

Kommunalt
tjänstekollektivavtal
för läkare
2007–2009

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTALET FÖR LÄKARE 2007–2009

§ 1 Avtalets giltighetstid och avtalsändringarnas ikraftträdande

Detta tjänstekollektivavtal är i kraft 1.10.2007–31.1.2010.

Ändringar som baserar sig på detta avtal träder i kraft 1.10.2007, om inte något annat uttryckligen bestäms i detta protokoll eller i avtalets bilagor.

§ 2 Engångspott

Till tjänsteinnehavare betalas en separat engångspott på 270 euro i samband med lönebetalningen för december 2007 om anställningsförhållandet 1.12.2007 har fortgått utan avbrott minst fyra månader och om anställningsförhållandet fortfarande är i kraft vid tidpunkten för betalningen av engångspotten.

I deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Den engångspott som avses här betalas inte om tjänsteinnehavaren inte betalas lön för december.

§ 3 Allmänna förhöjningar av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner och det individuella tillägg i euro som avses i § 6 mom. 1 i avlöningskapitlet i AKTA samt husläkarnas befolkningsdel som avses i § 2 i bilaga 1 höjs genom följande allmänna förhöjningar:

- 1) 3,4 % 1.10.2007.
- 2) 2,4 % 1.9.2008.
- 3) 2,4 % 1.9.2009.

Tillämpningsanvisning

Arvodet och det individuella tillägget för innehavare av bitjänst vid universitetssjukhus höjs vid ovan nämnda tidpunkter och med ovan nämnda procenttal.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

§ 4 Justering av lönesättningarna

Grundlönerna i lönesättningarna i avtalet och husläkarnas befolkningsdel som anges i avtalet höjs i enlighet med de allmänna förhöjningarna i § 3 ovan.

Dessutom har vissa strukturella ändringar gjorts i lönesättningarna fr.o.m. 1.3.2008 och grundlönerna har justerats på enskilda punkter på det sätt som närmare framgår av § 6 i avtalets allmänna del och bilagorna 1–5.

Lönesättningarna i det läkaravtal som gällde 30.9.2007 iakttas t.o.m. 29.2.2008 förhöjda med den allmänna förhöjningen på 3,4 %.

§ 5 Särskilda justeringspotter

mom. 1 Åtgärder för främjande av likalön

Utöver detta avtal iakttas protokollet om främjande av likalön och upprätthållande av lönerns konkurrenskraft i kommunerna och samkommunerna år 2008–2009 som undertecknades 1.10.2007. Genom detta läkaravtal genomförs de åtgärder som avtalats i det nämnda protokollet.

Inom läkaravtalets avtalsområde är de justeringspotter som avtalats i det nämnda protokollet (s.k. likalönspotter) 1,2 % 1.3.2008 och 0,5 % 1.5.2009 av lönesumman för läkaravtalet. Dessa likalönspotter ingår i detta under-teckningsprotokoll till läkaravtalet.

mom. 2 Åtgärder som ersätter systemet med specialavgiftsklasser

Genom detta avtal genomförs den ersättningspott som avses i det särskilda protokoll som undertecknades 10.1.2005 och som föranleds av att systemet med specialavgiftsklasser för sjukhusläkare slopas 29.2.2008. Ersättningspotten är 1,9 % av lönesumman för de läkare som är anställda vid sjukvårdsdistrikten.

Bestämmelsen om arvoden i specialavgiftsklass i § 3 i bilaga 3 i det läkaravtal som gällde 30.9.2007 iakttas t.o.m. 29.2.2008.

mom. 3 Sammanslagning av potter

Likalönspotten i mom. 1 ovan som avtalats att användas 1.3.2008 och potten för ersättning av systemet med specialavgiftsklasser i mom. 2 har slagits ihop och genomförs 1.3.2008. En del av likalönspotten har använts för förhöjningar av grundlönerna i bilagorna 1–5 och en del av potten, liksom också potten för ersättning av specialavgiftsklasserna, har slagits ihop med den lokala potten 1.3.2008 (se § 6 mom. 1 punkt 1 nedan).

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

Likalönsporten som avses i mom. 1 ovan och som genomförs 1.5.2009 har slagits ihop med den lokala potten 1.5.2009 (se § 6 mom. 1 punkt 2 nedan).

6 § Lokala justeringspotter

mom. 1 De lokala potternas storlek

De lokala justeringspotterna är följande:

- 1) Den lokala justeringsporten 1.3.2008
 - a) För sjukhusdistriktens läkare som omfattas av bilaga 3 är potten 2,9 % av lönesumman för dem som omfattas av potten.

Protokollsanteckning

Punkt a) tillämpas också på specialläkare som huvudsakligen arbetar vid Hatanpää sjukhus i Tammerfors stad.

- b) För övriga sjukhusläkare och sjukhustandläkare som omfattas av bilaga 3 och 4 är potten 1 % av lönesumman för dem som omfattas av potten.
- c) För övriga som omfattas av avtalet är potten 1,5 % av den totala lönesumman för dem som omfattas av potten.

Tillämpningsanvisning

Till punkt c) hör bl.a. läkare och tandläkare vid hälsocentraler, veterinärer och läkare som avses i § 6 i den allmänna delen.

- 2) 1.5.2009 är den lokala justeringsporten 0,8 % av lönesumman för dem som omfattas av avtalet.

mom. 2 Användningen av de lokala potterna

Den lokala justeringsporten används för förhöjning av uppgiftsrelaterade löner och/eller betalning av individuella tillägg. Potten kan också användas för förhöjning av husläkarnas befolkningsdelar och/eller besöksarvoden.

mom. 3 Fördelningen av lokala potter

- a) Främjande av likalön

När de lokala potterna fördelas beaktas målet om främjande av likalön och upprätthållande av lönernas konkurrenskraft i det protokoll som nämns i § 5 mom. 1 ovan.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

b) Korrigering av missförhållanden i lönerna

Genom lokala pottar stöds vidareutvecklingen av det lokala lönesystemet och omorganisering av funktioner och uppgifter samt korrigeras lokala missförhållanden i lönerna. Samtidigt ser man till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning och för andra som står utanför lönesättningen står i rätt förhållande till deras medarbetares eller jämförbara gruppers löner.

c) Korrigering av missförhållanden i lönerna som beror på att systemet med specialavgiftsklasser slopas

Vid fördelningen av de lokala pottarna beaktas ändringar i lönebildningen för specialläkare vid sjukhus till följd av att systemet med specialavgiftsklasser slopas.

Protokollsanteckning

Lokalt kan man avtala bl.a. att en del av justeringspotten i § 6 mom. 1 punkt 1 ovan som baserar sig på att systemet med specialavgiftsklasser slopas avskiljs till en separat pott som används årligen för prestationsbaserade ersättningar, resultatbonus och andra lönefaktorer som beror på arbetsprestationen och resultatet. Om den ovan nämnda potten senare används för förhöjning av läkarnas uppgiftsrelaterade löner eller individuella tillägg, minskar den pott som avskiljts för prestationsbaserade ersättningar i motsvarande mån.

Tillämpningsanvisning

Minimilönerna i lönesättningarna i avtalet har höjts avsevärt på enskilda punkter. En särskild lönepolitisk utmaning vid sjukvårdsdistrikten är dessutom att systemet med specialavgiftsklasser slopas 29.2.2008, varvid rätten att erhålla arvoden i specialavgiftsklass upphör för specialläkare vid sjukhus. Det sistnämnda har beaktats i avtalet genom att den pott som ingått i arvodena i specialavgiftsklass överförts till den lokala pott som används vid sjukvårdsdistrikten 1.3.2008.

De betydande ändringarna i avtalet förutsätter att avtalsändringarnas effekter på de nuvarande systemen för arbetsvärdering och bedömning av de anställdas prestationer utreds och att systemen förnyas på det sätt som den förändrade situationen kräver innan lokala beslut fattas om användningen av justeringspotten 1.3.2008. Samtidigt bedöms avtalsändringarnas effekter på lönebildningen för dem som omfattas av avtalet och speciellt för de sjukhusläkare som har specialläkarkompetens vid sjukvårdsdistrikten.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

Målet är att de uppgiftsrelaterade lönerna och de individuella tilläggen för dem som omfattas av avtalet så bra som möjligt skall motsvara arbetets svårighetsgrad, den individuella kompetensen och arbetsprestationen samt att lönerna skall stå i rätt förhållande till varandra med hänsyn till uppgifternas svårighetsgrad och arbetsprestationen.

Med beaktande av de betydande ändringarna rekommenderar avtalsparterna att justeringspottorna 1.3.2008 och 1.5.2009 på lokal nivå granskas som en helhet och att korrigeringen av konstaterade missförhållanden i lönerna delas upp på ett ändamålsenligt sätt mellan de nämnda tidpunkterna inom den ram justeringspottorna ger. För korrigeringen av missförhållanden kan man vid behov också göra upp en långsiktig plan.

mom. 4 Uträkning av den lokala justeringspotten

De lokala justeringspottorna beräknas på lönesumman för en så normal månad som möjligt för dem som omfattas av potten.

Till lönesumman räknas samtliga löner som betalats till dem som omfattas av avtalet med undantag för extraordinära löneposter såsom semesterpenning och resultatbonus.

Anvisning

Närmare anvisningar för uträkning av justeringspotten finns på KA:s webbsidor www.kommunarbetsgivarna.fi.

mom. 5 Förhandlingsförfarande för den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Avsikten är att i förhandlingarna ge personalen faktiska påverkansmöjligheter och att i mån av möjlighet eftersträva enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om användningen av justeringspotten för de ändamål som nämns i mom. 3 ovan, om justering av de uppgiftsrelaterade lönerna på basis av arbetsvärdering och om storleken på den pott som används för individuella tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar skall framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller för motsvarande höjningar.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

Tillämpningsanvisning

Vid ovan nämnda förhandlingar utreds de lokala parternas ståndpunkter också beträffande hur det avskaffade systemet med specialavgiftsklasser inverkar på specialläkarnas lönestrukturer och beträffande fördelningen av justeringspotten för korrigerande av missförhållanden i lönerna till följd av ändringen. Om man beslutar att avskilja en del av potten för prestationsbaserade o.d. ersättningar som avses i protokollsanteckningen i § 6 mom. 3, skall storleken på och användningen av den avskilda potten framgå av protokollet. Om denna pott senare används för uppgiftsrelaterade löner eller individuella tillägg skall ett protokoll upprättas också över ändringen.

§ 7 Användningen av den allmänna förhöjningspotten för arvoden och ersättningar i euro samt ändringar i arvoden och ersättningar

Den allmänna förhöjningspotten för avtalsenliga i euro angivna besöks- och åtgärdsarvoden, arvoden för intyg och utlåtanden, grundersättningar för jour och den kommunala veterinärtaxan används enligt följande:

- 1) Grunderna för bestämning av semesterlönen för dem som omfattas av avtalet har förenhetligats med bestämmelserna i den nya semesterlagen (162/2005) fr.o.m. 1.10.2007 (se § 10 i avtalets allmänna del). Dessutom har grunden för beräkning av semesterpenningen för läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus ändrats 1.10.2007.
- 2) Arvodenas och ersättningarnas strukturer har ändrats och arvoden har justerats på enskilda punkter enligt följande:
 - a) Åtgärds katalogen för tandläkare vid hälsocentraler som anges i § 2 i bilaga 2 ändras 1.9.2008.
 - b) Systemet med arvoden för läkarintyg och läkarutlåtanden enligt § 2 i bilaga 3 får en ny struktur 1.3.2008.
 - c) Åtgärds katalogen för sjukhustandläkare som anges i § 2 i bilaga 4 ändras 1.3.2008.
 - d) Praktiserande veterinärers köttbesiktningsarvoden som anges i § 2 i bilaga 5 i det läkaravtal som gällde 30.9.2007 och arvoden för besiktningar och inspektioner som anges i § 6–8 i den kommunala veterinärtaxan slopas och ersätts genom en förhöjning av grundlönen för praktiserande veterinärer 1.3.2008 på det sätt som närmare framgår av § 1 i bilaga 5. Till dess iakttas § 2 i bilaga 5 som gällde 30.9.2007 och bestämmelserna i § 6–8 i veterinärtaxan.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

Protokollsanteckning

Avtalsparterna har som mål att under avtalsperioden revidera den kommunala veterinärtaxans struktur med iakttagande av de principer som anges närmare i bilaga 5. Taxans allmänna förhöjningspotter 1.9.2008 och 1.9.2009 kommer därför att genomföras i samband med revideringen. Om man inte kan nå samförstånd om revideringen, används pottorna för förhöjning av taxans arvoden.

§ 8 Revidering av arbetstidsbestämmelserna och arbetstidsarrangemangen

Avtalsparterna är eniga om följande:

Verksamheten inom den specialiserade sjukvården och primärvården styrs i allt högre grad av klienternas behov och förväntningar, och de krav som följer av dessa måste beaktas i organisationens betjäningstider och personalens arbetstidsarrangemang.

De sätt på vilka arbetstidsarrangemangen genomförs är av väsentlig betydelse för ett effektivt utnyttjande av organisationens serviceresurser samt för personalens individuella behov och arbetarskyddet. Arbetstidsarrangemangen utgör en del av organiseringen av serviceverksamheten, i vilken ingår sammanjämkning av produktionsmedel, teknik, kapital, personella resurser och individuella behov. Dialogen mellan arbetsgivare och tjänsteinnehavare om möjligheterna att utveckla arbetstiderna är ett led i det normala samarbetet, med vars hjälp det är möjligt att finna nya verksamhetsätt och lösa problem. Parterna uppmuntrar den lokala nivån att se över arbetstidsarrangemangen för läkare och att leta efter modeller för hur man kan sammanjämka behoven i organisationens serviceverksamhet, personalens behov och arbetarskyddskraven.

De tidpunkter då de ordinarie arbetstiderna för läkare börjar respektive slutar kan variera, och arbetstiderna kan i övrigt periodiseras i enlighet med de krav som serviceverksamheten ställer. Om verksamheten förutsätter det, kan bl.a. mottagningen av patienter som reserverat tid pågå under en längre tid än nuvarande praxis medger, t.ex. genom att kvällspoliklinik ordnas under ordinarie arbetstid. Motsvarande arrangemang kan gälla operationer som man på förhand vet att är långa samt annan service som läkarna ger. Förhandlingar om ändringar i arbetstidsarrangemangen förs på det sätt som anges i läkaravtalet (bilaga till den allmänna delen).

§ 9 Vissa förhandlings- och avtalsförfaranden

Utöver detta protokoll iakttas följande bestämmelser i underteckningsprotokollet till det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet:

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

§ 11: Lokala avtal m.m.

§ 12: Inskränkning av avtalets tillämpningsområde

§ 10 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar under avtalsperioden principerna för fortlöpande förhandlingar i de tjänstekollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 11 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvodet och tillägg betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

De justerade förhöjningar som utgår från arbetstiden betalas från den tidpunkt då justeringarna träder i kraft eller från början av den första arbetsperiod som börjar därefter.

Helsingfors den 1 oktober 2007

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS
UTBILDADE FOSU RF

ALLMÄN DEL

I TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

§ 1 Tillämpningsområde

Detta tjänstekollektivavtal (nedan LÄKTA) tillämpas på läkare och tandläkare inom social-, hälso- och sjukvården samt veterinärer inom veterinärvården, miljö- och hälsoskyddet och miljövården vilka är anställda av en kommun eller samkommun, om inte något annat bestäms här eller i något annat tjänste- eller arbetskollektivavtal.

Tillämpningsanvisning

Med den terminologi som använts i bilagorna, till exempel legitimerad läkare och läkare med allmänläkarrättigheter osv., avses vad som gäller om läkare i lagen om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården (tidigare utredning i LÄKTA 2003–2004, bilaga 2 till den allmänna delen).

§ 2 Tillämpning av avtalet

mom. 1 Hur anställningsvillkoren fastställs

Anställningsvillkoren för dem som omfattas av avtalet följer bestämmelserna i detta avtal och i dess bilagor 1–5 samt bestämmelserna för tjänsteinnehavare i gällande allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtal (AKTA), så som nedan närmare föreskrivs.

mom. 2 Hur bestämmelserna i AKTA tillämpas

Bestämmelserna i AKTA och detta avtal med bilagor tillämpas så, att en specialbestämmelse i detta avtal eller dess bilaga åsidosätter motsvarande allmänna bestämmelse i AKTA.

Tillämpningsanvisning

Till exempel när förhållandet mellan bestämmelserna i avlöningsskapitlet i AKTA och specialbestämmelserna i bilagorna avgörs kan de som omfattas av detta avtal inte beviljas löneförhöjning eller få lönen sänkt på samma grund med stöd av både en specialbestämmelse i detta avtals allmänna del eller en bilaga till detta avtal och en allmän bestämmelse i AKTA:s avlöningsskapitel, utan specialbestämmelsen åsidosätter den allmänna bestämmelsen.

mom. 3 Avtalsbilagorna och deras tillämpningsområden:

ALLMÄN DEL

Bilaga nr	Tillämpningsområde	Bestämmelser
1 Läkare vid hälso-centraler	Läkare som arbetar vid hälsocentraler a) läkare som arbetar inom det traditionella systemet för primärvård b) husläkare <u>Tillämpningsanvisning</u> Se § 3 nedan om förutsättningarna för tillämpning av bestämmelserna för husläkare.	Lönesättning Befolkningsdel * Åtgärdsarvoden under ordinarie arbetstid/under dagtid för husläkare Arvoden för kliniskt mertidsarbete ** Jourersättning Besöksarvoden för mottagningsverksamhet* Till bilagan hör en separat åtgärds katalog. * husläkare ** övriga läkare
2 Tandläkare vid hälso-centraler	Tandläkare som arbetar vid hälsocentraler.	Lönesättning Åtgärdsarvoden under ordinarie arbetstid Arvoden för kliniskt mertidsarbete Jourersättning Till bilagan hör en separat åtgärds katalog.
3 Sjukhusläkare	Läkare som arbetar inom den specialiserade sjukvården och den specialiserade sjukvård som upprätthålls av en hälsocentral. Se tillämpningsanvisningen för § 2 mom.3 punkt 3 i den allmänna delen i LÅKTA 2003–2004.	Lönesättning Arvoden för läkarintyg och läkarutlåtanden Jourersättning Innehavare av bitjänst vid universitetssjukhus
4 Sjukhus-tandläkare	Tandläkare med obegränsad legitimation, vilka arbetar inom den specialiserade sjukvården.	Lönesättning Åtgärdsarvoden under ordinarie arbetstid Arvoden för kliniskt mertidsarbete Övriga bestämmelser som motsvarar bilaga 3 Till bilagan hör en separat åtgärds katalog.
5 Kommunala veterinärer	Legitimerade veterinärer vilka är anställda av en kommun eller samkommun. Bestämmelserna i § 3 och 5 i bilagan tillämpas även på icke legitimerade visstidsanställda veterinärer.	Lönesättning Övergångsbestämmelse om lönen för praktiserande veterinärer Kommunal veterinärtaxa Ordnandet av lediga dagar Jourersättning Till bilagan hör en separat kommunal veterinärtaxa.

ALLMÄN DEL

§ 3 Förutsättningar för tillämpning av specialbestämmelserna för husläkare i bilaga 1

Tillämpningsområde

Specialbestämmelserna för husläkare i bilaga 1 tillämpas på anställningsvillkoren för de legitimerade läkare med allmänläkarrättigheter/specialläkarkompetens som deltar i befolkningsansvarsbaserad primärvård, om villkoren i punkt 1–3 nedan uppfylls.

Bilagans bestämmelser för husläkare kan även tillämpas på legitimerade läkare som saknar allmänläkarrättigheter.

- 1 Läkaren har anförtrosts en egen ansvarsbefolkning vars primärvårdstjänster läkaren ansvarar för i enlighet med den kommunala myndighetens beslut. Innan läkarnas ansvarsbefolkning fastställs eller ändras avsevärt skall man överlägga med de berörda läkarna.
- 2 Ur läkarens egen ansvarsbefolkning kan urskiljas en basansvarsbefolkning som utgörs av de patienter inom ansvarsbefolkningen som minst tre gånger under kalenderåret besöker läkarmottagningen vid hälsocentralen.
- 3 En person som hör till läkarens ansvarsbefolkning får vård av den anvisade befolkningsansvariga läkaren, dvs. patienten får kontakt med läkaren som ger anvisningar om hur behövlig vård skall ordnas, i regel under läkarens följande arbetsdag, dock senast inom tre dagar efter att personen vände sig till hälsocentralen för att komma i kontakt med läkaren.

