muonio, Nauvo, Oulu,  
Pelkosenniemi, Pello, Posio, Ranua, Ristijärvi, Rovaniemi, Salla,  
Savukoski, Simo, Sodankylä, Tampere, Tervola, Tornio, Utsjoki,  
Vaasa, Vantaa, ja Ylitornio.

---

#### 6 § Palkkausperusteet

- 1 mom. Viranhaltijan peruspalkka ja viran palkka-asteikko määräytyvät tämän luvun, asianomaisen osion ja liitteen mukaisesti.
- 2 mom. Jos viran kelpoisuusehdoissa edellytetään opettajankoulutusta ja viran velvollisuuksiin kuuluu opettaminen eikä palkkaluokittelussa ole tehtävään sopivaa palkkaryhmää (palkkaluokittelun ulkopuoli-  
nen), toimivaltainen viranomaisen päättää peruspalkan/palkan sen hinnoittelukohtaan mukaan, johon hänet voidaan tehtäviensä/nimik-  
keensä perusteella rinnastaa.

- 3 mom. Tämän sopimuksen osioissa B, C ja F viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai tehtäväkohtaista palkkaa palkka-asteikon puitteissa päätettäessä on otettava huomioon tehtävien vaativuus. Palkka-asteikossa olevan viranhaltijan palkkaa päätettäessä palkka-asteikon yläraja voidaan perustellusta syystä ylittää.

#### Soveltamisohje

##### 1. Tehtäväkohtaisesta palkasta päättäminen

Sen jälkeen kun on todettu sovellettava hinnoittelutunnus, tehtäväkohtaisesta palkasta päättää se viranomainen, jolle kuuluu harkinnanvaraisesta palkasta päättäminen. Tehtäväkohtainen palkka voidaan määritellä uudelleen uutta viranhoitomääräystä annettaessa esim. sijaisuuksia jatkettaessa.

Työnantajan on tehtäväkohtaisesta palkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien vaativuus otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon. Tavoitteena on, että samaan hinnoittelutunnukseen kuuluvien tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa. Vertailun kohteena ovat saman työnantajan palveluksessa olevien samaan hinnoittelutunnukseen kuuluvien tehtävät. Jos palkkahinnoittelukohdassa on todettu erikseen tehtäväkohtaiset palkat I ja II kalleusluokassa, kysymyksessä ovat erilliset ryhmät.

Se, että samaan hinnoittelutunnukseen kuuluvien tehtävien vaativuusvertailussa ei löydy olennaisia vaativuuseroja, ei merkitse sitä, että käytetään automaattisesti hinnoittelutunnuksen peruspalkkaa. Työnjako on voitu tehdä siten, että kaikille kyseiseen hinnoittelutunnukseen kuuluville on määrätty vaativampia ja vähemmän vaativia tehtäviä, kokonaisvaativuuden ollessa suunnilleen sama. Tällöin kaikkien tehtäväkohtaisten palkkojen pitäisi olla suunnilleen samalla tasolla, mutta taso voi ylittää selvästikin peruspalkan. Toisaalta samaan hinnoittelutunnukseen kuuluvien tehtävien vaativuuksissa voi olla merkittäviäkin eroja, minkä seurauksena myös tehtäväkohtaisessa palkassa voi olla merkittäviä suuruuseroja.

Tehtäväkohtaisen palkan tasoon vaikuttavat tehtävien vaativuuden lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen

palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapoliittiset periaatteet.

## 2. Vaativuustekijät

Tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot, harkinta), työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin) sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset) ja työolosuhteet, jollei toimivaltainen viranomainen päättä käyttä arvioinnissa muita objektiivisia vaativuustekijöitä.

### Työn edellyttämä osaaminen

Osaaminen kuvaa työn edellyttämien koulutuksella ja työkokemuksella hankittujen keskeisten tietojen ja taitojen syvyyttä, laajuutta ja monipuolisuutta sekä työn edellyttämää harkinnan itsenäisyyttä. Tietojen osalta arvioidaan työn edellyttämää koulutusta (ammattillinen peruskoulutus, jatko- ja täydennyskoulutus) ja ammatinhallinnan edellyttämää uuden tiedon hankkimista. Taitojen osalta arvioidaan työn edellyttämää työkokemuksella saavutettua osaamisen syvyyttä ja monipuolisuutta sekä erityisosaamista ja kokonaisuuksien hahmottamista. Työn edellyttämien taitojen vaativuuteen vaikuttaa myös se, missä määrin työ edellyttää useiden eri tehtävälueiden hallintaa tai monien asioiden yhtäaikaista hallintaa taikka toistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallintaa. Harkinnan osalta arvioidaan työn edellyttämää itsenäisen harkinnan tasoa, johon vaikuttaa ohjeiden määrä ja laatu. Harkinta kuvaa myös tavoitteenasettelun itsenäisyyttä ammattialan ja organisaation arvoista ja tavoitteista.

### Työn vaikutukset ja vastuu

Työn vaikutukset ja vastuu kuvaavat niitä vaikutuksia ja sitä merkitystä, joka työllä on kuntalaisten/asiakkaiden ja työyhteisön fyysisiin, psyykkisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin olosuhteisiin. Vaikutuksia arvioidaan kohteiden laajuuden (erilaisuus, määrä) ja vaikutusten pysyvyyden (pitkäkestoisuus, muutettavuus) kannalta. Asiantuntija-, johtamis- ja esimiestyössä korostuvat toimintaedellytyksiä, tuloksellisuutta, vaikuttavuutta sekä työyhteisöjen toimivuutta koskeva vaikuttaminen ja vas-

tuu. Toimintaedellytyksiin vaikuttamista ilmenee kaikilla organisaatioitasoilla.

