

**Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES 2007–2009) keskeiset materiaaliset muutokset ja samapalkkaisuuspöytäkirjan mukaiset palkkausmuutokset sekä työelämäpöytäkirjan mukaiset muutokset**

Palkankorotukset 2007–2009

2007	1.10.2007	yleiskorotus 54 euroa/kk tai kuitenkin vähintään 3,4 %, liitteessä 12 tarkoitetut perhepäivähoitajat 3,8 % (allekirjoituspöytäkirja 2 §).
	12/2007	joulukuu 2007 kertaerä 270 euroa (allekirjoituspöytäkirja 6 §).
2008	1.3.2008	samapalkkaisuuserä, jonka kustannusvaikutus KVTES alueella keskimäärin 1,8 % ja joka käytetään samapalkkaisuuspöytäkirjasta ilmenevällä tavalla kohdennetusti (samapalkkaisuuspöytäkirja kohta 3.1).
	1.3.2008	paikallinen järjestelyerä 0,5 % (allekirjoituspöytäkirja 3 §).
	1.9.2008	yleiskorotus 2,4 % (allekirjoituspöytäkirja 2 §).
2009	1.5.2009	paikallinen järjestelyerä 0,3 % (allekirjoituspöytäkirja 3 §) ja samapalkkaisuuserän paikallinen järjestelyerä 0,5 % (samapalkkaisuuspöytäkirja kohdat 2 ja 3.2 )
	1.9.2009	yleiskorotus 2,4 % (allekirjoituspöytäkirja 2 §).

Palkkausluvun 6 §:n 1 momentissa tarkoitettuja henkilökohtaisia lisiä korotetaan 1.10.2007 3,4 %:lla, 1.9.2008 2,4 %:lla ja 1.9.2009 2,4 %:lla. Myös palkkausluvun vähimmäispalkkaan tulee yleiskorotus em. ajankohtina.

**KVTES**

**Yleinen osa** Määräystä työntekijän velvollisuudesta esittää lääkärintodistus palvelusuhteeseen tullessaan tai toisenlaiseen tehtävään siirtyessään on tarkistettu siten, että työsopimuksen raukeamisuhkaa koskeva määräys on poistettu. Mikäli työntekijä ei esitä hyväksyttävää lääkärintodistusta, työsuhde voidaan päättää vain työsopimuslaissa säädetyin perustein (9 §).

**Palkkausluku** Puuttuvan kokemuksen (alle 5 kk) perusteella tehtävä peruspalkan alenus voi olla enintään 5 % ja puuttuvan pätevyuden perusteella enintään 10 %. Puuttuvan kokemuksen ja puuttuvan pätevyuden perusteella alenus voi yhteensä olla enintään 10 % (4 § 2 ja 3 mom.).

Tehtäväkohtaisen palkan määrittelyä on täsmennetty lisäämällä soveltamisohjeisiin työn vaativuuden arvioinnissa huomioon otettavia seikkoja kuten arviointijärjestelmän toimivuuden arviointi ja dokumentointi sekä tehtäväkuvauksen laatiminen. Myös tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisajankohtaan on tehty tarkistus liittyen työntekijän omasta pyynnöstä tapahtuvaan vähemmän vaativiin tehtäviin siirtymiseen (5 §).

Niiden työnantajan edustajien piiriä, joiden palkasta kunta/kuntayhtymä voi päättää poiketen sopimuksen yleisistä palkkausta koskevista määräyksistä esim. maksamalla kokonaispalkkaa, on laajennettu. Laajennus koskee lähinnä suuria kuntia ja niissä johtavassa asemassa olevia viranhaltijoita, jotka vastaavat kunnan/ kuntayhtymän suuresta hallinnonalasta (14 §).

Uuden määräyksen mukaan kokonaispalkkaa voidaan maksaa myös viranhaltijalle/työntekijälle, joka työskentelee määräaikaisessa projektissa, jonka toiminta perustuu pääosin ulkopuoliseen rahoitukseen. Määräys koskee lähinnä koulutettua erityisosaamista omaavaa henkilökuntaa ja on kokeiluluonteinen (15 §).

Työsuojeluvaltuutetulle 1.10.2007 lukien maksettava korvaus on varsinaista palkkaa (16 §).