Anmärkning

En patient som är i brådskande behov av hjälp bör omedelbart få den vård som behövs.

Tillämpningsanvisning

1 Husläkarsystemet

Husläkarhandledningen (Opas omalääkärijärjestelmän kehittäminen, Kommunala arbetsmarknadsverket 2004, beställningsnummer 3-0730) innehåller noggrannare anvisningar, som avtalsparterna gemensamt utarbetat, om ordnande och genomförande, uppföljning och utvärdering av husläkarssystemet samt bestämning och ändring av läkarnas ansvarsbefolkning. Dessa anvisningar är en hänvisningsbestämmelse.

Tjänstekollektivavtalets bestämmelser för husläkare tillämpas på alla läkare med allmänläkarrättigheter/specialläkarkompetens vid kommunens hälsocentral, om ovan nämnda villkor uppfylls. Bilagan tillämpas oberoende av vilken läkarens tjänstebeteckning är.

ALLMÄN DEL

För legitimerade läkare som saknar allmänläkarrättigheter kan man lokalt bestämma om anställningsvillkoren skall följa specialbestämmelserna för husläkare eller bestämmelserna för övriga läkare. Vilka bestämmelser som tillämpas beror på hur länge läkarens anställning varar och på vilket sätt läkaren deltar i den befolkningsansvarsbaserade verksamheten. Anställningsvillkoren för medicine studerande följer bestämmelserna för andra läkare än husläkare, om inte något annat avtalas lokalt.

2 Lönens beståndsdelar i husläkarsystemet

En husläkares lön består av ordinarie lön enligt § 7 nedan (uppgiftsrelaterad lön, befolkningsdel, ett individuellt tillägg och ett eventuellt årstillägg) och prestationsbaserade ersättningar, dvs. besöks- och åtgärdsarvoden. Dessutom kan individer eller grupper betalas vedertagna belönande tillägg. Jourersättningarna bestäms på samma sätt som för andra läkare vid hälsocentraler. I fråga om lönerna, se husläkarhandledningen

3 Ansvarsbefolkningens storlek och mängden annat arbete

Storleken på varje husläkares ansvarsbefolkning fastställs från fall till fall genom att ansvarsbefolkningens sysselsättande verkan och den tid som i genomsnitt åtgår till annat arbete uppskattas så objektivt som möjligt. Som utgångspunkt kan användas till exempel en strukturellt mångsidig ansvarsbefolkning på 2 000 personer och den mängd annat arbete som i genomsnitt motsvarar arbetsinsatsen under en veckoarbetsdag.

4 Hur partiell tjänstledighet inverkar på tillämpningen av specialbestämmelserna för husläkare

Med beaktande av den befolkningsansvarsbaserade verksamhetens karaktär är det meningen att specialbestämmelserna för husläkare huvudsakligen skall tillämpas på läkare med full arbetstid (jfr andra läkare än husläkare), men den kan också tillämpas på läkare som arbetar deltid (t.ex. på grund av partiell vårdledighet). Trots att en husläkare inte kan beviljas tjänstledighet för en del av arbetstiden (arbetstiden inte fastställd i avtalet), kan läkaren befrias från någon eller en del av sina tjänsteuppgifter utan att arbetstiden specificeras. Husläkares lön bestäms då enligt prövning i förhållande till de uppgifter och den arbetsmängd som återstår. Om deltiden till exempel arrangeras så att läkarens ansvarsbefolkning minskas med hälften, betalas den uppgiftsrelaterade lönen till 50 % och befolkningsdelen bestäms utifrån den minskade ansvarsbefolkningen. Exakt hur lönen bestäms beror alltid på i vilken form deltidsarbetet arrangeras. Om läkaren inte alls tilldelas någon egen ansvarsbefolkning, bestäms lönen enligt bestämmelserna för andra läkare än husläkare.

ALLMÄN DEL

§ 4 Anställningsvillkor för amanuenser

Lönen för en amanuens i arbetsavtals- eller tjänsteförhållande, dvs. en läkarpraktikant, som utför sjukhustjänst som ingår i läkarutbildningen och som har full arbetstid bestäms enligt det belopp som anges i § 3 i avlöningskapitlet i AKTA. Också till övriga delar fastställs anställningsvillkoren enligt bestämmelserna i AKTA, varvid arbetstidssystemet kan följa § 7 eller 9 i arbetstidskapitlet i AKTA.

II AVLÖNING

§ 5 Tillämpliga bestämmelser i avlöningskapitlet i AKTA

Förutom detta avtal tillämpas följande bestämmelser i avlöningskapitlet i AKTA (kap. II) och dess bilagor:

AKTA paragraf	AKTA ärende	Undantag från tillämpningen av AKTA
§ 1	Tjänsteinnehavarnas rätt till lön	
§ 2	Lönesystemet	
§ 4 mom. 1 och 3	Lönesättning (grundlön och sänkning av grundlönen p.g.a. avsaknad av utbildning)	De uppgiftsrelaterade grundlönerna (lönesättningen) för dem som omfattas av detta avtal anges i bilagorna 1–5 till detta avtal och i § 6 i den allmänna delen.
§ 5	Bestämning av den uppgiftsrelaterade lönen	Se tillämpningsanvisningen nedan. I avtalets lönesättning finns kompletterande närmare anvisningar om bestämning av den uppgiftsrelaterade lönen.
§ 6	Individuellt tillägg (inklusive protokollsan-teckningen i mom. 4 om att årstillägget skall kvarstå)	Se bestämmelsen om minimibeloppet för individuellt tillägg i § 11 i den allmänna delen och tillämpningsanvisningen. Se den allmänna delen § 9 mom. 1 om lön som utgör grunden för den årsbundna delen av det individuella tillägget för veterinärer i vissa fall.
§ 7 och bilaga 9	Resultatbonus Anvisning om resultatbonus	
§ 8	Motivationstillägg	
§ 9	Språktillägg	
§ 10	Fjärrortstillägg	
§ 11	Mötesarvoden	
§ 12	Föreläsningarsvoden	

ALLMÄN DEL

AKTA paragraf	AKTA ärende	Undantag från tillämpningen av AKTA
§ 13 mom. 1 och 2	Lön för deltidsarbetande	Tillämpas inte på husläkare eller veterinärer vilkas ordinarie arbetstid inte har fastställts i avtalet. Se allmänna delen § 3 punkt 4 i tillämpningsanvisningen och § 14.
§ 13 mom. 3	Iakttagande av tidigare lönegrunder i bitjänst	Anställningsvillkoren för sådana innehavare av bitjänst vid universitetssjukhus som avses i 28 § i lagen om specialiserad sjukvård följer bilaga 3 § 4 på samma sätt som för sjukhusläkare och sjukhustandläkare med huvudtjänst.
§ 14	Lön för arbetsgivarens representant	
§ 15	Projektanställda med helhetslön	
§ 16	Ordinarie lön	<p>Ordinarie lön för husläkare (för annan tid än semester), se § 7 i den allmänna delen.</p> <p>Ordinarie lön för tandläkare vid hälsocentraler under tjänstledighet, se allmänna delen § 8.</p> <p>Lön som utgör grunden för den årsbundna delen för veterinärer, lön under avlönad tjänstledighet, utbildning och utbytesledighet samt beräkningsgrund för semesterpenningen, se allmänna delen § 9.</p> <p>Semesterlön till dem som omfattas av avtalet och grunden för beräkning av semesterpenning för läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus, se § 10 i den allmänna delen.</p>
§ 17	Lönebetalning	
§ 18	Uträkning av lön för kortare tid än en kalendermånad	För husläkare och veterinärer, vilkas ordinarie arbetstid inte har fastställts i avtalet, bestäms lönen för en del av månaden som dagslön. Se tillämpningsanvisningen för § 7 mom. 2 i den allmänna delen och punkt 5.1 i tillämpningsanvisningen för § 1 i bilaga 5.
§ 19	Arbetsgivarens kvittningsrätt	
§ 20	Lön under avstängning från tjänsteutövning	

ALLMÄN DEL

Tillämpningsanvisning

Hur den uppgiftsrelaterade lönen bestäms

Den uppgiftsrelaterade lönen för en tjänsteinnehavare som omfattas av läkaravtalet bestäms i första hand enligt uppgifternas svårighetsgrad. De allmänna värderingsfaktorerna anges i tillämpningsanvisningen för § 5 mom. 1 i avlöningsskapitlet i AKTA. I tillämpningsanvisningen behandlas hur till exempel utbildning, extra uppgifter, ansvar och chefsställning påverkar arbetets svårighetsgrad. I fråga om tillämpningen av lönesättningen och bestämningen av den uppgiftsrelaterade lönen, se även § 4 och 5 med tillämpningsanvisningar i avlöningsskapitlet i AKTA.

Vid ändringar i arbetsuppgifterna bör tjänsteinnehavarnas arbetsbeskrivningar ses över och arbetsvärderingen göras på nytt. Se punkt 4 i tillämpningsanvisningen för § 5 mom. 1 i avlöningsskapitlet i AKTA. Avsevärda ändringar i uppgifterna och deras eventuella inverkan på tjänsteinnehavarens lön skall diskuteras med tjänsteinnehavaren.

I fråga om bestämningen av lön för personal utanför lönesättningen och anställda i chefsställning, se framför allt punkt 5.3 och 6 i tillämpningsanvisningen för § 5 mom. 1 i avlöningsskapitlet i AKTA.

Resultatbonus

Grunden för att betala resultatbonus till husläkare kan till exempel vara att läkargruppen lyckats utveckla primärvården inom befolkningsansvarssystemet och en adekvat nivåstrukturering så att dessa gett bättre resultat än vad man normalt kan vänta sig. Resultatbonusens storlek kan variera inom gruppen beroende på de enskilda medlemmarnas arbetsinsatser. Resultatbonus beviljas efter årlig prövning. Läkargruppens resultat bör bedömas som en helhet. Goda resultat kan till exempel innebära att befolkningsansvarsverksamheten i stor utsträckning också täcker området behov av öppenvård (hälsocentralens tjänster i balans med efterfrågan), att tillgången till service i snitt är utmärkt och väntetiderna korta, att antalet jourpatienter har minskat kraftigt jämfört med vad det var innan man införde husläkar-systemet och att vårdkostnaderna hålls under kontroll.

§ 6 Lönesättning för läkare vid uppfostrings- och familjerådgivningsbyråer

Kompetens: för uppgiften lämplig specialläkarkompetens; grundlön

ALLMÄN DEL

	1.3.2008	1.9.2008	1.9.2009
LOKASVNL	3 821,31 €	3 913,02 €	4 006,93 €

§ 7 Ordinarie lön, dagslön och timlön för husläkare (för annan tid än semester)

mom. 1 Ordinarie lön

Husläkarens ordinarie lön består av den uppgiftsrelaterade lön och befolkningsdel som fastställts på basis av bilaga 1 samt ett individuellt tillägg och ett eventuellt årstillägg som avses i protokollsanteckningen i § 6 mom. 4 i avlöningsskapitlet i AKTA.

mom. 2 Dagslön

Dagslönen får man genom att dividera läkarens ordinarie lön med antalet kalenderdagar under kalendermånaden.

Tillämpningsanvisning

Bestämmelsen tillämpas då lön betalas för bara en del av en kalendermånad, t.ex. för att tjänsteförhållandet börjar eller slutar mitt under månaden eller för att läkaren har oavlönad tjänstledighet en del av månaden.

Eftersom det i avtalet inte fastställs någon ordinarie arbetstid för läkarna, bestäms en vikaries lön för en ofullständig kalendermånad alltid som dagslön och inte som timlön, oberoende av hur länge vikariens anställningsförhållande varar.

mom. 3 Timlön

Timlönen för en husläkare får man genom att dividera den ordinarie lönen med 160.

§ 8 Ordinarie lön för tandläkare vid hälsocentraler under avlönad tjänstledighet

Den ordinarie lönen för legitimerade tandläkare vid hälsocentraler under avlönad tjänstledighet höjs med det procenttal man får när man beräknar hur många procent hälften ($\frac{1}{2}$) av de åtgärdsarvodet som betalats för ordinarie arbetstid under det föregående kvalifikationsåret utgör av den ordinarie lön som betalats för samma tid.

§ 9 Lön som utgör grunden för den årsbundna delen för veterinärer, lön under avlönad tjänstledighet, utbildning och utbytesledighet samt beräkningsgrund för semesterpenningen

mom. 1 Om den uppgiftsrelaterade lönen för en legitimerad veterinär är lägre än grundlönen för en i bilaga 5 § 1 punkt 1 avsedd heltidsanställd hygieni-

ALLMÄN DEL

ker med kompetens II minskad med 15 %, beräknas de årsbundna delarna av det individuella tillägget på den med 15 % minskade grundlönen för hygieniker.

- mom. 2 Om den uppgiftsrelaterade lönen för en legitimerad veterinär är lägre än grundlönen för en i bilaga 5 § 1 punkt 1 avsedd heltidsanställd hygieniker med kompetens II minskad med 15 %, betalas till veterinären vid avlönad tjänstledighet, utbildning som arbetsgivaren anvisat eller godkänt och utbytesledighet en lön som motsvarar denna minskade grundlön för hygieniker och de eventuella årsbundna delar av det individuella tillägget som beräknats på denna lön. Också semesterpenningen beräknas på lönen enligt denna bestämmelse.
- mom. 3 Bestämmelsen tillämpas inte på veterinärmedicin studerande.

Tillämpningsanvisning

Som utbildning som godkänns av arbetsgivaren anses sådan utbildning för vilken veterinären på begäran fått avlönad tjänstledighet för utbildning.

Reservistlön för repetitionsövningar dras av från ovan nämnda lön i enlighet med § 11 mom. 1 i kapitlet om tjänstledighet i AKTA.

Eventuella årstillägg för veterinärer följer bestämmelserna i det avtal som gällde 15.1.2000.

§ 10 Semesterlön och grunden för beräkning av semesterpenning för läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus

- mom. 1 Den ordinarie lön som betalas för semester till läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus höjs med det procenttal man får när man beräknar hur många procent de åtgärds- och besöksarvoden samt arvoden för intyg och utlåtanden enligt detta avtal som betalats för ordinarie arbetstid under föregående kvalifikationsår utgör av den ordinarie lön som betalats för samma tid. Också semesterersättningen beräknas på lönen enligt denna bestämmelse.
- Semesterersättningen, som betalas när anställningen upphör, beräknas på de arvoden och den ordinarie lön som betalats under det kvalifikationsår då anställningen upphör.
- mom. 2 Semesterpenningen för läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus beräknas på lönen enligt mom. 1.
- mom. 3 Om den uppgiftsrelaterade lönen för en legitimerad veterinär är lägre än grundlönen för en i bilaga 5 § 1 punkt 1 avsedd heltidsanställd hygieniker med kompetens II, betalas för veterinärens semester denna grundlön för hygieniker och de eventuella årsbundna delar av det individuella

ALLMÄN DEL

tillägget som beräknats på denna lön. Också semesterersättningen beräknas på denna lön.

Till veterinärmedicin studerande betalas för semester grundlönen för ovan nämnda hygieniker minskad med 15 % och de eventuella årsbunda delar av det individuella tillägget som beräknats på denna lön. Också semesterersättningen beräknas på denna lön.

§ 11 Minimibeloppet för individuellt tillägg

Sådana prövningsbaserade individuella tillägg som avses i § 6 mom. 1 i avlöningsskapitlet i AKTA bör användas i kommunen/samkommunen på årsnivå enligt följande

- 1 för läkare och tandläkare vid hälsocentraler minst 3,5 %
- 2 för sjukhusläkare och sjukhustandläkare minst 1,5 %

av den totala summan av de årliga uppgiftsrelaterade lönerna, varvid den totala summan av den uppgiftsrelaterade lönen i detta fall omfattar också husläkarnas befolkningsdelar.

Tillämpningsanvisning

Den totala summan av lönerna kan beräknas till exempel på basis av föregående års bokslut. Beloppet räknas ut och kontrolleras en gång per år.

I fråga om beviljande av individuellt tillägg, se § 6 med tillämpningsanvisning i avlöningsskapitlet i AKTA. I fråga om beviljande av tillägget och bedömningen av arbetsprestationen, se "Löneguide för kommunarbetsgivare 2004: Individuell belöning", som ingick på finska i Kuntatyöntantaja 2/2004 och som getts ut som särtryck på svenska.

Exempel

En person i chefsställning kan till exempel besitta administrativ eller någon annan särskild kompetens som i och för sig inte förutsätts för uppgiften och inte inverkar på uppgiftens svårighetsgrad, men som kan vara till väsentligt nytta i ledarskapsuppgifterna och detta kan då utgöra en grund för individuellt tillägg.

En tjänsteinnehavares uppgift att vara tutor för personer som genomgår grundutbildning eller fortbildning kan öka arbetets svårighetsgrad jämfört med andra i samma lönegrupp och detta beaktas därför i den uppgiftsrelaterade grundlönen. Stor framgång i tutorskapet kan däremot utgöra en grund för att bevilja individuellt tillägg. Tutorskapet i sig kan förutsätta extra god yrkesskicklighet i den egentliga uppgiften och

ALLMÄN DEL

dessutom pedagogiska färdigheter och flexibilitet, vilka är typiska grunder för beviljande av individuellt tillägg.

III ARBETSTID OCH ARBETSTIDSERSÄTTNINGAR

§ 12 Tillämpliga bestämmelser i arbetstidskapitlet i AKTA

Förutom detta avtal tillämpas även följande bestämmelser i arbetstidskapitlet (kap. III) i AKTA:

AKTA paragraf	AKTA ärende	Undantag från tillämpningen av AKTA
§ 1	Principen om effektiv användning av arbetstiden	
§ 3	Avvikelser från arbetstidsbestämmelserna	
§ 4 mom. 2	Tid som räknas in i arbetstiden i vissa fall	
§ 13	Dygnetns början m.m.	
§ 19 och § 20 mom. 1 och 2	Ersättningar för obekvämt arbetstid	Nattersättningen är 30–40 %, vilket avviker från § 20 mom. 2 i AKTA. Till den som beordrats jour eller utför sådant kliniskt mertidsarbete som avses i bilagorna betalas inte ersättningar enligt AKTA. Se bestämmelserna i bilagorna.
§ 21 och 22	Allmänna förutsättningar och begränsningar för arbetstidsersättning	
§ 23	Arbetstidsersättningar till dem som är i ledande eller självständig ställning	Till personer i ledande eller självständig ställning betalas ersättningar för jour och kliniskt mertidsarbete enligt bilagorna. Se § 15–16 nedan.
§ 25 mom. 1 och 3–5	Uträkning av timlön samt tidpunkten för givande av ersättning i pengar eller i form av ledighet	Se § 21 i allmänna delen och § 7 mom. 2 i bilaga 1 och § 3 mom. 6 i bilaga 3 om avvikande bestämmelser gällande betalningstidpunkten för jourersättningar och § 7 mom. 3 i allmänna delen om vilket tal husläkarnas timlöner skall divideras med. Om tjänsteinnehavaren insjuknar innan kompensationsledigheten börjar eller

ALLMÄN DEL

AKTA paragraf	AKTA ärende	Undantag från tillämpningen av AKTA
		under kompensationsledigheten tillämpas samma förfarande som vid flyttning av semester i motsvarande situationer (§ 11 i semesterkapitlet i AKTA), och arbetsgivaren har då rätt till den del av sjukdagpenningen som motsvarar den lön som betalats för sjukdomstiden. Om efteråt konstateras att sjukdagpenning inte betalas till arbetsgivaren, anses kompensationsledigheten uttagen och förbrukad enligt den ursprungliga bekräftelsen.
§ 29	Utjämningschema för arbetstiden	Se dessutom bestämmelsen om arbetstidshandlingar i § 19 nedan.