#### Työn edellyttämät yhteistyötaidot

Yhteistyötaidot kuvaavat asiakassuhteissa ja työyhteisössä tarvittavia vuorovaikutustaitoja ja ihmissuhdevaatimuksia. Vuorovaikutuksen osalta arvioidaan työn edellyttämää viestinnän ja kommunikoinnin oma-aloitteisuutta ja tavoitteellisuutta. Ihmissuhdevaatimusten osalta arvioidaan työn edellyttämää vaatimusta asettua toisen ihmisen tilanteeseen.

#### Työolosuhteet

Työolosuhteilla tarkoitetaan työhön kiinteästi liittyviä tavanomaisesta poikkeavia henkisiä ja fyysisiä työolosuhdetekijöitä, joita ei voida työsuojelutoimenpitein poistaa.

### 3. Arviointijärjestelmä

Arviointijärjestelmän toimivuutta on hyvä ajoittain arvioida. Ennen uuden arviointijärjestelmän käyttöönottoa tai arviointijärjestelmää muutettaessa asiasta neuvotellaan niiden luottamusmiesten kanssa joiden edustamiin viranhaltijoihin arviointijärjestelmää tullaan soveltamaan. Arviointijärjestelmästä päättää viime kädessä työnantaja. Selostus arviointijärjestelmästä tallennetaan kirjallisessa tai sähköisessä muodossa. Työpäikällä käytössä olevasta arviointijärjestelmästä ja sen sisällöstä tiedotetaan niille viranhaltijoille, joita ko. arviointitapa koskee.

Arviointi suoritetaan mahdollisimman yhteismitallisesti ja yhdenmukaisin perustein.

Tarkoituksena on, että tehtävien vaativuuden arviointia koskevat soveltamiskysymykset ratkaistaan paikallisesti.

### 4. Tehtäväkuvaus

Tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen, josta käyvät ilmi tehtävän tarkoitus ja siihen kuuluvat olennaiset tehtäväkokonaisuudet. Se ei ole luettelo kaikista tehtävistä, joita viranhaltija tekee. Tehtäväkuvaukset valmistellaan yhteistyössä työnantajan edustajan ja asianomaisen viranhaltijan tai, mikäli kyse on mallitehtäväkuvauksen

laatimisesta, asianomaisen ammattiryhmän edustajan kanssa. Tehtäväkuvausten pitää olla vertailukelpoisia keskenään ja mahdollistaa tehtävien vaativuuden vertailu hinnoittelutunnusten sisällä. Tehtäväkuvausta ei tarvitse tehdä kaikille henkilöille erikseen silloin, kun henkilöt tekevät samanlaisia tehtäviä. Tällöin voidaan tehdä esim. mallitehtäväkuvaus ja täydentää sitä tarvittaessa.

Työnantajan vahvistamasta tehtävänkuvauksesta annetaan kopio ao. viranhaltijalle hänen pyynnöstään. Viranhaltijan tehtävien olennaisesta muuttamisesta ks. laki kunnallisesta viranhaltijasta 23 § (viittausmääräys).

## 5. Arvioinnissa huomioon otettavia seikkoja

### 5.1 Koulutus

Viranhaltijalla oleva koulutus tai kokemus ei ratkaise työn vaativuutta, vaan vaativuustarkastelu tehdään aina virkanimikkeen tosiasiallisten tehtävien perusteella. Hinnoittelutunnuksen soveltamisedellytykseksi on kuitenkin usein määritelty tietty koulutustaso, jolla on pyritty kuvaamaan osaltaan hinnoittelutunnukseen kuuluvien tehtävien tiedollista vaativuustasoa. Mikäli hinnoittelutunnukseen kuuluvalta edellytetään korkeampaa koulutustasoa kuin mitä hinnoittelutunnuksessa on todettu tai tämän lisäksi alan erikoistumiskoulutusta tai ammatillista jatkokoulutusta, on tämä yleensä osoitus siitä, että myös tehtävien vaativuus edellyttää selvästi peruspalkkaa korkeampaa tehtäväkohtaista palkkaa. Vaikka kelpoisuusehdoissa ei edellytettäisikään em. lisäpätevyyttä tms., voi viranhaltijan lisäpätevyys tai kokemuksen kautta hankitut taidot johtaa käytännössä siihen, että hänelle annetaan tavanomaista vaativuustasoa vaativampia tehtäviä, mikä on otettava huomioon tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä. Viranhaltijan tavanomaista laaja-alaisempi koulutus voi merkitä sitä, että vaikka ao. henkilön tehtävät eivät tämän vuoksi olekaan muita vaativampia, ao. henkilön erityisosaamista voidaan käyttää hyväksi tietyissä tilanteissa ja tästä potentiaalisesta käytettävyydestä saattaa olla perusteltua maksaa henkilölle henkilökohtaista lisää.

