

1.3.2007

1 (45)

## KUNNALLISEN OPETUSHENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN (OVTES) SOVELTAMISOHJEET

### OSIO A Yleinen osa

#### II luku Virkasuhteisen opetushenkilöstön palkkaus

##### 5 § Palkka eri kalleusluokissa

Kalleusluokitusta on muutettu valtioneuvoston asetuksella kuntien yleisestä kalleusluokituksesta 21.12.2006 (1214/2006). I kalleusluokan kunnaksi on otettu li 1.1.2007 alkaen. Samasta ajankohdasta alkaen Kuivaniemen kunta on poistettu I kalleusluokan kunnista (lakannut ja siirtynyt lin kuntaan).

Jos kaksi eri kalleusluokan kuntaa yhdistyy, kyse on uuden kunnan muodostamisesta, ellei lakkaavaa kuntaa liitetä olemassa olevaan kuntaan. Uuden kunnan kalleusluokka määräytyy valtioneuvoston asetuksella. Jos ja kun kalleusluokittelua ei enää muuteta tai järjestelmä lakkautetaan, kyse on siitä, minkä palkkausjärjestelmän uusi kunta ottaa käyttöön tai käytetäänkö olemassa olevan kunnan palkkausjärjestelmää. Tällöin siis henkilön tehtäväkohtainen palkka on joko korkeampi kuin käytettävän palkkausjärjestelmän palkka, alempi kuin käytettävän palkkausjärjestelmän palkka tai sama kuin käytettävän palkkausjärjestelmän palkka.

##### 6 § Palkkausperusteet

Pykälän 1 momentin soveltamisohje on siirretty 1 § 1 momenttiin.

Pykälään on otettu uusi 3. momentti, jota sovelletaan osioissa B, C ja F. Sen mukaisesti viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa päätettäessä on otettava huomioon tehtävien vaativuus (TVA-osuus), kuten kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa. Vastaavasti osioissa B, C ja F ei palkan määrittelyssä käytetä enää poistettavia erillisiä lisiä ja lisäpalkkiota.

Pykälään on otettu uusi 4. momentti, jota sovelletaan osioissa B, C ja F. Sen mukaisesti tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos tehtävien vaativuus muuttuu olennaisesti. Huomattakoon, että tehtävien vaativuustekijöiden tulisi olla suhteellisen pysyviä.

##### 10 a § Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaista osaa on muutettu siten, että 1.3.2007 lukien se ei koostu enää erikseen palvelulisästä ja määrävuosisidästä, vaan em. lisät on yhdistetty henkilökohtaisen lisän vuosisidon-

1.3.2007

naiseksi osaksi. Osaan oikeuttava palvelusaika, laskenta, virantoimituksen keskeytykset ja hakeminen määräytyvät kuten aikaisemmin palvelulisässä. Osa lasketaan edelleen ao. kalleusluokan hinnoittelutunnuksen peruspalkan mukaisesta ja aiemman kertyneen vuosisidonnaisen osan sisältävästä palkasta. Lisien lukumäärää on vähennetty siten, että 13 palveluvuoden jälkeen maksettu palvelulisa aikaistettiin 10 palveluvuoteen.

Vuosisidonnainen osa on luonteeltaan henkilökohtaisen lisän takuumääräys. Muutoksesta johtuen sopimuksen määrävuosisilisiä koskevat sopimusmääräykset on poistettu.

#### 19 § Syrjäseutulisa ja yleissivistävän koulun kehitysaluelisa

Pykälään on otettu uusi 2 momentti, jonka mukaan kunta voi maksaa yleissivistävän koulun (peruskoulu, lukio ja aikuislukio) ao. viranhaltijoille kehitysaluelisää. Kehitysaluelisää koskevat määräykset ovat yleissivistävissä kouluissa voimassa lukuvuoden eli 31.7.2007 loppuun. Tämän jälkeen kehitysaluelisan maksaminen on yleissivistävissä kouluissa vastaavalla tavalla harkinnanvaraista kuin syrjäseutulisan maksaminenkin.

Huomattakoon, että kehitysaluelisää maksetaan vain 2 momentissa nimeltä mainituissa kunnissa. Kuntajaon muuttuminen ei vaikuta kehitysaluelisan maksamiseen eikä syrjäseutulisan maksamiseen.

#### 23 § Ylituntipalkkio

3 momentin ylituntipalkkion laskentakaavaa on täsmennetty. Samanaikaisesti, kun erilliset lisät ja lisäpalkkiot poistuvat ja niiden asemasta tehtäväkohtaista palkkaa päätettäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus ja vastuullisuus, ylituntipalkkioperusteena käytetään tehtäväkohtaista palkkaa. Aiemmin ylituntipalkkioperusteessa huomioon otetut lisät on lueteltu ao. liitteessä. Näiden poistuessa ylituntipalkkioperusteena käytettävä tehtäväkohtainen palkka määräytyy ao. liitteen mukaan.

4 momentin sopimusmääräystä on täsmennetty. Samanaikaisesti kun erilliset ylituntipalkkioperusteessa huomioon otetut lisät poistuvat, ylituntipalkkio lasketaan tehtäväkohtaisen palkan perusteella.

Ylituntipalkkio voidaan laskea aiempien 28.2.2007 voimassa olleiden sopimusmääräysten mukaan siihen asti, kun uusi 1.3.2007 voimaan tulevien määräysten mukainen tehtäväkohtainen palkka on laskettu. Ks. esimerkit siirtymäkauden lisän laskennasta ao. osiossa.

1.3.2007

I kalleusluokka	
UUSI	VANHA
Ylituntipalkkio, kun tehtäväkohtainen palkka perustuu työn vaativuuden arviointiin	Ylituntipalkkio lisäpalkkiojärjestelmässä
(Tehtäväkohtainen palkka = hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka €/kk + TVA-osuus) x 0,83) : viran opetusvelvollisuus viikkotunteina	((Hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka €/kk + lisäpalkkiot) x 0,83) : viran opetusvelvollisuus viikkotunteina
II kalleusluokka	
UUSI	VANHA
Ylituntipalkkio, kun tehtäväkohtainen palkka perustuu työn vaativuuden arviointiin	Ylituntipalkkio lisäpalkkiojärjestelmässä
(Tehtäväkohtainen palkka = hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka €/kk + TVA-osuus) x 0,85) : viran opetusvelvollisuus viikkotunteina	(Hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka €/kk + lisäpalkkiot) x 0,85) : viran opetusvelvollisuus viikkotunteina

## 25 § Varsinainen palkka

1 momentin varsinaisen palkan määrittelyä on täsmennetty. Samanaikaisesti, kun erilliset lisät ja lisäpalkkiot poistuvat ja niiden asemasta tehtäväkohtaista palkkaa päätettäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus ja vastuullisuus, määreet peruspalkasta ja lisistä poistuvat. Vastaavasti erillisten palvelu- ja määrävuosisien korvaaminen vuosisidonnaisella lisällä on otettu varsinaisen palkan määrittelyssä huomioon. Myös uusi laskettava siirtymäkauden lisä on varsinaista palkkaa.

Yleissivistävän koulun koulu- ja kuntakohtainen lisätehtävä (osion B 18 §) ja peruskoulun taito- ja taideaineiden korvaus (liite 1 28 §) ovat varsinaista palkkaa.

## 29 § Työpäivien lukumäärä, sijoittuminen ja oppitunnin pituus

Pykälän 2 momentin voimassaoloaika on jatkettu 31.7.2008 saakka.

## 45 § Palkkaus

Sopimusmääräys on poistettu. Yhteisten opettajien palkka määrätään yleisten periaatteiden mukaan. Tehtävän hoitaminen vaikuttaa viranhaltijalle maksettavaan tehtäväkohtaiseen palkkaan, jos se tekee työstä olennaisesti vaativamman. Jos yhteisyys vaikuttaa tehtäväkohtaiseen palkkaan, tarkistus otetaan huomioon ylituntipalkkioperusteessa, niillä opettajilla, joille maksetaan ylitunteja.

## 48 § Peruspalkka

Tehtävien vaativuus otetaan huomioon tuntiopettajan palkan painotuslaskelmassa. Jos tuntiopettajan tehtävät ovat jossakin liitteessä olennaisesti

1.3.2007

vaativimmat ja tehtäväkohtainen palkka ko. liitteessä tämän vuoksi ao. hinnoittelutunnuksen peruspalkkaa korkeampi, palkan painotuksessa käytetään tehtäväkohtaista palkkaa.

Esimerkki

Monialaisen ammatillisen oppilaitoksen opettaja antaa liitteiden 4 ja 5 opetusta.

Jos liitteen 4 tehtäväkohtainen palkka sisältää ns. vaativuuslisän ja liitteen 5 tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka, tehtäväkohtaisen palkan laskentakaava on seuraava:

((Liitteen 4 tuntimäärä x liitteen 4 tehtäväkohtainen palkka) + (Liitteen 5 tuntimäärä x liitteen 5 tehtäväkohtainen peruspalkka)) : Kokonaistuntimäärä (liitteen 4 ja 5 tuntimäärät yhteensä)

Laskentakaavassa liitteen 4 tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka lisättyä TVA-osuudella. Liitteen 5 tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka.

OSIO B

Yleissivistävä koulu

#### OPETTAJAN PALKAN MUODOSTUMINEN

Tehtäväkohtainen palkka		Henkilökohtainen lisä		Syrjäseutulisa	Ylituntipalkkio	Henkilökohtainen palkanlisä	Siirtymäkauden lisä
Hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka (liitteet 1–3)	TVA-osuus	Vuosisidonnainen osa (osio A, liitteet 1–3)	Henkilökohtainen lisä (osio A)	Kehitys- aluelisä  (osio A 19 §)	(opetusvelvollisuus- työajassa, liitteet 1–3 ja osio A)	(osio B 25 §)	(osio B 26 §)

#### 3 § Peruskoulun rehtorin tehtäväkohtainen peruspalkka

Rehtoreiden tehtäväkohtaisia peruspalkkoja tarkistetaan 2,5 %:lla 1.3.2007 lukien. Jos rehtorin nykyinen tehtäväkohtainen palkka on alarajaa korkeampi, hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on tarkistettava 2,5 %:lla 1.3.2007. Rehtorin tehtäväkohtainen palkka on yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 mukaisesti laskettu alkupalkka.

Rehtoreiden määrävuosi- ja palvelulisä on muutettu vuosisidonnaiseksi osaksi, jonka laskenta tapahtuu kuten opettajilla. Tämä tarkoittaa, että henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja vuosisidonnaisen osan prosenttien mukaisilla kertoimilla.