§ 13 Ordinarie arbetstid

mom. 1 Begränsningar som gäller tillämpningen av bestämmelsen

Bestämmelsen i denna paragraf tillämpas inte på husläkare och inte heller på andra veterinärer än heltidsanställda hygieniker.

mom. 2 Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden för dem som omfattas av avtalet är 37 timmar. För sjukhusläkare och sjukhustandläkare är den ordinarie arbetstiden dock 38 ¼ timme per vecka eller i genomsnitt detta timantal per vecka under en arbetsperiod där den ordinarie arbetstiden enligt en på förhand uppgjord arbetsskiftsförteckning utjämnas till detta timantal per vecka. Utjämningsperioden kan vara högst ett år.

mom. 3 Den ordinarie arbetstiden under en arbetsvecka eller arbetsperiod i vilken det ingår en söckenhelg

Under de veckor eller arbetsperioder i vilka det ingår långfredag, annandag påsk, Kristi himmelfärdsdag eller midsommarafton samt under de veckor eller arbetsperioder då nyårsdagen, trettondagen, första maj, självständighetsdagen, julafton, juldagen eller annandag jul infaller på en annan dag än en lördag eller söndag, är den ordinarie arbetstiden per vecka eller arbetsperiod 7 timmar 24 minuter kortare. För sjukhusläkare och sjukhustandläkare är arbetstiden dock 7 timmar 39 minuter kortare. Om det under samma arbetsvecka eller arbetsperiod infaller två eller flera ovan avsedda extra lediga dagar görs arbetstidsförkortningen för var och en av dessa extra lediga dagar

ALLMÄN DEL

I deltidarbete minskas arbetstiden under en sådan vecka eller period så att den för varje arbetstidsförkortande söckenhelg nedsätts med den andel av 7 timmar 24 minuter eller 7 timmar 39 minuter som tjänsteinnehavarens deltidarbetsdag utgör av full arbetstid enligt mom. 2.

Detta moment tillämpas inte om anställningsförhållandet inte varar en enda hel sådan arbetsvecka eller arbetsperiod som avses i mom. 2.

Tillämpningsanvisning

Varje söckenhelg som avses i mom. 3 förkortar arbetstiden med det antal timmar som anges ovan. Även för t.ex. sjukhusläkare med partiell eller full sexdagars arbetsvecka är arbetstiden under söckenhelgsveckor 7 timmar 39 minuter kortare för varje extra ledig dag. Söckenhelger som infaller på en lördag förkortar inte heller dessa läkares arbetstid.

mom. 4 Den ordinarie arbetstiden för läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus under en avbruten arbetsvecka/arbetsperiod

Om en läkares eller tandläkares arbetsvecka eller arbetsperiod avbryts för att tjänsteförhållandet börjar eller slutar eller på grund av semester, tjänstledighet, deltagande i kurser (tjänstledighet eller tjänstereseförordnande) eller jourledighet, bestäms den ordinarie arbetstiden enligt följande:

- 1 Om avbrottet inte var känt när arbetsskiftsförteckningen gjordes upp, förkortas den ordinarie arbetstiden med det timantal som har antecknats i arbetsskiftsförteckningen för de dagar som motsvarar avbrottsdagarna.
- 2 Om avbrottet var känt när arbetsskiftsförteckningen gjordes upp, förkortas den ordinarie arbetstiden med 7 timmar för den första avbrottsdagen i veckan, för sjukhusläkare och sjukhustandläkare dock med 7 ¼ timme, och för de följande avbrottsdagarna med 7 ½ timme, för sjukhusläkare och sjukhustandläkare dock med 7 ¾ timme, förutsatt att avbrottsdagen annars hade varit en arbetsdag under veckan.

Tillämpningsanvisning

Om läkares ordinarie arbetstid i regel fördelar sig på sex arbetsdagar i veckan, förkortas den ordinarie arbetstiden i det fall som avses ovan i punkt 2 med 6 ½ timme (lördagar med 4 ½ timme) per avbrottsdag.

För deltidanställda finns inga bestämmelser om avbrutna arbetsveckor eller avbrutna arbetsperioder som är relaterade till deltidarbetsdagen, utan på dem tillämpas samma bestämmelser som gäller dem som har full arbetstid. Arbetstiden för en deltidanställd tjänsteinnehavare kan under en avbruten period vara högst densamma som tjänsteinnehavarens deltidarbetsdag och högst densamma som ar-

ALLMÄN DEL

betstiden för en tjänsteinnehavare med full arbetstid enligt ovan nämnda bestämmelser för en avbruten period. I praktiken förkortas en deltidsanställds arbetstid under en avbruten period så att det motsvarar avbrottet, även om det inte föreligger någon absolut avtalsbaserad skyldighet att förkorta arbetstiden.

Exempel

- En deltidsanställd (arbetstid 90 tim./3 veckor) är under en treveckors arbetsperiod tjänstledig en vecka. Arbetstiden under perioden förkortas i praktiken så att det motsvarar tjänstledigheten, dvs. till 60 timmar.
- En deltidsanställd har semester under en del av veckan. Arbetstiden under perioden förkortas vanligen så att det motsvarar semestern. Om en deltidsanställd t.ex. arbetar bara 2–3 dagar i veckan, beviljas semestern om möjligt i hela veckor.
- En deltidsanställd insjuknar plötsligt. Arbetstiden under perioden förkortas med så många timmar att det motsvarar de timmar som antecknats för sjukdagarna.

§ 14 Anträffbarhet för husläkare, bilaga 1

En husläkare bör dagligen vara anträffbar för sin ansvarsbefolkning med undantag av lördagar och söndagar samt de söckenhelger och helgdagsaftnar som nämns i § 13 mom. 3 i allmänna delen i detta avtal.

Tillämpningsanvisning

I fråga om bland annat anträffbarhet och uppgörande av arbetsplan, se punkt 5.2 i bilagan till den allmänna delen.

§ 15 Jour

mom. 1 Definition av jour

Med jour avses att en läkare eller tandläkare på arbetsgivarens beordran vistas på arbetsplatsen (aktiv jour eller s.k. annan arbetsplatsjour) eller någon annanstans (s.k. fri jour), redo att vid behov arbeta utom sin ordinarie arbetstid.

mom. 2 Jourersättning

Till läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus betalas jourersättningar enligt respektive bilaga för arbete som arbetsgivaren beordrat utöver den ordinarie arbetstiden. För sådan jour betalas inga andra arbetstidserättningar.

ALLMÄN DEL

Tillämpningsanvisning

1 Syftet med jour

Syftet med jurer är att utom läkarnas och tandläkarnas ordinarie arbetstid tillhandahålla befolkningen sådana ur vårdsynpunkt brådskande medicinska undersökningar och vårdåtgärder som inte kan skjutas upp utan livsfara eller betydande olägenhet för hälsan.

2 Jourformer, jourbefattningar, jourdygn, jourskift

Den behöriga kommunala myndigheten beslutar om jourformerna och när jourerna skall börja och sluta. En jour kan vara

- arbetsplatsjour med tjänstgöring på arbetsplatsen, dvs. vid hälsocentralen/sjukhuset. Jourean kan i dessa fall vara s.k. aktiv jour eller annan arbetsplatsjour (hälsocentraljour/sjukhusjour), eller
- fri jour, t.ex. telefonjour.

Med en jourbefattning avses en jouruppgift som innehas av en läkare under jourtid. Beroende på jourbehovet kan befattningen vara en deldygnsbefattning (jour från kvällen till natten) eller en dygnetruntbefattning (jour från kvällen till morgonen).

Med jourdygn avses i detta avtal, om inget annat sägs uttryckligen, jourpass på minst 10 och högst 24 timmar räknat från det att läkarens jour började. Längden på jourdygnet kan variera efter behov. Ett jourdygn anses börja kl. 8.00.

Längden på de jourskift som en läkare beordras kan variera mellan några timmar och ett helt dygn, undantagsvis kan de t.o.m. vara längre. Utgångspunkten är dock att samma läkare får ha jour under högst ett dygn i ett sträck (se t.ex. tillämpningsanvisningen för § 20 i den allmänna delen).

3 Skyldighet att ha jourtjänstgöring

Jour utöver ordinarie arbetstid hör till varje läkares och tandläkares tjänsteplikter.

En husläkare är skyldig att delta i jourtjänstgöring på det sätt som den behöriga kommunala myndigheten lokalt bestämmer.

Arbetsgivaren bestämmer vilken jourskyldighet en läkare har, dvs. jourformen, vilken bundenhet jourformen förutsätter samt beredskapsgraden, enligt de krav som verksamheten vid hälsocentralen eller sjukhuset ställer och med hänsyn till patientsäkerheten, ända-

ALLMÄN DEL

målsenlighetsaspekter och antalet läkare/tandläkare som är med i joursystemet. Däremot inverkar inte t.ex. läkarens/tandläkarens böningsort på valet av jourform.

Bland annat med tanke på patientsäkerheten och frågan om läkarens/tandläkarens ansvar är det nödvändigt att jourformen inklusive den beredskap som den förutsätter anges exakt. Beroende på variationer i efterfrågan på service kan jourformen även ändras under läkarens jourskift t.ex. så att läkaren beordras att ha arbetsplatsjour på kvällen och fri jour på natten.

4 Begränsning av läkarnas jourbundenhet

En läkare får inte utan sitt samtycke åläggas att ha jour mer än sex jourdygn, eller om juren enbart är aktiv jour, mera än fem jourdygn i månaden, om inte verksamheten nödvändigtvis förutsätter detta. Gränsen räknas så att de jourtimmar som under en kalendermånad planerats för läkaren/de jourtimmar som läkaren tjänstgjort under månaden adderas och resultatet divideras med 18 vid hälsocentraler och med 19 vid sjukhus (talen utgör jourdygnens kalkylerade genomsnittliga längd). Med den förtroendemän som företräder läkarna kan också lokalt avtalas att läkarnas jourbundenhet skall begränsas på något annat sätt. Om en läkare regelbundet åläggs jour oftare än vad som sägs ovan, skall förhandlingar föras med förtroendemannen om hur den oskäligen jourbelastningen skall kunna undvikas.

Om en gravid läkare så önskar, skall vid planeringen av jourskiften under de tre sista graviditetsmånaderna vid behov beaktas att arbetet eventuellt blir svårare för henne till följd av graviditeten. Detta skall beaktas så att hon befrias från skyldighet att ha jour, om jourerna kan genomföras utan att de övriga läkarna åläggs jourtjänstgöring som överskrider ovan nämnda maximigränser.

5 Resekostnadsersättning till jourhavande läkare

Till en jourhavande läkare som har arbetsplatsjour betalas inte ersättning för resekostnader som föranleds av resor mellan jourplatsen och bostaden (gäller arbetsresa). Om en sådan arbetsresa är längre än läkarens normala arbetsresa till den plats där läkaren arbetar permanent, betalas ersättning för de extra kostnaderna (AKTA bilaga 16 § 2 mom. 2). Arbetsplatsjourhavarens hembesök och andra besök är tjänsteförrättningsresor, som ersätts enligt bilaga 16 i AKTA.

Om en jourhavande läkare under fri jour blir tvungen att till följd av sina tjänsteuppgifter bege sig till hälsocentralen/sjukhuset, ersätts resekostnaderna i den mån de är rimliga (gäller vanligen egen bil eller eventuellt taxi). För resa under jour från en fritidsbostad till arbetsplat-

ALLMÄN DEL

sen och tillbaka betalas ersättning högst som från den egentliga bostaden eller hemmet.

På basis av AKTA bilaga 16 § 6 mom. 2 betalas till jourhavande läkare vid en hälsocentral dagtraktamente för tjänsteförrättningsresa i anslutning till jourtjänstgöring, om

- läkaren under ett jourskift som en myndighet beordrat måste övernatta någon annanstans än i sin bostad
- tjänsteförrättningsresan sträcker sig längre än 15 km från läkarens bostad och tjänsteutövningsplats
- förutsättningarna för betalning av dagtraktamente uppfylls i övrigt.

Om jourplatsen samtidigt är den plats där en läkare vid en hälsocentral huvudsakligen utövar sin tjänst (tjänsteutövningsplats), betalas inget dagtraktamente. Som en här avsedd huvudsaklig tjänsteutövningsplats betraktas jourplatsen också när läkaren på denna jourplats i medeltal arbetar över 15 % (ca en arbetsdag) av sin ordinarie arbetstid.

mom. 3 Aktiv jour

- 1 Med aktiv jour vid hälsocentral avses sådan dygnetruntjour (jour från kväll till morgon) eller deldygnsjour (jour från kväll till natt) som en läkare har beordrats utföra på arbetsplatsen och där i medeltal minst 60 % av jourtimmarna består av arbetad tid. Därtill förutsätts det att en deldygnsjour skall pågå åtminstone till kl. 22.00.
- 2 Med aktiv jour vid sjukhus avses jour som en läkare har beordrats att utföra på arbetsplatsen och där i genomsnitt minst 60 % av jourtimmarna består av arbetad tid.

Tillämpningsanvisning

Aktivjourbefattningarna bestäms årligen lokalt. Då aktivjourbefattningarna bestäms är det ändamålsenligt att räkna ut den genomsnittliga arbetade tiden under jour utgående från en så normal kalendermånad som möjligt, t.ex. november (omfattar inte söckenhelger, ledigheter m.m. i nämnvärd grad).

Jour kan omvandlas till aktiv jour och aktiv jour omvandlas till vanlig jour även mitt under ett kalenderår, om det sker väsentliga förändringar i verksamheten.

Ledig dag efter aktiv jour, se § 21.

ALLMÄN DEL

mom. 4 Annan arbetsplatsjour (hälsocentraljour eller sjukhusjour)

Med annan arbetsplatsjour avses jour som en läkare har beordrats att utföra på arbetsplatsen (jourstället) och som inte är ovan i mom. 3 avsedd aktiv jour.

Tillämpningsanvisning

På sjukhus kommer annan arbetsplatsjour i fråga främst när fri jour utanför arbetsplatsen inte anses vara tillräcklig med tanke på patient-säkerheten.

På hälsocentraler kommer annan arbetsplatsjour, liksom även aktiv jour, i allmänhet i fråga endast vid stora och medelstora hälsocentraler eller vid samjour för flera hälsocentraler, där mängden arbetad tid under jour kräver sådan.

För tandläkare kan juren utföras vid hälsocentralen, dvs. på arbetsplatsen, eller vara fri jour, dvs. telefonjour. Hälsocentraljour kommer i allmänhet i fråga under veckoslut och söckenhelger. Juren kan fortsätta längre än vad som bestämts på förhand, om en del av patienterna annars skulle bli utan vård. I praktiken förekommer fri jour sällan för tandläkare.

mom. 5 Fri jour (telefonjour)

Med fri jour avses jour som en läkare har beordrats att utföra någon annanstans än på arbetsplatsen (på jourstället).

Tillämpningsanvisning

En läkare som beordrats fri jour är skyldig att vara anträffbar per telefon, alarmanordning e.d., och skall omedelbart efter kallelse vid behov bege sig till jourplatsen (arbetsplatsen).

Arbetsgivaren bestämmer närmare beredskapsgraden vid fri jour, bl.a. vilken bundenhet juren förutsätter, sättet att komma i kontakt med läkaren och inom vilken tid läkaren skall infinna sig på arbetsplatsen. När den bundenhet som fri jour förutsätter årligen bestäms lokalt, lönar det sig att följa utvecklingen inom teknologi och telekommunikation.

mom. 6 Jour som det finns särskilda bestämmelser om i veterinärbilagan

Till en veterinär som beordrats jour betalas för juren de ersättningar som bestäms i bilagan, men inga andra arbetstidsersättningar.

ALLMÄN DEL

§ 16 Mertids- och övertidsarbete

mom. 1 Definition av och ersättning för kliniskt mertidsarbete

Med kliniskt mertidsarbete avses sådant kliniskt mottagningsarbete av en läkare eller tandläkare vid en hälsocentral och sådant kliniskt arbete av en heltidsarbetande sjukhustandläkare i huvudtjänst med specialtandläkar-kompetens som utförs på arbetagivarens initiativ utöver den ordinarie arbetstiden och som inte utförs under den ordinarie arbetstid som antecknats i läkarens/tandläkarens arbetsskiftsförteckning eller under jourtid. Till läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhustandläkare betalas ersättning för kliniskt mertidsarbete enligt respektive bilaga. För ovan avsett mertidsarbete betalas inga andra arbetstidsersättningar.

mom. 2 Definition av och ersättning för annat mertidsarbete

Annat mertidsarbete som skall ersättas är sådant arbete som på arbetsgivarens initiativ utförs utöver tjänsteinnehavarens ordinarie arbetstid och som inte är övertidsarbete eller sådant kliniskt mertidsarbete som avses ovan i mom. 1 eller sådan jour som avses i § 15. I mertidsersättning betalas för varje timme av mertidsarbete en oförhöjd timlön eller ges motsvarande ledighet.

mom. 3 Definition av och ersättning för annat övertidsarbete

Annat övertidsarbete som skall ersättas är sådant arbete som utförs på arbetsgivarens initiativ och som överskrider följande antal timmar och som inte är sådant kliniskt mertidsarbete som avses i mom. 1 ovan eller sådan jour som avses i § 15: $38 \frac{1}{4}$ timmar x antalet veckor i den arbetsperiod som tillämpas på tjänsteinnehavaren. Som övertidsersättning betalas per övertidstimme en med 50 % förhöjd timlön eller ges ledighet med motsvarande förhöjning.

Tillämpningsanvisning

När det gäller sådant kliniskt mertidsarbete som det finns särskilda bestämmelser om i bilagorna, bestäms ersättningarna för mertidsarbete och övertidsarbete uteslutande utgående från de särskilda bestämmelserna i bilagorna. Det har ingen betydelse att arbetstiden då eventuellt överskrider den i mom. 3 angivna övertidströskeln. På motsvarande sätt betalas till den som beordrats jour enbart de jourersättningar som anges i bilagorna, även om det aktiva arbetet under jouren blir sådant mertids- eller övertidsarbete som avses i denna paragraf. Vid betalning av arbetstidsersättningar tillämpas alltså separat behandling av mertidsarbete och jour som avses i bilagorna och sådant s.k. annat mertids- och övertidsarbete som avses i denna paragraf.

ALLMÄN DEL

I läkaravtalet finns inga bestämmelser om sjukhusläkarnas s.k. kliniska mertidsarbete. Också för sjukhusläkare med full arbetstid kan arbetstidsersättningar för s.k. kliniskt mertidsarbete avtalas lokalt i avvikelse från arbetstidsbestämmelserna i läkaravtalet, t.ex. när en läkare utöver sin ordinarie arbetstid utför sådant patientarbete vid sjukhus eller på någon annan plats som arbetsgivaren bestämt (t.ex. vid en hälsocentral) och på förhand har planerats i den arbetsskiftsförteckning som arbetsgivaren godkänt. Den lokala arbetsgivaren beslutar om behovet och ordnandet av kliniskt mertidsarbete och för det kliniska arbetet utarbetas en plan, av vilken bl.a. framgår vilka undersökningar och behandlingar som skall utföras som kliniskt arbete, mängden åtgärder och en kostnadsberäkning, och respektive läkare som deltar i detta arbete godkänner planen och förbinder sig att genomföra den. Ersättningarna för enskilda läkare bestäms efter lokala förhållanden och behov, t.ex. som åtgärdsarvoden eller som totalarvoden för ett visst antal åtgärder. Som hjälp kan användas t.ex. den separata åtgärdsklassificeringen för kliniskt mertidsarbete i LÄKTA 2003–2004. I lokalt avtalade ersättningar ingår alla arbetstidsersättningar som betalas till läkare för arbetet och utöver detta betalas inte sådana arbetstidsersättningar som bestämts i läkaravtalet.

§ 17 Särskild ersättning till läkare som inkallas till arbete under sin lediga tid

Till läkare som inkallas till arbete under sin lediga tid kan ersättning för arbetet betalas med iakttagande av § 12 och § 16 mom. 2 och 3 i den allmänna delen i detta avtal eller i tillämpliga delar bestämmelserna i respektive bilaga, så som närmare bestäms lokalt.

§ 18 Perioden för maximiantalet övertidstimmar

Kalenderåret används som en sådan period för maximiantalet övertidstimmar som avses i 19 § 1 mom. i arbetstidslagen. Till övriga delar tillämpas bestämmelsen i 19 § i arbetstidslagen.

Tillämpningsanvisning

Till maximiantalet övertidstimmar enligt 19 § i arbetstidslagen räknas arbete som utförts på arbetsgivarens initiativ och som överskrider följande antal timmar:

40 timmar x antalet veckor i den arbetsperiod som tillämpas på tjänsteinnehavaren. När man räknar ut den tid som skall hänföras till maximiantalet övertidstimmar beaktas den tid som uttryckligen använts för arbete. Exempelvis vilotider eller arbetstidsersättningar i ledig tid (t.ex. jourledighet) räknas inte här som sådan arbetstid, inte heller t.ex. tid som åtgått till utbildning eller förtroendemannauppdrag, inte ens om de sköts under ordinarie arbetstid. Av jourtid beaktas som här avsedd arbetstid den arbetade tiden.

