

1.3.2007

1 (5)

KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR
UNDERVISNINGSPERSONAL (UKTA) FR.O.M. 1.3.2007

UNDERTECKNINGSPROTOKOLLET

I avtalet har ingåtts överenskommelse om utvecklingspottarna för åren 2006 och 2007 enligt det kommunala löneutvecklingsprogrammet 2003–2007. Utvecklingspottarna är 0,5 % var, dvs. sammanlagt 1,0 %. Förändringarna genomförs vid ingången av mars 2007, vilket innebär att utvecklingspotten för 2006 senareläggs med ett halvt år och utvecklingspotten för 2007 på motsvarande sätt tidigareläggs med ett halvt år. Därefter har alla avtalspengar för denna avtalsperiod delats ut till undervisningspersonalen.

Avtalsändringarna träder i kraft 1.3.2007. I den sista paragrafen i under-teckningsprotokollet bestäms hur avtalsändringarna genomförs. Enligt pa-
ragrafen kan den lokala justeringspotten (0,3 %) betalas inom år 2007. I praktiken kan också de övriga avtalsändringarna genomföras först senare, varvid ändringarna görs retroaktivt.

Justeringspotten för höjning av minimilönerna för yrkeshögskolelärare i del D kan enligt överenskommelse alternativt användas för revidering av lönesystemet. Om det uppstår ett sådant behov ska arbetsgivaren kontakta Kommunala arbetsmarknadsverket. Likaså kan den lokala justeringspot-
ten enligt överenskommelse alternativt användas för realisering av löne- och arbetstidssystem. Till exempel försök med helhetsarbetstid kan komma i fråga. Också denna bestämmelse gäller yrkeshögskolor.

Lönestrukturen i del B, C och F revideras så att arbetets svårighetsgrad beaktas vid bestämningen av den uppgiftsrelaterade lönen och så att yrkesskicklighet och arbetsresultat beaktas vid bestämningen av individuella tillägg. De separata tilläggen och tilläggsarvodena slopas med anledning av detta. De slopade tilläggen räknas upp i bilagan till cirkuläret. Slopandet av tilläggen och tilläggsarvodena kommer att föranleda extra arbete i lönebetalningen, eftersom avtalet innehåller många revideringar som genomförs samtidigt (arbetsvärdering, årsbunden del, överföring av grundskolans nybörjarundervisning till grundlönen). I praktiken införs alla de nya avtalsenliga grundlönerna vid ingången av mars, också för dem som har tillägg och tilläggsarvoden som slopas. Grundlönerna har ändrats i huvudsak på grund av ändringarna i den årsbundna delen. Därefter kan ett övergångstillägg räknas ut i fråga om tillägget för nybörjarundervisning i grundskolan. När arbetsvärderingen genomförts kan övergångstillägget räknas ut till övriga delar. Vad gäller andra tillägg och tilläggsarvoden än tillägget för nybörjarundervisning kan de tillägg och tilläggsarvoden som slopas och övertimarvodena betalas enligt det gamla avtalet tills arbetsvärderingen genomförts. Efter att arbetsvärderingen genomförts slopas de övriga separata tilläggen och tilläggsarvodena och ett övergångstillägg rä-

1.3.2007

knas ut. Om man tillämpar denna stegvisa metod behöver inte övergångstillägg betalas retroaktivt fr.o.m. 1.3.2007 till dem som får tillägg och tilläggsarvoden enligt det gamla avtalet. För dem som får övergångstillägg kan retroaktiva lönejusteringar bli aktuella endast om lönerna höjs med medel ur den lokala justeringspotten på 0,3 %. Närmare upplysningar om kalkyleringen ger Hannu Freund (fornamn.efternamn@kommunforbundet.fi).

Det totala beloppet för den lokala justeringspotten på 0,3 % får man genom att multiplicera lönesumman i februari med 0,3 %. Detta belopp används för införandet av det nya lönesystemet, varvid den i första hand fördelas på de uppgiftsrelaterade lönerna och i andra hand används för individuella tillägg.

1.3.2007

**BILAGA TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET
FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL 1.3.2007**

Lönesummans utveckling i grundskolor, gymnasier och vuxengymnasier följs upp enligt bilagan. Genom granskningen garanteras att löneutvecklingen i allmänbildande skolor är avtalsenlig. Om utvecklingen blir negativ kan det bero på att inga nya arbetsvärderingsfaktorer tillkommer, att arbetsprestationerna inte når belöningsnivån, att de uppgifter som tidigare ersattes med tilläggsarvoden inte blir värderings- eller prestationsfaktorer eller att ersättningen blir betydligt mindre än tidigare.

Sådana övergångstillägg i grundskolor, gymnasier och vuxengymnasier som föranleds av något annat än sloandet av tillägget för nybörjarundervisning beaktas lokalt vid fördelningen av den riksomfattande justeringspotten till slutet av mars 2010, om följande villkor uppfylls:

- 1) En lärare i huvudsyssla som sköter uppgiften tillsvidare och som fått övergångstillägg som kompensation för att ett tidigare tilläggsarvode sloats slutar arbeta med den uppgift som övergångstillägget baserat sig på, och
- 2) för samma uppgift anställs en annan lärare vars uppgiftsrelaterade lön inklusive individuellt tillägg är lägre än den uppgiftsrelaterade lönen inklusive övergångstillägget för den lärare som tidigare skötte uppgiften.