1.3.2007

Jos rehtorin tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelukohdan peruspalkan alarajaa korkeampi, vuosisidonnainen saattaa olla pienempi kuin aiemmin, vastaavasti tehtäväkohtainen palkka on korkeampi Tämä johtuu siitä, että palvelu- ja määrävuosilisä laskettiin rehtoreilla aiemmin KT:n yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 ohjeiden mukaan ao. henkilön omasta palkasta.

Jos rehtorille 28.2.2007 maksettu kokonaispalkka on korkeampi kuin 1.3.2007 laskettu kokonaispalkka, kokonaispalkkojen erotus lisätään 1.3.2007 laskettavaan tehtäväkohtaiseen palkkaan.

## Esimerkki 1

Vuosiluokkia 7–9 käsittävän koulun rehtori, jolla on yli 20 palkkaperusteryhmää (40301402) ja 20 vuotta vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavaa palvelusaikaa. II kalleusluokka.

	€/kk
Vanha tehtäväkohtainen palkka 28.2.2007	3 492,00
Palvelu- ja määrävuosilisät 2, 2, 5, 5, 5 ja 10 % (3 492,00 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05 x 1,05 x 1,10)	
– 3 492,00	1 134,31
Palkka yhteensä	4 626,31
Uusi tehtäväkohtainen palkka 1.3.2007	
3 492 x 1,025	3 579,30
Vuosisidonnainen osa 2, 2, 5, 5, 5 ja 10 % (3 442,12 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05 x 1,05 x 1,10)	
– 3 442,12	1 118,11
Palkka yhteensä	4 697,41

Koska uusi palkka yhteensä on suurempi kuin vanha palkka yhteensä, 1.3.2007 maksettava palkka yhteensä on 4 697,41 €/kk.

## Esimerkki 2

Vuosiluokkia 7–9 käsittävän koulun rehtori. Koulussa on 1000 oppilasta ja kieliluokka → palkkaperusteryhmiä yli 20 (4 03 01 40 2). Vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavaa palvelusaikaa 20 vuotta. II kalleusluokka. Rehtorin palkka on määrätty perustellusta syystä yli palkka-asteikon ylärajan (osio A 6 § 3 mom.) 3 800 euroksi kuukaudessa.

	€/kk
Vanha tehtäväkohtainen palkka 28.2.2007	3 800,00
Palvelu- ja määrävuosilisät 2, 2, 5, 5, 5 ja 10 % (3 800 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05, x 1,05 x 1,10)	
–3 800,00	1 234,36
Palkka yhteensä	5 034,36

1.3.2007

Uusi tehtäväkohtainen palkka 1.3.2007	
3 800,00 x 1,025	3 895,00
Vuosisidonnainen osa 2, 2, 5, 5, 5, ja 10 % (3 442,12 x 1,02, x 1,02 x 1,05, 1,05 x 1,05 x 1,10)	
-3 442,12	1 118,11
Palkka yhteensä	5 013,11

Koska uusi palkka yhteensä on pienempi kuin vanha palkka yhteensä, 1.3.2007 maksettava palkka yhteensä on 5 034,36. Em. palkka jakaantuu tehtäväkohtaiseen palkkaan 3 916,25 (= 3 895,00 + (5 034,36 – 5 013,11)) euroa kuukaudessa ja vuosisidonnaiseen osaan 1 118,11 euroa kuukaudessa.

#### 4 § Lukion ja aikuislukion rehtorin tehtäväkohtainen palkka

Rehtoreiden tehtäväkohtaisia peruspalkkoja tarkistetaan 4 %:lla 1.3.2007 lukien. Jos rehtorin nykyinen tehtäväkohtainen palkka on ala-rajaa korkeampi, hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on tarkistettava 4 %:lla 1.3.2007. Rehtorin tehtäväkohtainen palkka on yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 mukaisesti laskettu alkupalkka.

Rehtoreiden määrävuosi- ja palvelulisä on muutettu vuosisidonnaiseksi osaksi, jonka laskenta tapahtuu kuten opettajilla. Tämä tarkoittaa, että henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja vuosisidonnaisen osan prosenttien mukaisilla kertoimilla.

Jos rehtorin tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen peruspalkan alarajaa korkeampi, vuosisidonnainen osa tulee olemaan pienempi kuin aiemmin, vastaavasti tehtäväkohtainen palkka on korkeampi. Tämä johtuu siitä, että palvelu- ja määrävuosilisä laskettiin rehtoreilla aiemmin KT:n yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 ohjeiden mukaan ao. henkilön omasta palkasta.

Jos rehtorille 28.2.2007 maksettu kokonaispalkka on korkeampi kuin 1.3.2007 laskettu kokonaispalkka, kokonaispalkkojen erotus lisätään 1.3.2007 laskettavaan tehtäväkohtaiseen palkkaan.

#### Esimerkki 1

Lukion rehtori, jolla on 20 vuotta vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavaa palvelusaikaa. II kalleusluokka.

	€/kk
Vanha tehtäväkohtainen palkka 28.2.2007	3 250,00
Palvelu- ja määrävuosilisät 2, 2, 5, 5, 5, ja 10 % (3 250 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05 x 1,05 x 1,10)	
-3 250	1 055,71

1.3.2007

Palkka yhteensä	4 305,71
Uusi tehtäväkohtainen palkka 1.3.2007	
3 250 x 1,04	3 380,00
Vuosisidonnainen osa 2, 2, 5, 5, 5, 10 % (3 350,03 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05 x 1,05 x 1,10)	
–3 350,03	1 088,20
Palkka yhteensä	4 468,20

Koska uusi palkka yhteensä on suurempi kuin vanha palkka yhteensä, 1.3.2007 maksettava palkka yhteensä on 4 468,20 €/kk.

#### Esimerkki 2

Lukion rehtorin koulussa on 1500 oppilasta sekä aikuislinja ja erityinen koulutustehtävä. Vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavaa palvelusaikaa 20 vuotta. II kalleusluokka. Rehtorin palkka on määrätty perustellusta syystä yli palkka-asteikon ylärajan (osio A 6 § 3 mom.) 4 230 euroksi kuukaudessa.

	€/kk
Vanha tehtäväkohtainen palkka 28.2.2007	4 230,00
Palvelu- ja määrävuosilisät 2, 2, 5, 5, 5 ja 10 % (4 230 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05 x 1,05 x 1,10)	
– 4 230,00	1 374,04
Palkka yhteensä	5 604,04
Uusi tehtäväkohtainen palkka 1.3.2007	
4 230 x 1,04	4 399,20
Vuosisidonnainen osa 2, 2, 5, 5, 5 ja 10 % (3 350,03 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05 x 1,05 x 1,10)	
– 3 350,03	1 088,20
Palkka yhteensä	5 487,40

Koska uusi palkka yhteensä on pienempi kuin vanha palkka yhteensä, 1.3.2007 maksettava palkka yhteensä on 5 604,04. Em. palkka jakaantuu tehtäväkohtaiseen palkkaan 4 515,84 (= 4 399,20 + (5 604,04 – 5 487,40)) euroa kuukaudessa ja vuosisidonnaiseen osaan 1 088,20 euroa kuukaudessa.

#### 6 § Peruskoulun oppilaanohjauksen lehtorin viran tehtäväkohtainen peruspalkka

Oppilaanohjauksen lehtoreiden tehtäväkohtaisia peruspalkkoja tarkistetaan 2,8 %:lla 1.3.2007 lukien. Jos oppilaanohjaajan nykyinen tehtäväkohtainen palkka on alarajaa korkeampi, hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on tarkistettava 2,8 %:lla 1.3.2007. Oppilaanohjaajan tehtäväkohtainen palkka on yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 mukaisesti laskettu alkupalkka.

1.3.2007

Oppilaanohjaajan palvelulisä on muutettu vuosisidonnaiseksi osaksi, jonka laskenta tapahtuu kuten opettajilla. Tämä tarkoittaa, että henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja vuosisidonnaisen osan prosenttien mukaisilla kertoimilla.

Jos oppilaanohjaajan tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen peruspalkan alarajaa korkeampi, vuosisidonnainen osa tulee olemaan pienempi kuin aiemmin, vastaavasti tehtäväkohtainen palkka on korkeampi. Tämä johtuu siitä, että palvelulisä laskettiin oppilaanohjaajilla aiemmin KT:n yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 ohjeiden mukaan ao. henkilön omasta palkasta.

Esimerkki

Oppilaanohjauksen lehtori, jolla on 20 vuotta vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavaa palvelusaikaa. II kalleusluokka.

	€/kk
Vanha tehtäväkohtainen palkka 28.2.2007	2 750,00
Palvelulisät 2, 2, 5 ja 5 %	
(2 750 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05) – 2 750	404,36
Palkka yhteensä	3 154,36
Uusi tehtäväkohtainen palkka 1.3.2007	
2 750 x 1,028	2 827,00
Vuosisidonnainen osa 2, 2, 5, 5 %	
(2 683,75 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05) – 2 683,75	394,62
Palkka yhteensä	3 221,62

Koska uusi palkka yhteensä on suurempi kuin vanha palkka yhteensä, 1.3.2007 maksettava palkka yhteensä on 3 221,62 €/kk.

## 7 § Palkan muodostuminen

Tarkemmat määräykset palkan muodostumisesta on osiossa A, jonka 6 §:ssä on sovittu tehtäväkohtaisen palkan päättämisestä, 7 §:ssä epäpätevyyden vaikutuksesta tehtäväkohtaiseen palkkaan, 8 §:ssä erivapauspäätöksen vaikutuksesta palkkaan, 9 §:ssä palkan paikallisesta tarkistamisesta, 10 §:ssä henkilökohtaisesta lisästä, 10 a–16 §:ssä vuosisidonnaisesta osasta sekä 19 §:ssä syrjäseutulisästä ja yleissivistävän koulun kehitysaluelisästä.

