

I LUKU
YLEINEN OSA

2 § Soveltamisala

1 mom. TS-07:ää sovelletaan kuntien ja kuntayhtymien sekä seutuhallintojen palveluksessa oleviin viranhaltijoihin ja kuukausipalkkaisein työntekijöihin, jotka tekevät teknisen alan tuotanto- ja ylläpitotöiden johtotehtäviä, suunnittelutehtäviä, tutkimustehtäviä, hinnoittelutehtäviä, kustannuslaskentatehtäviä, tarkastus- ja valvontatehtäviä, hankintatehtäviä, materiaali- ja palvelutehtäviä, työnjohtotehtäviä, ammattimiestehtäviä ja muita teknisen alan tehtäviä mm. seuraavissa toiminnoissa:

maanmittaus, kartoitus, kaavoitus, kadunrakennus, maanrakennus, talonrakennus, rakennustarkastus, energiatuotanto, asuntotuotanto, jätehuolto, vesihuolto, viemärihuolto, keskitetty kiinteistöhoito, kunnossapito, puhtaanapito, ulkoilualueiden hoito, liikuntapaikkojen hoito, ympäristöolojen valvonta, ympäristönsuojelu, ympäristöhoito, maanhankinta, metsänhoito, asentaminen, kuljetus, varastotyö, varikkotyö, lvi-työ, materiaalitekniinen työ, sairaalatekninen työ, vammaisten työllistämisen ja työllistymistyön toimintayksikön tekninen työ, tekninen satamatyö, teatteri- ja pelastustoimi.

TS-07:n määräykset ovat voimassa siten, kuin sen allekirjoituspöytäkirjassa määrätään.

4 § KVTES:n määräysten noudattaminen

Liite 15	Liukuva työaika
Liite 16	Matkakustannusten korvaukset

5 § Paikallinen sopiminen

Soveltamisohje

Pääsopimuksen 13 §:n 1 momentin määräyksiä toisin sopimisesta ei noudateta, jos TS-07:lla tai KVTES:lla on sovittu omin erityismääräyksiin paikallisesta sopimisesta. Tällöin noudatetaan näitä erityismääräyksiä. Pääsopimuksen lakattua olemasta voimassa noudatetaan mitä TS-07:n allekirjoituspöytäkirjan 12 §:ssä on määrätty.

6 § Aiemmat palvelussuhteen ehdot

3 mom. poistettu.

II LUKU
PALKKAUS

8 § Palkkaryhmät

1 mom.

Tehtäväkohtaiset
vähimmäispalkat
1.10.2007 lukien

5 01 04 01 8 Palkkaryhmä I:
Ammattimies, joka toimii tavallisissa,
vaativissa ja erittäin vaativissa
ammattimiestehtävissä

1 413,97 €/kk

5 01 02 01 4 Palkkaryhmä II:
Välitön ja välillinen esimies tai
suunnittelu-, tarkastus- tai
valvontatehtävissä toimiva

1 568,11 €/kk

5 01 01 01 1 Palkkaryhmä III:
Johtaja, vastuualueen esimies tai
erityisosaamista edellyttävissä
vaativissa asiantuntijatehtävissä
toimiva

2 606,43 €/kk

Soveltamisohje

Palkkaryhmästä riippumatta viranhaltijan ja työntekijän tehtäväkohtainen palkka määräytyy TS:n tehtäväkohtaista palkkaa koskevien määräysten mukaisesti.

9 § Tehtäväkohtainen palkka

2 mom.

4 tehtävien muutosajankohdasta lukien, jos työntekijä hakeutuu omasta pyynnöstään vähemmän vaativaan tehtävään tai toisiin tehtäviin siirtämistä on tarjottu lomauttamisen vaihtoehtona.

