

KUNNALLISEN TEKNISEN HENKILÖSTÖN VIRKA- JA  
TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2007–2009 (TS-07)  
ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Sopimuksen voimassaoloaika

TS-07 on voimassa 1.10.2007–31.1.2010. TS-07:n voimassaolo jatkuu 31.1.2010 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta TS-07:n määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

2 § Palkantarkistukset

Yleiskorotus 1.10.2007 lukien

Viranhaltijan ja työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2007 lukien yleiskorotuksella seuraavasti:

- Tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 3,4 prosentilla, jos tehtäväkohtainen palkka 30.9.2007 on vähintään 1 588,24 euroa,
- Jos tehtäväkohtainen palkka 30.9.2007 on alle 1 588,24 euroa, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 54 eurolla kuukaudessa.

Viranhaltijan ja työntekijän henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan kumpaakin sillä prosentimäärällä, jolla hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on korotettu.

Yleiskorotus 1.9.2008 lukien

Viranhaltijan ja työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.9.2008 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,4 prosenttia.

Viranhaltijan ja työntekijän henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan kumpaakin 2,4 prosentilla.

Yleiskorotus 1.9.2009 lukien

Viranhaltijan ja työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.9.2009 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,4 prosenttia.

Viranhaltijan ja työntekijän henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan kumpaakin 2,4 prosentilla.

## Palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen tarkistaminen

Palkkaryhmien tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista on määräykset TS-07:n 8 §:ssä ja niitä korotetaan 1.10.2007 lukien, 1.9.2008 lukien ja 1.9.2009 lukien palkkojen yleiskorotusta vastaavasti. Palkkaryhmien tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat ovat 1.10.2007 lukien: I palkkaryhmässä 1 413,97 euroa, II palkkaryhmässä 1 568,11 euroa ja III palkkaryhmässä 2 606,43 euroa.

## Vähimmäispalkan tarkistaminen

Vähimmäiskuukausiansiosta on määräykset TS-07:n 10 §:ssä ja sitä korotetaan 1.10.2007 lukien, 1.9.2008 lukien ja 1.9.2009 lukien palkkojen yleiskorotusta vastaavasti.

## Osa-aikatyö

Osa-aikatyössä euromääräinen yleiskorotus on samassa suhteessa alempi edellä mainittua euromääräistä yleiskorotusta kuin osa-aikatyötä tekevän tehtäväkohtainen palkka tai siihen rinnastettava kuukausipalkka on alempi täyttä työaikaa tekevän vastaavaa palkkaa.

## Sivuviranhaltija

Sellaista sivuviranhaltijan palkkaa, joka ei määräydy osa-aikatyötä koskevien määräysten mukaan, korotetaan 1.10.2007 lukien 3,4 prosentilla, 1.9.2008 lukien 2,4 prosentilla ja 1.9.2009 lukien 2,4 prosentilla.

## 3 § Paikalliset järjestelyerät

### Paikallinen järjestelyerä 1.3.2008

Paikallinen järjestelyerä on 0,5 prosenttia TS:n palkkasummasta. Järjestelyerä käytetään siten, kuin sopijaosapuolet asiasta 15.2.2008 mennessä sopivat.

Jos sopijaosapuolet eivät 15.2.2008 mennessä muuta sovi, järjestelyerä käytetään paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen ja palkkausjärjestelmän kehittämiseen paikallisesti siten, että korotuksilla tuetaan toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjä. Järjestelyerää kohdennetaan niihin yksiköihin, jotka ovat toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyillä parantaneet toiminnan laatua ja tehokkuutta. Järjestelyerästä päätettäessä on myös otettava huomioon, että esimiesasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin ja henkilökohtaisten lisien maksamiseen.

## Paikallinen järjestelyerä 1.5.2009

Paikallinen järjestelyerä on 0,3 prosenttia TS:n palkkasummasta. Järjestelyerä käytetään siten, kuin sopijaosapuolet asiasta 15.12.2008 mennessä sopivat. Jos sopijaosapuolet eivät 15.12.2008 mennessä muuta sovi, järjestelyerä käytetään siten kuin edellisessä kappaleessa on määrätty.

### 4 § Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikalliset järjestelyerät lasketaan sopimusalan palkkasummasta tammikuussa. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki sopimuksen piiriin kuuluville tammikuussa maksetut palkat, ei kuitenkaan tammikuussa mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita. Jos tammikuun palkkasumma poikkeaa tavanomaisen kuukauden palkkasummasta, käytetään laskentaperusteena ns. normaalikuukautta.

Järjestelyerien pitää olla samansuuruisia käyttöönottohetkestä alkaen sopimuskauden päättymiseen saakka, mutta viranhaltijalle tai työntekijälle maksettava henkilökohtainen lisä voi vaihdella TS-07:n 12 §:n mukaisesti.

#### Soveltamisohje

Järjestelyerien paikallisella kohdentamisella henkilökohtaisten lisien maksamiseen ei saa pyrkiä järjestelyeristä aiheutuvien palkkakustannusten vähentämiseen, mutta viranhaltijalle tai työntekijälle maksettava henkilökohtainen lisä voi vaihdella TS-07:n 12 §:n mukaisesti.

### 5 § Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Osapuolet neuvottelevat järjestelyerän käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu edellä 3 §:ssä, ja työn vaatavuuden arviointiin perustuvasta tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamisesta sekä henkilökohtaisiin lisiin käytettävän erän suuruudesta. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käyvät ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

## 6 § Pöytäkirja samapalkkaisuuden edistämisestä vuosina 2008 ja 2009

Otsikossa mainitussa pöytäkirjassa tarkoitettu järjestelyerä 1.3.2008 samapalkkaisuuden edistämiseksi ja samassa pöytäkirjassa tarkoitettu paikallinen järjestelyerä 1.5.2009 käytetään seuraavassa mainitulla tavalla.