ALLMÄN DEL

§ 19 Arbetstidshandlingar

Arbetsgivaren är skyldig att på förhand göra upp en arbetsskiftsförteckning av vilken framgår hur arbetstiden skall användas under arbetsperioden. Arbetsskiftsförteckningen skall skriftligt delges tjänsteinnehavaren i god tid och senast en vecka innan arbetsperioden börjar. Därefter får arbetsskiftsförteckningen ändras endast med tjänsteinnehavarens samtycke eller av grundad anledning.

Beträffande utjämnings-schemat för arbetstiden iakttas i tillämpliga delar bestämmelserna i § 29 i arbetstidskapitlet i AKTA.

Tillämpningsanvisning

Se bilagan till allmänna delen om hur arbetsskiftsförteckningen görs upp och ändras m.m.

IV VILOTIDER

§ 20 Ledighet per vecka

Bestämmelserna i § 26 mom. 1 och 5 i arbetstidskapitlet i AKTA iakttas, om det är möjligt med hänsyn till att verksamheten inom primärvården eller den specialiserade sjukvården skall kunna ordnas på ett ändamålsenligt sätt.

Utöver vad som bestäms i § 26 mom. 3 i arbetstidskapitlet i AKTA kan de som omfattas av avtalet beordras jour eller kallas till arbete under sin veckoledighet eller under någon annan ledig dag, om detta är motiverat med tanke på effektiviteten i verksamheten och patientsäkerheten. Till den del ledigheten per vecka inte uppfylls har läkarna och tandläkarna dock rätt till ersättning enligt § 26 mom. 4 i arbetstidskapitlet i AKTA. Om det finns en verksamhetsbetingad anledning som gör det nödvändigt att betala ersättningen i pengar, är detta möjligt också utan läkarens/tandläkarens samtycke.

Tillämpningsanvisning

1 Planering av ledighet per vecka

Avtalsbestämmelserna utgår från principen om femdagars arbetsvecka. För att de lediga dagarna skall ges på ett ändamålsenligt sätt skall arrangemangen med lediga dagar beaktas redan när arbetsskiftsförteckningen görs upp. Lediga dagar är också t.ex. söckenhelger och de ledigheter som beviljats som jourersättning. Man skall t.ex. försöka garantera ledigheten per vecka på ett sådant sätt att inte samma läkare åläggs jour under ett helt veckoslut. När arbetsperiodens arbets- och jourarrangemang planeras bör man också i övrigt se till att det i perioden ingår sådana lediga dagar under vilka tjänsteinnehavaren är fri från sina tjänsteåligganden och sin jourskyldighet.

ALLMÄN DEL

Med ledighet per vecka avses att tjänsteinnehavaren under en kalendervecka skall få en sammanhängande ledighet på 35 timmar eller i genomsnitt 35 timmar, under vilken tjänsteinnehavaren inte utför arbete (t.ex. ordinarie arbetstid, arbetad tid under fri jour eller telefonkonsultation). Ledigheten per vecka kan alltså ordnas antingen så att det i varje kalendervecka ingår en oavbruten ledighet på minst 35 timmar eller så att ledigheten är i genomsnitt 35 timmar under en tvåveckorsperiod, varvid ledigheten skall vara minst 24 timmar i en följd under vardera veckan. I så fall är ledigheten under den andra veckan skillnaden mellan antalet lediga timmar den första veckan och de totalt 70 timmar som krävs, t.ex. 24 timmar vecka 1 och 46 timmar vecka 2 eller 30 timmar vecka 1 och 40 timmar vecka 2 (totalt alltså 70 timmar ledighet).

I arbetsgivarens rätt att leda och övervaka arbetet ingår att bestämma vilketdera veckoledighetsystem som iakttas. Genomsnittlig ledighet per vecka behöver inte tillämpas regelbundet eller vara ett bestående system, utan ledigheten kan också tillfälligt beräknas som ett genomsnitt. För klarhetens skull rekommenderas ändå att de allmänna principerna för ledigheten, bland annat vilket system som i regel tillämpas, skrivs in i de allmänna anvisningarna om uppgörande av arbetsskiftsförteckningarna.

Tjänsteinnehavaren skall på förhand få veta när veckoledigheten infaller, men den behöver inte märkas ut i arbetsskiftsförteckningen, eftersom den indirekt framgår av tiderna för när arbetsskiftet börjar och slutar. Ledigheten per vecka kan infalla delvis under föregående och delvis under följande kalendervecka, och den räknas då som ledighet under den vecka då största delen av ledigheten infaller.

Arbetsgivaren har rätt att vid behov ensidigt ändra tidpunkten för en planerad ledighet per vecka. Detta kan komma i fråga till exempel då en tjänsteinnehavare måste inkallas till arbete under en planerad ledighet eller jour. Då räknas den längsta sammanhängande erhållna ledigheten som ledighet per vecka eller som en del av ledigheten per vecka.

Om en tjänsteinnehavare inte har arbetat hela veckan till exempel på grund av semester, sjukledighet, någon annan tjänstledighet eller arbetstidsersättning i form av ledig tid, och frånvaron har varat minst 35 timmar eller i genomsnitt 35 timmar i en följd, anses ledigheten per vecka ha uppfyllts.

2 Ersättning när ledigheten per vecka inte uppfylls

Om en tjänsteinnehavare som omfattas av arbetstidslagen blir tvungen att arbeta under sin ledighet per vecka betraktas den längsta sammanhängande ledighet som tjänsteinnehavaren fått som ledighet

ALLMÄN DEL

per vecka eller som en del av ledigheten per vecka, och för den del av veckoledigheten som inte uppfyllts, dvs. den arbetade tiden under ledigheten, betalas en ersättning enligt AKTA § 26 mom. 4. Om till exempel en ledighet på 24 timmar har planerats och tjänsteinnehavaren under denna ledighet har arbetat först 2 timmar och sedan 1 timme, dvs. sammanlagt 3 timmar, betalas en ersättning för 3 timmar (den tid som använts för arbetet avrundas varken uppåt eller neråt när ersättning betalas). Om en del av den planerade ledigheten återstår efter avbrottet, dvs. efter att arbetet upphört, fortsätter ledigheten per vecka (ett avbrott i ledigheten innebär inte att ersättning skall betalas också för den tid som följer efter avbrottet).

Om arbetsgivaren har möjlighet att ordna ledigheten per vecka, men tjänsteinnehavaren uttryckligen ber om arbetsarrangemang som innebär att ledigheten inte uppfylls, har tjänsteinnehavaren inte rätt till ersättning (vid behov kan man upprätta ett protokoll enligt § 3 i arbetstidskapitlet i AKTA).

§ 21 Ledig dag efter aktiv jour

Arbetsdagen efter aktiv jour (jour från kvällen till morgonen) skall helt eller delvis planeras som ledig t.ex. genom jourersättning i ledig tid så att den ordinarie arbetstiden under arbetsdagen i fråga är högst den tid som eventuellt behövs för byte av arbetsuppgifter (0,5–2 timmar), om inte verksamheten inom primärvården/den specialiserade sjukvården absolut förutsätter något annat.

På motsvarande sätt kan arbetstiden för arbetsdagen efter en aktiv deldygnsjour vid en hälsocentral vid behov planeras att vara kortare än normalt (t.ex. 4 timmar), så att läkaren får en tillräcklig vilotid mellan det att jourskiftet upphör och följande dags arbetstid börjar.

Tillämpningsanvisning

Bestämmelserna ovan har tagits med i avtalet av arbetarskydds- och patientsäkerhetsskäl. Avsikten med bestämmelsen har varit att förkorta sammanhängande arbetspass. Vid planering och genomförande av arbets- och joursystemen bör man även i övrigt undvika att sammanhängande arbetspass blir oskäligt långa och medför oskälig bundenhet till arbetet med beaktande av den belastning som arbetsdagen och jourtiden medför. Den belastning som på varandra följande arbets- och jourskift orsakar kan minskas genom att man fördelar arbetspass, ledig tid och olika former av jour enligt en rytm som lokalt anses ändamålsenlig, varvid man kan använda jourersättning i form av ledighet, andra intjänade ledigheter och olika slags arbetsarrangemang som t.ex. arbets- och jourskift av olika längd, spridda arbetstider och kombinationer av alla dessa faktorer (se även tillämpningsanvisningarna för § 15 och 20 i den

ALLMÄN DEL

allmänna delen, anvisningarna om uppgörande av arbetsskiftsförteckning i bilagan till den allmänna delen och tillämpningsanvisningen för § 3 mom. 6 i bilaga 3).

§ 22 Daglig vilotid (måltidsrast)

mom. 1 Läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus

Läkare och tandläkare skall ges en måltidsrast på minst en halv timme som inte räknas in i arbetstiden eller, om de så önskar, möjlighet att inta en måltid under arbetstid på arbetsplatsen eller i en av arbetsgivaren anvisad matsal eller motsvarande vid inrättningen, förutsatt att arrangemanget inte stör arbetets gång eller de tjänster som skall utföras och att måltiden inte medför mer än högst 15–20 minuters frånvaro från arbetet.

Tillämpningsanvisning

Under en måltidsrast som inte räknas in i arbetstiden får en tjänsteinnehavare fritt avlägsna sig från arbetsplatsen, t.ex. från hälsocentralen eller sjukhuset. Tjänsteinnehavaren får däremot inte avlägsna sig från hälsocentralen eller sjukhuset under arbetstid – således inte heller under en måltidsrast som ingår i arbetstiden – utom i ärenden som hör till tjänsteutövningen eller undantagsvis med sin överordnades tillstånd.

mom. 2 Andra som omfattas av avtalet

Den dagliga vilotiden för andra än de tjänsteinnehavare som nämns i mom. 1 ovan och vilkas ordinarie arbetstid anges i avtalet, bestäms enligt § 27 mom. 1 i arbetstidskapitlet i AKTA.

V ÖVRIGA BESTÄMMELSER

§ 23 Övriga tillämpliga bestämmelser i AKTA

Dessutom tillämpas följande kapitel och bilagor i AKTA:

Kapitel I Allmänna delen, § 2 mom. 1 (avtalets förhållande till tidigare anställningsvillkor), § 7 och 8.

Kap. IV Semester

- I fråga om semesterlön, semesterersättning och grunden för beräkning av semesterpenningen för läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus, se § 10 i den allmänna delen, och i fråga om grunden för beräkning av semesterpenningen för veterinärer, se § 9 mom. 2 i den allmänna delen. Angående utbytesledighet, se § 24 nedan.

Kap. V Tjänstledighet

Kapitel VI Ersättningar för kostnader och naturaprestationer

ALLMÄN DEL

Kap. VII Förtroendemän

Kap. VIII Permittering, ombildning till deltidсанställning och anställningens upphörande

Bilaga 16 Ersättningar för resekostnader.

§ 24 Utbytesledighet

Den semesterpenning som avses i § 18 i semesterkapitlet i AKTA eller en del av semesterpenningen kan med tjänsteinnehavarens samtycke ges i form av motsvarande ledighet.

Tillämpningsanvisning

Antalet utbytesledighetsdagar utgör 50 % av antalet intjänade semesterdagar enligt tabell B i § 5 mom. 3 i semesterkapitlet i AKTA. När utbytesledighet beviljas antecknas som utbytesledighet motsvarande antal dagar som för semester, dvs. arbetsdagar (mån–fre förutom söckenhelg). Utbytesledighet som beviljas som en full vecka fastställs från måndag till söndag (5 dagar utbytesledighet). Ordinarie lön betalas för hela utbytesledighetstiden (inte enbart för utbytesledighetsdagarna).

Om hela semesterpenningen tas ut i form av ledighet, betalas ingen semesterpenning. Om bara en del av semesterpenningen tas ut i form av ledighet, avdras från den semesterpenning (euro) som räknats ut enligt § 14 i AKTA lönen (semesterpenningen : antalet utbytesledighetsdagar) för så många dagar som tjänsteinnehavaren har utbytesledighet.

Exempel

En tjänsteinnehavares ordinarie månadslön är 4 000 euro. Tjänsteinnehavaren har rätt till semester för 8 månader enligt punkt 1 i tabellen i § 5 mom. 3 i semesterkapitlet i AKTA, dvs. på basis av tabell B rätt till 10 dagar utbytesledighet (20 dagar : 2). Semesterpenningen är 1 920 euro (8 mån. x 6 % x 4 000 euro), varav beloppet per utbytesledighetsdag är 192 euro (1 920 euro : 10 dagar utbytesledighet). För tjänsteinnehavaren fastställs 7 dagar utbytesledighet (måndag till följande följande veckas tisdag) och för den tiden betalas ordinarie lön och den resterande delen av semesterpenningen (en del som motsvarar 3 dagar utbytesledighet) betalas i pengar. I pengar betalas 576 euro (semesterpenningen 1 920 euro – 7 dagar utbytesledighet x 192 euro).

§ 25 Lokala avtal

mom. 1 Detta avtal tillämpas inte till den del man har avvikit från dess bestämmelser genom lokala avtal som ingåtts med stöd av § 9 i underteckningsprotokollet till detta avtal och § 11 mom. 1 och 2 i undertecknings-

ALLMÄN DEL

protokollet till det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet.

- mom. 2 Genom lokala avtal får man dock inte avtala om en lägre grundlön än den som minst skall betalas enligt detta avtal eller avvika från avtalets bestämmelser om den ordinarie arbetstidens genomsnittliga längd, semesterens längd eller sjuk- eller moderskapsledighetsförmåner. Om en inrättning eller verksamhetsenhet, vars huvudman är en kommun eller samkommun, staten eller en privat sammanslutning, överförs på en annan huvudman som är en kommun eller samkommun, kan semesterens längd för den överförda personalen avtalas på ett sätt som avviker från semesterbestämmelserna i AKTA.
- mom. 3 Bestämmelsen i mom. 2 ovan tillämpas inte medan detta avtal är i kraft. Lokala avtal som ingåtts med stöd av detta mom. 3 förfaller 6 månader efter att detta avtal gått ut, om de inte sagts upp tidigare.

Tillämpningsanvisning

Tillämpningsanvisningen för § 4 mom. 1 i den allmänna delen i AKTA iakttas i tillämpliga delar.

§ 26 Avtalets giltighetstid

Detta avtal är i kraft under den tid som anges i underteckningsprotokollet.

Efter det datum som anges i underteckningsprotokollet fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder, såvida inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor före avtalsperiodens slut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någondera parten skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 27 Arbetsfred

- mom. 1 Medan detta avtal är i kraft får den som är bunden av avtalet inte vidta stridsåtgärder för att få en tvist avgjord som gäller avtalets giltighet, giltighetstid eller rätta innehåll eller ett yrkande som baserar sig på avtalet eller för att ändra ett gällande avtal eller för att få till stånd ett nytt avtal.
- mom. 2 En förening som är bunden av avtalet är dessutom skyldig att se till att underlydande föreningar och tjänsteinnehavare som avtalet gäller inte bryter mot den i mom. 1 avsedda fredsplikten eller mot bestämmelserna i avtalet. Denna skyldighet inbegriper också att föreningen inte får ge stöd eller bistå vid en förbjuden stridsåtgärd eller på något annat sätt bidra till sådana åtgärder, utan är skyldig att försöka få slut på dem.

BILAGA 1 LÄKARE VID HÄLSOCENTRALER**BILAGA 1
LÄKARE VID HÄLSOCENTRALER****§ 1 Lönesättning 1.3.2008**

Läkarens tjänstebeteckning/uppgift	Husläkare Grundlön, €	Andra än husläkare Grundlön, €
1 Överläkare/läkare i motsvarande ställning Kompetens: för uppgiften lämplig special- läkarkompetens L1VV2001 / L1TK2000	3 618,84	4 135,95
2 Specialläkare/hälsocentralläkare med special- läkarrättigheter Hälsocentralläkaren har specialläkarkompetens lämplig för uppgiften L1VV3001 / L1TK5100	2 949,27	3 710,06
3 Övriga hälsocentralläkare Av hälsocentralläkaren förutsätts allmänläkar- rättigheter L1VV3002 / L1TK5200	2 585,92	3 256,91
4 Övriga läkare 4.1 För en legitimerad läkare som inte har allmän- läkarrättigheter eller specialläkarkompetens är grundlönen oberoende av den läkartjänst/uppgift som läkaren sköter L1VV4000 / L1TK6100 4.2 För en medicine studerande är grundlönen obe- roende av den läkartjänst/uppgift som den stu- derande sköter L1TK6200	2 345,08	2 499,21 2 024,84

BILAGA 1 LÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

§ 1 a Lönesättning 1.9.2008

Läkarens tjänstebeteckning/uppgift	Husläkare Grundlön, €	Andra än husläkare Grundlön, €
<p>1 Överläkare/läkare i motsvarande ställning Kompetens: för uppgiften lämplig special- läkarkompetens L1VV2001 / L1TK2000</p>	3 705,69	4 235,21
<p>2 Specialläkare/hälsocentralläkare med special- läkarrättigheter Hälsocentralläkaren har specialläkarkompetens lämplig för uppgiften L1VV3001 / L1TK5100</p>	3 020,05	3 799,10
<p>3 Övriga hälsocentralläkare Av hälsocentralläkaren förutsätts allmänläkar- rättigheter L1VV3002 / L1TK5200</p>	2 647,98	3 335,08
<p>4 Övriga läkare 4.1 För en legitimerad läkare som inte har allmän- läkarrättigheter eller specialläkarkompetens är grundlönen oberoende av den läkartjänst/uppgift som läkaren sköter L1VV4000 / L1TK6100 4.2 För en medicine studerande är grundlönen oberoende av den läkartjänst/uppgift som den studerande sköter L1TK6200</p>	2 401,36	2 559,19 2 073,44

BILAGA 1 LÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

§ 1 b Lönesättning 1.9.2009

Läkarens tjänstebeteckning/uppgift	Husläkare Grundlön, €	Andra än husläkare Grundlön, €
1 Överläkare/läkare i motsvarande ställning Kompetens: för uppgiften lämplig special- läkarkompetens L1VV2001 / L1TK2000	3 749,63	4 336,86
2 Specialläkare/hälsocentralläkare med special- läkarrättigheter Hälsocentralläkaren har specialläkarkompetens lämplig för uppgiften L1VV3001 / L1TK5100	3 092,53	3 890,28
3 Övriga hälsocentralläkare Av hälsocentralläkaren förutsätts allmänläkar- rättigheter L1VV3002 / L1TK5200	2 711,53	3 415,12
4 Övriga läkare 4.1 För en legitimerad läkare som inte har allmän- läkarrättigheter eller specialläkarkompetens är grundlönen oberoende av den läkartjänst/uppgift som läkaren sköter L1VV4000 / L1TK6100 4.2 För en medicine studerande är grundlönen obe- roende av den läkartjänst/uppgift som den stu- derande sköter L1TK6200	2 458,99	2 620,61 2 123,20

Tillämpningsanvisning

1 Bestämning av den uppgiftsrelaterade lönen för ledningen och chefer

Ledande läkare står utanför lönesättningen. En hälsocentralläkare som förordnats till ansvarig läkare står utanför lönesättningen från det att förordnandet började gälla till dess att det upphör, varefter läkares lön bestäms på nytt enligt den ändrade grunden.

Syftet är att lönen för alla chefer skall stå i rätt proportion till arbetets svårighetsgrad, mängden uppgifter och arbetsresultatet och också i rätt proportion till de underställdas löner. Se avsnittet 5.3 om Chefställning i tillämpningsanvisningen för § 5 mom. 1 i avlöningsskapitlet i AKTA.

En så rättvis lönebildning som möjligt kan främja måluppfyllelsen vad gäller gott ledarskap och framgång för hela enheten.

När den uppgiftsrelaterade lönen för ledningen och cheferna bestäms skall man utöver § 4 och 5 i avlöningsskapitlet i AKTA med tillämpningsanvisningar beakta sådana faktorer som påverkar arbetets svårighetsgrad och mängd, t.ex. befolkningsunderlag, nya skyldigheter och ansvar som en ny verksamhetshelhet som har bildats av motsvarande enheter i olika kommuner för med sig, liksom också att överläkare utöver ledningsuppgiften deltar i patientarbete under ordinarie arbetstid dagtid och att specialiserade sjukvårdstjänster tillhandahålls, om det kan anses befogat med tanke på verksamheten som helhet.

2 Överläkare/läkare i motsvarande ställning

Med läkare i motsvarande ställning avses en läkare som i fråga om ställning och uppgifter kan jämföras med en överläkare och vars huvuduppgift är att leda.

3 Läkare som ansvarar för en delfunktion

Med en läkare som ansvarar för en delfunktion avses en hälsocentralläkare som har anförtratts ledningen av en större verksamhetshelhet. Här avses alltså inte arbetsfördelning mellan läkarna. Läkare som ansvarar för en delfunktion kan ansvara t.ex. för verksamheten och utvecklingen av ett delområde inom en stor kommun/samkommun eller ett samarbetsområde. Genom att utse läkare med ansvar för en delfunktion kan man trygga en tillräcklig chefsverksamhet och på detta sätt stödja ett gott ledarskap.