Soveltamisohje

Lomauttamisen vaihtoehtona työnantajan tulee ensisijaisesti tarjota mahdollisimman samanlaista työtä kuin työsopimuksen mukainen työ on. Mikäli tällaista työtä ei ole, voi työ olla muuta työtä, jota voidaan pitää työntekijälle soveltuvana ottaen huomioon hänen koulutuksensa, yleinen ammattitaitonsa ja kokemuksensa. Tarjotusta työstä maksetaan tarjotun työn mukainen palkka tehtävään siirtymisestä lukien. Lomautettaessa viranhaltijaa noudatetaan vastavia periaatteita.

10 § Vähimmäisansio

- 1 mom. Täysin työkykyisen 17 vuotta täyttäneen, täyttä työaikaan tekevän säännöllisen työajan vähimmäispalkka luontoisetuineen on 1.10.2007 alkaen 1 273,88 €/kk. Määräystä sovelletaan harjoittelijaan tai tähän rinnastettavassa asemassa olevaan palvelussuhteen ao. kuntaan tai kuntayhtymään kestänyttä 3 kuukautta.

12 § Henkilökohtainen lisä

- 3 mom. Henkilökohtaista lisää voidaan korottaa tai alentaa tai sen maksaminen lopettaa, jos sen myöntämisperusteet muuttuvat.

Soveltamisohje

Henkilökohtaista lisää voidaan korottaa tai alentaa, jos työntekijän tai viranhaltijan suoriutumisen muutos tätä paikallisten yleisten periaatteiden mukaan suoriutumistekijöiden perusteella edellyttää tai jos nämä paikalliset yleiset periaatteet tai suoriutumistekijät muuttuvat.

14 § Erillislisä

1 mom. ---

- 6 kuntaliitoksen tai seutuhallinnon muodostamisen yhteydessä paikallisten palkkausjärjestelmien erilaisuudesta mahdollisesti johtuva palkan laskennallinen alenema.

16 § Kokouspalkkio

2 mom. ---

Soveltamisohje

Ks. KVTES:n III luku 23 § 2 mom. (johtavassa ja itsenäisessä asemassa oleville maksetaan pääsääntöisesti työaikakorvaukset, ei kokouspalkkiota), 15 § 2 mom. (työaikalain ulkopuolella olevat), liite 15 5 § (liukuva työaika).

20 § Varsinainen palkka

Varsinaiseen palkkaan kuuluvat

- tehtäväkohtainen palkka,
- henkilökohtainen lisä,
- ammattialalisä,
- syrjäseutulisä,
- erillislisä,
- luottamusmieskorvaus,
- | – työsuojeluvaltuutetun korvaus ja
- luontoissuoritus.

21 § Palkanmaksu

| 3 mom. Soveltamisohje poistettu.

22 § Palkan laskeminen kalenterikuukautta lyhyemmältä ajalta

- 2 mom. Jäljempänä mainituissa tapauksissa viranhaltijan virantoimitusajalta ja työntekijän työssäolon ajalta maksettava palkka lasketaan tuntipalkan mukaan, käyttäen jakajana
- toimistotyöajassa lukua 152.
 - yleistyöajassa ja keskeytyvässä kolmivuorotyössä lukua 163 ja
 - keskeytymättömässä kolmivuorotyössä lukua 158, jos

- 1 palvelussuhde kestää enintään 12 kalenteripäivää,

Esimerkki

Palvelussuhde on kestänyt 10 kalenteripäivää niin, että siitä 4 päivää on ollut sairauslomaa ja varsinainen virantoimitus-/työssäoloaika jää 6 päivän pituiseksi. Virantoimitusajalta maksetaan tuntipalkka ja keskeytyspäiviltä päiväpalkka.

Kalenterikuukauden vaihtuminen ei aiheuta palkan laskemista kuukauden osalta tuntipalkan mukaan, jos palvelussuhde kokonaisuudessaan on kestänyt tai tulee yhtäjaksoisesti kestäämään enemmän kuin 12 kalenteripäivää.