### Järjestelyerä 1.3.2008 samapalkkaisuuden edistämiseksi

Järjestelyerän suuruus on 0,4 prosenttia TS:n palkkasummasta. Järjestelyerän suuruus on laskettu ottaen huomioon sopimusalan naisvaltaisuus ja sopimusalan tutkinnon suorittaneiden naisten suhteellinen osuus. Järjestelyerä käytetään paikallisesti pyrkimällä edistämään naisvaltaisten alojen palkkakilpailukykyä sekä poistamaan naisten ja miesten perusteettomia palkkaeroja kohdentamalla palkkojen korotuksia koulutetuille naisvaltaisille ryhmille, jotka työskentelevät TS:n 2 §:n mukaisella soveltamisalalla esimerkiksi seuraavissa teknisen alan tehtävissä: siivospäällikkö, siivoustyönjohtaja, työnohjaaja siivoustoimessa, kiinteistörekisterinhoitaja, laborantti, paikkatietokäsittelijä, kartanpiirtäjä, piirtäjä, suunnitteluavustaja, palveluesimies, tekninen avustaja, ympäristönsuojelusihteeri, terveystarkastaja, kaavoitusarkkitehti, ympäristötarkastaja, puutarhuri, arkkitehti ja ympäristösihteeri.

### Paikallinen järjestelyerä 1.5.2009

Paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,5 prosenttia TS:n palkkasummasta. Järjestelyerästä 0,3 prosenttia käytetään siten, kuin sopijaosapuolet asiasta 15.12.2008 mennessä sopivat.

Järjestelyerästä 0,2 prosenttia käytetään paikallisena järjestelyeränä poistamaan naisten ja miesten perusteettomia palkkaeroja kohdentamalla palkkojen korotuksia koulutetuille naisvaltaisille ryhmille, paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen ja palkkakilpailukyvyn ylläpitämiseen. Järjestelyerä kohdennetaan erityisesti niihin yksiköihin, jotka ovat toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyillä parantaneet toimintansa laatua ja tehokkuutta. Tämä 0,2 prosentin suuruinen paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin ja henkilökohtaisten lisien maksamiseen. Tästä järjestelyerästä päätettäessä on myös otettava huomioon, että esimiesasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden.

### Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpanossa noudatetaan soveltuvin osin, mitä edellä 5 §:ssä on määrätty.

## 7 § Kertaerä

Viranhaltijalle ja työntekijälle maksetaan joulukuun 2007 palkanmaksun yhteydessä 270 euron suuruinen erillinen kertaerä, mikäli viranhaltijan tai työntekijän palvelussuhde on 1.12.2007 mennessä keskeytymättä jatkunut vähintään neljä kuukautta ja tämä palvelussuhde on edelleen voimassa kertaerän maksamisajankohtana.

Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työaikaa alempi.

Tässä tarkoitettua kertaerää ei makseta, jos viranhaltijalle tai työntekijälle ei makseta palkkaa joulukuulta.

## 8 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä KVTES:n liitteessä 16 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin verohallituksen em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä. Hotellikorvausten enimmäismäärät tarkistetaan noudattaen soveltuvin osin valtion virkamiesten hotellikorvausten enimmäismäärien tarkistuksia.

## 9 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Työntekijät Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

## 10 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

## 11 § TS-työryhmä

Sopijaosapuolet neuvottelevat sopimuskauden kuluessa noudattaen jatkuvan neuvottelun periaatetta.

Sopijapuolten välinen TS-työryhmä jatkaa TS:n kehittämistä ja edistää paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuutta, ottaen huomioon muun ohessa kunnallisen palvelutuotannon rakennemuutokset. TS-työryhmä selvittää sopimuskauden alussa erityisesti TS-palkkausjärjestelmän ja

sen palkanosien sekä liitteen 3 toimivuuden ja kehittämistarpeet ottaen huomioon myös palkkausjärjestelmien nykyiset kehityssuunnat. TS-työryhmä selvittää samassa yhteydessä myös TS:n 14 §:n 4 momentin poistamista.

## 12 § Paikallinen sopiminen

Paikallinen sopiminen toteutetaan siten, kuin tammikuun 13 päivänä 1993 allekirjoitetun pääsopimuksen 13 §:ssä on määrätty. Mitä edellä mainitussa 13 §:ssä on määrätty pääsopijajärjestöistä, sovelletaan tämän sopimuksen allekirjoittajajärjestöihin tai järjestöihin, jotka ovat myöhemmin allekirjoittajajärjestöjen suostumuksella yhtyneet tähän sopimukseen.

Tammikuun 13 päivänä 1993 allekirjoitetun pääsopimuksen irtisanomisesta huolimatta jatkuu edellä mainitun pääsopimuksen voimassaolon päättyessä voimassa olleiden paikallisten virka- ja työehtosopimusten voimassaolo kunnes ne irtisanotaan tai määräajaksi tehdyn paikallisen sopimuksen määräaika päättyy.

Tämän pykälän määräyksiä noudatetaan samasta ajankohdasta lukien, kuin tammikuun 13 päivänä 1993 allekirjoitetun pääsopimuksen voimassaolo päättyy lukuun ottamatta sen neuvottelumenettelyä koskevia 7–12 ja 14 §:ä, joiden voimassaolo jatkuu pääsopimuksen 18 §:n mukaisesti.

Helsingissä 1. lokakuuta 2007

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIIKAN JA PERUSPALVELUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ  
KTN RY