## 5.2 Lisätehtävä ja -vastuu

Viranhaltijalle voidaan määrätä hänen tavanomaisten tehtäviensä lisäksi lisätehtäviä ja -vastuita, mikä osaltaan vaikuttaa tehtävien vaativuuteen ja sitä kautta tehtäväkohtaisen palkan määrään. Mikäli lisätehtävä tai -vastuu on määräaikainen, voidaan tästä aiheutuva tehtäväkohtaisen palkan korotustarve tarvittaessa määritellä määräaikaisena korotuksena (3 momentissa ovat määräykset olennaisen tehtävämuutoksen vaikutuksesta tehtäväkohtaiseen palkkaan). Esimerkkinä tällaisista lisätehtävistä ja -vastuista voidaan mainita jonkin yksikön tai vastuualueen määräaikainen päällikkyys, jonkin yksikön tai ryhmän vetovastuu, johtajan tai esimiehen varamiehenä toimiminen tai vastuu vaativasta tehtäväkokonaisuudesta, jota muilla samaan hinnoittelutunnukseen kuuluvilla ei ole.

## 5.3 Esimiesasema

Vaikka tehtävien vaativuuksien vertailu tehdään samaan hinnoittelutunnukseen kuuluvien välillä, joudutaan arvioinnin yhteydessä toisinaan tarkastelemaan samanaikaisesti muitakin hinnoittelutunnuksia. Esimerkkinä voidaan mainita se, että esimiesten ja alaisten tehtäväkohtaisten palkkojen pitää olla oikeassa suhteessa toisiinsa nähden siitä riippumatta, kuuluvatko he samaan vai eri hinnoittelutunnukseen. Pääsääntöisesti esimiesasemassa olevan tehtäväkohtaisen palkan pitää olla selvästi korkeampi kuin hänen alaisensa, jollei tästä poikkeamiseen ole erityistä, perusteltua syytä. Johto- tai esimies-tehtävissä toimivan tehtäväkohtaista palkkaa harkittaessa on otettava huomioon mm. johdettavan yksikön koko, vastuualueen tai johdettavan yksikön palvelutarjonnan laajuus ja moninaisuus, erikoispalveluiden tuottaminen sekä muut erityispiirteet, yhteistyövaatimus muiden hallinnonalojen ja palvelujen tuottajien kanssa, sekä esimiestyön merkitys toiminnan tulokellisuudessa ja toimintaedellytysten luomisessa.

## 6. Tehtäväkohtaisen palkan alentaminen

Tehtäväkohtaista palkkaa voidaan alentaa vain 4 momentissa tarkoitetuissa tapauksissa.

## Olennainen muutos tehtävissä

4 mom. Jos viranhaltijan tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään 10 työpäivän ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä.

Tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisajankohdat ovat:

- 1 toiseen virkaan siirtymishetki
- 2 tehtävien muutosajankohdasta lukien, jos uusi tehtäväkohtainen palkka on korkeampi tai
- 3 kahdeksan viikon kuluttua tehtävien muutoksesta, jos uusi tehtäväkohtainen palkka on alempi.

Vuosilomasijaisuuksissa tehtäväkohtaista palkkaa ei alenneta ja tehtäväkohtaisen palkan korottaminen koskee vain yli kaksi viikkoa kestäviä yhdenjaksoisia sijaisuuksia, jolloin tarkistamisajankohta on sijaisuuden alkaminen.

### Soveltamisohje

Tehtävän vaativuuden muutoksen perusteena voi olla mm. siirto toiseen virkaan tai, määräaikainen lisätehtävä tai tehtävien muuttaminen olennaisesti vaativammaksi tai vähemmän vaativaksi. Jos tehtäviä muutetaan määrääjäksi ja uusi tehtäväkohtainen palkka on korkeampi, tehtäväkohtainen palkka alenee välittömästi em. määräjän päätyttyä.

Tehtäväkohtaista palkkaa ei muuteta, jos tilapäinen siirto toiseen virkaan tai tehtävään tai tilapäiset tehtävämuutokset on otettu huomioon tehtäväkohtaisen palkan määrässä, esim. toimiminen tilapäisesti esimiehen sijaisena tai muu sijaisuusjärjestely.

Työnantajan tulisi pyrkiä ennen työvuoden alkua suunnittelemaan opettajan työ etukäteen koko lukuvuodelle.

5 mom. Viranhaltijan palkkausta ei tarkisteta, jos hänellä on rahamääräisen palkkauksen lisäksi muita palkka- tai luontoisetuja ja hänen palkka-etujensa kokonaismäärä vastaa tämän sopimuksen mukaista palkkausta.

### Soveltamisohje

Viranhaltijan luontoisedun arvo ja tehtäväkohtaisen palkan luonteiset lisät katsotaan tehtäväkohtaiseksi palkaksi arvioitaessa sitä, onko tehtäväkohtainen palkka sopimuksen mukainen. Verovapaata ateriaetua, työsuhdematkalipun verovapaata osaa tai työtehtäviin liittyvää matkapuhelinetua ei kuitenkaan katsota tehtäväkohtaiseksi palkaksi, jollei siitä ole erikseen toisin sovittu viranhaltijan kanssa.

---

#### 9 § Palkan tarkistaminen paikallisella päätöksellä

- 1 mom. Viranhaltijan kuukausipalkkaa tarkistetaan sopimuskauden aikana, kun viranhaltija on suorittanut palkkaluokittelussa hinnoittelutunnusta korkeampaa peruspalkkaa edellyttävän tutkinnon/pätevyyden. Tarkistus tehdään vähintään koulutuksen edellyttämään asteikon alarajaan tai ao. peruspalkkaan seuraavan kuukauden alusta siitä, kun viranhaltija on esittänyt selvityksen tutkinnon/pätevyyden saavuttamisesta.

---

#### 10 a § Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa (uusi 11 §)

- 1 mom. Viranhaltijalle maksetaan henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaista osaa siten kuin tässä pykälässä sekä asianomaisessa osiossa ja/tai liitteessä on sovittu.
- 2 mom. Vuosisidonnaisen osan vaikutus palkkaan lasketaan virkanimikkeen hinnoittelutunnuksen ao. kalleusluokan peruspalkan ja aiempien vuosisidonnaisten osien summasta.