## 8 § Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

Määrävuosi- ja palvelulisät on yhdistetty. Henkilökohtaiseen vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat 1.3.2007 alkaen seuraavat:

1.3.2007

Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa			
	Laskentaperusteena käytettävä palkka	Käytettävät prosentit	
B osio	Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja (ent. oma tehtäväkohtainen palkka)	2 v.	2 % (ent. 2 %)
– rehtori		5 v.	2 % (ent. 2 %)
– apulaisrehtori		8 v.	5 % (ent. 5 %)
		10 v.	5 % (ent. 0 %)
		13 v.	– (ent. 5 %)
		15 v.	5 % (ent. 5 %)
		20 v.	10 % (ent. 10 %)
B osio	Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja (ent. oma tehtäväkohtainen palkka)	2 v.	2 % (ent. 2 %)
– oppilaanohjaaja		5 v.	2 % (ent. 2 %)
		8 v.	5 % (ent. 5 %)
		10 v.	5 % (ent. 0 %)
		13 v.	– (ent. 5 %)
		15 v.	– (ent. –)
		20 v.	– (ent. –)
Liite 1:	Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka	2 v.	2 % (ent. 2 %)
– aineenopettaja		5 v.	2 % (ent. 2 %)
– luokanopettaja		8 v.	5 % (ent. 5 %)
– erityisopetuksen opettaja		10 v.	9 % (ent. 4 %)
– päätoiminen tuntiopettaja		13 v.	– (ent. 5 %)
		15 v.	6 % (ent. 6 %)
		20 v.	6 % (ent. 6 %)
Liite 1:	— ” —	2 v.	2 % (ent. 2 %)
– esiluokanopettaja		5 v.	6 % (ent. 2 ja 4 %)
– päätoiminen tuntiopettaja		8 v.	5 % (ent. 5 %)
		10 v.	9 % (ent. 4 %)
		13 v.	– (ent. 5 %)
		15 v.	6 % (ent. 6 %)
		20 v.	6 % (ent. 6 %)
Liite 2 ja 3:	Ao. liitteen ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka	2 v.	2 % (ent. 2 %)
– aineenopettaja		5 v.	6 % (ent. 2 ja 4 %)
		8 v.	5 % (ent. 5 %)
		10 v.	11 % (ent. 6 %)
		13 v.	– (ent. 5 %)
		15 v.	4 % (ent. 4 %)
		20 v.	6 % (ent. 6 %)

1.3.2007

Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa			
	Laskentaperusteena käytettävä palkka	Käytettävät prosentit	
Liite 2 ja 3:	— ” —	2 v.	2 % (ent. 2 %)
– tuntiopettaja		5 v.	6 % (ent. 2 ja 4 %)
		8 v.	5 % (ent. 5 %)
		10 v.	9 % (ent. 4 %)
		13 v.	– (ent. 5 %)
		15 v.	6 % (ent. 6 %)
		20 v.	6 % (ent. 6 %)

#### 9 § Kehitysaluelisä 31.7.2007 saakka

Kehitysaluelisää maksetaan yleissivistävän koulun opettajanviran haltijalle 31.7.2007 saakka. Elokuun alusta 2007 kehitysaluelisä siirretään osioon A 19 § 2 momenttiin. Tämän jälkeen kehitysaluelisä käyttäytyy kuten syrjäseutulisa eli sitä maksetaan lisään 28.2.2007 oikeutetulle niin kauan, kun palvelussuhde ko. kuntaan jatkuu keskeytymättä. Kunta voi maksaa halutessaan kehitysaluelisää 1.8.2007 jälkeenkin. Vaihtoehtoisesti ko. lisien asemasta olosuhteet on voitu ottaa huomioon esimerkiksi henkilökohtaisessa lisässä.

#### 14 § Opettajatyöpäivät

4 momentti on poistettu samaksi ajaksi kuin liitteen 1 11 §:n yhteissuunniteluajan lisäystä on jatkettu yhdellä viikotunnilla eli 30.9.2007 saakka.

#### 15 § Eräät työaika lyhentävät arkipyhät

Loppiainen ei lyhennä oppilaiden vuotuisia koulutyöpäivien lukumäärää vuonna 2007, koska se osuu lauantaiksi. Näin se ei vähennä myöskään opettajien työaika.

#### 24 § Viran lakkauttamiseen perustunut henkilökohtainen palkanlisä

Tätä henkilökohtaista palkanlisää ei ole enää olemassa, vaan se poistui laskettaessa eurotuksen yhteydessä henkilökohtaista palkanlisää (osio B 25 § siirtymämääräys 1.8.2005 euromääräiseen palkkaukseen siirretyille opettajille, OVTES 2005–2007, I painos)

#### 26 § Siirtymäkauden lisä tehtävien vaativuuden arvioinnin pohjalta maksettavaa palkkaa määrättäessä 1.3.2007

Siirtymäkauden lisä lasketaan opettajille, joille on maksettu poistettavia lisä- tai lisäpalkkioita, jos uusi kokonaisansio samoista tehtävistä samalla viikotuntimäärällä on pienempi kuin aiempi kokonaisansio. Edellä maini-

1.3.2007

tusta poiketen siirtymäkauden lisää saatetaan maksaa alkuopetuksen lisäksi saaneelle opettajalle, vaikka hänen uusi kokonaisansionsa olisi suurempi kuin vanha kokonaisansio (2 momentin soveltamisohjeen II kappale).

Poistettavat lisät ja lisäpalkkiot ovat seuraavat:

- |             |   |
|-------------|---|
| Peruskoulu  | – alkuopetus (6 §)                                  |
|             | – yhteisyys (7 §)                                   |
|             | – kuulovammaisten luokan/koulun erityisopetus (8 §) |
|             | – koulunjohtajan tehtävät (9 §)                     |
|             | – apulaisjohtajan tehtävät (10 §)                   |
| Lukio       | – yhteisyys (2 §)                                   |
|             | – apulaisrehtorin tehtävät (3 §)                    |
|             | – tohtorilisä (4 §)                                 |
| Aikuislukio | – yhteisyys (3 §)                                   |
|             | – apulaisrehtorin tehtävät (4 §)                    |
|             | – tohtorilisä (viittaus liitteeseen 2)              |

Muualta poistettavat lisät

- Osio A – yhteisten opettajien kerroin (45 §)

Käytännössä koko siirtymäkauden lisän laskeminen edellyttää sitä, että työnantaja on tehnyt työn vaativuuden arvioinnin. Jos opettaja on saanut ainoastaan alkuopetuksen lisäpalkkion, hänelle voidaan laskea em. huolimatta siirtymäkauden lisä, koska alkuopetus ei voi olla vaativuustekijä.

Paikallisen järjestelyvaraerän kustannusten hallinnan kannalta laskenta voidaan tehdä eri vaiheissa seuraavasti

- 1 Vuosisidonnaisen osan ja alkuopetuksen lisän poistamisen vaikutus peruspalkkoihin ja tätä kautta alkuopetuksen lisää saaneiden siirtymäkauden lisien laskeminen
- 2 Muiden lisien ja lisäpalkkioiden kuin alkuopetuksen lisän poistaminen ja työnvaativuuden arvioinnin pohjalta määräytyvien tehtäväkohtaisten palkkojen määrittely.

Siirtymäkauden lisä voidaan laskea eri tavoilla. Kunnallisessa työmarkkinalaitoksessa Hannu Freund on ohjeistanut atk-ohjelmataloja laskentaohjelmien päivityksessä. Alle on otettu kolme esimerkkiä siirtymäkauden lisän laskennasta. Lisäohjeita laskennasta saa Hannu Freundilta (etunimi.sukunimi@kuntaliitto.fi).

1.3.2007

*Esimerkki alkuopettajana toimivan peruskoulun  
luokanopettajanviran haltijan siirtymäkauden lisän laskemisesta*

Toisen kalleusluokan luokanopettajanviran haltija, jolla on ylempi korkeakoulututkinto ja perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus (hinnoittelutunnus 4 03 04 03 0) ja joka antaa alkuopetusta. Opettajalla on palvelulisään ja määrävuosisiisään oikeuttavaa aikaa 8 vuotta. Luokanopettaja opettaa yhteensä 26 viikkotuntia lukuvuonna 2006–2007 (2 ylituntia).

	€/kk
28.2.2007 mukainen palkka	
Peruspalkka	2 093,11
Alkuopetuksen lisä (peruspalkka x 0,04)	83,73
Ylitunnit (2)	154,19
Vuosisidonnainen osa (2, 2, 5 %)	193,45
Vanha kokonaispalkka 28.2.2007	2 524,48
Palveluaikauudistuksen laskeminen (palkka uusilla vuosisidonnaisen osan määräyksillä)	
Peruspalkka (ks. liite 3)	2 097,09
Alkuopetuksen lisä (peruspalkka x 0,04)	83,88
Ylitunnit (2)	154,49
Vuosisidonnainen osa (2, 2, 5 %)	193,81
Palveluaikauudistuksen jälkeinen kokonaispalkka	2 529,27
Alkuopetuslisän poistaminen ja siirtymäkauden lisän laskeminen	
Peruspalkka (1.3.2007 kiriapalkka, ks. liite 3)	2 113,71
Alkuopetuksen lisä (poistettu)	0
Ylitunnit (2)	149,72
Vuosisidonnainen osa (2, 2, 5 %)	195,35
Uusi kokonaispalkka 1.3.2007	2 458,78
Siirtymäkauden lisä (alkuopetus) (2 529,27–2 458,78)	70,49

Alkuopetuksen luokanopettajalle maksettava palkka 1.3.2007 alkaen on uusi kokonaispalkka lisättyä siirtymäkauden lisällä eli 2 529,27 €/kk (2 458,78 €/kk + 70,49 €/kk).

Esimerkissä joudutaan laskemaan ensin palveluaikauudistuksen vaikutus palkkaan, johon verrataan maaliskuun alusta voimaan tulevaa palkkaa, joka sisältää myös muut sopimustarkistukset. Tämä johtuu siitä, ettei palveluaikauudistuksen tarkistus vähennä siirtymäkauden lisää.

1.3.2007

*Esimerkki koulunjohtajana toimivan peruskoulun  
luokanopettajanviran haltijan siirtymäkauden lisän laskemisesta*

Toisen kalleusluokan luokanopettajanviran haltija, jolla on ylempi korkea-koulututkinto ja perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus (hinnittelutunnus 4 03 04 03 0) ja joka toimii koulunjohtajana 3 opettajan koululla. Opettajalla on palvelulisään ja määrävuosilisään oikeuttavaa aikaa 8 vuotta. Luokanopettajalla on lukuvuonna 2006–2007 yhteensä 2 viikkoyli-tuntia.

Siirtymäkauden lisä lasketaan 28.2. ja 1.3. luvuilla. Lopullinen lisän suuruus selviää vasta, kun työn vaativuuden arviointi on tehty. Tässä tapauksessa työn vaativuuden arviointi saadaan valmiiksi toukokuussa 2007, jolloin ko. tapauksessa TVA-osuus on 100 euroa kuukaudessa.