- 2 palvelussuhde kestää yli 12 kalenteripäivää, mutta koostuu peräkkäisistä enintään 12 kalenteripäivän jaksoista, joilta maksettava varsinainen palkka määräytyy eri perusteiden mukaan tai

Esimerkki

Työntekijä on työskennellyt määräaikaisessa työsuhteessa 7 päivää tehtävässä, josta hän saa 1900 euron tehtäväkohtaista palkkaa, jonka jälkeen hän siirtyy 9 kalenteripäiväksi 2100 euron tehtäväkohtaisen palkan mukaisiin tehtäviin määräaikaiseen työsuhteeseen. Palkka maksetaan tuntipalkkana molempien tehtävien osalta.

- 3 palkkaa maksetaan enintään 12 kalenteripäivän pituiselta kuukauden osalta ja palkanmaksu on keskeytynyt viranhaltijasta riippumattoman virantoimituksen keskeytymisen tai työntekijästä riippumattoman työsuorituksen estymisen vuoksi.

Esimerkki

Työntekijä on lomautettu 1.10.–16.10. ja 24.10.–31.10. Palkka maksetaan tuntipalkkana työssäolon ajalta 17.10.–23.10.

23 § Työnantajan saatavan kuittausoikeus

Työntekijät

1 mom.

Työnantajan oikeudesta kuitata työntekijän palkkasaamista vastasamallaan säädetään työsopimuslain 2 luvun 17 §:ssä (viittausmääräys).

Soveltamisohje

Kuittaamista rajoittavat ulosottolain 4 luvun 48–53 § (1.1.2008 alkaen ulosottokaari) säännökset suojaosuudesta ym.

Viranhaltijat

2 mom.

Työnantajan oikeudesta aiheuttomasti maksetun palkan tai muun palvelussuhteesta johtuvan etuuden takaisinperintään ja takaisinperinnän suorittamisesta viranhaltijan palkasta säädetään kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 56 §:ssä (viittausmääräys)

Soveltamisohje

Palkasta suoritettavaa perintää rajoittavat ulosottolain 4 luvun 48–53 § (1.1.2008 alkaen ulosottokaari) säännökset suojaosuudesta ym. KvHL:n 56 §:n säännös ei koske muun kuin palvelussuhteesta johtuvan saatavan perimistä palkasta.

24 § Palkka virantoimituksesta pidättämisen ajalta

Viranhaltijat

Jos viranhaltija on pidätetty virantoimituksesta lain säännösten nojalla, hänen palkkansa on pidätettävä virantoimituksesta pidättämisen ajalta. Jos virantoimituksesta pidättämisen syynä on rikoksesta epäily eikä viranhaltijaa tuomita lainvoimaisella tuomiolla sakko- tai vankeusrangaistukseen, viranhaltijalle maksetaan saamatta jäänyt säännöllisen työajan ansio vähennettynä samalta ajalta muissa palvelussuhteissa, ammatinharjoittajana tai yrittäjänä ansaitulla vastaavalla ansiolla, jota viranhaltija ei olisi saanut virkaa hoitaessaan. Jos syyte- tai tuomioistuinmenettely on virkasuhteen päättymisen johdosta rauennut tai menettelyssä on sovellettu rikoslain 3. luvun 4 §:n säännöksiä, pidätettyä palkkaa ei kuitenkaan makseta takaisin, mikäli viranhaltija on syyllistynyt sellaiseen tekkoon tai laiminlyöntiin, että hänelle olisi voitu tuomita sakko tai vankeusrangaistus

Soveltamisohje

Edellä olevia määräyksiä sovelletaan myös silloin, kun viranhaltija on rikoksesta epäiltynä pidätetty kuulusteluja varten tai häntä pidetään tutkintavankeudessa. Tällöin virantoimituksesta pidättäminen ei yleensä ole tarpeen, koska virantoimitus on muutenkin keskeytynyt (merkitään jälkikäteen virkavapaaksi).