### Soveltamisohje

Vuosisidonnainen osa on luonteeltaan takuumääräys, joka takaa viranhaltijalle vähintään kyseisen prosentin suuruisen henkilökohtaisen lisän sopimuksessa sovitun palvelusajan jälkeen.

Entiset määrävuosi- ja palvelulisäjärjestelmät on sulautettu 1.3.2007 lukien henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiseksi osaksi OVTES:n osion B, liitteiden 1–3, osion C ja liitteiden 4–



9 sekä osion F liitteiden 10–12 osalta. Vastaavasta ajankohdasta poistuvat palvelulisää ja määrävuosilisää koskevat sopimusmääräykset.

Vuosisidonnaisen osan vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka tai asteikkopalkkauksessa asteikon alaraja vuosisidonnaisen osan prosenttien mukaisilla kertoimilla (esim. 5 % = 1,05) pyöristämättä tuloa välissä. Pyöristys täysiin sentteihin tehdään vasta loppupalkassa. Laskenta tehdään siis korkoa korolle periaatteella.

Jos viranhaltijan peruspalkkaa on alennettu kelpoisuuden puuttumisen vuoksi, vuosisidonnaisen osan vaikutus lasketaan alennetusta peruspalkasta.

Niiden viranhaltijoiden, joiden palkka määrätään palkkaasteikolla, peruspalkkaa vastaa hinnoittelutunnuksen mukainen asteikon alaraja.

---

## 23 § Ylituntipalkkio (uusi 22 §)

---

2 mom. Vuosiviikkoylituntipalkkio maksetaan vuoden jokaisena kuukautena opettajalle, jolle on vahvistettu vähintään yksi ylitunti viikossa tasoitettuna lukuvuoden kaikille työviikoille.

### Soveltamisohje

Vuosiviikkoylituntina maksettava palkkio tarkoittaa sitä, että koko lukuvuodelle määrätyn opetusvelvollisuuden ylittävän opetuksen maksatus tasoitetaan 12 kuukaudelle. Edellytyksenä edellä mainitulle on, että ylitunteja kertyy kaikilla koulun/oppilaitoksen opetustyöviikoilla keskimäärin laskettuna vähintään yksi.

---

6 mom. Yhden yksittäisen ylitunnin hinta (kertatuntipalkkio) saadaan siten, että vuosiviikkoylituntipalkkio kuukaudessa muutetaan vuotuiseksi kertomalla se luvulla 12 ja tulos jaetaan koulun/oppilaitoksen opetustyöviikkojen lukumäärällä, ellei liitteessä ole toisin sovittu.

### Soveltamisohje

Opetustyöviikkojen lukumäärä on aikuislukiossa 33, musiikkioppilaitoksessa 35 ja kaikissa muissa kouluissa/oppilaitoksissa 38.

---

26 § Palkanmaksu, oikeus palkkaan, työnantajan saatavan kuittausoikeus, palkka virantoimituksesta pidättämisen ajalta ja palkan laskeminen kalenterikuukautta lyhyemmältä ajalta (uusi 25 §)

1 mom. Viranhaltijan palkanmaksu, oikeus palkkaan, työnantajan saatavan kuittausoikeus, palkka virantoimituksesta pidättämisen ajalta, palkan laskeminen kalenterikuukautta lyhyemmältä ajalta ja palkan laskeminen määräytyvät soveltuvien osin KVTES:n mukaan, ellei jäljempänä tässä sopimuksessa ole sovittu toisin.

---

29 § Työpäivien lukumäärä, sijoittuminen ja oppitunnin pituus (uusi 28 §)

---

2 mom. Jos koulutuksen järjestämisen kannalta on tarpeen soveltaa tämän pykälän määräyksiä toisin, asiasta voidaan erikseen sopia tapauskohtaisesti ao. luottamusmiehen kanssa. Tämä määräys on voimassa 31.7.2010 saakka.

## IV LUKU

### LASKENNALLINEN VUOSILOMA, VUOSILOMA JA LOMARAHA

30 § Oikeus vuosilomaan (uusi 29 §)

1 mom. Jos opetushenkilöstöön kuuluvalla viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus vuosilomaan, tästä on sopimusmääräys asianomaisessa osiossa tai liitteessä ja vuosiloma määräytyy KVTES:n mukaan, kuitenkin 2 momentin 1–3 kohdassa olevalla poikkeuksella, ellei liitteissä jäljempänä toisin ole sovittu.

2 mom. Laskennallinen vuosiloma alkaa 16.6. ja sen pituuteen vaikuttavien täysien lomanmääräytymiskausien, virantoimituspäivien veroisten päivien ja vuosilomaan vaikuttavaan aikaisempaan palveluun sovelletaan KVTES:n vuosilomamääräyksiä seuraavin poikkeuksin.

---

V LUKU  
VIRANTOIMITUKSEN KESKEYTYS

33 § Virkavapaan vaikutus palkkaukseen (uusi 32 §)

- 1 mom. Virkavapaan vaikutus palkkaukseen määräytyy tämän luvun ja KVTES:n V luvun mukaisesti, ellei muualla tässä sopimuksessa ole toisin sovittu.
- 2 mom. Jos opettaja on ollut palkattomalla virkavapaalla eikä ole hakenut sitä koulun/oppilaitoksen työkauden aikaiseksi oppilaiden loma-ajaksi (syys-, joului-, urheilu- ja pääsiäisloma), hänellä ei ole oikeutta loma-ajan palkkaan.