	€/kk
28.2.2007 mukainen palkka	
Peruspalkka	2 093,11
Koulunjohtajan lisä (peruspalkka x 0,20)	418,62
Ylitunnit (2)	177,91
Vuosisidonnainen osa (2, 2, 5 %)	193,45
Vanha kokonaispalkka 28.2.2007	2 883,09
Peruspalkan korotus 1.3.2007	
Peruspalkka (1.3.2007 kirjapalkka, ks. liite 3)	2 113,71
Koulunjohtajan lisä (peruspalkka x 0,20)	422,74
Ylitunnit (2)	179,67
Vuosisidonnainen osa (2, 2, 5 %)	195,35
Uusi kokonaispalkka 1.3.2007	2 911,47
Koulunjohtajalisän poistaminen, TVA-osuuden määrittely ja siirtymäkauden lisän laskeminen	
Peruspalkka (1.3.2007 kirjapalkka, ks. liite 3)	2 113,71
Koulunjohtajalisä (poistettu)	0
TVA-osuus (koulunjohtaja)	100
Ylitunnit (2)	156,80
Vuosisidonnainen osa (2, 2, 5 %)	195,35
Uusi kokonaispalkka 1.3.2007	2 565,86
Siirtymäkauden lisä (koulunjohtaja) (2 911,47 – 2 565,86)	345,61

Koulunjohtajana toimivalle luokanopettajalle maksettava palkka 1.3.2007 alkaen on 2 911,47 €/kk. Tätä palkkaa maksetaan niin kunnes työn vaativuuden arviointi on tehty (jos samat tekijät). Jos uudet palkat saadaan maksuun kesäkuussa, opettajan uusi kokonaispalkka siirtymäkauden lisällä on edelleen 2 911,47 €/kk (2 565,86 €/kk + 345,61€/kk).

1.3.2007

*Esimerkki koulunjohtajana ja alkuopetuksen opettajana toimivan peruskoulun luokanopettajanviran haltijan siirtymäkauden lisän laskemisesta*

Toisen kalleusluokan luokanopettajanviran haltija, jolla on ylempi korkeakoulututkinto ja perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus (hinnittelutunnus 4 03 04 03 0) ja joka toimii koulunjohtajana 3 opettajan koululla ja antaa alkuopetusta. Opettajalla on palvelulisään ja määrävuosisiisään oikeuttavaa aikaa 8 vuotta. Luokanopettajalla on lukuvuonna 2006–2007 yhteensä 2 viikkoilytuntia.

Siirtymäkauden lisä lasketaan 28.2. ja 1.3. luvuilla. Lopullinen lisän suuruus selviää vasta, kun työn vaativuuden arviointi on tehty. Tässä tapauksessa työn vaativuuden arviointi saadaan valmiiksi toukokuussa 2007, jolloin ko. tapauksessa TVA-osuus on 100 euroa kuukaudessa.

28.2.2007 mukainen palkka	€/kk
Peruspalkka	2 093,11
Alkuopetuksen lisä (peruspalkka x 0,04)	83,72
Koulunjohtajan lisä (peruspalkka x 0,20)	418,62
Ylitunnit (2)	183,84
Vuosisidonnainen osa (2, 2, 5 %)	193,45
Vanha kokonaispalkka 28.2.2007	2 972,74
Palveluaikauudistuksen laskeminen (palkka uusilla vuosisidonnaisen osan määräyksillä)	
Peruspalkka (ks. liite 3)	2 097,09
Alkuopetuksen lisä (peruspalkka x 0,04)	83,88
Koulunjohtajan lisä (peruspalkka x 0,20)	419,42
Ylitunnit (2)	184,19
Vuosisidonnainen osa (2, 2, 5 %)	193,81
Palveluaikauudistuksen jälkeinen kokonaispalkka	2 978,39
Peruspalkan korotus 1.3.2007	
Peruspalkka (1.3.2007 kirjapalkka, ks. liite 3)	2 113,71
Alkuopetuksen lisä (poistettu)	0
Koulunjohtajan lisä (peruspalkka x 0,20)	422,74
Ylitunnit (2)	179,67
Vuosisidonnainen osa (2, 2, 5 %)	195,35

1.3.2007

Uusi kokonaispalkka 1.3.2007 (alkuopetus)	2 911,47
Siirtymäkauden lisä (alkuopetus) (2 978,39 – 2 911,47)	66,92
Koulunjohtajalisän poistaminen, TVA-osuuden määrittely ja siirtymäkauden lisän laskeminen	
Peruspalkka (1.3.2007 kirjapalkka, ks. liite 3)	2 113,71
Koulunjohtajalisä (poistettu)	0
TVA-osuus (koulunjohtaja)	100
Ylitunnit (2)	156,80
Vuosisidonnainen osa (2, 2, 5 %)	195,35
Uusi kokonaispalkka 1.3.2007	2 565,86
Siirtymäkauden lisä (koulunjohtaja) (2 911,47 – 2 565,86)	345,61
Siirtymäkauden lisä yhteensä (66,92 + 345,61)	412,53

Koulunjohtajana toimivalle alkuopetusta antavalle luokanopettajalle maksettava palkka 1.3.2007 alkaen on 2 978,39 €/kk (2 911,47 €/kk + 66,92 €/kk). Tätä palkkaa maksetaan niin kauan kunnes työn vaativuuden arviointi on tehty (jos samat tekijät). Jos uudet palkat saadaan maksuun kesäkuussa, opettajan uusi kokonaispalkka siirtymäkauden lisällä on 2 978,39 €/kk (2 565,86 €/kk + 412,53 €/kk).

Esimerkissä joudutaan laskemaan ensin palveluaikauudistuksen vaikutus palkkaan, johon verrataan maaliskuun alusta voimaan tulevaa palkkaa, joka sisältää myös muut sopimustarkistukset. Tämä johtuu siitä, ettei palveluaikauudistuksen tarkistus vähennä siirtymäkauden lisää.

Siirtymäkauden lisä poistuu tehtäväkohtaisessa peruspalkassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti, viranhaltijan siirtyessä toiseen virkaan, sekä tehtävien poistumisen tai muun olosuhteen muuttumisen vuoksi. Jos esimerkkien opettajilta poistetaan alkuopetuksen tai koulunjohtajan tehtävät, siirtymäkauden lisä poistuu. Lisää poistaa myös muu olosuhteen muutos, jonka vuoksi siirtymäkauden lisää on muodostunut. Esimerkkien tapauksessa em. voi koskea vain koulunjohtajia.

1.3.2007

## OSIO B, LIITE 1

## Peruskoulu

## 2 § Lehtorin peruspalkka

Lehtorin peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisän aikaistamisesta 10 vuoteen).

## 3 § Erityisopetuksen opettajan (erityisluokanopettaja ja erityisopettaja) peruspalkka

Erityisopetuksen opettajan peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisän aikaistamisesta 10 vuoteen) sekä alkuopetuksen lisän siirtämisestä peruspalkkoihin.

## 4 § Luokanopettajan (luokanopetus) peruspalkka

Luokanopettajan peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisän aikaistamisesta 10 vuoteen) sekä alkuopetuksen lisän siirtämisestä peruspalkkoihin.

## 5 § Esiluokanopettajan peruspalkka

Esiluokanopettajan peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisän aikaistamisesta 10 vuoteen). Lisäksi esiluokanopettajien palkkaan on tehty tasokorotus.

## 6 § Alkuopetus

Alkuopetuksen lisä on poistettu ja euromäärä jaettu eräiden hinnoittelutunnusten peruspalkkojen korotukseksi.

Koska alkuopetuksen euromäärä on jaettu peruspalkkoihin, sitä ei voida käyttää enää tehtävien vaativuustekijänä.

## 7 § Yhteisyys

Yhteisyyslisä on poistettu.

## 8 § Kuulovammaisten luokan/koulun erityisopetus

Kuulovammaisten luokan/koulun erityisopetuksen opettajanviran haltijan lisä on poistettu.

## 9 § Koulunjohtajan tehtävät

Koulunjohtajan tehtävästä maksettava lisä on poistettu.

1.3.2007

## 10 § Apulaisjohtajan tehtävät

Apulaisjohtajan tehtävästä maksettava lisä on poistettu.

## 11 § Yhteissuunnittelutyöaika 1.8.2005–30.9.2007

Yhteissuunnittelutyöajan pidentämistä yhdellä tunnilla kolmeen viikkotuntiin on jatkettu 30.9.2007 saakka.

## III/4 Muut erityistehtävät

Luettelo on täsmennetty lisäämällä siihen osion B 18 §:n koulu/oppi-  
laitos- ja kuntakohtainen lisätehtävä.

## 31 § Ylituntipalkkio

1 momenttiin on lisätty soveltamisohje ja samalla 6 momentti on poistettu. Entistä 6 momentin määräystä voidaan soveltaa ylituntipalkkion laskennassa, kunnes työn vaativuuden arviointi on tehty. Työn vaativuuden arvioinnin jälkeen ylituntipalkkio määräytyy tehtäväkohtaisen palkan perusteella, jossa otetaan huomioon tehtäväkohtainen peruspalkka ja TVA-osuus. Ks. myös allekirjoituspöytäkirja ja osion A 23 §.

## 32 § Tuntiopettajan peruspalkka, opetusvelvollisuus ja yhteissuunnittelutyöaika

Tuntiopettajien peruspalkkoihin on tehty viranhaltijoita vastaavat palkan tarkistukset.

4 momentin sopimusmääräykset alkuopetuksen lisästä (6 §) on poistettu.

## OSIO B, LIITE 2

## Lukio

## 1 § Lehtorin peruspalkka

Lehtorin peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisan aikaistamisesta 10 vuoteen).

## 2 § Yhteisyys

Yhteisyyslisä on poistettu.

## 3 § Apulaisrehtorin tehtävät

Apulaisrehtorin tehtävästä maksettava lisä on poistettu.

## 4 § Tohtorilisä

Tohtorilisä on poistettu.

1.3.2007

## II/4 Muut erityistehtävät

Luettelo on täsmennetty lisäämällä siihen osion B 18 §:n koulu/oppi-  
laitos- ja kuntakohtainen lisätehtävä.

16 § Ylituntipalkkio 1 momenttiin on lisätty soveltamisohje ja samalla 3 momentti on poistettu. Entistä 3 momentin määräystä voidaan soveltaa ylituntipalkkion lasken-  
nassa, kunnes työn vaativuuden arviointi on tehty. Työn vaativuuden arvi-  
oinnin jälkeen ylituntipalkkio määräytyy tehtäväkohtaisen palkan perus-  
teella, jossa otetaan huomioon tehtäväkohtainen peruspalkka ja TVA-  
osuus. Ks. myös allekirjoituspöytäkirja ja osion A 23 §.