Työnantajan saatavan kuittausoikeutta koskevia määräyksiä on tarkistettu muuttunutta lainsäädäntöä vastaaviksi (19 §).

Viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisen ajalta maksettavaa palkkaa koskevaa määräystä on täsmennetty. Tilanteissa, joissa virantoimituksesta pidättämisen ajalta saamatta jäänyt palkka maksetaan viranhaltijalle, työnantajalla on oikeus vähentää tietyt erät (20 §)

#### Työaika

Poistettu mahdollisuus paikallisesti sopia huolto- tai vastaavissa laitoksissa siitä, ettei yövuoroa lueta kokonaan työajaksi. Määräys katsottiin työaikadirektiivin vastaiseksi (3 § 3 mom.).

Sosiaalityöntekijät, joihin on työskentelypaikasta riippuen sovellettu eri työaikamuotoa, siirtyvät kaikki 1.3.2008 lukien 37 tunnin viikkotyöajan soveltamispiiriin. Se merkitsee huomattavalle osalle sosiaalityöntekijöistä 45 minuutin työajan pidennystä. Palkkausta tarkistetaan heidän kohdallaan työaikamuutosta vastaavasti 1.3.2008 lukien (10 §).

#### Vuosiloma

Vuosilomamääräyksiä on tarkistettu 1.4.2005 voimaan tulleen vuosilomalain edellyttämällä tavalla. Mm. prosentuaalisten vuosilomapalkkojen (14 §) ja – korvausten (16 § 3 ja 4 mom. ja 21 § 3 mom.) prosentit ovat muuttuneet (uudet prosentit 9 ja 11,5 %) ja vuosilomapalkan tai -korvauksen perusteena olevaan palkkaan lisätään laskennallisesti eräiltä poissaoloajoilta saamatta jääneet palkkaerät. Vuosiloman antamisaikoja ja -menettelyä koskevat määräykset on tarkistettu uuden vuosilomalain säännösten mukaisiksi (7-11 §). Sopimukseen on lisätty mahdollisuus sopia vuosilomaetuuksien siirtämisestä annettavaksi seuraavan palvelussuhteen aikana (1 § 6 mom.). Työssäolon veroisiin aikoihin on lisätty tilapäinen hoitovapaa ja poissaolo pakottavista perhesyistä (4 §).

#### Virka- ja työvapaat

Rikoksella aiheutettua henkilövahinkoa koskeva määräys on poistettu.

Lainsäädännön muutoksen johdosta tilapäinen hoitovapaa-oikeus on ulotettu myös vanhempaan, joka ei asu lapsen kanssa samassa taloudessa. (9 §). Ns. etävanhemmalle ei kuitenkaan makseta palkkaa tältä ajalta (ks. tarkemmin liite 6).

Palkallisiin vapaapäiviin on lisätty parisuhteen rekisteröimispäivä ja rekisteröidyn parisuhteen osapuolen hautajaispäivä sekä poistettu aviopuolison vanhemman hautajaispäivä (11 §).

#### Luottamusmiehet

Pääluottamusmiehelle annetaan hänen pyynnöstään neljännesvuosittain sopimuksessa jo aiemmin mainittujen tietojen lisäksi uusista työntekijöistä tieto palvelusuhteen laadusta (toistaiseksi voimassa oleva tai määräaikainen) ja määräaikaisuuden perusteesta, mikäli palvelussuhde kestää vähintään 30 kalenteripäivää. Voimaantulo 1.10.2008 (6 §).

Suosituksena pääluottamusmiehelle annettavasta vapautuksesta on tarkistettu siten, että pääluottamusmiehelle annetaan vapautusta keskimäärin työpäivä viikossa 120–135 viranhaltijaa/työntekijää kohden.

Pääluottamusmiehen korvauksia on tarkistettu (10 §). Tehtävistään kokonaan vapautetun luottamusmiehen tehtäväkohtaista palkkaa on tarkistettu ja tarkistetaan yleiskorotusta vastaavasti myös 1.9.2008 ja 1.9.2009 (9 §).

#### Lomauttaminen, osa-aikaistaminen ja palvelussuhteen päätyminen

Poistettu sellaiset määräykset, joista on säädetty työsopimuslaissa, laissa kunnallisesta viranhaltijasta tai laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa.

