

**KUNNALLISEN YLEISEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2007–2009
ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA****1 § Sopimuksen voimassaoloaika**

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.10.2007–31.1.2010. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2010 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

2 § Palkantarkistukset**Yleiskorotus 1.10.2007 lukien**

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2007 lukien yleiskorotuksella seuraavasti:

- Tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 3,4 prosentilla, jos tehtäväkohtainen palkka 30.9.2007 on vähintään 1 588,24 euroa.
- Jos tehtäväkohtainen palkka 30.9.2007 on alle 1 588,24 euroa, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 54 eurolla kuukaudessa.

Palkkausluvun 6 §:n 1 momentissa tarkoitettua henkilökohtaista lisää korotetaan 3,4 prosentilla.

Liitteessä 12 tarkoitettua omassa kodissaan työskentelevän perhepäivähoitajan tehtäväkohtaista palkkaa ja palkkausluvun 6 §:n 1 momentissa tarkoitettua henkilökohtaista lisää korotetaan edellä sanotusta poiketen 1.10.2007 lukien 3,8 prosentilla.

Yleiskorotus 1.9.2008 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.9.2008 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,4 prosenttia. Palkkausluvun 6 §:n 1 momentissa tarkoitettua henkilökohtaista lisää korotetaan 2,4 prosentilla.

Yleiskorotus 1.9.2009 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.9.2009 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,4 prosenttia. Palkkausluvun 6 §:n 1 momentissa tarkoitettua henkilökohtaista lisää korotetaan 2,4 prosentilla.

Palkkahinnoittelun ja vähimmäispalkan tarkistaminen

1.10.2007 lukien KVTES 2005–2007 palkkahinnoitteluliitteiden mukaisia peruspalkkoja sellaisina kuin ne olivat voimassa 30.9.2007, korotetaan yleiskorotusta vastaavasti ja näin korotettuina niitä noudatetaan tämän sopimuksen osana 29.2.2008 asti. Myös yleistä vähimmäispalkkaa korotetaan 1.10.2007 lukien yleiskorotusta vastaavasti.

1.3.2008 lukien on poistettu II kalleusryhmä ja palkkahinnoitteluliitteisiin on tehty eräitä rakenteellisia muutoksia sekä jäljempänä 9 §:ssä mainitun pöytäkirjan mukaisia tarkistuksia. Palkkahinnoittelun peruspalkat 1.3.2008 lukien käyvät ilmi palkkahinnoitteluliitteistä 1–8 sekä liitteistä 12 (perhepäivähoitajat) ja 13 (maatalouslomittajat).

1.9.2008 ja 1.9.2009 lukien sopimuksen palkkahinnoittelun peruspalkkoja ja yleistä vähimmäispalkkaa korotetaan palkkojen yleiskorotusta vastaavasti.

Osa-aikatyö ja sivuviranhaltija

Osa-aikatyössä euromääräinen yleiskorotus on samassa suhteessa alempi edellä mainittua euromääräistä yleiskorotusta kuin osa-aikatyötä tekevän tehtäväkohtainen palkka tai siihen rinnastettava kuukausipalkka on alempi täyttä työaikaa tekevän vastaavaa palkkaa.

Sivuviranhaltijan palkkaa, joka ei määräydy osa-aikatyötä koskevien määräysten mukaan, korotetaan 1.10.2007 lukien 3,4 prosentilla, 1.9.2008 lukien 2,4 prosentilla ja 1.9.2009 lukien 2,4 prosentilla.

Vammaisten työllistymistyötä tekevät työntekijä

Liitteessä 10 tarkoitetun vammaisten työllistymistyötä tekevän työntekijän palkkaa korotetaan sillä prosenttiluvulla, jolla asianomaista tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan.

3 § Paikalliset järjestelyerät

Paikallinen järjestelyerä 1.3.2008

Paikallinen järjestelyerä on 0,5 % kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkasummasta. Se käytetään paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen ja palkkausjärjestelmän kehittämiseen paikallisesti siten, että korotuksilla tuetaan toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjä. Järjestelyerää kohdennetaan niihin yksiköihin, jotka ovat toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyillä parantaneet toiminnan laatua ja tehokkuutta. Järjestelyvaraerästä päätettäessä on myös otettava huomioon, että esimiesasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin ja henkilökohtaisten liisien maksamiseen.

Paikallinen järjestelyerä 1.5.2009

Paikallinen järjestelyerä on 0,3 % kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkasummasta. Se käytetään kuten edellä 3 §:ssä on esitetty.

4 § Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikalliset järjestelyerät lasketaan sopimusalan palkkasummasta tammikuussa. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki sopimuksen piiriin kuuluville tammikuussa maksetut palkat, ei kuitenkaan tammikuussa mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita. Jos tammikuun palkkasumma poikkeaa tavanomaisen kuukauden palkkasummasta, käytetään laskentaperusteena ns. normaalikuukautta.

5 § Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Osapuolet neuvottelevat järjestelyerän käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu edellä 3 §:ssä, ja työn vaatavuuden arviointiin perustuvasta tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamisesta sekä henkilökohtaisiin lisiin käytettävän erän suuruudesta. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

6 § Kertaerä

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan joulukuun 2007 palkanmaksun yhteydessä 270 euron suuruinen erillinen kertaerä, mikäli viranhaltijan/työntekijän palvelussuhde on 1.12.2007 mennessä keskeytymättä jatkunut vähintään neljä kuukautta ja tämä palvelussuhde on edelleen voimassa kertaerän maksamisajankohtana.

Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työaikaa alempi.

