

KUNNALLISEN TUNTIPALKKAISEN HENKILÖSTÖN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2007–2009 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Sopimuksen voimassaoloaika

Kunnallinen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus (TTES) on voimassa 1.10.2007–31.1.2010. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2010 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään 6 viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai jompikumpi osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

2 § Palkantarkistukset

Yleiskorotus 1.10.2007 lukien

Palkkoja korotetaan 1.10.2007 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 32 senttiä tunnilta, kuitenkin vähintään 3,4 prosenttia. Korotusten kustannusvaikutus on keskimäärin 3,5 prosenttia. Palkantarkistukset toteutetaan siten kuin 7–12 §:stä ilmenee.

Yleiskorotus 1.9.2008 lukien

Palkkoja korotetaan 1.9.2008 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta 2,4 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

Yleiskorotus 1.9.2009 lukien

Palkkoja korotetaan 1.9.2009 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta 2,4 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

3 § Paikalliset järjestelyerät

Paikallinen järjestelyerä 1.3.2008 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,5 prosenttia TTES:n palkkasummasta. Järjestelyerä käytetään paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen ja palkkausjärjestelmän kehittämiseen paikallisesti siten, että korotuksilla tuetaan toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjä. Järjestelyerä kohdennetaan niihin yksiköihin, jotka ovat toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyillä parantaneet toiminnan laatua ja tehokkuutta. Järjestelyerästä päätettäessä on myös otettava huomioon, että esimiesasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaiensa palkkaan näh-

den. Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

Paikallinen järjestelyerä 1.5.2009 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,3 prosenttia TTES:n palkkasummasta. Järjestelyerä käytetään, kuten edellä tässä pykälässä on esitetty. Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

4 § Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano

Asianomainen kunnallinen viranomaisen ja pääsopijajärjestön edustaja neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Osapuolet neuvottelevat järjestelyerän käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu edellä 3 §:ssä, perustuntipalkkojen ja urakkapalkkojen korottamisesta sekä henkilökohtaisiin lisiin käytettävän erän suuruudesta. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomaisen päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

5 § Kertaerä joulukuussa 2007

Työntekijälle maksetaan joulukuun 2007 ensimmäisen palkanmaksun yhteydessä 270 euron suuruinen erillinen kertaerä, mikäli hänen palvelussuhteensa on 1.12.2007 mennessä keskeytymättä jatkunut vähintään neljä kuukautta ja tämä palvelussuhde on edelleen voimassa kertaerän maksamisajankohtana.

Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työtä alempi.

Tässä tarkoitettua kertaerää ei makseta, jos työntekijälle ei makseta palkkaa joulukuulta.

6 § Pöytäkirja samapalkkaisuuden edistämisestä ja palkkakilpailukyvyn ylläpitämisestä vuosina 2008 ja 2009

Tämän sopimuksen lisäksi noudatetaan otsikossa mainitun pöytäkirjan määräyksiä. Palkantarkistukset pannaan täytäntöön siten kuin edellä 4 §:ssä on määrätty.

Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

7 § Perustunti- ja aikapalkat 1.10.2007 lukien

Perustuntipalkkojen sekä nuorten työntekijöiden palkat määräytyvät 1.10.2007 lukien seuraavasti:

Palkkaryhmä		euroa/tunti
I	A	10,72–12,22
	B	9,53–11,33
	C	8,82–10,10
II	A	8,52–9,36
	B	8,38–8,96
III		8,25–8,64
IV		7,63
O		7,86

Nuorten alle 18 v. työntekijöiden palkat 7,07–7,29

Henkilökohtaisia perustuntipalkkoja korotetaan seuraavasti:

Palkkaryhmä	Perustuntipalkan korotus
I A	41 senttiä
I B	37 senttiä
I C	35 senttiä
II A	33 senttiä
II B	33 senttiä
III	32 senttiä
IV	32 senttiä
O	32 senttiä

Vammaisten työllistymistyötä tekevän perustuntipalkka on työkyvyn va-
jausta vastaavassa suhteessa alempi kuin edellä mainitun mukaisesti
korotettu täysi perustuntipalkka.

Nuorten työntekijöiden palkkoja korotetaan 32 senttiä tunnilta.

8 § Työkokemuslisä 1.10.2007 lukien

Työkokemuslisiä korotetaan siten, että työkokemuslisä on 2 palvelus-
vuoden jälkeen 0,44 euron, 4 palvelusvuoden jälkeen 0,88 euron ja
7 palvelusvuoden jälkeen 1,32 euron suuruinen.

