

KUNNALLISEN OPETUSHENKILÖSTÖN  
VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2007–2009  
ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.10.2007–31.1.2010. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2010 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

2 § Palkantarkistukset

Yleiskorotus 1.10.2007 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2007 lukien yleiskorotuksella seuraavasti:

- Tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 3,4 prosentilla, jos tehtäväkohtainen palkka 30.9.2007 on vähintään 1 588,24 euroa kuukaudessa
- Jos tehtäväkohtainen palkka 30.9.2007 on alle 1 588,24 euroa kuukaudessa, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 54 eurolla kuukaudessa.

Yleiskorotus 1.9.2008 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.9.2008 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,4 prosenttia.

Yleiskorotus 1.9.2009 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.9.2009 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,4 prosenttia.

## Palkkojen tarkistaminen

1.10.2007 lukien OVTES 2005–2007 hinnoittelutunnusten mukaisia peruspalkkoja sellaisina kuin ne olivat voimassa 30.9.2007, korotetaan yleiskorotusta vastaavasti ja näin korotettuina niitä noudatetaan tämän sopimuksen osana 29.2.2008 asti.

1.3.2008 lukien palkkoja tarkistetaan jäljempänä 3 §:n (0,2 %) sekä 6 §:ssä mainitun sopimuksen (1,5 %) mukaisesti. Muutokset 1.3.2008 lukien ilmenevät sopimuksesta.

1.9.2008 ja 1.9.2009 lukien sopimuksen hinnoittelutunnusten mukaisia peruspalkkoja korotetaan palkkojen yleiskorotusta vastaavasti.

## 3 § Paikalliset järjestelyerät

### Paikallinen järjestelyerä 1.3.2008

Paikallisesti käytetään 0,30 prosentin suuruinen järjestelyerä laskettuna päätoimisen opetushenkilöstön palkkasummasta. Se käytetään paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen ja palkkausjärjestelmän kehittämiseen paikallisesti siten, että korotuksilla tuetaan toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjä. Järjestelyerää kohdennetaan niihin yksiköihin, jotka ovat toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyillä parantaneet toiminnan laatua ja tehokkuutta. Järjestelyerästä päätettäessä on myös otettava huomioon, että esimiesasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin ja henkilökohtaisten lisien maksamiseen.

Paikallista järjestelyerää käytetään 0,20 prosenttia keskitetysti palkkausjärjestelmän kehittämiseen siten kuin aiemmin palkkojen tarkistamisesta on todettu.

### Paikallinen järjestelyerä 1.5.2009

Paikallisesti käytetään 0,30 prosentin suuruinen järjestelyerä laskettuna päätoimisen opetushenkilöstön palkkasummasta. Se käytetään kuten edellä kohdassa paikallinen järjestelyerä 1.3.2008 on esitetty.

Sopimusosapuolet voivat sopia siitä, että 1.5.2009 paikallista järjestelyerää käytetään keskitetysti.

#### 4 § Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikalliset järjestelyerät lasketaan päätoimisen opetushenkilöstön marraskuun palkkasummasta. Jos marraskuun palkkasumma poikkeaa tavanomaisen kuukauden palkkasummasta, käytetään laskentaperusteena ns. normaalikuukautta.

#### 5 § Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano

Asianomainen kunnallinen viranomaisen ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Osapuolet neuvottelevat järjestelyerän käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu edellä 3 §:ssä ja työn vaativuuden arviointiin perustuvasta tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamisesta, sekä henkilökohtaisiin lisiin käytettävän erän suuruudesta. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomaisen päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

#### 6 § Pöytäkirja samapalkkaisuuden edistämisestä vuosina 2008–2009

Tällä pöytäkirjalla on toteutettu myös otsikossa mainitussa pöytäkirjassa vuodelle 2008 sovitut toimenpiteet.

1.5.2009 toteutettava järjestelyerä käytetään kuten mainitussa pöytäkirjassa on todettu. Sopimusosapuolet voivat sopia siitä, että em. paikallista järjestelyerää käytetään keskitetysti.

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpanossa noudatetaan soveltuvin osin, mitä edellä 5 §:ssä on määrätty.

#### 7 § Kertaerä joulukuussa 2007

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan joulukuun 2007 palkanmaksun yhteydessä 270 euron suuruinen erillinen kertaerä, jos viranhaltijan/työntekijän palvelussuhde on 1.12.2007 mennessä keskeytymättä jatkunut vähintään neljä kuukautta ja tämä palvelussuhde on edelleen voimassa kertaerän maksamisajankohtana. Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työaikaa alempi.

Tässä tarkoitettua kertaerää ei makseta, jos viranhaltijalle/työntekijälle ei makseta palkkaa joulukuulta.

## 8 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

## 9 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Työntekijät Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

## 10 § Paikallinen sopiminen

1 mom. Paikallinen sopiminen toteutetaan siten kuin 13. tammikuuta 1993 allekirjoitetun pääsopimuksen 13 §:ssä on määrätty. Mitä edellä mainitussa 13 §:ssä on määrätty pääsopijajärjestöistä, sovelletaan tämän sopimuksen allekirjoittajajärjestöihin tai järjestöihin, jotka ovat myöhemmin allekirjoittajajärjestöjen suostumuksella yhtyneet tähän sopimukseen.

2 mom. Tammikuun 13. päivänä 1993 allekirjoitetun pääsopimuksen irtisanomisesta huolimatta jatkuu edellä mainitun pääsopimuksen voimassaolon päättyessä voimassa olleiden paikallisten virka- ja työehtosopimusten voimassaolo, kunnes ne irtisanotaan tai määrääjäksi tehdyn paikallisen sopimuksen määräaika päättyy.

3 mom. Tämän pykälän määräyksiä noudatetaan samasta ajankohdasta lukien kun 13. tammikuuta 1993 allekirjoitetun pääsopimuksen voimassaolo päättyy lukuun ottamatta sen neuvottelumenettelyä koskevia 7–12 ja 14 §:iä, joiden voimassaolo jatkuu pääsopimuksen 18 §:n mukaisesti.

## 11 § Sopimuksen soveltamisalan rajoittaminen

Sopimuksen soveltamisalan rajoittaminen määräytyy 13. tammikuuta 1993 allekirjoitetun pääsopimuksen 17 §:n mukaisesti.

## 12 § Työryhmät

Asetetaan seuraavat työryhmät:

- 1 Työryhmä, jonka tehtävänä on uudistaa sopimuskauden aikana työaikamuotoja ottaen huomioon järjestelmien vaikutus tuottavuuden ja toimivuuden parantamiseen työpaikoilla.
- 2 Työryhmä, jonka tehtävänä on selvittää ammatillisen koulutuksen opettajien palvelussuhteen ehtoja perus- ja aikuiskoulutuksessa.

### 13 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, voidaan paikallisesti sopia myöhemmistä toteuttamisajan-kohdista.

Helsingissä 1. lokakuuta 2007

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ  
JUKO RY