Vähennys ei koske virantoimituksen pidättämisen ajalta saatuja työttömyysetuja. Viranhaltija on velvollinen esittämään työnantajalle viipymättä luotettavan selvityksen saamistaan muista ansiotuloista.

LIITE 1
KUNNALLISTEN TEATTEREIDEN TEKNISEN HENKILÖKUNNAN
SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA JA RASITELISÄ

2 § KVTES:n III luvun 7 §:n mukainen säännöllinen työaika voidaan järjestää myös siten, että se on keskimäärin enintään 38 tuntia 15 minuuttia viikossa näytäntövuoden (1.8.–31.7.) aikana tai näytäntökauden (1.8.–31.12. ja 1.1.–31.7.) aikana.

Työnantajan on laadittava työvuoroluettelo ennakolta hyvissä ajoin koko tasoittumisajanjaksoksi, josta käy ilmi työ- ja vapaapäivät sekä työtuntien määrä.

LIITE 2

PALO- JA PELASTUSLAITOSTEN TYÖAIKAJÄRJESTELYJÄ
KOSKEVAT ERITYISMÄÄRÄYKSET

1 § Säännöllinen työaika

1 mom. Palo- ja pelastuslaitosten viranhaltijoiden ja työntekijöiden säännöllinen työaika voi olla

- a) yleistyöaika (KVTES III luku 7 §),
- b) keskeytymätön kolmivuorotyö (liite 5),
- c) keskeytyvä kolmivuorotyö (liite 6) tai
- d) keskimäärin 40 tuntia viikossa enintään vuoden pituisena ajanjaksona siten, että säännölliset palvelusvuorot jaetaan päivä- ja yövuoroihin ja päivävuoron pituus on 8 tai 9 taikka 12 tuntia ja yövuoron 16 tai 15 taikka 12 tuntia.

LIITE 5 KESKEYTYMÄTÖN KOLMIVUOROTYÖ

7 § Arkipyhäviikkojen työaikajärjestelyt

- 1 mom. Pitkäperjantai, toinen pääsiäispäivä, helatorstai, juhannusaatto tai muuksi päiväksi kuin lauantaksi tai sunnuntaiksi sattuva uudenvuodenpäivä, loppiainen, vapunpäivä, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, joulupäivä tai tapainpäivä eivät lyhennä vuosityöaika, vaan kultakin edellä mainitulta päiväältä maksetaan 7,2 tunnin korottamaton tuntipalkka myös silloin, kun viranhaltija tai työntekijä on ollut mainittuna arkipyhänä työvuoroluettelon mukaan työstä vapaana edellyttäen, että arkipyhäviikon säännöllinen työaika on täysimääräinen.

Soveltamisohje

Arkipyhäviikon säännöllinen työaika katsotaan täysimääräiseksi myös silloin, kun se on jäänyt vajaaksi vuosiloman, palkallisen äitiysvapaan tai palkallisen sairausloman vuoksi.

12 § Vuosiloma

uusi

- 4 mom. Keskeytymättömässä kolmivuorotyössä koko tasoittumisjakson työskentelevien viranhaltijoiden tai työntekijöiden vuosilomapäiviksi luetaan työpäivien lisäksi tarpeellinen määrä vapaapäiviä, jotta vuosityöaika voidaan tasata edellä 2 §:ssä määrätyn mukaiseksi. Tällöin voidaan poiketa KVTES:n vuosilomaluvun 7 §:n vuosiloman ajankohdan määräämistä ja yhdenjaksoisuutta koskevista 2, 3 ja 4 momentin määräyksistä kuitenkin siten, että vuosilomasta 20 vuosilomapäivää on sijoitettava lomakauteen ja vuosiloma annetaan yhdenjakoisena, ellei työn käynnissä pitämiseksi ole välttämätöntä jakaa 10 vuosilomapäivää ylittävää osaa vuosilomasta pidettäväksi lomakaudella yhdessä tai useammassa osassa.