När grundlönen för en hälsocentralläkare som utsetts till ansvarig läkare för en delfunktion bestäms, beaktas extra uppgifter eller extra ansvar enligt § 5 mom. 2 i avlöningsskapitlet i AKTA från det att för-

BILAGA 1 LÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

ordnandet började gälla till dess att det upphör, varefter läkarens lön bestäms på nytt enligt den ändrade grunden.

4 Bestämning av den uppgiftsrelaterade lönen för husläkare

En husläkares uppgiftsrelaterade lön utgör ersättning för bl.a. förebyggande arbete eller andra motsvarande tjänster som ansvarsbefolkningen behöver, administrativa uppgifter m.m. Vid bestämning och justering av en husläkares uppgiftsrelaterade lön beaktas arbetets svårighetsgrad och mängd enligt § 5 i avlöningsskapitlet i AKTA (se också tillämpningsanvisningen i § 5 i den allmänna delen i detta avtal).

Vid övergång till husläkarsystemet bestäms varje läkares uppgiftsrelaterade lön på nytt inom ramen för denna bilaga, med beaktande av ovan nämnda bestämmelser i AKTA.

5 Förändringar i uppgifter och arbetsindelningar

Vid olika omställningar i organisationen, exempelvis vid omfördelning av uppgifter för vårdpersonalen (t.ex. överföring av uppgifter från läkare till sjukskötare) kan genomförandet av förändringen förutsätta att det av läkarna krävs mera utbildning, styrning och handledning av övrig personal än i genomsnitt. I sådana fall ändras också fokus i läkarnas arbetsuppgifter tillfälligt vad gäller förhållandet mellan läkarens mottagnings- och motsvarande patientarbete och annat arbete. Man skall också på förhand uppskatta på vilket sätt och hur länge denna förändring påverkar verksamheten och beakta detta lokalt i läkarnas arbets- och lönearrangemang. Se bestämmelserna inklusive tillämpningsanvisningar i § 4 och 5 i avlöningsskapitlet i AKTA.

§ 2 Befolkningsdelen i en husläkares lön

Befolkningsdelens belopp bestäms enligt storleken och sammansättningen på läkarens basansvarsbefolkning enligt § 3 mom. 1 punkt 2 i allmänna delen i detta avtal. Befolkningsdelen är från 1.10.2007 1,72–2,02 €, från 1.9.2008 1,76–2,07 € och från 1.9.2009 1,80–2,12 € i månaden för varje person som hör till husläkares basansvarsbefolkning. För en legitimerad läkare som saknar allmänläkarrättigheter är befolkningsdelen minst 90 % av befolkningsdelens minimibelopp.

Storleken på läkarens ansvarsbefolkning och basansvarsbefolkning justeras årligen.

Tillämpningsanvisning

Befolkningsdelen betalas för öppen sjukvård som tillhandahålls läkarens basansvarsbefolkning. Basansvarsbefolkningen omfattar alla dem som hör till läkarens ansvarsbefolkning och som besöker läkar-

BILAGA 1 LÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

mottagningen vid hälsocentralen minst tre gånger under kalenderåret. Till de besök av basansvarsbefolkningen som avses i bestämmelsen räknas patientens alla läkarbesök vid hälsocentralen, m.a.o. vanliga besök på mottagningen dagtid, jourbesök och t.ex. sjukbesök på rådgivningsbyråer, dvs. läkarbesök inom den öppna vården. Om företagshälsovården är ansluten till systemet med befolkningsansvar, räknas de vanliga sjukbesöken hos företagsläkaren med.

Varje läkares basansvarsbefolkning (antalet personer) beaktas automatiskt i befolkningsdelen (euro x antalet personer som hör till basansvarsbefolkningen). Trots detta är det motiverat att låta beloppet per person variera mellan olika läkare, för att på det sättet kunna beakta de variationer i arbetsbördan som beror på de olika ansvarsbefolkningarnas sammansättning (åldersstruktur, vanor när det gäller att utnyttja servicen osv.). Detta kan beaktas när befolkningsdelens belopp bestäms inom skalan eller t.ex. genom att man för respektive läkare räknar ut ett vägt belopp på basis av de olika befolkningsgrupper som ingår i ansvarsbefolkningen. Se även punkt 1 i tillämpningsanvisningen för § 4 mom. 1 och tillämpningsanvisningen för § 3 i den allmänna delen i detta avtal.

§ 3 Åtgärdsarvoden

mom. 1 Ersättning för åtgärder

För åtgärder som nämns i åtgärds katalogen för läkare vid hälsocentraler betalas åtgärdsarvoden enligt ersättningstabellen i mom. 2 när åtgärderna utförs under ordinarie arbetstid/för husläkare under dagtid samt under jourtid, och till läkare som arbetar full arbetstid (ej husläkare) när åtgärderna utförs som kliniskt mertidsarbete.

Tillämpningsanvisning

Åtgärdsarvode betalas alltid oberoende av var åtgärden utförs, t.ex. på mottagning, bäddavdelning eller rådgivningsbyrå och oberoende av om patienten hör till husläkarens ansvarsbefolkning eller inte.

BILAGA 1 LÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

mom. 2 Tabell över ersättning för åtgärder

Arvoden och ersättningar	Ordinarie arbetstid/dagtid för husläkare	Kliniskt mer-tidsarbete (ej husläkare)	Aktiv jour	Annan arbetsplatsjour och fri jour
Åtgärdsgrupper	€	€	€	€
R 0	2,58	2,92	2,58	2,92
R I, RU I, RR I	7,00	7,92	7,00	7,92
R II, RU II, RR II	10,56	13,09	10,56	13,09
R III, RR III	25,83	29,66	25,83	29,66

§ 4 Besöksarvoden

mom. 1 Besöksarvoden för husläkares mottagning

Till husläkare betalas för mottagning under dagtid (ej jourtid) besöksarvoden enligt tabellen nedan.

Arvoden och ersättningar	Husläkare (ej jourtid)
Besöksarvoden	€
Patient som hör till basansvarsbefolkningen besöker sin husläkare	–
Patient som hör till basansvarsbefolkningen besöker någon annan husläkare än sin egen 1) då patientens husläkare har semester, jourledigt, tjänstledigt eller deltar i utbildning som arbetsgivaren anvisat 2) vid någon annan tidpunkt	1) 5,12–6,08 2) –
Patient som inte hör till basansvarsbefolkningen besöker husläkaren	5,12–6,08
Läkaren besöker patienten, och sträckan mellan läkarmottagningen och patientens hem är a) högst fem kilometer b) mer än fem kilometer	a) 14,10 b) 20,28

Tillämpningsanvisning

1. Besöksarvoden för husläkare

Besöksarvodena utgör ersättning för besök som andra än de som hör till basansvarsbefolkningen gör inom den öppna sjukvården och arvoden betalas endast för mottagningsverksamhet, inte för patienternas rådgivningsbesök e.d.

Arvodets storlek bestäms inom skalan, med anpassning till lokala förhållanden. I allmänhet är det alltid motiverat att ur lönesynpunkt betrakta befolkningsdelen och besöksarvodena för dagtid som en helhet

BILAGA 1 LÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

så, att beloppen vid behov kan justeras i vardera riktningen inom skalorna i bilagan, bl.a. när systemet stabiliseras, när en läkares ansvarsbefolkning ändras eller när patientbeteendet i ansvarsbefolkningen förändras t.ex. till följd av förändringar i åldersstrukturen. Särskilt när befolkningsansvarsbaserad verksamhet inleds är det viktigt att göra en helhetsbedömning av dessa prövningsbaserade löneelement.

2. Besök av patient som hör till basansvarsbefolkningen

För läkarbesök av personer som hör till basansvarsbefolkningen betalas i regel inget besöksarvode. Det saknar betydelse till vilken läkares basansvarsbefolkning personen i fråga hör och om han eller hon besöker sin egen eller någon annan husläkare. Undantag utgör de fall där den egna husläkaren har semester, jourledigt, tjänstledigt eller deltar i utbildning som arbetsgivaren anvisat. Om läkaren däremot är i tjänst, men t.ex. befinner sig på tjänsteresa, betalas inte besöksarvode för besök som en patient som hör till läkares basansvarsbefolkning gör hos en annan läkare.

3. Besök av patient som inte hör till basansvarsbefolkningen

För läkarbesök av andra än dem som hör till basansvarsbefolkningen betalas arvode oberoende av till vilken läkares ansvarsbefolkning personen i fråga hör eller om personen alls hör till någon läkares ansvarsbefolkning (gäller t.ex. sommargäster som semestrar inom hälsocentralens upptagningsområde).

4. Betalning av hembesöksarvode

Hembesöksarvode betalas oberoende av om patienten hör till läkares basansvarsbefolkning eller inte.

5. Anvisningar för övergångsperioden

Närmare anvisningar om övergången till husläkarsystemet finns i husläkarhandledningen. Det kan vara motiverat att i övergångsskedet bestämma besöksarvodet när det gäller den del av ansvarsbefolkningen som inte är basansvarsbefolkning så, att det rör sig kring det lägsta beloppet i skalan och att senare, när systemet stabiliserats, vid behov justera arvodet.

mom. 2 Besöksarvoden under kliniskt mertidsarbete och jour

För varje patient som en läkare behandlar under jourtid eller som en läkare med full arbetstid (ej husläkare) behandlar under kliniskt mertidsarbete betalas besöksarvode enligt ersättningstabellen i § 6 nedan.

BILAGA 1 LÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

§ 5 Arvoden för kliniskt mertidsarbete för läkare som arbetar deltid (ej husläkare)

Till en deltid arbetande läkare betalas för kliniskt mertidsarbete som överskrider läkarens egen ordinarie arbetstid (deltidsarbetstiden) åtgärdsarvoden såsom under ordinarie arbetstid samt 50 % av besöksarvodena för kliniskt mertidsarbete enligt ersättningstabellen i § 6. Om den sammanlagda ordinarie arbetstiden och mertidsarbetstiden för en deltid arbetande läkare överskrider den ordinarie arbetstiden för en heltid arbetande läkare, betalas för detta överskridande mertidsarbete besöks- och åtgärdsarvoden för kliniskt mertidsarbete enligt ersättningstabellerna (§ 3 och 6) till fullt belopp.

BILAGA 1 LÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

§ 6 Besöksarvoden för kliniskt mertidsarbete och jour

Arvoden och ersättningar	Kliniskt mertidsarbete (ej husläkare)	Aktiv jour	Annan arbetsplatsjour och fri jour
Besöksarvoden	€	€	€
Patienten besöker läkaren a) nattetid och under veckoslut b) vid någon annan tidpunkt	10,14	a) 8,03 b) 7,11	a) 9,08 b) 7,67
Läkaren besöker patienten (hembesök) a) nattetid och under veckoslut b) vid någon annan tidpunkt	12,45	a) 15,33 b) 11,54	a) 16,85 b) 12,94
Bäddavdelningsbesök på en hälsocentrals bäddavdelning, ett sjukhus eller vid en vårdinrättning: Avståndet från den plats där den jourhavande läkaren har arbetsplatsjour eller från läkarens bostad om läkaren har fri jour 1) mindre än en kilometer 1a) nattetid och under veckoslut 1b) vid någon annan tidpunkt 2) mer än en kilometer a) nattetid och under veckoslut a1) för följande patienter/samma besök b) under någon annan jourtid b1) för följande patienter/samma besök		1a) 8,03 1b) 7,11 2a) 15,33 2a1) 8,03 2b) 11,54 2b1) 7,11	1a) 9,08 1b) 7,67 2a) 16,85 2a1) 9,08 2b) 12,94 2b1) 7,67
Separat besök av jourhavande med fri jour på hälsocentralen, dess bäddavdelning, ett sjukhus eller vid en vårdinrättning 1) före kl. 22.00 1a) under veckoslut 1b) vid någon annan tidpunkt 2) mellan kl. 22.00 och 8.00 2) för första patienten/besöket 2b) för följande patienter/samma besök			1a) 9,08 1b) 7,67 2a) 16,85 2b) 9,08
Över 45 minuter långt patientbesök plus tillägg för varje påbörjad kvartstimme; vid hembesök inräknas restiden i besökstiden a) nattetid och under veckoslut b) vid någon annan tidpunkt	4,26		a) 5,19 b) 4,44

BILAGA 1 LÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

Tillämpningsanvisning

1 Nattetid/veckoslut

Med nattetid/veckoslut avses måndag–fredag kl. 22.00–8.00 och från fredag kl. 18.00 till måndag kl. 8.00 samt från kl. 18.00 vardag före söckenhelg, julafton eller midsommarafton till kl. 8.00 nästa vardag.

2 Hembesöksarvode för jourhavande med fri jour

Till jourhavande med fri jour betalas hembesöksarvode (ett separat besök av en jourhavande med fri jour på hälsocentralen, hälsocentralens bäddavdelning, ett sjukhus eller en vårdinrättning kl. 22.00–8.00), förutsatt att läkaren under en timme före besöket inte utfört aktivt arbete och att läkaren inte för detta besök betalas hembesöksarvode med motiveringen att besöket är ett bäddavdelningsbesök.

3 Begränsningar som gäller arvode för jourbesök

Om man under jourtid tar emot en patient som en läkare på basis av tidigare besök har bestämt skall komma till ny kontroll, berättigar besöket inte till besöksarvode.

BILAGA 1 LÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

§ 7 Grundersättningar för jour

mom. 1 Grundersättning i pengar

För varje jourtimme betalas grundersättning för jour enligt följande tabell:

Grundersättning i pengar	Aktiv jour	Annan arbetsplats-jour	Fri jour
		€/timme	€/timme
Måndag till fredag fram till kl. 18.00	Oförhöjd timlön	7,19	3,54
Måndag till torsdag kl. 18.00–22.00	"	8,27	4,64
Måndag till fredag kl. 22.00–8.00	"	9,28	5,55
Från fredag kl. 18.00 till måndag kl. 8.00 samt från kl. 18.00 vardag före söck-enhelg, julafton och mid-sommarafton till kl. 8.00 följande vardag	"	9,28	5,55

Tillämpningsanvisning

Grundersättningar för jour betalas för den på förhand bestämda jourtiden, med andra ord från den tidpunkt då juren skall börja till den tidpunkt då den skall sluta.

Ovan nämnda grundersättningar betalas också till läkare som arbetar på deltid och till legitimerade läkare som saknar allmänläkarrättigheter samt till medicine studerande.

Om en läkare enligt eget val, av någon orsak som beror på läkaren själv, får utföra juren antingen som arbetsplatsjour eller fri jour, betalas jourersättningarna enligt bestämmelserna om fri jour. En sådan situation kan uppkomma t.ex. då juren har beordrats som fri jour, men läkaren bor så långt borta från jourplatsen att fri jour i praktiken är en omöjlighet.

mom. 2 Grundersättning i ledig tid

Den ovan i mom. 1 nämnda grundersättningen för jour kan ges i ledig tid under ordinarie arbetstid senast under kalenderhalvåret efter juren enligt följande:

BILAGA 1 LÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

- 1 för fri jour ges en timme ledighet under ordinarie arbetstid per sex timmar fri jour, och
- 2 för annan arbetsplatsjour ges en timme ledighet under ordinarie arbetstid per två timmar arbetsplatsjour
- 3 för aktiv jour ges en timme ledighet under ordinarie arbetstid per en timme aktiv jour

Tillämpningsanvisning

Jourersättning i ledig tid bör i allmänhet ges som hela arbetsveckor. Om ledigheten ges som en del av en arbetsvecka, men som hela arbetsdagar, bör per varje sådan ledig dag i allmänhet användas sju eller sex timmar ordinarie arbetstid. Det är också möjligt att av grundad anledning fördela arbetstiden på något annat sätt. Det är dock klart att den ordinarie arbetstiden under arbetsveckan är 37 timmar (kortare under vissa veckor med söckenhelger) minskad med ersättningen i ledig tid, oberoende av hur arbetstiden fördelas på de olika arbetsdagarna.

Om ersättning i ledig tid inte har kunnat ges inom utsatt tid, betalas penningersättning enligt det tjänstekollektivavtal som gäller vid betalningstidpunkten, inte enligt det tjänstekollektivavtal som gällde när juren utfördes.

Under den vecka eller de dagar som ges som jourledighet kan läkaren inte utföra mertidsarbete.

Husläkare intjänar och får jourledigt på samma sätt som andra läkare. Sålunda motsvarar t.ex. en hel veckas jourledighet 37 timmar jourledigt. För jourledighet betalas lön på samma sätt som annars för tjänsteutövningstid, dvs. ordinarie lön enligt § 7 mom. 1 i den allmänna delen.

BILAGA 2 TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALER**BILAGA 2
TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALER**

§ 1 Lönesättning 1.3.2008

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
1 Övertandläkare/tandläkare i motsvarande ställning Tandläkaren förutsätts ha specialtandläkarkompetens lämplig för uppgiften L2TH2000	3 877,63
2 Specialtandläkare/hälsocentraltandläkare med specialtand- läkarkompetens Hälsocentraltandläkaren har specialtandläkarkompetens lämplig för uppgiften L2TH5100	3 567,18
3 Övriga hälsocentraltandläkare Hälsocentraltandläkaren förutsätts vara legitimerad tandlä- kare L2TH5200	2 986,00
4 Övriga tandläkare 4.1 Grundlönen för en tandläkare med begränsad legitimation är, oberoende av vilken tandläkartjänst/tandläkaruppgift tandläkaren sköter L2TH6100	2 160,64
4.2 Grundlönen för en odontologie studerande är, oberoende av vilken tandläkartjänst/tandläkaruppgift den studerande sköter L2TH6200	1 865,38

BILAGA 2 TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

§ 1 a Lönesättning 1.9.2008

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
<p>1 Övertandläkare/tandläkare i motsvarande ställning Tandläkaren förutsätts ha specialtandläkarkompetens lämplig för uppgiften L2TH2000</p>	3 970,69
<p>2 Specialtandläkare/hälsocentraltandläkare med specialtandläkarkompetens Hälsocentraltandläkaren har specialtandläkarkompetens lämplig för uppgiften L2TH5100</p>	3 652,79
<p>3 Övriga hälsocentraltandläkare Hälsocentraltandläkaren förutsätts vara legitimerad tandläkare L2TH5200</p>	3 057,66
<p>4 Övriga tandläkare</p> <p>4.1 Grundlönen för en tandläkare med begränsad legitimation är, oberoende av vilken tandläkartjänst/tandläkaruppgift tandläkaren sköter L2TH6100</p> <p>4.2 Grundlönen för en odontologie studerande är, oberoende av vilken tandläkartjänst/tandläkaruppgift den studerande sköter L2TH6200</p>	2 212,50 1 910,15

BILAGA 2 TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

§ 1 b Lönesättning 1.9.2009

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
<p>1 Övertandläkare/tandläkare i motsvarande ställning Tandläkaren förutsätts ha specialtandläkarkompetens lämplig för uppgiften L2TH2000</p>	4 065,99
<p>2 Specialtandläkare/hälsocentraltandläkare med specialtandläkarkompetens Hälsocentraltandläkaren har specialtandläkarkompetens lämplig för uppgiften L2TH5100</p>	3 740,46
<p>3 Övriga hälsocentraltandläkare Hälsocentraltandläkaren förutsätts vara legitimerad tandläkare L2TH5200</p>	3 131,04
<p>4 Övriga tandläkare</p> <p>4.1 Grundlönen för en tandläkare med begränsad legitimation är, oberoende av vilken tandläkartjänst/tandläkaruppgift tandläkaren sköter L2TH6100</p> <p>4.2 Grundlönen för en odontologie studerande är, oberoende av vilken tandläkartjänst/tandläkaruppgift den studerande sköter L2TH6200</p>	2 265,60 1 955,99

Tillämpningsanvisning

1 Bestämning av den uppgiftsrelaterade lönen för ledningen och chefer

Ledande tandläkare står utanför lönesättningen. En hälsocentraltandläkare som förordnats till ansvarig tandläkare står utanför lönesättningen från det att förordnandet började gälla till dess att det upphör, varefter läkarens lön bestäms på nytt enligt den ändrade grunden.

Syftet är att lönen för alla chefer skall stå i rätt proportion till arbetets svårighetsgrad, mängden uppgifter och arbetsresultatet och också i rätt proportion till de underställdas löner. Se punkt 5.3 Chefställning i tillämpningsanvisningen för § 5 mom. 1 i avlöningsskapitlet i AKTA.