17 § Tuntiopettajan palkka, yhteissuunnittelutyöaika ja opetusvelvollisuus

Tuntiopettajien peruspalkkoihin on tehty viranhaltijoita vastaavat palkan  
tarkistukset.

4 momentin soveltamisohjetta on täsmennetty.

## OSIO B, LIITE 3

## Aikuislukio

1 § Soveltamisala Viittaus liitteen 2 4 §:ään on poistettu.

2 § Lehtorin (aineenopettaja) peruspalkka

Lehtorin peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistami-  
sesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisän aikaistamisesta 10  
vuoteen).

3 § Yhteisyys Yhteisyyslisä on poistettu.

4 § Apulaisrehtorin tehtävät

Apulaisrehtorin tehtävästä maksettava lisä on poistettu.

## III/4 Muut erityistehtävät

Luettelo on täsmennetty lisäämällä siihen osion B 18 §:n koulu/oppi-  
laitos- ja kuntakohtainen lisätehtävä.

12 § Ylituntipalkkio 1 momenttiin on lisätty soveltamisohje ja samalla 3 momentti on poistettu. Entistä 3 momentin määräystä voidaan soveltaa ylituntipalkkion lasken-  
nassa, kunnes työn vaativuuden arviointi on tehty. Työn vaativuuden arvi-  
oinnin jälkeen ylituntipalkkio määräytyy tehtäväkohtaisen palkan perus-  
teella, jossa otetaan huomioon tehtäväkohtainen peruspalkka ja TVA-  
osuus. Ks. myös allekirjoituspöytäkirja ja osion A 23 §.

1.3.2007

## 13 § Tuntiopettajan palkka, yhteissuunnittelutyöaika ja opetusvelvollisuus

Tuntiopettajien peruspalkkoihin on tehty viranhaltijoita vastaavat palkan tarkistukset.

## OSIO C

## Ammatilliset oppilaitokset

## OPETTAJAN PALKAN MUODOSTUMINEN

Tehtäväkohtainen palkka		Henkilökohtainen lisä		Syrjäseu- tulisä	Ylitunti- palkkio	Henkilö- kohtainen palkanlisä eurotuk- sesta (ao. liite)	Siirtymä- kauden lisä (osio C 13 §)
Hinnoittelutun- nuksen mukai- nen peruspalkka (liitteet 4–9)	TVA-osuus	Vuosi- sidonnai- nen osa (osio A, liitteet 4–9)	Henkilö- kohtainen lisä (osio A)				
				(osio A 19 § 1 mom.)	(opetusvel- vollisuus- työajassa, liitteet 4–6, 9 ja osio A)		

## 3 § Rehtorin palkka ja opetustuntimäärä

1 momentin rehtorin tehtäväkohtaisia peruspalkkoja tarkistetaan 5 %:lla 1.3.2007 lukien. Jos rehtorin nykyinen tehtäväkohtainen palkka on peruspalkkaa korkeampi, hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on tarkistettava 5 %:lla 1.3.2007. Rehtorin tehtäväkohtainen palkka on yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 mukaisesti laskettu alkupalkka.

Rehtorin määrävuosi- ja palvelulisä on muutettu vuosisidonnaiseksi osaksi, jonka laskenta tapahtuu kuten opettajilla. Tämä tarkoittaa, että henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka vuosisidonnaisen osan prosenttien mukaisilla kertoimilla.

Jos rehtorin tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen peruspalkkaa korkeampi, vuosisidonnainen osa tulee olemaan pienempi kuin aiemmin, vastaavasti tehtäväkohtainen palkka on korkeampi. Tämä johtuu siitä, että palvelu- ja määrävuosisilä laskettiin rehtorilla aiemmin KT:n yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 ohjeiden mukaan ao. henkilön omasta palkasta.

Jos rehtorille 28.2.2007 maksettu kokonaispalkka on korkeampi kuin 1.3.2007 laskettu kokonaispalkka, kokonaispalkkojen erotus lisätään 1.3.2007 laskettavaan tehtäväkohtaiseen palkkaan.

## Esimerkki

Ammatillisen rehtorin ammattiopistossa on 1500 oppilasta ja aikuisopisto. Vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavaa palvelusaikaa 20 vuotta. II kalleusluokka. Rehtorin palkka on määrätty 4 230 euroksi kuukaudessa.

1.3.2007

	€/kk
Vanha tehtäväkohtainen palkka 28.2.2007	4 230,00
Palvelu- ja määrävuosilisät 2, 2, 5, 5 ja 8 % (4 230 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05 x 1,08)	
– 4 230,00	1 010,14
Palkka yhteensä	5 240,14
Uusi tehtäväkohtainen palkka 1.3.2007	
4 230 x 1,05	4 441,50
Vuosisidonnainen osa 2, 2, 5, 5 ja 8 % (2 996,95 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05 x 1,08)	
– 2 996,95	715,68
Palkka yhteensä	5 157,18

Koska uusi palkka yhteensä on pienempi kuin vanha palkka yhteensä, 1.3.2007 maksettava palkka yhteensä on 5 240,14. Em. palkka jakaantuu tehtäväkohtaiseen palkkaan 4 524,46 (= 4441,50 + (5 240,14 - 5 157,18)) euroa kuukaudessa ja vuosisidonnaiseen osaan 715,68 euroa kuukaudessa.

#### 4 § Apulaisrehtorin palkka ja opetustuntimäärä

1 momentin apulaisrehtorin tehtäväkohtaisia peruspalkkoja tarkistetaan 3 %:lla 1.3.2007 lukien. Jos apulaisrehtorin nykyinen tehtäväkohtainen palkka on peruspalkkaa korkeampi, hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on tarkistettava 3 %:lla 1.3.2007. Apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka on yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 mukaisesti laskettu alkupalkka.

Apulaisrehtorin määrävuosi- ja palvelulisä on muutettu vuosisidonnaiseksi osaksi, jonka laskenta tapahtuu kuten opettajilla. Tämä tarkoittaa, että henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka vuosisidonnaisen osan prosenttien mukaisilla kertoimilla.

Jos apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen peruspalkkaa korkeampi, vuosisidonnainen osa tulee olemaan pienempi kuin aiemmin, vastaavasti tehtäväkohtainen palkka on korkeampi. Tämä johtuu siitä, että palvelu- ja määrävuosilisä laskettiin apulaisrehtorilla aiemmin KT:n yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 ohjeiden mukaan ao. henkilön omasta palkasta.

Jos apulaisrehtorille 28.2.2007 maksettu kokonaispalkka on korkeampi kuin 1.3.2007 laskettu kokonaispalkka, kokonaispalkkojen erotus lisätään 1.3.2007 laskettavaan tehtäväkohtaiseen palkkaan. Ks. esimerkki 3 §:n rehtorin kohdalla (uuden tehtäväkohtaisen palkan kerroin 1.3.2007 tilanteessa on 1,03).

1.3.2007

## 5 § Aikuiskoulutusjohtajan palkka ja opetustuntimäärä

1 momentin aikuiskoulutusjohtajan tehtäväkohtaisia peruspalkkoja tarkistetaan 3 %:lla 1.3.2007 lukien. Jos aikuiskoulutusjohtajan nykyinen tehtäväkohtainen palkka on peruspalkkaa korkeampi, hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on tarkistettava 3 %:lla 1.3.2007. Aikuiskoulutusjohtajan tehtäväkohtainen palkka on yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 mukaisesti laskettu alkupalkka.

Aikuiskoulutusjohtajan määrävuosi- ja palvelulisä on muutettu vuosisidonnaiseksi osaksi, jonka laskenta tapahtuu kuten opettajilla. Tämä tarkoittaa, että henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka vuosisidonnaisen osan prosenttien mukaisilla kertoimilla.

Jos aikuiskoulutusjohtajan tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen peruspalkkaa korkeampi, vuosisidonnainen osa tulee olemaan pienempi kuin aiemmin, vastaavasti tehtäväkohtainen palkka on korkeampi. Tämä johtuu siitä, että palvelu- ja määrävuosilisä laskettiin aikuiskoulutusjohtajalla aiemmin KT:n yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 ohjeiden mukaan ao. henkilön omasta palkasta.

Jos aikuiskoulutusjohtajalle 28.2.2007 maksettu kokonaispalkka on korkeampi kuin 1.3.2007 laskettu kokonaispalkka, kokonaispalkkojen erotus lisätään 1.3.2007 laskettavaan tehtäväkohtaiseen palkkaan. Ks. esimerkki 3 §:n rehtorin kohdalla (uuden tehtäväkohtaisen palkan kerroin 1.3.2007 tilanteessa on 1,03).

## 6 § Opinto-ohjaajan viran palkka ja opetustuntimäärä

1 momentin opinto-ohjaajan tehtäväkohtaisia peruspalkkoja tarkistetaan 3 %:lla 1.3.2007 lukien. Jos opinto-ohjaajan nykyinen tehtäväkohtainen palkka on peruspalkkaa korkeampi, hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on tarkistettava 3 %:lla 1.3.2007. Opinto-ohjaajan tehtäväkohtainen palkka on yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 mukaisesti laskettu alkupalkka.

Opinto-ohjaajan määrävuosi- ja palvelulisä on muutettu vuosisidonnaiseksi osaksi, jonka laskenta tapahtuu kuten opettajilla. Tämä tarkoittaa, että henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka vuosisidonnaisen osan prosenttien mukaisilla kertoimilla.

Jos opinto-ohjaajan tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen peruspalkkaa korkeampi, vuosisidonnainen osa tulee olemaan pienempi kuin aiemmin, vastaavasti tehtäväkohtainen palkka on korkeampi. Tämä johtuu siitä, että palvelu- ja määrävuosilisä laskettiin opinto-ohjaajalla aiemmin KT:n yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 ohjeiden mukaan ao. henkilön omasta palkasta.

1.3.2007

Jos opinto-ohjaajalle 28.2.2007 maksettu kokonaispalkka on korkeampi kuin 1.3.2007 laskettu kokonaispalkka, kokonaispalkkojen erotus lisätään 1.3.2007 laskettavaan tehtäväkohtaiseen palkkaan. Ks. esimerkki 3 §:n rehtorin kohdalla (uuden tehtäväkohtaisen palkan kerroin 1.3.2007 tilanteessa on 1,03).