---

34 § Sairausloma (uusi 33 §)

- 1 mom. Sairausloma-ajan palkkaan sovelletaan KVTES:n V luvun 1–5 § lukuun ottamatta 2 § 4 ja 6 momenttia.

Soveltamisohje

---

Soveltamisohjeen viimeinen kappale poistettu.

---

37 § Palkattoman perhevapaan lyhytaikainen keskeytys koulun loman johdosta (Pykälä poistettu)

---

uusi pykälä

41 § Palkaton virkavapaa ()

Viranhaltija on virkavapaalla sen ajan, jonka hän on kansanedustajana, valtioneuvoston jäsenenä tai Suomesta valittuna Euroopan parlamentin edustajana taikka suorittamassa palvelusta asevelvollisena tai siviilipalvelusta.

---

## VI LUKU YHTEISET OPETTAJAT

---

### 46 § Opetusvelvollisuus ja matkakustannusten korvaus (uusi 44 §)

---

- 3 mom. Jos viranhaltijan ensisijainen oppilaitos on peruskoulu tai lukio, sovelletaan osion B 22 §:n (Kiertävän opettajan matkakustannusten korvaukset ja huojennukset) määräyksiä opetusvelvollisuuden huojentamisesta ja matkakustannusten korvaamisesta ainoastaan peruskoulun ja lukion opetuksen osalta, ei sen sijaan muissa oppilaitoksissa annettavan opetuksen osalta.

---

## A PÄÄTOIMISET TUNTIOPETTAJAT

### 47 § Päätoimisuus (uusi 45 §)

---

- 2 mom. Koululla ja oppilaitoksella tarkoitetaan ammattikorkeakoulua, valtion tai valtionosuutta saavaa yksityistä tai kunnallista koulua tai oppilaitosta, lukuun ottamatta kansalaisopistoja, kansanopistoja, lasten ja nuorten taidekouluja ja ammatillisia aikuiskoulutuskeskuksia.
- 3 mom. Jos tuntiopettaja opettaa viranhaltijan opetusvelvollisuutta vastaavan tuntimäärän yhdessä koulussa/oppilaitoksessa, hän on ko. oppilaitoksen päätoiminen tuntiopettaja, vaikka hän opettaa lisäksi muussa koulussa/oppilaitoksessa. Muussa koulussa/oppilaitoksessa opettaja on sivutoiminen tuntiopettaja.

---

### 52 § Tuntipalkkio (uusi 50 §)

---

- 2 mom. Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio lasketaan II luvun 23 §:n (uusi 22 §) mukaan, ellei ao. liitteessä ole toisin sovittu.

### Soveltamisohje

Sivutoimisen tuntiopettajan kertatuntipalkkio saadaan käyttämällä peruspalkkaa, ao. kalleusluokan kerrointa ja opetusvelvollisuutta. Peruspalkka ja opetusvelvollisuus ovat samat kuin ao. virassa, ellei liitteissä ole toisin sovittu. Jos tuntiopettaja opettaa eri aineita, joissa opetusvelvollisuus ja/tai hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka ovat erisuuruiset, palkkaa ja opetusvelvollisuutta ei painoteta, vaan tuntipalkkiot maksetaan jokaisesta oppiaineesta eri perusteina. Em. tavalla laskettu tuntipalkkio on vähimmäispalkkio.

---

## OSIO B YLEISSIVISTÄVÄN KOULUN OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET

---

### 2 § Palkkaperusteryhmä

- 1 mom. Palkkaperusteryhmällä tarkoitetaan jäljempänä peruskoulua koskevassa liitteessä 1
- 1 Vuosiluokilla 1–6 ja esiopetuksessa päätoimisten opettajien lukumäärää.
  - 2 7–9 vuosiluokilla kunkin vuosiluokan alkavaa 32 oppilasta kohden määräytyvää laskennallista ryhmää.
  - 3 Erityisluokalla annettavassa opetuksessa alkavaa 10 oppilasta kohden määräytyvää laskennallista ryhmää. Pidennetyt oppivelvollisuuden piirissä oleville annettavassa opetuksessa palkkaperusteryhmä lasketaan kuitenkin alkavaa 8 oppilasta kohti. Erityisopetuksen ryhmien määrää laskettaessa kaikkien vuosiluokkien oppilaat luetaan yhteen.

### Soveltamisohje

Päätoimisella opettajalla tarkoitetaan opettajaa, joka opettaa kyseisellä koululla vähintään 16 tuntia viikossa. Rehtorin viranhaltija vuosiluokilla 1–6 katsotaan päätoimiseksi opettajaksi tuntimäärästä riippumatta.

Soveltamisohje 1 ja 2 kohtiin

Palkkaperusteryhmiä laskettaessa erityisoppilaat otetaan huomioon kohdan 1 ja 2 mukaisesti sen mukaan, mille vuosiluokalle oppilas on sijoitettu, lukuun ottamatta erityisluokalle siirrettyjä, jolloin sovelletaan kohtaa 3.

II PALKKA

3 § Peruskoulun rehtorin tehtäväkohtainen palkka

---

3 mom. Poistettu.

Soveltamisohje

Rehtorin tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä otetaan huomioon mitä OVTES:n A osion 6 ja 9 §:ssä on määrätty.