9 § Henkilökohtainen lisä 1.10.2007 lukien

Henkilökohtaista lisää korotetaan 3,4 prosenttia, kuitenkin vähintään
1 sentillä.

10 § Työolosuhteiden 1.10.2007 lukien

Työolosuhteita korotetaan keskimäärin 1 prosenttia. Näin korotetun työolosuhteiden suuruus on enintään 2,59 euroa tunnilta.

11 § Urakkapalkkaus 1.10.2007 lukien

Urakkapalkkoja, lukuun ottamatta yksityisen alan hinnoitteluja, korotetaan keskimäärin 3,4 prosenttia. Työajan lyhentämisen järjestelmän vuoksi yksityisalan, metsäalaa lukuun ottamatta, kulloinkin voimassa olevien asianomaisen työehtosopimuksen urakkahinnoittelujen perusteella ansaittuja palkkoja maksetaan 4,6 prosentilla korotettuna. TTES:n liitteen 4 osaurakkahinnoittelun tavoiteansioita korotetaan 3,4 %.

Tavoiteansiot, euroa/tunti

Taso I	13,99–17,34
Taso II	12,54–15,48
Taso III	12,04–14,11
Taso IV	11,50–13,44
Taso V	10,68–12,47
Taso VI	9,76–11,35

12 § TTES:n 35 § 1 momentissa sanotun keskituntiansion tarkistaminen

Toteutetun yleiskorotuksen vaikutus työehtosopimuksen 35 § 1 momentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on seuraava:

Vuoden 2006 IV vuosineljänneksen sekä vuoden 2007 I, II ja III vuosineljänneksien perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 3,4 prosenttia.

Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan.

13 § Teksteihin tehdyt muutokset ja tarkennukset

Pykälänumerointi on määräysten uudelleen ryhmittelyn ja jakamisen pienemmiksi kokonaisuuksiksi vuoksi muutettu.

2 § (ennen 1 § 4 kohta) Paikallinen sopiminen
Lisätty soveltamisohje.

3 § (ennen 2 §) Työsuhteen alkaminen
Poistettu työsuhteen raukeamisuhka, jollei toimiteta lääkärintodistusta ja lisätty soveltamisohje.

4 § (ennen 3 §) Työntekijän lomauttaminen
Poistettu selvittelymenettely, lisätty viittaus lakiin.

5 § (ennen 4 §) Osa-aikaistaminen ja työsuhteen päättymisen
Poistettu selvittelymenettely, lisätty viittaus lakiin.

7 § Pakollinen työharjoittelu (lomautuksen yhteydessä)
Uusi määräys.

Vuosilomamääräyksiin on tehty uudesta vuosilomalaista johtuvat muutokset ja sen lisäksi lukuisia stilistisiä muutoksia. Sisällöllisiä muutoksia ovat mm.

49 § (ennen 26 § 4 kohta) Työssäolon veroinen aika
Lisätty ne työpäivät tai työtunnit, joina työntekijä on ollut estynyt suorittamasta työtään työsopimuslain 4 luvun 6 §:ssä säädetyn tilapäisen hoitovapaan taikka saman lain 4 luvun 7 §:ssä säädetyn pakottavista perhesyistä johtuvan poissaolon vuoksi.

52 §–54 § (ennen 26 § 7–9 kohdat)
Vuosiloman antamista koskevaa määräystä on täsmennetty siten, että vuosilomasta on sijoitettava 20 vuosilomapäivää ja kuitenkin vähintään 65 prosenttia lomanmääräytymisvuodelta ansaitun loman kokonaismäärästä lomavuoden lomakauteen (kesäloma).
Vuosilomaa ei saa enää ilman työntekijän suostumusta sijoittaa äitiys- eikä isyysvapaan ajaksi.
Työnantajan ja työntekijän mahdollisuuksia keskinäisin sopimuksin palvelussuhteen kestäessä sopia loman antamisajankohdasta on lisätty.
Määräyksiin, jotka koskevat vuosiloman siirtämistä työkyvyttömyyden vuoksi, on tehty useita muutoksia.
Säästövapaa on sovittu annettavaksi aiempaa myöhempänä ajankohtana.

56 § ja 58 § (ennen 26 § 10 kohta)
Prosenttiperusteisen vuosilomapalkan ja lomakorvauksen määrä nousee 9 ja 11,5 prosenttiin.
Palvelussuhteen päättyessä lomakorvaus (9 %) maksetaan aivan lyhyistäkin palvelussuhteista, ts. 6 tunnin vähimmäiskestoja koskeva edellytys poistuu.

