

Pöytäkirja samapalkkaisuuden edistämisestä ja palkkakilpailukyvyn ylläpitämisestä kunnissa ja kuntayhtymissä vuosina 2008 ja 2009

1

Tavoitteet

Tavoitteena tällä pöytäkirjalla on kaventaa naisten ja miesten perusteettomia palkkaeroja sekä edistää kunta-alan palkkakilpailukykyä.

2

Järjestelyerät samapalkkaisuuden edistämiseksi ja palkkakilpailukyvyn ylläpitämiseksi

Vuosina 2008 ja 2009 käytetään edellä 1 kohdassa mainitun tavoitteen saavuttamiseksi kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2007–2009 (KVTES), kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2007–2009 (OVTES), kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2007–2009 (TS), kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen 2007–2009 (LS) ja kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 2007–2009 (TTES) soveltamisalalla tämän pöytäkirjan mukaiset järjestelyerät.

1.3.2008 käytettävällä järjestelyerällä pyritään edistämään naisvaltaisten alojen palkkakilpailukykyä sekä poistamaan naisten ja miesten perusteettomia palkkaeroja kohdentamalla palkkojen korotuksia koulutetuille naisvaltaisille ryhmille. Tämän järjestelyerän suuruus on laskettu huomioon ottaen kunkin sopimusalan naisvaltaisuus ja sopimusalan tutkinnon suorittaneiden naisten suhteellinen osuus.

1.5.2009 järjestelyerän suuruus on 0,5 % kunkin sopimusalan palkkasummasta.

3

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES)

3.1

Järjestelyerä 1.3.2008 samapalkkaisuuden edistämiseksi

Järjestelyerän suuruus on 1,8 % kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Osa järjestelyerästä on käytetty tämän sopimuksen liitteessä lueteltujen kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES 2007–2009) palkkahinnoitteluliitteiden palkkaryhmien peruspalkan tarkistamiseen sekä eräisiin rakenteellisiin muutoksiin 1.3.2008 lukien.

Muu osa käytetään paikallisesti niiden viranhaltijoiden/työntekijöiden, jotka ovat 1.3.2008 kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa ja joiden tehtäväkohtainen palkka määräytyy mainittuna ajankohtana liitteessä mainittujen hinnoittelukohtien mukaan, tehtäväkohtaisen palkan tai siihen rinnastettavan kuukausipalkan korottamiseen siten, että korotus on yhtä suuri kuin po. hinnoittelukohdan peruspalkan prosentuaalinen tarkistus.

Perhepäivähoitajien (liite 12) hoitopaikan hintaa ja tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 1,8 %:lla.

3.2

Paikallinen järjestelyerä 1.5.2009

Paikallista järjestelyerää käytetään poistamaan naisten ja miesten perusteettomia palkkaeroja edellä kohdan 2 toisessa kappaleessa tarkoitetulla tavalla, paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen ja palkkakilpailukyvyn ylläpitämiseen. Järjestelyerä kohdennetaan erityisesti niihin yksiköihin, jotka ovat toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyillä parantaneet toimintansa laatua ja tehokkuutta. Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin ja henkilökohtaisten lisien maksamiseen.

Järjestelyerästä päätettäessä on myös otettava huomioon, että esimiesasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden.

4

Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES)

Järjestelyerän suuruus 1.3.2008 on 1,5 % kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Edellä mainittu järjestelyerä ja 1.5.2009 järjestelyerä käytetään siten kuin kunnallisessa opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa (OVTES 2007–2009) tarkemmin sovitaan.

5

Kunnallinen lääkärisopimus (LS)

Järjestelyerän suuruus 1.3.2008 on 1,2 % kunnallisen lääkärisopimuksen palkkasummasta. Edellä mainittu järjestelyerä ja 1.5.2009 järjestelyerä käytetään siten kuin kunnallisessa lääkärien virka- ja työehtosopimuksessa (LS 2007–2009) tarkemmin sovitaan.

6

Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS)

Järjestelyerän suuruus 1.3.2008 on 0,4 % kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Edellä mainittu järjestelyerä ja 1.5.2009 järjestelyerä käytetään siten kuin kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa (TS 2007–2009) tarkemmin sovitaan.

7

Kunnallinen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus (TTES)

Järjestelyerän suuruus 1.3.2008 on 0,2 % kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen palkkasummasta. Edellä mainittu järjestelyerä ja 1.5.2009 järjestelyerä käytetään siten kuin kunnallisessa tuntipalkkaisten henkilöstön työehtosopimuksessa (TTES 2007–2009) tarkemmin sovitaan.

8

Paikalliset kehittämistoimenpiteet

Osapuolet suhtautuvat myönteisesti kunta- ja palvelurakennemuutoksesta, kunnallista-
loudellisista tms. syistä toteutettaviin välttämättömiin toiminnan tehostamiseen tähtää-
viin uudelleenjärjestelyihin ja muihin rakenteellisiin kehittämistoimenpiteisiin.

9

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpanossa noudatetaan soveltuvin osin, mitä kunnal-
lisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES 2007–2009) allekirjoituspöytäkirjan
5 §:ssä on määrätty.

10

Vuosien 2003–2008 kunnallisen palkkausjärjestelmän
kehittämistoimenpiteiden vaikutusten arviointi

Kun tiedot kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteiden vaikutuksista
palkkakehitykseen ja palkkarakenteen kehittämiseen sekä toiminnan tehostamiseen
vuosilta 2003–2008 ovat syksyllä 2009 saatavissa, Kunnallinen työmarkkinalaitos ja
pääsopijajärjestöt selvittävät kunta-alan palkkatason suhdetta yleiseen palkkatasoon.
Selvityksen perusteella osapuolet sopivat kehittämistoimenpiteistä samapalkkaisuuden
edistämiseksi ja palkkakilpailukyvyn ylläpitämiseksi.

11

Voimassaoloaika

Tämä sopimus on voimassa 31.1.2010 saakka.

Helsingissä 1. lokakuuta 2007

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ
JUKO RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIIKAN JA PERUSPALVELUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ
KTN RY

LIITE

KVTES:n samapalkkaisuuserän kohdentaminen ja palkkahinnoittelun
rakenteelliset muutokset 1.3.2008