7 § Kokonaistyöajassa olevan viranhaltijan työaika, vuosiloma ja määrävuosilisä

3 momentti on poistettu ja korvattu uudella 7 a §:llä.

7 a § Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

Määrävuosi- ja palvelulisät on yhdistetty. Henkilökohtaiseen vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat 1.3.2007 alkaen seuraavat:

Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa			
	Laskentaperusteena käytettävä palkka	Käytettävät prosentit	
B osio	Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja (ent. oma tehtäväkohtainen palkka)	2 v.	2 % (ennen 2 %)
– rehtori		5 v.	2 % (ennen 2 %)
– apulaisrehtori		8 v.	5 % (ennen 5 %)
– aikuiskoulutusjohtaja		10 v.	5 % (ennen 0 %)
– opinto-ohjaaja		13 v.	– (ennen 5 %)
		20 v.	8 % (ennen 8 %)

8 § Palkan muodostuminen

Tarkemmat määräykset palkan muodostumisesta on osiossa A, jonka 6 §:ssä on sovittu tehtäväkohtaisen palkan päättämisestä, 7 §:ssä epäpätevyyden vaikutuksesta tehtäväkohtaiseen palkkaan, 8 §:ssä erivapauspäättökseen vaikutuksesta palkkaan, 9 §:ssä palkan paikallisesta tarkistamisesta, 10 §:ssä henkilökohtaisesta lisästä, 10 a–16 §:ssä vuosisidonnaisesta osasta sekä 19 §:ssä syrjäseutulisästä.

13 § Siirtymäkauden lisä tehtävien vaativuuden arvioinnin pohjalta maksettavaa palkkaa määrättäessä 1.3.2007

Siirtymäkauden lisä lasketaan opettajille, joille on maksettu poistettavia lisä- tai lisäpalkkioita, jos uusi kokonaisansio samoista tehtävistä samalla viikkotuntimäärällä on pienempi kuin aiempi kokonaisansio. Siirtymäkauden lisä ei voi aiheutua liitteen 4 laitteistopalkkiosta, liitteen 5 suuntautumisopintojen johtajan tai koulutusohjelmajohtajan palkkiosta, eikä liitteen 6 laitteistopalkkiosta, jotka on siirretty työaikamääräyksiin.

1.3.2007

Poistettavat lisät ja lisäpalkkiot ovat seuraavat:

- Liite 4 – Eräät koulutukseen perustuvat lisät (3 §)  
 – Apulaisrehtorin/koulutusalojohtajan palkkio (4 §)  
 – Osastonjohtaja (5 §)  
 – Urakointityön vastaava töiden johtaja (6 §)  
 – Laitteistopalkkio (7 §) → siirretty 10 a §:n työaika-  
 määräyksiin
- Liite 5 – Eräät koulutukseen perustuvat lisät (3 §)  
 – Opettajan palkkaus- ja työaikajärjestelmässä oleva  
 apulaisrehtori (4 §)  
 – Suuntautumispintojen johta-  
 ja/koulutusohjelmajohtaja (5 §). Enintään 4 vuosi-  
 viikkotunnin palkkio on siirretty 9 a §:n työaikamää-  
 räyksiin
- Liite 6 – Sivutoimipisteen esimies (6 §)  
 – Laitteistopalkkio (3 §) -> siirretty 6 a §:n työaika-  
 määräyksiin
- Liite 8 – Apulaisrehtorin tehtävät (4 §)  
 Liite 9 – Osastonjohtaja (3 §)  
 Liite 9 – Koulutukseen perustuva lisä (4 §)
- Muualta poistettavat lisät  
 Osio A – yhteisten opettajien kerroin (45 §)

Käytännössä koko siirtymäkauden lisän laskeminen edellyttää sitä, että työnantaja on tehnyt työn vaatavuuden arvioinnin.

*Esimerkki erityisluokan opettajana toimivan ammatillisten aineiden lehtorin siirtymäkauden lisän laskemisesta*

Toisen kalleusluokan ammatinopettajan tutkinnon suorittaneen ammatillisten aineiden lehtori, jolla on erityisopetusta antavan opettajan kelpoisuus (hinnoittelutunnus 4 09 04 00 3) ja joka opettaa erityisluokkaa. Opettajalla on palvelulisään ja määrävuosisisään oikeuttavaa aikaa 10 vuotta. Opettajalla on lukuvuonna 2006–2007 yhteensä 2 viikkoylituntia.

Siirtymäkauden lisä lasketaan 28.2. ja 1.3. luvuilla. Lopullinen lisän suuruus selviää vasta, kun työn vaatavuuden arviointi on tehty. Tässä tapauksessa työn vaatavuuden arviointi saadaan valmiiksi toukokuussa 2007, jolloin ko. tapauksessa TVA-osuus on 150 euroa kuukaudessa.

28.2.2007 mukainen palkka	€/kk
Peruspalkka	1 990,88
Erityisluokan opettajan lisä (peruspalkka x 0,16)	318,54
Ylitunnit (2)	160,24

1.3.2007

Palvelu- ja määrävuosilisät (2, 2, 5, 4,4 %)	361,47
Vanha kokonaispalkka 28.2.2007	2 831,13
Peruspalkan korotus 1.3.2007	
Peruspalkka (1.3.2007 kirjapalkka, ks. liite 3)	1 996,06
Erytysluokan opettajan lisä (peruspalkka x 0,16)	319,37
Ylitunnit (2)	160,66
Vuosisidonnainen osa (2, 6, 5, 9 %)	473,93
Uusi kokonaispalkka 1.3.2007	2 950,02
Erytysluokan opettajan lisän poistaminen, TVA-osuuden määrittely ja siirtymäkauden lisän laskeminen	
Peruspalkka (1.3.2007 kirjapalkka, ks. liite 3)	1 996,06
Erytysluokan opettajan lisä (poistettu)	0
TVA-osuus (erityisluokan opettamisesta)	150
Ylitunnit (2)	148,92
Vuosisidonnainen osa (2, 6, 5, 9 %)	473,93
Uusi kokonaispalkka, joka toteutetaan 1.6.2007	2 768,91
Siirtymäkauden lisä (erityisluokan opettaja) (2 950,02 – 2 768,91)	181,11

Erytysluokan opettajana toimivalle lehtorille maksettava palkka 1.3.2007 alkaen on 2 950,02 €/kk. Tätä palkkaa maksetaan niin kauan kunnes työn vaativuuden arviointi on tehty (jos samat tekijät). Jos uudet palkat saadaan maksuun kesäkuussa, opettajan uusi kokonaispalkka siirtymäkauden lisällä on 2 950,02 €/kk (2 768,91 €/kk + 181,11 €/kk).

Siirtymäkauden lisä poistuu tehtäväkohtaisessa peruspalkassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti, viranhaltijan siirtyessä toiseen virkaan, sekä tehtävien poistumisen tai muun olosuhteen muuttumisen vuoksi. Jos esimerkin opettaja siirtyy pois erityisluokan opetuksesta, siirtymäkauden lisä poistuu. Lisää poistaa myös muu olosuhteen muutos, jonka vuoksi siirtymäkauden lisää on muodostunut.

*Esimerkki liitteen 4 päätoimisesta tuntiopettajasta, jolla on erityisopettajan kelpoisuus (ammattillisten opintojen opettajan kelpoisuus)*

Toisen kalleusluokan ammatillisten opintojen päätoiminen tuntiopettaja, jolla on soveltuva ammattikorkeakoulututkinto (hinnoittelutunnus 4 09 07 01 6 ja 4 09 07 01 9) ja erityisopettajan kelpoisuus. Opettaja opettaa yhteensä 20 viikkotuntia lukuvuonna 2006–2007, joista 17 viikkotuntia vam-

1.3.2007

maisten valmentavaa ja kuntouttavaa opetusta ja ohjausta sekä 3 viikkotuntia äidinkieltä (työnantajan päättämä epäpäteyvyyshäennys 9 %). Opetusvelvollisuus on 23,90 tuntia ( $(17 \times 24,5 + 3 \times 20,5) / 20$ ). Opettajalla on palvelulisään ja määrävuosisilään oikeuttavaa aikaa 5 vuotta.

Siirtymäkauden lisä lasketaan 28.2. ja 1.3. luvuilla. Lisä selviää vasta, kun työn vaatavuuden arviointi on tehty. Tässä tapauksessa työn vaatavuuden arviointi saadaan valmiiksi toukokuussa 2007, jolloin ko. tapauksessa TVA-osuus valmentavasta ja kuntouttavasta opetuksesta ja ohjauksesta päätetään 50 euroksi kuukaudessa.

Siirtymäkauden lisän laskennassa käytettävä	€/kk
vanha kokonaispalkka 28.2.2007	
Painotettu osapalkka ( $((17 \times 2 152,57 \times 1,04)) + (3 \times 2 226,20 \times 0,9)) : 20 = 2 203,41 \times 20 / 23,90$ )	1 843,86
Erityisopettajalisä (0.04) sisältyy yllä olevaan tehtäväkohtaiseen palkkaan samoin epäpäteyvyyshäennys 9 %	
Palvelulisät ja määrävuosisilä (2, 2, 4 %)	
Em. lisiä varten lasketaan painotettu peruspalkka ilman erityisopettajalisää ( $((17 \times 2 152,57) + (3 \times 2 226,20 \times 0,9)) : 20 = 2 130,22 \times 20 / 23,90 = 1 782,61$ )	
$1 782,61 \times 1,02 \times 1,02 \times 1,04 = 1 928,81 - 1 782,61 =$	146,20
Kokonaispalkka yhteensä	1 990,06
Uusi kokonaispalkka 1.3.2007 erityisopettajalisä mukana	
Peruspalkka ( $((17 \times 2 158,17 \times 1,04) + (3 \times 2 231,99 \times 0,9)) : 20 = 2 209,14 \times 20 / 23,90 =$ )	1 848,65
Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa (2 ja 6 %)	
Vuosisidonnaisen osan laskemista varten lasketaan painotettu peruspalkka ilman erityisopettajalisää ( $((17 \times 2 158,17) + (3 \times 2 231,99 \times 0,9)) : 20 = 1 787,25$ )	
$1 787,25 \times 1,02 \times 1,06 = 1 932,37 - 1 787,25$	145,12
Kokonaispalkka yhteensä	1 993,77
Erityisopettajalisän poistaminen, TVA-osuuden määrittely ja siirtymäkauden lisän laskeminen	
Painotettu peruspalkka ( $(17 \times (2 158,17 + 50) + (3 \times 2 231,99 \times 0,9)) : 20 = 2 178,26 \times 20 / 23,90 =$ )	1 822,81
– Erityisopettajalisä (poistettu)	
– TVA-osuus (erityisopetuksesta)	
50 €/kk sisältyy painotettuun palkkaan	
Vuosisidonnainen osa (2 ja 6 %)	145,12
Uusi kokonaispalkka joka toteutetaan 1.6.2007	1 967,93
Siirtymäkauden lisä (erityisopettaja)	
$1 993,77 - 1 967,93$	25,84

1.3.2007

Päätoimiselle tuntiopettajalle maksettava palkka 1.3.2007 on 1 993,77 €/kk. Tätä palkkaa maksetaan niin kauan kunnes työn vaativuuden arviointi on tehty (jos samat tekijät). Jos uudet palkat saadaan maksuun kesäkuussa, opettajan uusi kokonaispalkka siirtymäkauden lisällä on 1 993,77 €/kk (1 967,93 + 25,84).