60 § Eräiden osa-aikaisten oikeus vapaaseen ja lomakorvaukseen
Uusi määräys.

61 § ja 62 § (ennen 27 § 5 kohta ja 28 § 5 kohta) Sairausajan palkka
Poistettu sairauden ja työtapaturman palkkamääräys, jos henkilövahinko on aiheutettu rikoksella.
Lisätty viittaus sopimuksesta osa-aikatyöhön osa-aikasairauspäivärahan ajalta.

63 § (ennen 29 §) Oikeus perhevapaisiin
Täsmennetty viittausta oikeudesta perhevapaisiin.

65 § (ennen 23 § 4 kohta) Äkillisesti sairastunut lapsi
Lisätty määräys etävanhemman oikeudesta palkattomaan vapaaseen.

71 § 4 ja 10 mom. (ennen 31 § 4 ja 10. kohta)
Korotettu luottamusmieskorvausta 3–8 senttiä tunnilta.
Lisätty määräykset luottamusmiehen oikeudesta saada tietoja mm. palvelussuhteiden laadusta.

72 § (ennen 32 §) Työsuojeluvaltuutetut
Lisätty 2 mom. määräys työsuojeluvaltuutetun korvauksesta.
Lisäksi poistettu entisen sopimuksen 23 §:n 7 ja 8 kohta sekä 29 §:n 2 kohdan viimeinen virke.

14 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

Sopijaosapuolet selvittävät sopimuskauden aikana alan ansiokehitystä.

15 § Paikallinen sopiminen

Paikallinen sopiminen toteutetaan siten kuin 13. tammikuuta 1993 allekirjoitetun pääsopimuksen 13 §:ssä on määrätty. Mitä edellä mainitussa 13 §:ssä on määrätty pääsopijajärjestöistä, sovelletaan tämän sopimuksen allekirjoittajajärjestöihin tai järjestöihin, jotka ovat myöhemmin allekirjoittajajärjestöjen suostumuksella yhtyneet tähän sopimukseen.

Tammikuun 13. päivänä 1993 allekirjoitetun pääsopimuksen irtisanomisesta huolimatta jatkuu edellä mainitun pääsopimuksen voimassaolon päättyessä voimassa olleiden paikallisten virka- ja työehtosopimusten voimassaolo kunnes ne irtisanotaan tai määrääjäksi tehdyn paikallisen sopimuksen määräaika päättyy.

Tämän pykälän määräyksiä noudatetaan samasta ajankohdasta lukien kuin 13. tammikuuta 1993 allekirjoitetun pääsopimuksen voimassaolo päättyy, lukuun ottamatta sen neuvottelumenettelyä koskevia 7–12 ja 14 §:ää, joiden voimassaolo jatkuu pääsopimuksen 18 §:n mukaisesti.

16 § Työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot

Tätä työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot ja niiden perusteella muodostunut palkkataso säilytetään sellaisina kuin ne olivat voimassa 30.9.2007, ellei tällä työehtosopimuksella ole muusta sovittu.

Paikallisia matkakustannusten korvaamis- ja/tai eväsrahajärjestelmiä noudatetaan edelleen sellaisinaan, ellei paikallisesti sovita siirtymisestä työehtosopimuksen 39–43 §:n soveltamiseen.

17 § Nuoret työntekijät

Tämän työehtosopimuksen voimassa ollessa voidaan nuorten työntekijöiden palkasta sopia seuraavaa:

Nuorten alle 25-vuotiaiden työllistämisen- ja harjoitteluedellytysten parantamiseksi voidaan ylittää nuorten palkkaa maksaa tutkintoon liittyvän paikallisen harjoittelun ajalta.

Nuorten työllistämisedellytysten parantamiseksi voidaan paikallisella sopimuksella poiketa työehtosopimuksen 31–32 §:n määräyksistä lomakauden aikana harjoittelu-, kesä- yms. töissä maksettavasta palkasta. Tämä määräys ei koske ns. kausityöntekijöitä.

18 § Ammattiyhdistysjäsenmaksut

Ammattiyhdistyksen jäsenmaksun perinnässä noudatetaan edelleen 30.9.2007 voimassa olleita määräyksiä.

Helsingissä 1. lokakuuta 2007

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN AMMATTILIITTO JHL RY