#### Palkkahinnoitteluliitteet 1.3.2008

Kalleusluokka II poistuu 1.3.2008 lukien. Muutos koskee eräitä liitteen 2 (sivistystoimi) palkkahinnoittelukohtia sekä eräitä liitteiden 4 (sosiaalihuollon henkilöstö) ja 5 (päivähoidon henkilöstö) palkkahinnoittelukohtia. Palkkahinnoitteluliitteissä 4 ja 5 on tehty eräitä rakenteellisia muutoksia. Palkkahinnoitteluliitteiden 3 ja 4 soveltamisohjeita on täydennetty.

Lisäksi eräitä ryhmiä on poistettu palkkahinnoittelusta.

Pöytäkirja samapalkkaisuuden edistämisestä ja palkkakilpailukyvyn ylläpitämisestä kunnissa ja kuntayhtymissä vuosina 2008 ja 2009

Tavoitteena tällä sopimuksella on kaventaa miesten ja naisten perusteettomia palkkaeroja ja myös ylläpitää kunnallisten työnantajien palkkakilpailukykyä kilpailtaessa koulutetusta työvoimasta työmarkkinoilla muiden sektoreiden kanssa. Kunnallinen työmarkkinalaitos on muiden työmarkkina-keskusjärjestöjen tavoin sitoutunut edistämään samapalkkaisuutta työmarkkinoilla ja tämä on konkreettinen tapa edistää sitä.

Kustannusvaikutus on keskimäärin 2 % kunta-alan palkkasummasta. Sen vaikutus eri sopimusaloilla (KVTES, OVTES, LS, TS ja TTES) vaihtelee johtuen 1.3.2008 käytettävän samapalkkaisuuserän määräytymisperusteesta. Myös KVTES:n soveltamisalalla kustannusvaikutus vaihtelee merkittävästi kunnan tai kuntayhtymän henkilöstörakenteesta riippuen.

Samapalkkaisuuspöytäkirjan perusteella suoritetaan palkkauksen tarkistuksia 1.3.2008 ja 1.5.2009.

Samapalkkaisuuserän suuruus 1.3.2008 on laskettu huomioon ottaen kunkin sopimusalan naisvaltaisuus ja sopimusalan tutkinnon suorittaneiden naisten suhteellinen osuus. KVTES alueella erän suuruus on valtakunnallisesti laskettuna 1,8 % kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Erä on käytetty tiettyjen samapalkkaisuuspöytäkirjan liitteessä mainittujen palkkahinnoittelukohtien peruspalkan tarkistuksiin (2,6 %:lla tai 1,3 %:lla). Lisäksi kaikkien niiden viranhaltijoiden/työntekijöiden henkilökohtaisia tehtäväkohtaisia palkkoja, joiden palkka määräytyy niiden palkkahinnoittelukohtien mukaan, joihin on tehty edellä selostettu samapalkkaisuustarkistus, korotetaan samoilla korotusprosentteilla (2,6 %:lla tai 1,3 %:lla). Tämä korotus ei ole harkinnanvarainen.

1.5.2009 käytetään toinen samapalkkaisuuserä suuruudeltaan 0,5 %. Se käytetään paikallisesti tehtäväkohtaisten palkkojen ja henkilökohtaisten lisien tarkistuksiin.

#### Työelämän kehittämisasiat

Pöytäkirja kunnallisen alan työelämän kehittämisasioita koskevista neuvotteluista on tämän yleiskirjeen liitteenä. Pöytäkirjassa sovittiin asetettavaksi useita työryhmiä sopimusten ja suositusten kehittämiseksi ja uudistamiseksi sekä työsuojeluyhteistoiminnan toimivuutta koskevasta selvityksestä. Lisäksi sovittiin varsinaiselle työsuojeluvaltuutetulle maksettavasta korvauksesta.

#### Työsuojeluvaltuutetun korvaus

Varsinaiselle työsuojeluvaltuutetulle maksetaan 1.10.2007 lukien varsinaiseen palkkaan kuuluvana korvauksena 53 euroa kuukaudessa. Em. korvaus on uusi sopimusmääräys.