En så rättvis lönebildning som möjligt främjar måluppfyllelsen vad gäller gott ledarskap och framgång för hela enheten.

När den uppgiftsrelaterade lönen för ledningen och cheferna bestäms skall man utöver § 4 och 5 i avlöningsskapitlet i AKTA med tillämpningsanvisningar beakta sådana faktorer som påverkar arbetets svårighetsgrad och mängd, t.ex. befolkningsunderlag och nya skyldigheter och ansvar som en ny verksamhetshelhet som har bildats av motsvarande enheter i olika kommuner för med sig.

2 Övertandläkare/tandläkare i motsvarande ställning

Med tandläkare i motsvarande ställning avses en tandläkare som i fråga om ställning och uppgifter kan jämföras med en övertandläkare och vars huvuduppgift är att leda ett större delområdes verksamhet.

3 Tandläkare som ansvarar för en delfunktion

Med en tandläkare som ansvarar för en delfunktion avses en hälsocentraltandläkare som har anförtrotts ledningen av en större verksamhetshelhet. Här avses alltså inte arbetsfördelning mellan tandläkarna. Tandläkare som ansvarar för en delfunktion kan ansvara t.ex. för verksamheten och utvecklingen vid en regional tandklinik eller ett odontologiskt delområde inom en stor kommun/samkommun eller ett samarbetsområde. Genom att utse tandläkare med ansvar för en delfunktion kan man trygga en tillräcklig chefsverksamhet och på detta sätt stödja ett gott ledarskap.

När grundlönen för en hälsocentraltandläkare som utsetts till ansvarig tandläkare för en delfunktion bestäms, beaktas extra uppgifter eller extra ansvar enligt § 5 mom. 2 i avlöningsskapitlet i AKTA från det att

BILAGA 2 TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

förordnandet började gälla till dess att det upphör, varefter tandläkarens lön bestäms på nytt enligt den ändrade grunden.

4 Bestämning av den uppgiftsrelaterade lönen för ortodonte

Vid bestämning av den uppgiftsrelaterade lönen för en hälsocentraltandläkare som innehar en tjänst som ortodont eller oralkirurg/tandkirurg eller som sköter dessa uppgifter under mer än halva sin arbetstid beaktas detta vid arbetsvärderingen enligt § 5 mom. 1 i avlöningsskapitlet i AKTA.

§ 2 Åtgärdsarvoden

För åtgärder som nämns i åtgärds katalogen för tandläkare vid hälsocentraler betalas åtgärdsarvoden enligt ersättningstabellen till tandläkare när åtgärderna utförs under ordinarie arbetstid och jourtid och till tandläkare som arbetar full arbetstid när åtgärderna utförs som kliniskt mertidsarbete.

Arvoden och ersättningar	Ordinarie arbetstid		Kliniskt mertidsarbete	Jour	Första-hjälpsbesök
Åtgärdsgrupper	€	€	€	€	€
THL 2	2,00	3,40	3,40	3,40	3,40
THL 3	3,81	6,22	6,22	6,22	6,22
THL 4	4,84	6,22	6,22	6,22	6,22
THL 4 B	8,00	10,28	10,28	10,28	10,28
THL 5	11,07	14,01	14,01	14,01	14,01
THL 6	15,98	18,33	18,33	18,33	18,33
THL 7	27,00	31,00	31,00	31,00	31,00

* Se definition på veckoslut i tillämpningsanvisningen i § 3.

Tillämpningsanvisning

För följande åtgärder avviker arvoden i tandläkarnas åtgärds katalog från beloppen i tabellen ovan: THL 223, 224, 227, 229, 301.

Om arbetet sker i perioder, kan man planera in bland annat kliniskt mottagningsarbete på olika sätt under periodens olika dagar och veckor. För överskridning av kliniskt arbete betalas planenligt förutsatt att mängden kliniskt arbete överskrids på motsvarande sätt under hela perioden. Exempel: Om man för en tandläkare har planerat in 32

BILAGA 2 TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

timmar kliniskt arbete för vecka 1, 30 timmar för vecka 2 och 35 timmar för vecka 3 (sammanlagt 97 timmar kliniskt arbete), betalas för de åtgärder som ingår i första veckans 2 timmar och tredje veckans 5 timmar (sammanlagt 7 timmar) ett förhöjt arvode enligt den ursprungliga planen. Om tandläkaren på grund av frånvaro eller ändringar i arbetsarrangemangen i praktiken utför endast 93 timmar kliniskt arbete, betalas förhöjt arvode endast för 3 timmar.

Man kan också genom ett lokalt avtal med tandläkarna/tandläkarnas förtroendemän förfara på ett annat sätt när det gäller dessa 30 timmar kliniskt arbete.

Protokollsanteckning

Om en tandläkare ensam (utan assisterande personal) utför kliniskt mottagningsarbete kan åtgärdsarvode för kliniskt mertidsarbete betalas förhöjt enligt § 2 i bilaga 2 till LÄKTA 2005–2007.

BILAGA 2 TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

§ 3 Besöksarvoden

Till tandläkare betalas besöksarvode enligt ersättningstabellen för varje patient under jourtid. Till tandläkare som arbetar full arbetstid betalas för kliniskt mertidsarbete besöksarvode på samma sätt.

Arvoden och ersättningar	Kliniskt mertidsarbete	Jour	Förstahjälpsbesök
Besöksarvoden	€	€	€
Patientbesök hos tandläkaren a) under veckoslut b) vid någon annan tidpunkt	a) 9,46 b) 9,46	a) 9,46 b) 4,29	
Separat besök av tandläkare hos patient a) under veckoslut b) vid någon annan tidpunkt	a) 12,03 b) 12,03	a) 20,63 b) 15,48	
Besök som tandläkaren gör på hälsocentral eller annan vårdplats under sin lediga tid för att ge akut vård a) under veckoslut a1) för följande patienter/samma besök b) under någon annan jourtid b1) för följande patienter/samma besök			a) 20,63 a1) 9,46 b) 15,48 b1) 4,29
Separat besök av tandläkare hos patient, då besöket varar över 45 minuter. Tillägg för varje påbörjad kvartstimme. (i besökstiden inräknas restiden enligt snabbaste rutt) a) under veckoslut b) vid någon annan tidpunkt	a) 3,96 b) 3,96	a) 4,99 b) 3,96	a) 4,99 b) 3,96

Tillämpningsanvisning

För varje patient utbetalas endast ett besöksarvode enligt tabellen, även om flera undersöknings- och behandlingsåtgärder som inverkar på arvodet vidtas under samma besök.

Med veckoslut avses i ovanstående tabell tiden från fredag kl. 18.00 till måndag kl. 8.00, samt från kl. 18.00 vardag före söckenhelg, julaf-ton eller midsommarafton till påföljande vardag kl. 8.00.

Tandläkare gör sällan separata besök hos patienter. Besöken gäller i allmänhet bara patienter som vårdas på vårdanstalt eller bäddavdelning.

BILAGA 2 TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

Protokollsanteckning

Om en tandläkare ensam (utan assisterande personal) utför kliniskt mottagningsarbete kan besöksarvode för kliniskt mertidsarbete betalas förhöjt enligt § 3 i bilaga 2 till LÄKTA 2005–2007.

4 § Arvoden för kliniskt mertidsarbete för deltidssarbetande tandläkare

Till en tandläkare som arbetar deltid betalas för sådant kliniskt mertidsarbete som sker utöver den ordinarie arbetstiden (deltiden) åtgärdsarvoden på samma sätt som under ordinarie arbetstid och 50 % av de besöksarvoden för kliniskt mertidsarbete som framgår av ersättningstabellen i § 3. Om den sammanlagda ordinarie arbetstiden och mertidsarbetstiden för en deltidssarbetande tandläkare överskrider den ordinarie arbetstiden för en heltidssarbetande tandläkare, betalas för detta överskridande mertidsarbete åtgärds- och besöksarvoden enligt ersättningstabellerna (§ 2 och 3) till fullt belopp.

Till en tandläkare som arbetar deltid betalas förhöjningen på 30 % för kliniskt mertidsarbete utan assistans först när den ordinarie arbetstiden och mertidsarbetstiden sammanlagt överstiger en heltidssarbetande tandläkares ordinarie arbetstid.

§ 5 Grundersättningar och garantilön för jour

mom. 1 Grundersättningar för jour

Grundersättningen för jour (ersättning i pengar eller ledig tid) bestäms enligt § 7 mom. 1 och 2 i bilaga 1 i detta avtal (annan arbetsplatsjour och fri jour).

mom. 2 Garantilön för jour

Till en tandläkare vid en hälsocentral som beordras jour vid hälsocentralen betalas:

- 1 för den i förväg bestämda jourtiden en sådan grundersättning för jour som nämns ovan i mom. 1, och dessutom
- 2 som s.k. garantilön 2 timmars oförhöjd lön för varje arbetad timme. Denna garantilön minskas med de arvoden för arbetad tid under jour som betalas för samma tid enligt § 2 och 3 ovan.

§ 6 Ersättning för akutmottagningsbesök under ledig tid

För besök som tandläkare gör under sin lediga tid på hälsocentral eller annan vårdplats för att ge akut vård betalas de besöks- och åtgärdsarvoden som framgår av ersättningstabellerna ovan (§ 2 och 3). Också direkta resekostnader som föranleds av besöket ersätts.

BILAGA 3 SJUKHUSLÄKARE

BILAGA 3
SJUKHUSLÄKARE

I AVLÖNING

§ 1 Lönesättning 1.3.2008

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
1 Överläkare/läkare i motsvarande ställning Kompetens: för uppgiften lämplig specialläkarkompetens	
1.1 Överläkare, förvaltningsöverläkare, avdelningsöverläkare vid universitetssjukhus L3SL1100	4 707,94
1.2 Övriga överläkare och biträdande överläkare/läkare i mot- svarande ställning L3SL1200	4 276,43
2 Specialläkare, avdelningsläkare Kompetens: för uppgiften lämplig specialläkarkompetens L3SL3000	3 821,31
3 Läkare som genomgår specialiseringsutbildning	
3.1 Legitimerad läkare L3SL4100	2 804,57
3.2 Legitimerad läkare som minst 2 år haft en läkar- tjänst/läkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning L3SL4102	2 991,83
3.3 Legitimerad läkare som minst 4 år haft en läkar- tjänst/läkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning L3SL4104 Läkaren skall ge arbetsgivaren en tillförlitlig utredning över ovan nämnda anställningar (2 och 4 år)	3 196,99
4 Medicine studerande Grundlön, oberoende av den läkartjänst/läkaruppgift som sköts L3SL5000	1 991,16

BILAGA 3 SJUKHUSLÄKARE

§ 1 a Lönesättning 1.9.2008

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
<p>Överläkare/läkare i motsvarande ställning Kompetens: för uppgiften lämplig specialläkarkompetens</p> <p>1.1 Överläkare, förvaltningsöverläkare, avdelningsöverläkare vid universitetssjukhus L3SL1100</p>	4 820,93
<p>1.2 Övriga överläkare och biträdande överläkare/läkare i motsvarande ställning L3SL1200</p>	4 379,06
<p>2 Specialläkare, avdelningsläkare Kompetens: för uppgiften lämplig specialläkarkompetens L3SL3000</p>	3 913,02
<p>3 Läkare som genomgår specialiseringsutbildning</p> <p>3.1 Legitimerad läkare L3SL4100</p>	2 871,88
<p>3.2 Legitimerad läkare som minst 2 år haft en läkartjänst/läkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning L3SL4102</p>	3 063,63
<p>3.3 Legitimerad läkare som minst 4 år haft en läkartjänst/läkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning L3SL4104 Läkaren skall ge arbetsgivaren en tillförlitlig utredning över ovan nämnda anställningar (2 och 4 år).</p>	3 273,72
<p>4 Medicine studerande Grundlön, oberoende av den läkartjänst/läkaruppgift som sköts L3SL5000</p>	2 038,95

BILAGA 3 SJUKHUSLÄKARE

§ 1 b Lönesättning 1.9.2009

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
<p>Överläkare/läkare i motsvarande ställning Kompetens: för uppgiften lämplig specialläkarkompetens</p> <p>1.1 Överläkare, förvaltningsöverläkare, avdelningsöverläkare vid universitetssjukhus L3SL1100</p> <p>4 936,63</p> <p>1.2 Övriga överläkare och biträdande överläkare/läkare i motsvarande ställning L3SL1200</p> <p>4 484,16</p>	
<p>2 Specialläkare, avdelningsläkare Kompetens: för uppgiften lämplig specialläkarkompetens L3SL3000</p> <p>4 006,93</p>	
<p>3 Läkare som genomgår specialiseringsutbildning</p> <p>3.1 Legitimerad läkare L3SL4100</p> <p>2 940,81</p> <p>3.2 Legitimerad läkare som minst 2 år haft en läkartjänst/läkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning L3SL4102</p> <p>3 137,16</p> <p>3.3 Legitimerad läkare som minst 4 år haft en läkartjänst/läkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning L3SL4104</p> <p>3 352,29</p> <p>Läkaren skall ge arbetsgivaren en tillförlitlig utredning över ovan nämnda anställningar (2 och 4 år).</p>	
<p>4 Medicine studerande Grundlön, oberoende av den läkartjänst/läkaruppgift som sköts L3SL5000</p> <p>2 087,88</p>	

BILAGA 3 SJUKHUSLÄKARE

Tillämpningsanvisning

I fråga om tillämpningen av lönesättningen, se tillämpningsanvisning 1 för § 1 i bilaga 1.

1 Anställda utanför lönesättningen

Tjänsten som cheföverläkare för ett sjukvårdsdistrikt och tjänsten som chefläkare i huvudsyssla vid sjukhus står utanför lönesättningen och lönen bestäms av arbetsgivaren. Likaså står tjänsterna överläkare som ledande läkare i bisyssla eller som resultatansvarig överläkare utanför lönesättningen.

2 Överläkare/läkare i motsvarande ställning

Med läkare i motsvarande ställning avses en läkare som i fråga om ställning och uppgifter kan jämföras med en överläkare och vars huvuduppgift är att leda.

3 Specialläkare som specialiserar sig i en annan specialitet

När en specialläkare specialiserar sig i en annan specialitet bestäms lönen enligt punkt 2 i det fall att den specialläkarkompetens som specialläkaren har från tidigare är till väsentlig nytta i den nuvarande tjänsten.

§ 2 Arvoden för läkarintyg och läkarutlåtanden 1.3.2008.

Denna bestämmelse tillämpas inte på medicine studerande som avses i § 1 mom. 1 punkt 4.

För läkarintyg och läkarutlåtanden som inte anknyter till vården av en patient, betalas nedan nämnda arvoden till läkaren. Läkare med specialläkarkompetens på området får arvodet förhöjt med 50 %.

BILAGA 3 SJUKHUSLÄKARE

Arvoden för läkarintyg och läkarutlåtanden	Arvode/€
1 Läkarutlåtanden	
1.1 Kortfattat utlåtande med beskrivning av sjukdomen, kroppsskadan eller invaliditeten samt ett därpå grundat, motiverat utlåtande om invaliditetsgrad, behov av medicinering eller annan vård samt om motsvarande omständigheter (t.ex. ett B-utlåtande som behövs för ansökan om en förmån enligt sjukförsäkringslagen eller ett kortfattat C-utlåtande som skall fogas till en ansökan om pension eller invalidvård)	14,00
1.2 Utförligt utlåtande med beskrivning av sjukdomen, kroppsskadan eller invaliditeten samt ett därpå grundat, motiverat utlåtande om invaliditetsgrad, behov av medicinering eller annan vård, rätt till ersättning samt om livsfara och motsvarande omständigheter (t.ex. ett sådant B-intyg som behövs för ansökan om en förmån enligt sjukförsäkringslagen eller ett utförligt intyg som är avsett att ges till polis- eller vårdmyndigheter eller till andra myndigheter) eller utförligt tidskrävande utlåtande som är avsett att fogas till pensionsansökan.	16,00
1.3 Utlåtande om rättshandlingsförmåga (t.ex. för uppgörande av testamente, tillstånd till äktenskap eller för beslut enligt lagen angående förmyndarskap)	24,00
2 Läkarintyg och läkarutlåtanden på basis av undersökning och vård av en patient, när intyget eller utlåtandet riktas till den försäkringsanstalt som avses i 29 § i lagen om olycksfallsförsäkring, beroende på intygets eller utlåtandets art	
2.1 Vanligt läkarintyg	10,00
2.2 Utförligt läkarintyg eller läkarutlåtande	17,50
2.3 Ett omfattande och tidskrävande läkarintyg eller läkarutlåtande	24,00

Tillämpningsanvisning

För läkarintyg och läkarutlåtanden som anknyter till vården av en patient betalas inget arvode. Läkarintyget eller läkarutlåtandet anknyter till vården av en patient (och berättigar följaktligen inte till arvode), när intyget ges till en patient som vårdas eller undersöks på sjukhus eller poliklinik

BILAGA 3 SJUKHUSLÄKARE

- 1 för sjukledighet som ansöks hos arbetsgivaren
- 2 för intagning på en annan sjukvårdsanstalt
- 3 för utförande av sådana medicinska åtgärder som vården kräver (t.ex. avbrytande av havandeskap eller sterilisering).

Anmärkning

Bestämmelsen om arvoden för intyg och utlåtanden i § 2 i bilaga 3 i det läkaravtal som gällde 30.9.2007 iakttas t.o.m. 29.2.2008.

II JOUR

§ 3 Jourersättning

mom. 1 Grundersättning för fri jour

För varje jourtimme under fri jour betalas grundersättning enligt ersättnings Tabellen beräknad på den oförhöjda timlönen (penningersättning). Ersättning för veckoslutsjour betalas för tiden från fredag/vardag före söckenhelg, julafton och midsommarafton kl. 18.00 till måndag/nästa vardag kl. 8.00.

Tidpunkt	Beordrad beredskapstid för läkaren	
	högst ½ timme	över ½ timme
Vardag	22 %	18 %
Veckoslut	31 %	24 %

Tillämpningsanvisning

Med beredskapstid (beredskapsgrad) avses den tid som får förflyta från det att läkaren inkallats till arbete tills han eller hon skall infinna sig på arbetsplatsen klar att börja arbeta.

Grundersättning betalas för varje jourtimme som läkaren har skött juren enligt en fastställd jourplan.

Om en läkare enligt eget val, av en orsak som beror på läkare själv, får utföra juren antingen som annan arbetsplatsjour eller som fri jour, betalas jourersättning enligt bestämmelserna om fri jour. En sådan situation kan uppkomma t.ex. då juren har beordrats som fri jour, men läkaren bor så långt borta från jourplatsen att fri jour i praktiken är en omöjlighet.

BILAGA 3 SJUKHUSLÄKARE

mom. 2 Grundersättning för annan arbetsplatsjour

För varje jourtimme under annan arbetsplatsjour betalas grundersättning enligt ersättningstabellen (penningersättning). Ersättning för veckoslutsjour betalas för tiden från fredag/vardag före söckenhelg, julafton och midsommarafton kl. 18.00 till måndag/nästa vardag kl. 8.00.

Läkarens grundlön 1.10.2007	Annan arbetsplatsjour	
	Vardag	Veckoslut
€	€/timme	€/timme
Högst 2 656,66	4,69	6,56
2 656,67–3 322,13	5,59	7,89
3 322,14–4 231,15	6,56	9,20
Minst 4 231,16	7,57	10,66

Läkarens grundlön 1.9.2008	Annan arbetsplatsjour	
	Vardag	Veckoslut
€	€/timme	€/timme
Högst 2 720,42	4,69	6,56
2 720,43–3 401,86	5,59	7,89
3 401,87–4 332,70	6,56	9,20
Minst 4 332,71	7,57	10,66

Läkarens grundlön 1.9.2009	Annan arbetsplatsjour	
	Vardag	Veckoslut
€	€/timme	€/timme
Högst 2 785,71	4,69	6,56
2 785,72–3 483,50	5,59	7,89
3 483,51–4 436,68	6,56	9,20
Minst 4 436,69	7,57	10,66

Tillämpningsanvisning

Se stycke 2 och 3 i tillämpningsanvisningen i mom. 1 ovan.

mom. 3 Ersättning för aktiv jour samt för arbetad tid under annan arbetsplatsjour och fri jour

För varje jourtimme under aktiv jour och för annan arbetsplatsjour eller fri jour betalas för varje timme arbetad tid timlönen förhöjd med 55 % eller ges ledig tid som ökas på motsvarande sätt.