---

III TYÖAIKA

10 § Rehtorinviran haltijan työaika (uusi 9 §)

---

2 mom. Koulun/oppilaitoksen toimiessa pysyväisluonteisesti kahdessa tai useammassa erillisessä toimipaikassa, rehtorin, apulaisjohtajan/apulaisrehtorin, varajohtajan ja koulunjohtajan viikoittaisten opetustuntien määrää huojennetaan, ottaen huomioon toimipaikkojen koko, sijainti ja edellä mainittujen henkilöiden tehtäväjako, yhteensä 2–4 viikkotunnilla. Jos toimipaikat ovat erityisen etäällä toisistaan tai toimivat muutoin erityisen vaikeissa olosuhteissa, työnantaja voi edellä todetun lisäksi huojentaa opetustunteja yhteensä enintään neljä viikkotuntia.

3 mom. Jos toisen koulun/oppilaitoksen luokkia toimii pysyvästi toisen koulun yhteydessä, koulujen rehtoreiden, apulaisjohtajien/apulaisrehtoreiden, varajohtajien ja koulunjohtajien opetusvelvollisuutta huojennetaan yhteensä edellä mainitun mukaisesti.

---

---

### 11 § Rehtorin opetustuntimäärä (uusi 10 §)

1 mom. Vuosiluokkien 1–6 koulun rehtorin viikoittainen opetustuntien lukumäärä on seuraava:

Koulun palkkaperusteryhmien lukumäärä	Opetustunnit viikossa
12–17	11–13
18–23	10–12
24–29	7–10
30–35	5–7
36–41	4–6
42–	–2

2 mom. Vuosiluokkien 7–9 koulun rehtorin viikoittainen opetustuntien lukumäärä on seuraava:

Koulun palkkaperusteryhmien lukumäärä	Opetustunnit viikossa
1–3	10–12
4–9	8–10
10–20	6–8
21–25	5–7
26–30	3–5
31–	–2

---

4 mom. Kahden tai useamman peruskoulun yhteisen rehtorin opetustuntimäärä määräytyy vuosiluokkien 1–6 tai 7–9 koulun mukaan samoin perustein kuin hänen palkkauksensa (ks. 3 § 2 mom.) pitäen perusteena koulujen yhteenlaskettua palkkaperusteryhmien määrää.

5 mom. Peruskoulun rehtori (1–4 mom.), lukuun ottamatta 1 ja 2 momentin rehtoria, jonka opetustuntimäärä viikossa on enintään 2, saa lukea opetustuntimääräänsä seuraavat tehtävät:

- a) luokanvalvontatyö
- b) fysiikan ja kemian demonstraatioiden valmistelutyö (myös henkilökohtaisen palkanlisän osalta)
- c) biologian demonstraatioiden valmistelutyö ja

d) tukiopetuksen antaminen.

6 mom. Peruskoulun rehtorin (1–4 mom.), lukuun ottamatta 1 ja 2 momentin rehtoria, jonka opetustuntimäärä viikossa on enintään 2, opetustuntimäärään voidaan erityisestä syystä lukea lisäksi seuraavat tehtävät:

- e) kirjaston hoitotyö
- f) biologian, fysiikan ja kemian kokoelmien hoitotyö
- g) yhteisten musiikkiesitysten hoitotyö
- h) oppilaan ohjaus
- i) kerhotyö
- j) opetuksen ohjaustyö.

---

14 § Opettajatyöpäivät (uusi 13 §)

---

4 mom. Poistettu 1.10.2007–31.7.2010

15 § Eräät työaikaa lyhentävät arkipyhät (uusi 14 §)

Jos muuksi arkipäiväksi kuin lauantaksi sattuva itsenäisyyspäivä, loppiainen ja vapunpäivä vähentävät oppilaiden vuotuisten koulutyöpäivien lukumäärää, luetaan poisjäävät koulutyöpäivät kuitenkin opettajan työjärjestyksen mukaisiksi palkallisiksi päiviksi.

---

18 § Koulu/oppilaitos- ja kuntakohtainen lisätehtävä (uusi 17 §)

---

2 mom. Peruskoulussa on käytettävä koulukohtaisesti laskettava seuraava rahamäärä kuukaudessa 1 momentin mukaiseen tehtävään:

Palkkaperusteryhmien lukumäärä	Vuosiluokkien 1–6 koulu	Vuosiluokkien 7–9 koulu tai erityiskoulu
--------------------------------	-------------------------	--

---



3 mom. Jos vuosiluokkien 1–6 koululla ja/tai vuosiluokkien 7–9 koululla ja/tai erityiskoululla on yhteinen johtaja, 2 momentin rahamäärä vahvistetaan vuosiluokkien 7–9 koulun kiintiön mukaan.

---

25 § Siirtymämääräys 1.8.2005 euromääräiseen palkkaukseen siirretyille opettajille (uusi 23 §)

---

2 mom. Henkilökohtainen palkanlisä poistuu viran tehtäväkohtaisessa palkassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti tai viranhaltijan siirtyessä muuhun virkaan.

26 § Siirtymäkauden lisä tehtävien vaativuuden arvioinnin pohjalta maksettavaa palkkaa määrättäessä 1.3.2007 (uusi 24 §)

---

2 mom. Tämän pykälän henkilökohtainen siirtymäkauden lisä poistuu viran tehtäväkohtaisessa palkassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti tai viranhaltijan siirtyessä muuhun virkaan.

