

TYÖHYVINVOINNIN TOIMINTALINJAT JA HYVÄT KÄYTÄNNÖT -SUOSITUS KUNTA-ALALLE

1 §

Suosituksen hyväksyminen

Tällä pöytäkirjalla hyväksytään työhyvinvoinnin toimintalinjat ja hyvät käytännöt -suositus kunta-alalle.

2 §

Suosituksen uudistamistyö

Kunnallisen alan työelämän kehittämissasioita koskevassa neuvottelussa 15.12.2004 allekirjoitettiin pöytäkirja, joka koski työhyvinvointia koskevan strategian ja suosituksen uudistamistyötä (3 §). Uudistamistyössä tuli ottaa huomioon mm. hyvät työhyvinvointikäytännöt sekä viimeisin työterveyttä, työhyvinvointia ja tuloksellista työelämää koskeva tutkimustieto.

3 §

Työhyvinvointi kunta-alalla -strategian ja suosituksen kumoaminen

Sovittiin, että tällä neuvottelupöytäkirjalla kumotaan 29.1.2003 allekirjoitettu suositus työhyvinvointi kunta-alalla -strategia ja suositus työhyvinvoinnin edistämiseksi ja muutosten hallinnaksi (KT:n yleiskirje 9/2003).

4 §

Eurooppalaisen stressisopimuksen toteuttaminen kuntasektorilla

Työnantajien ja työntekijöiden eurooppalaiset järjestöt UNICE/UEAPME, CEEP ja EAY ovat 8.10.2004 solmineet vapaaehtoisen puitesopimuksen stressin käsittelemisestä työelämässä. Vuoden 2004 sopimusneuvotteluissa kuntasektorin työmarkkinaosapuolet päättivät 15.12.2004 asettaa yhteisen työryhmän mm. selvittämään työperäistä stressiä koskevan EU-tason puitesopimuksen soveltamista kuntasektorilla. Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat helmikuussa 2006 perustaneet epävirallisen työryhmän selvittämään yhteistyötarpeita ja -mahdollisuuksia eurooppalaisen stressisopimuksen jatkotyöstämisestä Suomen työmarkkinoilla.

Kuntasektorin sopimusosapuolet lähettävät keskusjärjestöjen laatiman täytäntöönpanoasiakirjan ja eurooppalaisen stressiä koskevan puitesopimuksen kuntiin ja kuntayhtymiin.

Helsingissä 30. toukokuuta 2007

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIIKAN JA PERUSPALVELUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ KTN RY

TOIMIHENKILÖIDEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TNJ RY