Siirtymäkauden lisä poistuu tehtäväkohtaisessa peruspalkassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti, viranhaltijan siirtyessä toiseen virkaan, sekä tehtävien poistumisen tai muun olosuhteen muuttumisen vuoksi.

#### OSIO C, LIITE 4 Ammattioppilaitos

##### 2 § Opettajan peruspalkka

Opettajan peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisän aikaistamisesta 10 vuoteen).

##### 3 § Eräät koulutukseen perustuvat lisät

Eräät koulutukseen perustuvat lisät (erityisluokanopettaja, erityisopettajan kelpoisuus, luki- ja klinikkaopettaja, opinto-ohjaaja) on poistettu.

##### 4 § Apulaisrehtorin/koulutusalojohtajan palkkio

Apulaisrehtorin/koulutusalojohtajan palkkio on poistettu. Apulaisrehtorin opetusvelvollisuuden huojennus on edelleen 11 § 2 momentissa.

##### 5 § Osastonjohtaja

Osastonjohtajan lisäpalkkio on poistettu. Osastonjohtajan opetusvelvollisuuden huojennukset ovat edelleen 11 § 3 momentissa.

##### 6 § Urakointityön vastaava töiden johtaja

Urakointityön vastaavan töiden johtajan lisäpalkkio on poistettu. Urakointityön vastaavan töiden johtajan opetusvelvollisuuden huojennus on edelleen 11 § 5 momentissa.

##### 7 § Laitteistopalkkio

Laitteistopalkkio on poistettu ja korvaus on siirretty 10 a §:ään työaikakorvaukseksi.

##### 8 § Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

Määrävuosi- ja palvelulisät on yhdistetty. Henkilökohtaiseen vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat 1.3.2007 alkaen seuraavat:

1.3.2007

---

 Opettajan henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa
 

---

Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka	2 v.	2 % (ennen 2 %)
	5 v.	6 % (ennen 2 ja 4 %)
	8 v.	5 % (ennen 5 %)
	10 v.	9 % (ennen 4 %)
	13 v.	– (ennen 5 %)
	15 v.	6 % (ennen 6 %)
	20 v.	6 % (ennen 6 %)

---

## 10 a § Laitteistokorvaus

Tähän on siirretty entinen 7 §:n laitteistopalkkio (työaikakorvaukseksi).

## 12 § Ylituntipalkkio

1 momenttiin on lisätty soveltamisohje. Entistä 1 momentin määräystä voidaan soveltaa ylituntipalkkion laskennassa, kunnes työn vaativuuden arviointi on tehty. Työn vaativuuden arvioinnin jälkeen ylituntipalkkio määräytyy tehtäväkohtaisen palkan perusteella, jossa otetaan huomioon tehtäväkohtainen peruspalkka ja TVA-osuus. Ks. myös allekirjoituspöytäkirja ja osion A 23 §. Lisätehtävään perustuvat lisäpalkkiot (apulaisrehtorin/koulutusjohtajan, osastonjohtajan ja urakointityön vastaavan töiden johtajan palkkio) eivät ole vaikuttaneet aiemmin ylituntipalkkioperustetta korottavaksi. Jos em. tehtävä katsotaan jatkossa työn vaativuustekijäksi, se otetaan huomioon tehtäväkohtaisessa palkassa ja tulee vaikuttamaan myös ylituntipalkkion suuruuteen.

## 13 § Tuntiopettaja

Tuntiopettajien peruspalkkoihin on tehty viranhaltijoita vastaavat palkan tarkistukset.

 OSIO C, LIITE 5  
 Kauppaoppilaitos

## 2 § Opettajan peruspalkka

Opettajan peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisän aikaistamisesta 10 vuoteen).

## 3 § Eräät koulutukseen perustuvat lisät

Eräät koulutukseen perustuvat lisät (luki- ja klinikkaopettaja, opinto-ohjaaja) on poistettu.

1.3.2007

## 4 § Opettajan palkkaus- ja työaikajärjestelmässä olevan apulaisrehtorin palkkio

Apulaisrehtorin palkkio on poistettu. Apulaisrehtorin opetusvelvollisuuden huojennus on edelleen 9 § 1 momentissa.

## 5 § Suuntautumisopintojen johtaja/koulutusohjelmajohtaja

Suuntautumisopintojen johtajan tai koulutusohjelmajohtajan palkkio on poistettu. Suuntautumisopintojen johtajan tai koulutusohjelmajohtajan em. palkkion lisäksi saama enintään neljän vuosiviikkotunnin suuruinen lisäpalkkio on siirretty 9 a §:ään työaikamääräykseksi.

## 6 § Sivutoimipisteen esimies

Sivutoimipisteen esimiehen lisäpalkkio on poistettu.

## 7 § Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

Määrävuosi- ja palvelulisät on yhdistetty. Henkilökohtaiseen vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat 1.3.2007 alkaen seuraavat:

## Opettajan henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka	2 v.	2 % (ennen 2 %)
	5 v.	6 % (ennen 2 ja 4 %)
	8 v.	5 % (ennen 5 %)
	10 v.	9 % (ennen 4 %)
	13 v.	– (ennen 5 %)
	15 v.	6 % (ennen 6 %)
	20 v.	6 % (ennen 6 %)

## 10 a § Suuntautumisopintojen johtaja/koulutusohjelmajohtaja

Tähän on siirretty entinen 5 §:n suuntautumisopintojen johtajan/koulutusohjelmajohtajan enintään 4 viikkotunnin suuruinen lisäpalkkio (työaikakorvaukseksi).

## 11 § Ylituntipalkkio

1 momenttiin on lisätty soveltamisohje. Entistä 1 momentin määräystä voidaan soveltaa ylituntipalkkion laskennassa, kunnes työn vaativuuden arviointi on tehty. Työn vaativuuden arvioinnin jälkeen ylituntipalkkio määräytyy tehtäväkohtaisen palkan perusteella, jossa otetaan huomioon tehtäväkohtainen peruspalkka ja TVA-osuus. Ks. myös allekirjoituspöytäkirja ja osion A 23 §. Lisätehtävään perustuvat lisäpalkkiot (apulaisrehtorin, suuntautumisopintojen johtajan / koulutusohjelmajohtajan ja sivutoimipisteen esimiehen palkkio) eivät ole vaikuttaneet aiemmin ylituntipalkkiope- rustetta korottavaksi. Jos em. tehtävä katsotaan jatkossa työn vaativuus-

1.3.2007

tekijäksi, se otetaan huomioon tehtäväkohtaisessa palkassa ja tulee vaikuttamaan myös ylituntipalkkion suuruuteen.

- 12 § Tuntiopettaja Tuntiopettajien peruspalkkoihin on tehty viranhaltijoita vastaavat palkan tarkistukset.

## OSIO C, LIITE 6

## Taide- ja viestintäkulttuurioppilaitos

## 2 § Opettajan peruspalkka

Opettajan peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisän aikaistamisesta 10 vuoteen).

- 3 § Laitteistopalkkio Laitteistopalkkio on poistettu ja korvaus on siirretty 6 a §:ään työaikakorvaukseksi.

## 4 § Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

Määrävuosi- ja palvelulisät on yhdistetty. Henkilökohtaiseen vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat 1.3.2007 alkaen seuraavat:

---

Opettajan henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka	2 v.	2 % (ennen 2 %)
	5 v.	2 % (ennen 2 %)
	8 v.	5 % (ennen 5 %)
	10 v.	9 % (ennen 4 %)
	13 v.	– (ennen 5 %)
	15 v.	6 % (ennen 6 %)
	20 v.	6 % (ennen 6 %)

- 6 a § Laitteistokorvaus Tähän on siirretty entinen 3 §:n laitteistopalkkio (työaikakorvaukseksi).

- 7 § Ylituntipalkkio 1 momenttiin on lisätty soveltamisohje. Entistä 1 momentin määräystä voidaan soveltaa ylituntipalkkion laskennassa, kunnes työn vaativuuden arviointi on tehty. Työn vaativuuden arvioinnin jälkeen ylituntipalkkio määräytyy tehtäväkohtaisen palkan perusteella, jossa otetaan huomioon tehtäväkohtainen peruspalkka ja TVA-osuus. Ks. myös allekirjoituspöytäkirja ja osion A 23 §.

- 8 § Tuntiopettaja Tuntiopettajien peruspalkkoihin on tehty viranhaltijoita vastaavat palkan tarkistukset.

1.3.2007

## OSIO C, LIITE 7

## Sosiaali- ja terveystieteiden oppilaitos

## 2 § Opettajan peruspalkka

Lehtorin tehtäväkohtaista peruspalkkaa tarkistetaan 1,8 %:lla 1.3.2007 alkaen. Jos lehtorin nykyinen tehtäväkohtainen palkka on peruspalkkaa korkeampi, hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on tarkistettava 1,8 %:lla 1.3.2007. Lehtorin peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta, jossa 13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisä aikaistetaan 10 vuoteen ja 20 vuoden jälkeen maksettavasta määrävuosilisästä 1 % aikaistetaan 10 vuoteen sekä tasokorotuksesta.

## 3 § Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

Määrävuosi- ja palvelulisät on yhdistetty. Henkilökohtaiseen vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat 1.3.2007 alkaen seuraavat:

Opettajan henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa		
Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka	2 v.	2 % (ennen 2 %)
	5 v.	2 % (ennen 2 %)
	8 v.	5 % (ennen 5 %)
	10 v.	6 % (ennen –)
	13 v.	– (ennen 5 %)
	15 v.	– (ennen –)
	20 v.	6 % (ennen 7 %)

## OSIO C, LIITE 8

## Metsä- ja puutalousoppilaitos

## 2 § Lehtorin peruspalkka

Lehtorin peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisän aikaistamisesta 10 vuoteen).