---

## OSIO B, LIITE 1 PERUSKOULU

---

11 § Yhteissuunnittelutyöaika 1.8.2007–31.7.2010 (uusi 6 §)

---

12 § Opetusvelvollisuus (uusi 7 §)

1 mom. Luokanopetuksen ja erityisopetuksen opettaja:

esiluokanopettajan virassa	23
luokanopettajan virassa	24
erityisopettajan virassa	24
erityisluokanopettajan virassa	22

### Soveltamisohje

Tuntiopettajan opetusvelvollisuus em. opetuksessa on sama kuin viranhaltijalla. Ks. 32 §:n (uusi 27 §) 2 ja 4 mom.

---

#### 21 § AV-välineiden hoitotyö ja tietotekniikkavastaavan työ (uusi 16 §)

1 mom. ---

Jos vuosiluokkien 7–9 koululla ja lukiolla on yhteinen AV-välineistö, jota peruskoulun opettaja on määrätty hoitamaan, luetaan palkkaperusteryhmiin myös lukion palkkaperusteryhmät.

---

#### 24 § Kerhotyö (uusi 19 §)

Työsuunnitelmassa hyväksytyt kerhotunnin korvaus on kerhoa pitävän opettajan oma ylituntipalkkioperuste jaettuna luvulla 24. Jos kerhoa pitää henkilö, joka ei ole peruskoulun/lukion viranhaltija tai tuntiopettaja, maksetaan hänelle korvaus, joka saadaan jakamalla vuosiluokkien 1–6 sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio luvulla 24.

---

#### 28 § Taito- ja taideaineet (uusi 23 §)

Vuosiluokkien 7–9 koulussa taito- ja taideaineita opettavalle aineenopettajanviran haltijalle maksetaan korvaus, jonka suuruus määräytyy alla olevasta taulukosta, jos opettajan tehtäviin kuuluu keskimääräistä enemmän raaka-aineiden ja tarvikkeiden hankintaa sekä välineistön kunnossapitoa. Määräystä sovelletaan myös em. vaatimukset täyttävään lukion ja peruskoulun yhteiseen opettajaan. Tarkoitukseen on käytettävä yhteensä seuraava rahamäärä.

---

---

## OSIO B, LIITE 2 LUKIO

---

### 11 § Lukion oppilaan kuulustelu ja ylioppilaskokeen valmistava tarkistus ja arvostelu (uusi 8 §)

- 1 mom. Lukion oman oppilaan ylioppilastutkintoon kuuluvan kokeen valmistavasta tarkistamisesta ja arvostelusta maksetaan opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukainen korvaus 10 §:n (uusi 7 §) mukaisesta lukioresurssista.

---

---

### 15 § Kerhotyö (uusi 12 §)

Työsuunnitelmassa hyväksytyn kerhotunnin palkkioperuste on kerhoa pitävän opettajan oma ylituntipalkkioperuste jaettuna luvulla 24. Jos kerhoa pitää henkilö, joka ei ole lukion/peruskoulun viranhaltija tai tuntiopettaja, maksetaan hänelle korvaus, joka saadaan jakamalla vuosiluokkien 1–6 sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio luvulla 24.

---

## OSIO C, LIITE 4 AMMATTIOPPILAITOS

---

### Lehtorin palkka

### 2 § Opettajan peruspalkka

#### AMMATILLISISSA AINEISSA

- 4 09 04 00 1 Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto  
tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto

---

## 10 a § Laitteistokorvaus (uusi 6 §)

Varsinaisten opetustuntien ulkopuolella tehtävistä toimivaltaisen viranomaisen määräämistä opetusvälineistön, -laitteiston ja -materiaalin kehittämiseen, suunnitteluun ja kunnossapitoon liittyvistä tehtävistä maksetaan paikalliset olosuhteet huomioon ottaen 1–6 viikotunnin suuruinen korvaus opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaan.

---

## 13 § Tuntiopettaja (uusi 9 §)

1 mom. Tuntiopettajiin sovelletaan OVTES:n osion A pää- ja sivutoimisia tuntiopettajia koskevia määräyksiä. Tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ovat seuraavat:

## AMMATILLISISSA AINEISSA

4 09 07 01 Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi  
5 ammattikorkeakoulututkinto

---

## OSIO C, LIITE 5 KAUPPAOPPILAITOS

---

Lehtorin palkka

## 2 § Opettajan peruspalkka

4 14 04 00 3 Ylempi korkeakoulututkinto tai  
soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto

---

## 12 § Tuntiopettajat (uusi 9 §)

1 mom. Tuntiopettajiin sovelletaan OVTES:n osion A pää- ja sivutoimisia tuntiopettajia koskevia määräyksiä. Tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ovat seuraavat:

4 14 07 01 1 Ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi  
ammattikorkeakoulututkinto

---

## OSIO C, LIITE 6 TAIDE- JA VIESTINTÄKULTTUURIOPPILAITOS

---

2 § Opettajan peruspalkka

### AMMATILLISISSA AINEISSA

4 18 04 00 2 Soveltuva ylempi korkeakoulu-tutkinto tai  
soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto

---

6 a § Laitteistokorvaus (uusi 6 §)

Varsinaisten opetustuntien ulkopuolella tehtävistä toimivaltaisen kunnallisen viranomaisen määräämistä opetusvälineistön, -laitteiston ja -materiaalin kehittämiseen, suunnitteluun ja kunnossapitoon liittyvistä tehtävistä maksetaan paikalliset olosuhteet huomioon ottaen 1–6 viikkotunnin suuruinen palkkio opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaan.