Exempel på övergångstillägg för en grundskollärare med klasslärartjänst som ger nybörjarundervisning

Klassläraren i exemplet i del B § 26 i bilaga 2 till detta cirkulär, som får ett övergångstillägg på 70,49 €/mån. som kompensation för att tillägget för nybörjarundervisning slopas, säger upp sig och övergår i en annan kommuns tjänst. En ny klasslärare anställs för uppgiften. Övergångstillägget (70,49 €/mån.) läggs inte i något fall till den lokala justeringspotten, det betalas enbart som kompensation för att tillägget för nybörjarundervisning slopats.

Exempel på övergångstillägg för en grundskollärare med klasslärartjänst som arbetar som skolföreståndare

Övergångstillägg som betalas som kompensation för att tillägget för skolföreståndare slopas beaktas vid fördelningen av den lokala justeringspotten efter förändringen, om villkoren i punkt 1 och 2 ovan uppfylls.

Skolföreståndaren i exemplet i del B § 26 i bilaga 2 till detta cirkulär, som får ett övergångstillägg på 345,61 €/mån. som kompensation för att tillägget för skolföreståndare slopas, säger upp sig per 1.1.2008 (för att övergå i en annan kommuns tjänst eller för att gå i pension). En ny lärare utses till

1.3.2007

skolföreståndare. Det övergångstillägg som betalats för skolföreståndaruppgifterna beaktas lokalt när den lokala justeringspott som avtalats på riksnivå beräknas. Till den lokala justeringspotten läggs 345,61 €/mån eller en mindre skillnad som fås när den tidigare skolföreståndarens grundlön inklusive arbetsvärderingsdelen för skolföreståndaruppgiften och övergångstillägget jämförs med den nya skolföreståndarens uppgiftsrelaterade lön inklusive individuellt tillägg.

Skolan, där skolföreståndaren med övergångstillägget på 345,61 €/mån. i exemplet i del B § 26 i bilaga 2 är föreståndare, läggs ner och eleverna överförs till en annan skola 1.8.2008. Läraren får då inte längre övergångstillägg, och någon motsvarande pott läggs inte heller till den lokala justeringspotten.

Exempel på övergångstillägg för en grundskollärare med klasslärartjänst som arbetar som skolföreståndare och ger nybörjarundervisning

Övergångstillägg som betalas som kompensation för att tillägget för skolföreståndare slopas beaktas vid fördelningen av den lokala justeringspotten efter förändringen, om villkoren i punkt 1 och 2 ovan uppfylls.

Läraren i exemplet i del B § 26 i bilaga 2 till detta cirkulär, som får ett övergångstillägg på 412,53 €/mån. som kompensation för att tillägget för skolföreståndare och tillägget för nybörjarundervisning slopas, säger upp sig per 1.1.2008 (för att övergå i en annan kommuns tjänst eller för att gå i pension). Uppgifterna övertas av en annan lärare. Nybörjarundervisningens andel av övergångstillägget (66,92 €/mån.) läggs inte i något fall till den lokala justeringspotten, den betalas enbart som kompensation för att tillägget för nybörjarundervisning slopats. Det övergångstillägg som betalats för skolföreståndaruppgifterna beaktas lokalt när den lokala justeringspott som avtalats på riksnivå beräknas. Till den lokala justeringspotten läggs 345,61 €/mån eller en mindre skillnad som fås när den tidigare skolföreståndarens grundlön inklusive arbetsvärderingsdelen för skolföreståndaruppgiften och övergångstillägget jämförs med den nya skolföreståndarens uppgiftsrelaterade lön inklusive individuellt tillägg.

Skolan, där skolföreståndaren med övergångstillägget på 345,61 €/mån. i exemplet i del B § 26 i bilaga 2 är föreståndare, läggs ner och eleverna överförs till en annan skola 1.8.2008. Läraren får då inte längre övergångstillägg för skolföreståndaruppgifterna, och någon motsvarande pott läggs inte heller till den lokala justeringspotten. Läraren betalas övergångstillägg på grund av det slopade tillägget för nybörjarundervisning i det fall att nybörjarundervisning hör till lärarens arbetsuppgifter också i den nya skolan. Om läraren inte ger nybörjarundervisning i den nya skolan slopas övergångstillägget och det överförs inte heller till den lokala justeringspotten.

1.3.2007

Om övergångstillägg som betalas på olika grunder har slagits ihop till en enda lönefaktor i löneräkningen, finns det anledning att spara tillräckligt noggranna uppgifter om de olika tilläggen och deras storlek. Då kan man vid behov från det resterande övergångstillägget avskilja rätt del till exempel när nybörjarundervisningen eller skolföreståndaruppgifterna bortfaller enligt exemplen ovan.