BILAGA 3 SJUKHUSLÄKARE

Om den arbetade tiden under fri jour underskrider en timme betalas dock ersättning för arbetad tid för en timme. Om det i den arbetade tiden ingår flera pass arbetad tid som är kortare än en timme eller om det vid sidan av den arbetade tiden också förekommer sådan telefonkonsultation som avses nedan i mom. 5, betalas för dessa sammanlagt högst ovan nämnda ersättning för en timme.

Arbetad tid under annan arbetsplatsjour och fri jour anses börja när en jourhavande med arbetsplatsjour omedelbart efter kallelse beger sig till arbetet eller när en jourhavande med fri jour efter kallelse har anlänt till jourstället för att omedelbart börja arbeta. Den arbetade tiden upphör när arbetet i fråga är slutfört och läkaren lämnar den plats där arbetet utförs eller motsvarande ställe.

mom. 4 Ersättning för obekväm arbetstid under aktiv jour samt för arbetad tid under annan arbetsplatsjour och fri jour

För jourtimme under aktiv jour och för arbetad tid under annan arbetsplatsjour och fri jour betalas sådan söndags-, lördags- och helgaftonsersättning som bestäms i § 19 i arbetstidskapitlet i AKTA samt ersättning för kvällsarbete enligt § 20 mom. 1 i samma kapitel i AKTA. Ersättning ges för de tider som anges i § 19 och 20 i arbetstidskapitlet i AKTA. Penningersättningen och ersättningen i ledig tid för sådant nattarbete som avses i § 20 mom. 2 i AKTA är följande:

- 1 vid aktiv jour 30–100 %, dock så att ersättningen för nattarbete är
 - minst 60 %, om den arbetade tiden i en befattning för aktiv jour i medeltal utgör minst 75 %, och
 - 100 %, om den arbetade tiden i en befattning för aktiv jour i medeltal utgör minst 85 %, samt
- 2 vid annan arbetsplatsjour och fri jour 100 %.

mom. 5 Ersättning för telefonkonsultation under annan arbetsplatsjour och fri jour

För telefonkonsultation under annan arbetsplatsjour eller fri jour betalas en penningersättning på 25 % räknad på läkarens oförhöjda timlön, dock så att penningersättningen för nattetid (kl. 22.00–7.00) är 50 % av den oförhöjda timlönen, alternativt ges motsvarande ledighet. För fler telefonkonsultationer under samma timme betalas sammanlagt högst en ersättning som motsvarar den oförhöjda lönen för en timme.

Ersättning för telefonkonsultation betalas inte om läkaren under samma timme har arbetad tid eller per telefon enbart kallas till sjukhuset e.d., eller om läkaren, efter att eventuellt ha gett temporära vårdanvisningar, med anledning av telefonsamtalet beger sig till sjukhuset e.d. Samma timme inne-

BILAGA 3 SJUKHUSLÄKARE

bär tiden från den arbetade tidens/telefonkonsultationens början och framåt i kronologisk ordning.

Med telefonkonsultation avses en telefonöverläggning som gäller vården av en patient och som förs mellan den jourhavande läkaren och en annan jourhavande läkare vid samma sjukhus (i allmänhet s.k. för- eller bakjourhavande) eller, då läkaren inte är på plats, med den person bland vårdpersonalen som närmast är ansvarig för vården av patienten, eller med en jourhavande läkare vid ett annat sjukhus eller en hälsocentral.

Tillämpningsanvisning

Det bör finnas en tillförlitlig utredning om telefonkonsultationen (datum, klockslag, namnet på den som begärde konsultation samt konsultationens orsak och längd).

mom. 6 Ersättning i ledig tid

Jourersättning i ledig tid skall ges senast under de tre månader som följer på utgången av den arbetsvecka eller den arbetsperiod som berättigar till ersättning. Ersättningen för den aktiva juren bör dock i mån av möjlighet ges i form av ledig tid på läkarens första arbetsdag omedelbart efter respektive jour (se bestämmelsen i § 21 i den allmänna delen).

Om den planerade ersättningen i ledig tid inte har kunnat ges inom denna tid, betalas penningersättningen senast under den kalendermånad som följer efter att tiden för erläggande av ersättning i ledig tid gick ut.

Tillämpningsanvisning

Jourersättning i ledig tid

Med beaktande av läkarnas grad av bundenhet under jour är det motiverat att åtminstone en del av jourersättningen ges i form av ledig tid, varvid den påfrestning som juren medför och bundenheten till arbetet utjämnas.

När jourersättning ges i ledig tid, motsvarar 38 ¼ timme jourledighet en veckas ledighet i ordinarie arbetstid. Under en söckenhelgsvecka går det åt mindre av jourledigheten på ett sätt som motsvarar den nedsatta ordinarie arbetstiden. Om jourledighet ges i en kortare period än en kalendervecka, iakttas i tillämpliga delar bestämmelserna om en avbruten arbetsvecka i § 13 mom. 4 i den allmänna delen. Under en sådan vecka är den ordinarie arbetstiden 38 ¼ timmar (under en söckenhelgsvecka på motsvarande sätt kortare) minskad med mängden jourledighet, oberoende av på vilket sätt arbetstiden i respektive vecka har fördelats på de olika arbetsdagarna. Motsvarande förfarande iakttas under en arbetsperiod.

BILAGA 3 SJUKHUSLÄKARE

Ersättning i ledig tid ges i den tjänst där ledigheten har intjänats eller i en annan tjänst i samma löneklass vid sjukhuset.

En läkare som har jourledigt får i allmänhet inte åläggas att ha jour under sin jourledighet, även om jourledighet inte utgör något hinder för att utföra jour under den vecka eller dag som getts som jourledighet.

III ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR INNEHAVARE AV BITJÄNST

§ 4 Anställningsvillkor för innehavare av bitjänst vid universitetssjukhus

Anställningsvillkoren för de i 28 § i lagen om specialiserad sjukvård (1062/1989) avsedda innehavarna av bitjänst bestäms enligt denna paragraf.

Protokollsanteckning

Vid universitetssjukhus tillämpas fortfarande övergångsbestämmelserna i § 6 mom. 7 i det läkaravtal som gällde 30.11.1994 (§ 6 mom. 7 i bilaga 35 till AKTA 1992–1993).

Tillämpningsanvisning

Här avsedda innehavare av bitjänst har sin huvudtjänst vid ett universitet, och innehar därutöver en bitjänst vid ett universitetssjukhus. Bitjänster som överläkare eller biträdande överläkare (professor) står utanför lönesättningen och arvodena bestäms av arbetsgivaren.

mom. 1 Minimigrundlöner

Till innehavare av bitjänst betalas minst följande grundarvoden för sjukhusarbete:

		€/mån.		
		1.3.2008	1.9.2008	1.9.2009
L3SL9003	Specialläkare (biträdande lärare/överassistent)	996,69	1 020,61	1 045,10
L3SL9004	ST-läkare (assistent)	612,83	627,54	642,60

mom. 2 Årsbunden del av det individuella tillägget

För innehavare av bitjänst iakttas bestämmelsen om det individuella tilläggets årsbundna del i § 6 i avlöningsskapitlet i AKTA. Den årsbundna delen beräknas på bitjänstinnehavarens grundarvoden. Som tjänstgöring som berättigar till tillägget betraktas även arbete i här avsedda bitjänster.

BILAGA 3 SJUKHUSLÄKARE

mom. 3 Prövningsbaserat individuellt tillägg och uppgiftstillägg

Till en innehavare av bitjänst kan betalas, förutom det tillägg som avses i mom. 2 ovan, ett sådant individuellt tillägg som avses i AKTA och ett separat uppgiftstillägg för extrauppgifter som ålagts tjänsteinnehavaren utöver de ordinarie uppgifterna. Tilläggen får uppgå till högst 840,94 euro, om inget annat av särskilda skäl bestäms lokalt. Tilläggen utgör ordinarie lön.

mom. 4 Jourersättning

Jourersättningen för innehavare av bitjänst fastställs enligt denna bilaga, likväl så att såsom månadslön och ordinarie lön som avses i bestämmelserna om ersättning betraktas en ansvarig sjukhusläkares månadslön och ordinarie lön. Vid ersättning för arbetad tid under jour beaktas endast den tid som har använts för sjukhusläkaruppgifter. När arbetad tid under jour ersätts i ledig tid, ges den lediga tiden i form av veckolånga ledigheter. Från läkarens arvode dras då av en motsvarande andel, dvs. per vecka avdras arvodets belopp dividerat med 4,3.

Tillämpningsanvisning

Bitjänstinnehavarnas arbetstid har inte fastställts i avtalet, utan tidigare allmänt omfattad praxis iakttas. Det är inte ändamålsenligt att dela upp universitetstjänsteinnehavarnas arbetstid i dels sjukhusarbete, dels uppgifter som hör till skötseln av tjänsten vid universitetet.

Jourersättningen för innehavare av bitjänst bestäms i allmänhet på samma sätt som för andra sjukhusläkare. Som arbetad tid under jour betraktas endast tid i sjukhusläkaruppgifter. Om en läkare under jourtid utför uppgifter som hänför sig till huvudtjänsten vid universitetet, beaktas den tid som använts för dessa uppgifter inte när den arbetade tiden under juren skall ersättas.

mom. 5 Semester, sjukledighet och moderskapsledighet

En bitjänstinnehavares semester, semesterpenning, sjukledighet och moderskapsledighet bestäms på samma sätt som för en sjukhusläkare i huvudtjänst. Som i AKTA avsedd ordinarie lön betraktas de arvoden i euro som anges i mom. 1 jämte de eventuella tillägg som anges i mom. 2 och 3.

BILAGA 4 SJUKHUSTANDLÄKARE

**BILAGA 4
SJUKHUSTANDLÄKARE**

§ 1 Lönesättning 1.3.2008

Sjukhustandläkarens tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
10 Övertandläkare/tandläkare i motsvarande ställning Tandläkaren förutsätts ha lämplig specialtandläkar/ specialläkarkompetens för uppgifterna i punkt 1–3. L4SH1000	4 707,94
2 Övriga övertandläkare och biträdande övertandläkare/ tandläkare i motsvarande ställning L4SH2000	4 276,43
3 Specialtandläkare L4SH5000	3 821,31
4 ST-tandläkare/läkartandläkare	
4.1 Legitimerad tandläkare L4SH7000	2 804,57
4.2 Legitimerad tandläkare som minst 2 år haft en tandläkar- tjänst/tandläkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning L4SH7002	2 991,83
4.3 Legitimerad tandläkare som minst 4 år haft en tandläkar- tjänst/tandläkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning L4SH7004 Den anställde skall ge arbetsgivaren en tillförlitlig utredning över de anställningar (2 och 4 år) som anges ovan.	3 196,99

BILAGA 4 SJUKHUSTANDLÄKARE

§ 1 a Lönesättning 1.9.2008

Sjukhustandläkarens tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
<p>1 Övertandläkare/tandläkare i motsvarande ställning vid universitetssjukhus</p> <p>Tandläkaren förutsätts ha lämplig specialtandläkar/ specialläkarkompetens för uppgifterna i punkt 1–3</p> <p>L4SH1000</p>	4 820,93
<p>2 Övriga övertandläkare och biträdande övertandläkare/ tandläkare i motsvarande ställning</p> <p>L4SH2000</p>	4 379,06
<p>3 Specialtandläkare</p> <p>L4SH5000</p>	3 913,02
<p>4 ST-tandläkare/läkartandläkare</p> <p>4.1 Legitimerad tandläkare</p> <p>L4SH7000</p> <p>4.2 Legitimerad tandläkare som minst 2 år haft en tandläkar- tjänst/tandläkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning</p> <p>L4SH7002</p> <p>4.3 Legitimerad tandläkare som minst 4 år haft en tandläkar- tjänst/tandläkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning</p> <p>L4SH7004</p> <p>Den anställde skall ge arbetsgivaren en tillförlitlig utredning över de anställningar (2 och 4 år) som anges ovan.</p>	<p>2 871,88</p> <p>3 063,63</p> <p>3 273,72</p>

BILAGA 4 SJUKHUSTANDLÄKARE

§ 1 b Lönesättning 1.9.2009

Sjukhustandläkarens tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
<p>1 Övertandläkare/tandläkare i motsvarande ställning vid universitetssjukhus</p> <p>Tandläkaren förutsätts ha lämplig specialtandläkar/ specialläkarkompetens för uppgifterna i punkt 1–3. L4SH1000</p>	4 936,63
<p>2 Övriga övertandläkare och biträdande övertandläkare/ tandläkare i motsvarande ställning L4SH2000</p>	4 484,16
<p>3 Specialtandläkare L4SH5000</p>	4 006,93
<p>4 ST-tandläkare/läkartandläkare</p> <p>4.1 Legitimerad tandläkare L4SH7000</p> <p>4.2 Legitimerad tandläkare som minst 2 år haft en tandläkar- tjänst/tandläkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning L4SH7002</p> <p>4.3 Legitimerad tandläkare som minst 4 år haft en tandläkar- tjänst/tandläkaruppgift godkänd för specialiseringsutbildning L4SH7004</p> <p>Den anställde skall ge arbetsgivaren en tillförlitlig utredning över de anställningar (2 och 4 år) som anges ovan.</p>	<p>2 940,81</p> <p>3 137,16</p> <p>3 352,29</p>

BILAGA 4 SJUKHUSTANDLÄKARE

Tillämpningsanvisning

Se tillämpningsanvisning 1 för § 1 i bilaga 1 om tillämpning av lönesättningen.

§ 2 Åtgärdsarvoden under ordinarie arbetstid och kliniskt mertidsarbete

Till sjukhustandläkare i huvudtjänst betalas åtgärdsarvode för varje åtgärd nämnd i åtgärds katalogen för sjukhustandläkare:

Åtgärdsgrupp	Ordinarie arbetstid		Kliniskt mertidsarbete
	Legitimerade tandläkare	Tandläkare med specialtandläkar-kompetens	Heltidsarbetande tandläkare med specialtandläkar-kompetens
	Arvode, €	Arvode, €	Arvode, €
SHL 1	–	–	3,03
SHL 2	–	–	7,90
SHL 3	–	–	9,25
SHL 4	0,84	1,74	13,62
SHL 5	1,01	2,09	17,83
SHL 6	1,26	2,61	27,08
SHL 7	1,68	3,48	27,08
SHL 8	2,50	5,00	48,00
SHL 9	3,00	6,00	50,00
SHL 10	3,50	7,00	55,00
SHL 11	5,00	10,50	65,00
SHL 12	7,20	15,00	88,00
SHL 13	9,10	19,00	–
SHL 14	11,30	24,00	–
SHL 15	16,00	30,00	–
SHL 16	25,23	52,29	–

Tillämpningsanvisning

Om flera tandläkare deltar i ett kirurgiskt ingrepp betalas till den huvudansvarige åtgärdsarvoden enligt taxan för tandläkare med specialtandläkarkompetens, och till de övriga enligt taxan för legitimerade tandläkare.

Utbetalningen av åtgärdsarvode förutsätter att tandläkaren utför åtgärden m.m. helt självständigt och på eget ansvar. Tandläkare i specialiseringskedet anses kunna arbeta självständigt och på eget ansvar efter en s.k. inlärningsperiod som avtalas lokalt.

BILAGA 4 SJUKHUSTANDLÄKARE

§ 3 Besöksarvoden vid kliniskt mertidsarbete

Till sådana sjukhustandläkare i huvudtjänst som arbetar full arbetstid och innehar specialtandläkarkompetens betalas besöksarvode för varje patient vid kliniskt mertidsarbete enligt följande:

Patientbesök	Arvode/€
Patientbesök hos tandläkaren	3,27
Separat besök av tandläkaren hos patienten (tandläkaren tillkallas under sin lediga tid efter att ha lämnat arbetsplatsen)	20,63
Besök längre än 45 min., tillägg för varje påbörjad period om 15 min. (vid separat besök hos patienten inberäknas restiden)	5,16

§ 4 Tillämpning av vissa bestämmelser i bilaga 3

Utöver vad som nämns ovan iakttas följande bestämmelser i bilaga 3 (sjukhusläkare):

- Jourersättning
- Anställningsvillkor för innehavare av bitjänst vid universitetssjukhus

Här avsedda bitjänstinnehavare är

		Minimigrundlön €/mån.		
		1.3.2008	1.9.2008	1.9.2009
L4SH9003	Specialtandläkare (biträdande lärare/överassistent/lektor/avdelningstandläkare)	996,69	1 020,61	1 045,10
L4SH9004	ST-tandläkare (assistent)	612,83	627,54	642,60

Tillämpningsanvisning

Bitjänster för övertandläkare och biträdande övertandläkare (professorer) utanför lönesättningen, se tillämpningsanvisningen för § 4 i bilaga 3.

BILAGA 5 KOMMUNALA VETERINÄRER

BILAGA 5 KOMMUNALA VETERINÄRER

I AVLÖNING

§ 1 Lönesättning 1.3.2008

	Grundlön €/mån.		
	Kompetens I	Kompetens II	Kompetens III
Tjänstebeteckning/Uppgift	För uppgiften lämplig specialveterinär-examen	Livsmedelshygienikerförhör som ingår i specialveterinärexamen	Legitimerad veterinär
1 Heltidsanställd hygieniker och veterinär som utövar tillsyn L5EL3000	3 710,20	3 212,28	
2 Praktiserande veterinär som tjänstgör som chef för hälsoövervakningen eller som ansvarig veterinär L5EL4000 – för uppgifter inom miljö- och hälsoskyddet m.m. – för uppgifter vid praktik	3 710,20 1 773,57	3 212,28	1 543,34
3 Annan praktiserande veterinär L5EL5010	1 773,57		1 543,34 L5EL5000

BILAGA 5 KOMMUNALA VETERINÄRER

§ 1 a Lönesättning 1.9.2008

	Grundlön €/mån.		
	Kompetens I	Kompetens II	Kompetens III
Tjänstebeteckning/Uppgift	För uppgiften lämplig specialveterinär-examen	Livsmedelshygienikerförhör som ingår i specialveterinärexamen	Legitimerad veterinär
1 Heltidsanställd hygieniker och veterinär som utövar tillsyn L5EL3000	3 799,24	3 289,37	
2 Praktiserande veterinär som tjänstgör som chef för hälsoövervakningen eller som ansvarig veterinär L5EL4000 – för uppgifter inom miljö- och hälsoskyddet m.m. – för uppgifter vid praktik	3 799,24 1 816,14	3 289,37	1 580,38
3 Annan praktiserande veterinär L5EL5010	1 816,14		1 580,38 L5EL5000

BILAGA 5 KOMMUNALA VETERINÄRER

§ 1 b Lönesättning 1.9.2009

	Grundlön €/mån.		
	Kompetens I	Kompetens II	Kompetens III
Tjänstebeteckning/Uppgift	För uppgiften lämplig specialveterinär-examen	Livsmedelshygienikerförhör som ingår i specialveterinärexamen	Legitimerad veterinär
1 Heltidsanställd hygieniker och veterinär som utövar tillsyn L5EL3000	3 890,42	3 368,31	
2 Praktiserande veterinär som tjänstgör som chef för hälsoövervakningen eller som ansvarig veterinär L5EL4000 – för uppgifter inom miljö- och hälsoskyddet m.m. – för uppgifter vid praktik	3 890,42 1 859,73	3 368,31	1 618,31
3 Annand praktiserande veterinär L5EL5010	1 859,73		1 618,31 L5EL5000

BILAGA 5 KOMMUNALA VETERINÄRER

Tillämpningsanvisning

1 Anställda utanför lönesättningen

Utanför lönesättningen står den som är chef för miljö- och hälsoskyddet, förste stadsveterinär, ledande hygieniker, chef för hälsoövervakningen eller heltidsanställd hygieniker som arbetar som laboratoriechef.

2 Arbetsvärdering och bestämning av den uppgiftsrelaterade lönen

När en veterinärs uppgiftsrelaterade lön fastställs inom den lönegrupp som skall tillämpas, bör enligt § 5 i avlöningsskapitlet i AKTA bl.a. följande faktorer beaktas i fråga om arbetets svårighetsgrad och mängd:

- befolkningsunderlaget om arbetet omfattar flera kommuner och också i övrigt samverkan mellan kommuner, t.ex. då större områden bildas och uppgifter som kräver specialisering koncentreras till någon eller några tjänsteinnehavare
- områdets näringsstruktur (t.ex. antalet industrianläggningar och andra anläggningar som skall övervakas och deras storlek och karaktär), specialuppgifter som anknyter till närbelägen gräns eller hamn
- antalet och arten av miljö- och hälsoskyddsuppgifter och miljö-tillståndsärenden, vilken sorts tjänster som säljs till utomstående och hur omfattande denna försäljning är
- eventuell specialkompetens som veterinären har nytta av i sin tjänsteutövning

I lönen beaktas och stöds lokalt uppnående av målen i riksomfattande och regionala utvecklingsprojekt och planer, om detta väsentligt inverkar på omfattningen och arten av veterinärernas uppgifter eller medför avgörande omställningar i den inbördes arbetsfördelningen och uppgiftsarrangemangen (se punkt 4 i tillämpningsanvisningarna för § 5 i avlöningsskapitlet i AKTA om revidering av tjänsteinnehavares arbetsbeskrivning och omprövning av arbetets svårighetsgrad i samband med uppgiftsändringar).