---

8 § Tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot

1 mom. Tuntiopettajien palvelussuhteen ehtoihin sovelletaan OVTES:n osion A pää- ja sivutoimisia tuntiopettajia koskevia määräyksiä. Tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ovat seuraavat:

### AMMATILLISISSA AINEISSA

4 18 07 00 2 Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi  
ammattikorkeakoulututkinto

---

## OSIO C, LIITE 7 SOSIAALI- JA TERVEYSALAN OPPILAITOS

---

## 2 § Lehtorin peruspalkka

4 16 04 00 5 Lehtorin, jolla on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto, peruspalkka on vähintään

---

## 6 § Tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot

1 mom. Kokonaistyöaikaan otetun tuntiopettajan palkka, työaika ja vuosiloma määräytyvät samoin perustein kuin vastaavalla viranhaltijalla. Tuntiopettajan, jolla on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto, hinnoittelutunnus on 4 16 07 00 5. Muun tuntiopettajan hinnoittelutunnus on 4 16 07 00 6.

---

## OSIO C, LIITE 8 METSÄ- JA PUUTALOUSOPPILAITOS

---

## 2 § Palkka

Lehtorin peruspalkka

## AMMATILLISISSA AINEISSA

4 19 04 00 8 soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto

---

## 6 § Tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot (uusi 5 §)

1 mom. Kokonaistyöaikaan otetun tuntiopettajan palkka, työaika ja vuosiloma määräytyvät samoin perustein kuin vastaavalla viranhaltijalla. Kokonaistyöajassa olevan tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ovat seuraavat:

## AMMATILLISISSA AINEISSA

4 19 07 00 8 soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammatti-  
korkeakoulututkinto

---

## OSIO C, LIITE 9 MERENKULKUOPPILAITOS

---

Lehtorin tehtäväkohtainen palkka

3 § Opettajan peruspalkka

## AMMATILLISISSA AINEISSA

merenkulkuaineissa ja teknillisissä  
aineissa

4 20 04 010 – soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai so-  
veltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto

---

## TUNTIOPETTAJAT

10 § Tuntiopettaja (uusi 9 §)

1 mom. Tuntiopettajiin sovelletaan OVTES:n osion A pää- ja sivutoimisia  
tuntiopettaja koskevia määräyksiä.

2 mom. Tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ovat seuraavat:

## AMMATILLISISSA AINEISSA

merenkulkuaineissa ja teknillisissä  
aineissa

4 20 07 01 0 – soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva  
ylempi ammattikorkeakoulututkinto

---

## OSIO E AMMATILLINEN AIKUISKOULUTUSKESKUS

---

## 2 § Koko- ja osa-aikainen opettaja

---

## 3 Palkkaus

Kelpoisuusehdot täyttävän opettajan palkkahinnoittelu:

4 30 04 00 4 ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi ammattikorkeakoulututkinto

---

## OSIO F, LIITE 10 MUSIIKKIOPPILAITOS

---

## 2 § Musiikin perusopetuksen opettajan peruspalkka

4 08 04 01 2 Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto  
tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto

---

## 10 § Tuntiopettajan palkka (uusi 9 §)

1 mom. Päätoimisen tuntiopettajan peruspalkka

4 08 07 02 6 Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto  
tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto

---

2 mom. Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio

4 08 07 02 9 Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto  
tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto



---

OSIO F

A KANSALAIPOPISTO

I KANSALAIPOPISTON VIRAN/TOIMENHALTIJOIDEN PALKKA

---

2 § Opettajan peruspalkka

4 07 04 00 6 Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto  
tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto

---

8 a § Iltaopetus (uusi 8 §)

Jos opettaja määrätään opettamaan vähintään puolet opetustunneista kello 16.00 jälkeen, hänelle maksetaan vähintään 56 €/kk suuruinen korvaus.

Soveltamisohje

Täyttä työaikaa tekevän opettajan iltaopetuslisän suuruus on 56 €/kk ja osa-aikaisen opettajan ao. lisä on suhteessa täyteen työaikaan. Lisä huomioidaan lomarahaa laskettaessa.

9 § Suunnittelijaopettajan palkka (uusi 3 §)

---

2 mom. Suunnittelijaopettajan tehtäväkohtainen palkka määrätään alla olevan palkka-asteikon puitteissa.

4 07 04 00 8 Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto  
tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto

---

## B KANSANOPISTO

## I KANSANOPISTON VIRAN/TOIMENHALTIJOIDEN PALKKA

## 14 § Opettajan peruspalkka vaihtoehdossa 1 (uusi 12 §)

4 07 04 01 3 Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai  
soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto

---

---

## 19 § Opettajan peruspalkka vaihtoehdossa 2 (uusi 13 §)

4 07 04 02 1 Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai  
soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto

4 07 04 02 2 Soveltuva alempi korkeakoulututkinto

---

## C KANSALAIIS- JA KANSANOPISTON TUNTIOPETTAJAT

---

## 26 § Vuosilomakorvaus ja lomarahaa (uusi 22 §)

---

Soveltamisohje

Tuntiopettajan vuosilomaedut määräytyvät lomarahaa lukuun ottamatta vuosilomalain (VLL) säännösten perusteella.

Lomakorvaus on 9 % koko palvelussuhteen kestoajalta maksetuista työssäoloajan palkoista (11,5 %, jos työsuhde on jatkunut ennen lomanmääräytymisvuoden päättymistä keskeytyksettä vähintään yhden vuoden).

Työnantaja on velvollinen antamaan työntekijälle lomakorvauksesta laskelman.

---

**30 § Palkanmaksu (uusi 26 §)**

Tuntiopettajan palkanmaksukausi ja -ajankohta on KVTES:n II luvun 17 §:n mukainen.

---