Tässä tarkoitettua kertaerää ei makseta, jos viranhaltijalle/työntekijälle ei makseta palkkaa joulukuulta.

Kertaerä maksetaan niiden pääsopijajärjestöjen, jotka ovat 1.10.2007 allekirjoittaneet edellä mainitut virka- ja työehtosopimukset, jäsenille tai niiden alayhdistysten jäsenille.

7 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä liitteessä 16 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin verohallituksen em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä. Hotellikorvausten enimmäismäärät tarkistetaan

noudattaen soveltuvin osin valtion virkamiesten hotellikorvausten enimmäismäärien tarkistuksia.

8 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Työntekijät Ammattiyhdistyksiin kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

9 § Pöytäkirja samapalkkaisuuden edistämisestä vuosina 2008 ja 2009

Tämän sopimuksen lisäksi noudatetaan otsikossa mainitun pöytäkirjan määräyksiä.

10 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

11 § Paikallinen sopiminen

- 1 mom. Paikallinen sopiminen toteutetaan siten kun 13. tammikuuta 1993 allekirjoitetun pääsopimuksen 13 §:ssä on määrätty. Mitä edellä mainitussa 13 §:ssä on määrätty pääsopijajärjestöistä, sovelletaan tämän sopimuksen allekirjoittajajärjestöihin tai järjestöihin, jotka ovat myöhemmin allekirjoittajajärjestöjen suostumuksella yhtyneet tähän sopimukseen.
- 2 mom. Tammikuun 13. päivänä allekirjoitetun pääsopimuksen irtisanomisesta huolimatta jatkuu edellä mainitun pääsopimuksen voimassaolon päättyessä voimassa olleiden paikallisten virka- ja työehtosopimusten voimassaolo kunnes ne irtisanoetaan tai määrääjäksi tehdyn paikallisen sopimuksen määräaika päättyy.
- 3 mom. Tämän pykälän määräyksiä noudatetaan samasta ajankohdasta lukien kun 13. tammikuuta 1993 allekirjoitetun pääsopimuksen voimassaolo päättyy lukuun ottamatta sen neuvottelumenettelyä koskevia 7–12 ja 14 §:iä, joiden voimassaolo jatkuu pääsopimuksen 18 §:n mukaisesti.

12 § Sopimuksen soveltamisalan rajoittaminen

Sopimuksen soveltamisalan rajoittaminen määräytyy 13. tammikuuta 1993 allekirjoitetun pääsopimuksen 17 §:n mukaisesti.

13 § Työryhmät

Asetetaan seuraavat työryhmät:

1. Työryhmä, jonka tehtävänä on selvittää sopimuskauden aikana, miten työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain voimaantulo on vaikuttanut työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoiminnan organisointiin ja sisältöön. Selvityksen perusteella sopijaosapuolet arvioivat sopimuskauden lo-

pussa, onko tarvetta toimenpiteisiin, joilla sopijaosapuolet voivat edistää laissa tarkoitettua yhteistoiminnan toteutumista.

2. Työryhmä, jonka tehtävänä on uudistaa jaksotyöaikajärjestelmä ja laatia uutta järjestelmää koskevat sopimusmääräykset 31.1.2008 mennessä. Järjestelmän tulee olla selkeä, nykyistä selvästi yksinkertaisempi, soveltua erilaisiin toiminnallisiin ja työskentelymalleihin sekä mahdollistaa monipuoliset ja joustavat paikalliset työaikajärjestelyt. Järjestelmä tulee lähtökohtaisesti laatia kustannusneutraalisti ja se voidaan ottaa käyttöön myös sopimuskauden aikana.
3. Työryhmä, jonka tehtävänä on selkeyttää tämän sopimuksen matkakustannusten korvauksia koskevan liitteen määräyksiä ja selvittää sen muutostarpeita. Työryhmän määräaika päättyy 31.10.2008.
4. Työryhmä, jonka tehtävänä on sopimuskauden aikana kerätä kunnista ja kuntayhtymistä tietoja ja kokemuksia hyvistä toimintatavoista, joiden avulla määräaikaisten palvelussuhteiden käyttöä on voitu vähentää ja välittää tietoa keräämistään hyvistä käytännöistä kunnille ja kuntayhtymille.

Työryhmä voi myös harkintansa mukaan ottaa käsiteltäväkseen jonkun työryhmässä edustettuna olevan sopijaosapuolen pyynnöstä joitakin määräaikaista palvelussuhteita koskevia tapauksia, joilla se katsoo olevan yleistä merkitystä palvelussuhteen määräaikaisuuden perusteen laillisuutta arvioitaessa ja antaa asiasta yhteisen lausunnon. Lausunto ei ole paikallisia osapuolia sitova.
5. Työryhmä, jonka tehtävänä on selvittää KVTES:n sairauslomaa koskevien määräysten uudistamistarvetta. Selvitystyössä tulee ottaa huomioon muilla työmarkkinasektoreilla, eläketurvassa ja muussa sosiaaliturvassa tapahtunut kehitys. Työryhmän määräaika päättyy 31.10.2008.
6. Työryhmä, jonka tehtävänä on sopimuskauden aikana johdonmukaistaa ja yksinkertaistaa KVTES:n liitteen 6 (ruokapalveluhenkilöstö) palkkahinnoittelun palkkamääräykset.

14 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työajan perusteella maksettavat tarkistettavat korotukset maksetaan jaksotyöntekijöille tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

Helsingissä 1. lokakuuta 2007

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIIKAN JA PERUSPALVELUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ KTN RY