3 Heltidsanställd hygieniker

Heltidsanställda hygieniker enligt § 1 punkt 1 omfattas av systemet med helhetslön (uppgiftsrelaterad lön och eventuella individuella tillägg) och helhetsarbetstid. Deras ordinarie arbetstid är i snitt 37 timmar i veckan (se § 13 i den allmänna delen i läkaravtalet). Uppgifter-

BILAGA 5 KOMMUNALA VETERINÄRER

na för heltidsanställda hygieniker består av de övervaknings- och inspektionsuppgifter inom miljö- och hälsoskyddet som avses i 8 § 1 mom. 2 och 3 punkten i veterinärvårdslagen, laborieveterinäruppgifter, planering, handledning, rådgivning och information kring miljö- och hälsoskyddet och övriga myndighetsuppgifter som arbetsgivaren ålagt, exempelvis uppgifter inom djurskyddet, miljöskyddet och bekämpning av djursjukdomar. Huvuduppgifterna för personer i ledande ställning och chefsställning är att leda och planera hälsoövervakningen och att sköta övriga administrativa myndighetsuppgifter.

4 Praktiserande veterinär som tjänstgör som chef för hälsoövervakningen eller som ansvarig veterinär

En praktiserande veterinär, som avses i § 1 punkt 2, ansvarar i enlighet med en instruktion eller ett myndighetsbeslut för uppgifter inom miljö- och hälsoskyddet och andra ovan i punkt 3 nämnda uppgifter och sköter dessutom en veterinärpraktik. Om kommunen/samkommunen inte har någon hel- eller deltidsanställd hygieniker och ingen annan kommun/samkommun har fått i uppdrag att sköta de uppgifter inom miljö- och hälsoskyddet och de övriga uppgifter som enligt gällande lagstiftning skall skötas av en veterinär, anses en av veterinärerna vara verksam i de uppgifter som avses i denna punkt.

Den uppgiftsrelaterade lönen för en sådan veterinär bestäms enligt lönesättningen på basis av den tid som avdelats för uppgifter inom miljö- och hälsoskyddet (övervakning, inspektion m.m., se stycke 3 ovan) och en chefs/en ansvarig veterinärs administrativa myndighetsuppgifter och av den tid som i medeltal används för praktiken (när grundlönen bestäms enligt förhållandet mellan dessa arbetstider utgår man från full arbetstid på 37 veckotimmar). Bestämmelsen tillämpas när den arbetstid som bestämts för uppgifter inom miljö- och hälsoskyddet och administrativa uppgifter i genomsnitt är 3–33 timmar per vecka. Grundlönen justeras vid behov årligen i motsvarande mån som uppgifterna ändras. Den i bestämmelsen avsedda lönen för praktiserande veterinärer kan också avtalas på något annat sätt mellan kommunen/samkommunen och veterinären.

Exempel

Den arbetstid som bestämts för uppgifter som chef för hälsoövervakningen/ansvarig veterinär och uppgifter inom miljö- och hälsoskyddet är i genomsnitt 15 timmar per vecka, vilket är 40,5 procent av en arbetstid på 37 timmar. Grundlönen bestäms då enligt följande:

$40,5/100 \times$ (grundlönen enligt tabellen, punkten för uppgifter inom miljö- och hälsoskyddet m.m., minskad med eventuellt avdrag om veterinären inte har den kompetens – livsmedelshygienikerförhör – som förutsätts) + $59,5/100 \times$ (grundlönen enligt tabellen, punkten för upp-

BILAGA 5 KOMMUNALA VETERINÄRER

gifter vid praktiken). Vid bestämningen av grundlönen beaktas i arbetsvärderingen i fråga om miljö- och hälsoskydd m.m. de faktorer som anges i punkt 2.

5 Annan praktiserande veterinär

5.1 Lönesystem och uppgifter

Lönen för övriga praktiserande veterinärer enligt § 1 punkt 3 består av den ordinarie lön som arbetsgivaren betalar och av de arvoden som anges i den kommunala veterinärtaxan. De praktiserande veterinärerna omfattas alltså inte av systemet med helhetslön och deras ordinarie arbetstid har inte bestämts i avtalet. Därför bestäms en vikaries e.d. lön för en ofullständig kalendermånad alltid som dagslön oberoende av längden på vikariens anställning (jfr § 18 i avlöningsskapitlet i AKTA).

Praktiserande veterinärers grundlön enligt § 1 punkt 3 ovan anses utöver tjänsteveterinärernas åligganden enligt veterinärvårdslagen innefatta i genomsnitt 3 timmar i veckan av övervaknings- och inspektionsuppgifter inom miljö- och hälsoskyddet och andra myndighetsuppgifter som arbetsgivaren ålagt.

Om en praktiserande veterinärs uppgifter till följd av regionala samarbetsprojekt eller liknande projekt eller lagändringar ändras väsentligt och bestående i fråga om omfattningen av uppgifterna inom miljö- och hälsoskyddet etc. fastställs den uppgiftsrelaterade lönen på nytt med stöd av bestämmelsen om praktiserande veterinärer som tjänstgör som ansvariga veterinärer i § 1 punkt 2 (se § 1 tillämpningsanvisning 4 ovan).

5.2 Vissa arbetsarrangemang för praktiserande veterinärer

Till uppgifterna för praktiserande veterinärer hör i allmänhet förutom veterinärhjälp även myndighetsuppgifter (bl.a. djurskydd, smittsamma sjukdomar, övervakningsuppgifter enligt livsmedelslagen som kan kräva ett längre sammanhängande arbetspass under arbetsdagen (vardag dagtid) och/eller som det är motiverat att försöka förlägga till vissa på förhand bestämda tider. Med tanke på dylika situationer kan man t.ex. avtala inom kommunen/samkommunen eller mellan kommuner som hör till en jourring e.d. att sjukbesök vid brådskande sjukdomsfall under en viss tid styrs till andra veterinärer inom området. Dessa arbetsarrangemang ordnas mellan veterinärerna enligt reciprocitetsprincipen. Det är alltså inte fråga om veterinärjour som gäller veterinärvård för vilken jourersättning betalas.

BILAGA 5 KOMMUNALA VETERINÄRER

5.3 Utomstående veterinärer

Med utomstående veterinärer avses andra veterinärer än kommunens/samkommunens veterinärer eller veterinärer som hör till en avtalad jourring. Utomstående veterinärer anställs, beroende på uppgifterna, i tidsbegränsade tjänste- och arbetsavtalsförhållanden (t.ex. vikarie för veterinären eller jourhavande veterinär för ett veckoslut eller för något annat jourskift). Uppgifter i vilka utövas offentlig makt (omfattas inte av moms) kan skötas endast i tjänsteförhållande.

I fråga om lönen för utomstående veterinärer som enbart deltar i veterinärjouren finns inga avtalsbestämmelser. Ofta betalas grunderättning för jour enligt § 5 mom. 1, och dessutom har de rätt till arvoden enligt taxan, men arvodesgrunderna kan variera. Jourhavande veterinärer har dessutom rätt till arvoden enligt taxan.

§ 2 Övergångsbestämmelse om lönen för praktiserande veterinärer

Den uppgiftsrelaterade lönen för praktiserande veterinärer som avses i § 2 i bilaga 5 till det läkaravtal som var i kraft 30.9.2007 i vilkas uppgiftsrelaterade lön inte ingår köttbesiktningsarvoden enligt nämnda bestämmelse eller enligt bilaga 5 a till det läkaravtal som då var i kraft eller de arvoden i enlighet med § 6 (arvode för besiktning på gården av levande djur), § 7 (arvode för besiktning av levande djur i samband med nödslakt enligt hygienlagen) eller § 8 (arvode för sådan inspektion av produktionsenheter som avses i hygienlagen) i den kommunala veterinärtaxan 30.9.2007 justeras 1.3.2008 till åtminstone den minimilön som bestäms i § 1 mom. 3 ovan, förutsatt att den tid som veterinären använt för övervaknings- och inspektionsuppgifter inom miljö- och hälsoskyddet är i genomsnitt högst 3 timmar i veckan. Om den tid som en praktiserande veterinär använder för övervaknings- och inspektionsuppgifter inom miljö- och hälsoskyddet överskrider i genomsnitt 3 timmar, bestäms veterinärens uppgiftsrelaterade lön på nytt 1.3.2008 i förhållande till den arbetstid som i medeltal används för uppgifter inom miljö- och hälsoskyddet och för praktiken med stöd av bestämmelsen i § 1 punkt 2 ovan. Innan löneändringen genomförs utreds lokalt hur veterinären använder sin arbetstid för de ovan nämnda uppgifterna.

I fråga om det som avses i denna bestämmelse kan kommunen eller samkommunen och veterinären komma överens om lönen också på något annat sätt och då tillämpas inte heller bestämmelsen om minimigrundlön i § 1.

BILAGA 5 KOMMUNALA VETERINÄRER

Tillämpningsanvisning

De köttbesiktningsarvoden som fastställts i § 2 i bilaga 5 och i bilaga 5 a i det läkaravtal som gällde 30.9.2007 har slopats i det nya läkaravtalet. Veterinärernas rätt att ta ut arvoden av kunderna för besiktnings- och inspektioner som anges i § 6–8 i den kommunala veterinär-taxan har slopats samtidigt. Härefter har veterinärerna inte rätt att för övervaknings- och inspektionsuppgifter inom miljö- och hälsoskyddet ta ut arvoden direkt av kunderna. Kommunen har rätt att med stöd av livsmedelslagen av näringsidkare ta ut avgifter för sådana övervaknings- och inspektionsuppgifter inom miljö- och hälsoskyddet som utförts av en veterinär (en praktiserande veterinär eller en heltidsanställd hygieniker).

Kommunen och veterinären har rätt att avtala om utbetalning av ersättningarna för de inspektions- och övervakningsuppgifter som avses i den ovan nämnda bestämmelsen på annat sätt än genom att ersättningarna inkluderas i veterinärens uppgiftsrelaterade lön. Detta kan vara motiverat om verksamheten är helt oetablerad eller sporadisk och om verksamhetens omfattning inte kan uppskattas.

§ 3 Kommunal veterinärtaxa

- mom. 1 Praktiserande veterinärer (ej heltidsanställda hygieniker) har rätt att för veterinärhjälp som de ger och för intyg som de utfärdar ta ut arvoden av djurets ägare eller innehavare enligt gällande kommunala veterinärtaxa.

Tillämpningsanvisning

De arvoden som fastställts i veterinärtaxan kan på det sätt som närmare framgår av taxan tas ut till förhöjt belopp under veterinärjour som gäller veterinärvård.

- mom. 2 En heltidsanställd hygieniker som har ålagts att delta i jour som gäller veterinärvård utöver sin ordinarie arbetstid har rätt att ta ut arvoden enligt den taxa som avses i mom. 1.

Tillämpningsanvisning

1 Grunden för taxan

Den kommunala veterinärtaxan grundar sig på bestämmelserna i 14 § i veterinärvårdslagen och 2 § i lagen om kommunala tjänstekollektivavtal. Kommunala arbetsmarknadsverket och FOSU rf avtalar om arvoden i taxan. Den kommunala veterinärtaxan tillämpas normalt också i de fall då kommunen på basis av 16 § i veterinärvårdslagen ersätter nyttodjurets ägare eller innehavare för en del av de resekostnader, besöksavgifter och åtgärdsavgifter som anges i taxan.

BILAGA 5 KOMMUNALA VETERINÄRER

2 Resekostnader

Resekostnaderna vid sådan veterinärhjälp som avses i den kommunala veterinärtaxan betalas av djurägaren i enlighet med § 10 mom. 3 i taxan. Är det fråga om någon annan tjänste- eller tjänsteförrättningsresa än sådan som gäller veterinärhjälp som anges i taxan, betalas resekostnadsersättningarna enligt bilaga 16 (ersättningar för resekostnader) i AKTA.

3 Heltidsanställda hygieniker

Om en heltidsanställd hygieniker utanför sin ordinarie arbetstid, t.ex. när en praktiserande veterinär är förhindrad, blir tvungen att göra ett besök av förstahjälpskaraktär e.d. har hygienikern rätt att ta ut de arvoden som anges i veterinärtaxan av djurets ägare. Den ordinarie arbetstid som använts för besöket skall arbetas in utan separat ersättning innan rätt till arbetstidsersättningar enligt läkaravtalets allmänna del uppstår.

Arbetstidsersättningar betalas inte heller när en hygieniker utanför sin ordinarie arbetstid blir tvungen att utföra ett besök av förstahjälpskaraktär e.d., för vilket hygienikerna har rätt att ta ut de arvoden som anges i taxan av djurets ägare.

Protokollsanteckning

Veterinärtaxan – ändring och giltighet

Den veterinärtaxa som gällde 30.9.2007 tillämpas alltjämt men med den ändringen att veterinären inte har rätt att ta ut de arvoden för inspektions- och övervakningsuppgifter som nämns i § 6–8 i taxan efter att veterinärens uppgiftsrelaterade lön har justerats eller bestämts på nytt enligt § 2 ovan.

Protokollsanteckning

Arbetsgrupp för revidering av veterinärtaxan

Parterna tillsätter en trepartsarbetsgrupp för att utveckla och revidera veterinärtaxan. Arbetsgruppens mandat gäller till 31.5.2008. Målet är att den nya taxan införs 1.9.2008. Utgångspunkten för revideringen är en klassificering av svårighetsgraden för åtgärder m.m. på ett sådant sätt att åtgärdens svårighetsgrad, den tid som en veterinär med stor yrkesskicklighet i genomsnitt använder för åtgärden eller andra motsvarande faktorer beaktas. Utgående från klassificeringen av svårighetsgrad indelas åtgärderna m.m. i ändamålsenliga grupper.

II VILOTIDER

§ 4 Minimiantalet lediga dagar

- mom. 1 Veterinärens arbete anordnas med femdagars arbetsvecka som grund, om detta är möjligt med tanke på att veterinärvårdens funktioner skall kunna ordnas på ett ändamålsenligt sätt.
- mom. 2 För varje full tjänstgöringsmånad får en veterinär minst 8 sådana lediga dagar under vilka veterinären är fri från sina tjänsteuppgifter och sin jourförpliktelse. Antalet lediga dagar under en ofullständig tjänstgöringsmånad beräknas som en relativ andel av 8 lediga dagar. I syfte att ordna veterinärvårdens funktioner på ett ändamålsenligt sätt kan dessa lediga dagar samlas under en längre tid än en månad, dock högst under ett kalenderhalvår så, att de ges senast före utgången av följande kalenderhalvår.
- mom. 3 På veterinärer tillämpas inte de bestämmelser om ersättning för förlust av ledighet per vecka som anges i § 20 i den allmänna delen i detta avtal.
- mom. 4 Med veterinärens medgivande kan arbetet arrangeras på något annat sätt än vad som anges ovan i denna paragraf.

Denna paragraf tillämpas inte på veterinärmedicine studerande.

Tillämpningsanvisning

1 Principen om femdagars arbetsvecka och lediga dagar

Beviljandet av lediga dagar som avses i avtalet görs möjligt genom sådana veckosluts- och vardagsjourarrangemang som är ändamålsenliga med tanke på veterinärvården samt vid behov genom vikariearrangemang. Utgångspunkten är att lediga dagar beviljas enligt reciprocitetsprincipen genom vardags- och veckoslutsjourarrangemang så, att kommunens/samkommunens egna veterinärer sköter varandras uppgifter utan vikarier och utan särskild ersättning. När en utomstående veterinär behövs för skötseln av uppgifterna kan denna anställas som tjänsteinnehavare för viss tid eller i arbetsavtalsförhållande inom ramen för anslag som reserverats i budgeten (eftersom veterinären tjänstgör under dessa lediga dagar kan ingen egentlig vikarie anställas för den tid de lediga dagarna omfattar).

Även om denna paragraf inte tillämpas på veterinärmedicine studerande strävar man efter att också på dem tillämpa principen om femdagars arbetsvecka.

Då veterinärservicens funktioner och jourverksamhet organiseras bör man se till att veterinärernas bundenhet till arbetet inte blir oskälig.

BILAGA 5 KOMMUNALA VETERINÄRER

De i denna bilaga liksom även de i ett reglemente eller en instruktion avsedda lediga dagarna ges i form av ledighet, och penningersättning kan inte ges i stället. Om de lediga dagarna inte tas ut t.ex. på grund av att veterinärens tjänsteförhållande avslutas, betalas penningersättning inte för de lediga dagar som inte tagits ut.

2 Intjänande av lediga dagar

Om det med tanke på veterinärvårdens funktioner är nödvändigt att tillämpa systemet med intjänande av lediga dagar enligt mom. 2 och att ge de lediga dagarna som en längre oavbruten ledighet, bör dessa också i så fall ges så snart som möjligt efter kalendermånaden i fråga. Arbetsgivaren bestämmer tidpunkten för när de lediga dagarna ges.

Exempel

Veterinären har under tiden 1.1–30.6 haft 35 lediga dagar. Veterinären har dessutom 13 outtagna lediga dagar från denna period (6 mån. x 8 ld = 48 ld), som kan ges t.ex. som fortsättning på den semester som fastställts att tas ut i juli, eller senast 31.12 samma år.

Om tjänstgöringen avbryts mitt under en kalendermånad, uträknas de i mom. 2 nämnda lediga dagarnas relativa andel för den avbrutna månaden (exempel: för en halv tjänstgöringsmånad är andelen lediga dagar hälften av det fulla antalet lediga dagar).

3 Lediga dagar enligt reglemente eller instruktion/AKTA

Också i ett reglemente eller en instruktion finns i allmänhet bestämmelser om veterinärens rätt att vara ledig under de i reglementet/instruktionen nämnda dagarna, om tjänsteuppgifterna medger det. Där kan också ingå ett konstaterande att veterinären, om det inte är möjligt att bevilja lediga dagar, har rätt att få motsvarande lediga dagar under någon annan tid. Dessa bestämmelser i reglementet/instruktionen kan iaktas som bestämmelser om arbetstidsarrangemang. De kan emellertid inte stå i strid med tjänstekollektivavtalets bestämmelser om lediga dagar, och det i § 4 mom. 2 ovan nämnda systemet för intjänande av lediga dagar gäller inte heller de i reglementet/instruktionen avsedda lediga dagarna.

Vid beviljandet av de i tjänstekollektivavtalet avsedda lediga dagarna saknar det betydelse om den beviljade ledigheten t.ex. samtidigt bidrar till att det i reglementet/instruktionen avsedda arbetstidsarrangemanget realiserar (även om detta också i allmänhet är fallet). Såväl bestämmelserna om lediga dagar i denna bilaga som bestämmelserna om arbetstidsarrangemang i ett reglemente syftar till en femdagars arbetsvecka.

III JOUR

§ 5 Jourersättning

Grundersättning

Till en veterinär som beordrats jour som gäller veterinärvård betalas i grundersättning för jour för varje jourtimme:

- 1 från fredag kl. 17.00 till måndag kl. 8.00 och från vardag som föregår söckenhelg, julafton och midsommarafton kl. 17.00 till följande vardag kl. 8.00 (s.k. helgjour) 31 %
- 2 under övrig tid (s.k. vardagsjour) 18 %

av den oförhöjda timlönen, som beräknas på grundlönen för en heltidsanställd hygieniker enligt § 1 punkt 1 med kompetens II minskad med 15 %.

Tillämpningsanvisning

Betalning av jourersättning förutsätter ett jourarrangemang som den behöriga kommunala myndigheten fastställt och godkänt på vederbörligt sätt.

Till exempel för en självständighetsdag som infaller på en torsdag betalas i avtalet nämnd s.k. helgjourersättning från onsdagskvällen före självständighetsdagen till fredagsmorgonen efter självständighetsdagen.

För veterinärers jourtid betalas inte arbetstidsersättningar enligt den allmänna delen i detta avtal.