## 3 § Osastonjohtaja Osastonjohtajan lisäpalkkio on poistettu.

## 4 § Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

Määrävuosi- ja palvelulisät on yhdistetty. Henkilökohtaiseen vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat 1.3.2007 alkaen seuraavat:

1.3.2007

---

 Opettajan henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa
 

---

Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka	2 v.	2 % (ennen 2 %)
	5 v.	2 % (ennen 2 %)
	8 v.	5 % (ennen 5 %)
	10 v.	9 % (ennen 4 %)
	13 v.	– (ennen 5 %)
	15 v.	4 % (ennen 4 %)
	20 v.	6 % (ennen 6 %)

---

 OSIO C, LIITE 9  
 Merenkulkuoppilaitos

## 2 § Laboratorioinsinöörin peruspalkka

Laboratorioinsinöörin peruspalkan korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisän aikaistamisesta 10 vuoteen).

## 3 § Opettajan peruspalkka

Opettajan peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisän aikaistamisesta 10 vuoteen).

## 4 § Koulutukseen perustuva lisä

Koulutukseen perustuva lisä (opinto-ohjaaja) on poistettu.

## 5 § Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

Määrävuosi- ja palvelulisät on yhdistetty. Henkilökohtaiseen vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat 1.3.2007 alkaen seuraavat:

---

 Opettajan henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa
 

---

Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka	2 v.	2 % (ennen 2 %)
	5 v.	6 % (ennen 2 ja 4 %)
	8 v.	5 % (ennen 5 %)
	10 v.	9 % (ennen 4 %)
	13 v.	– (ennen 5 %)
	15 v.	6 % (ennen 6 %)
	20 v.	6 % (ennen 6 %)

---

1.3.2007

- 9 § Ylituntipalkkio 1 momenttiin on lisätty soveltamisohje. Entistä 1 momentin määräystä voidaan soveltaa ylituntipalkkion laskennassa, kunnes työn vaativuuden arviointi on tehty. Työn vaativuuden arvioinnin jälkeen ylituntipalkkio määräytyy tehtäväkohtaisen palkan perusteella, jossa otetaan huomioon tehtäväkohtainen peruspalkka ja TVA-osuus. Ks. myös allekirjoituspöytäkirja ja osion A 23 §.
- 10 § Tuntiopettaja Tuntiopettajien peruspalkkoihin on tehty viranhaltijoita vastaavat palkan tarkistukset.

OSIO D  
Ammattikorkeakoulu

3 § Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka

Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkkoja on tarkistettu hallinnon ja kaupan, opettajankoulutuksen sekä muilla koulutusaloilla eräiltä osin 1.3.2007 alkaen. Vuosisidonnaisen osan uudistaminen ei vaikuta ammattikorkeakoulussa, jossa palveluvuodet määräytyvät ja niiden hakemiseen sovelletaan samoja määräyksiä kuin ennenkin sillä erolla, että palvelulisä-termi on korvattu vuosisidonnaisella osalla.

Allekirjoituspöytäkirja

Allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n mukaan opetushenkilöstön palkan tarkistamiseen käytetään paikallisesti 0,30 %:n suuruinen järjestelyvaraerä 1.3.2007 lukien. Paikallinen järjestelyvaraerä lasketaan helmikuun palkkasumman perusteella. Palkkasumman laskennassa otetaan huomioon myös C-palkkausjärjestelmässä olevat. Ammattikorkeakoulussa palkkausta ei ole jaettu tehtäväkohtaiseen osaan ja henkilökohtaiseen osaan kuten osioissa B, C ja F. Palkan tarkistamisessa noudatetaan kuitenkin soveltuvin osin osion A 6 § (palkkausperusteet) ja 10 § (henkilökohtainen lisä) määräyksiä. C-palkkausjärjestelmässä olevien tehtäväkohtaisia palkkoja ei tarkisteta. Jos työnantaja haluaa suunnata paikallista järjestelyvaraerää C-palkkausjärjestelmässä olevalle, tämä on mahdollista vain henkilökohtaista lisää käyttämällä.

Ammattikorkeakoulu voi käyttää allekirjoituspöytäkirjan mukaan yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkkoihin (osion D 3 §) osoitettua ja paikallista järjestelyvaraerää (allekirjoituspöytäkirjan 4 §) vaihtoehtoisesti valtakunnallisten sopijaosapuolten hyväksymään palkkausjärjestelmän uudistamiseen, jos siitä paikallisesti sovitaan. Jos tällaisia tarpeita ilmenee, työnantajan tulee ottaa yhteys Kunnalliseen työmarkkinalaitokseen. Palkkausjärjestelmän uudistamisella tavoitellaan palkkauksen muuttamista koulutusaloista riippumattomaksi.

1.3.2007

## OSIO E

## Ammatillinen aikuiskoulutuskeskus

## 2 § Koko- ja osa-aikainen opettaja

- 3 Palkkaus Opettajan palkka-asteikkoja tarkistetaan 1.3.2007 alkaen. Tarkistus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta, jossa 4 vuoden määrävuosikorotus (4 %) siirretään peruspalkkaan. Jos tarkistusajankohtana palveluksessa olevan opettajan työsopimuksessa sovittu peruspalkka ylittää palkka-asteikon alarajan, hänen peruspalkkaansa tarkistetaan 4 %:lla. Jos palveluksessa olevalle opettajalle on jo maksettu 4 määrävuosikorotusvuoden jälkeen 4 %:n suuruinen määrävuosikorotus, hänen peruspalkkaansa tarkistetaan 4 %:lla ja samanaikaisesti poistetaan 4 %:n määrävuosikorotus.

1.3.2007 epäpätevuysalennus tehdään uudesta tarkistetusta palkka-asteikosta.

## 4 Vuosisidonnainen osa

Opettajan määrävuosikorotus -termi korvataan vuosisidonnaisella osalla. Vuosisidonnaiseen osaan oikeuttava aika ja prosentit määräytyvät tämän kohdan mukaan. Neljän määrävuosikorotusvuoden jälkeen tullut 4 %:n korotus poistetaan ja vastaavasti peruspalkkaa tarkistetaan. Lisäksi seitsemän vuoden perusteella maksettu 5 %:n määrävuosikorotus aikaistetaan maksettavaksi viiden palveluvuoden perusteella.

Vuosisidonnaisen osan vaikutus palkkaan lasketaan kuten aiemmin eli opettajalle sovitusta peruspalkasta korkoa korolle periaatteella.

Vuosisidonnaista osaa koskevat palkantarkistukset eivät vaikuta sivutoimisten tuntiopettajien palkkioihin.

## OSIO F

## Vapaan sivistystyön ja taiteen perusopetuksen opetushenkilöstön yhteiset määräykset

Tehtäväkohtainen palkka		Henkilökohtainen lisä		Syrjäseutulisiä	Ylituntipalkkio	Henkilökohtainen palkanlisä eurotuksesta (ao. liite)	Siirtymäkauden lisä (osio F 3 §)
Hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka (liitteet 10–12)	TVA-osuus	Vuosisidonnainen osa (osio A, liitteet 10–12)	Henkilökohmainen lisä (osio A)				
				(osio A 19 § 1 mom.)	(opetusvelvollisuustyöajassa, liite 10 ja osio A)		

## 2 § Palkan muodostuminen

Tarkemmat määräykset palkan muodostumisesta on osiossa A, jonka 6 §:ssä on sovittu tehtäväkohtaisen palkan päättämisestä, 7 §:ssä epäpä-

1.3.2007

tevyden vaikutuksesta tehtäväkohtaiseen palkkaan, 8 §:ssä erivapauspäättöksen vaikutuksesta palkkaan, 9 §:ssä palkan paikallisesta tarkistamisesta, 10 §:ssä henkilökohtaisesta lisästä, 10 a–16 §:ssä vuosisidonnaisesta osasta sekä 19 §:ssä syrjäseutulisestä.

3 § Siirtymäkauden lisä tehtävien vaativuuden arvioinnin pohjalta maksettavaa palkkaa määrättäessä 1.3.2007

Siirtymäkauden lisä lasketaan opettajille, joille on maksettu poistettavia lisäisiä tai lisäpalkkioita, jos uusi kokonaisansio samoista tehtävistä samalla viikkotuntimäärällä on pienempi kuin aiempi kokonaisansio. Siirtymäkauden lisää ei voi aiheutua liitteen 10 sivutoimipisteen opetuksesta eikä liitteen 11 iltaopetuksesta, koska ne on siirretty työaikamääräyksiin.

Poistettavat lisät ja lisäpalkkiot ovat seuraavat:

Liite 10	– Sivutoimipisteen opetus (4 §) → siirretty 8 § 2 momenttiin työaikamääräyksiin
Liite 11	– Iltaopetus (3 §) → siirretty 8 a §:n työaikamääräyksiin
	– Pienten opistojen apulaisrehtori (4 §)
	– Apulais- tai vararehtori (15 §)
	– Apulais- tai vararehtorina toimivan opettajan peruspalkka (20 §)
Liite 12	– Kuvataidekoulun johtajan palkka-asteikko (5 § 1 mom.)
Muualta poistettavat lisät:	
Osio A	– Yhteisten opettajien kerroin (45 §)

Käytännössä koko siirtymäkauden lisän laskeminen edellyttää sitä, että työnantaja on tehnyt työn vaativuuden arvioinnin.

Siirtymäkauden lisä voidaan laskea eri tavoilla. Kunnallisessa työmarkkinalaitoksessa Hannu Freund on ohjeistanut atk-ohjelmataloja laskentaohjelmien päivityksessä. Alle on esimerkki siirtymäkauden lisän laskennasta. Lisäohjeita laskennasta saa Hannu Freundilta (etunimi.sukunimi@kuntaliitto.fi).

*Esimerkki apulaisrehtorin tehtävät hoitavan kansalaisopiston opettajan siirtymäkauden lisän laskemisesta*

Toisen kalleusluokan kansalaisopiston opettaja, jolla on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto (hinnoittelutunnus 4 07 04 00 6) ja joka toimii apulaisrehtorina. Opettajalla on palvelulisään ja määrävuosisiisään oikeuttavaa iäkkä 13 vuotta.

Siirtymäkauden lisä lasketaan 28.2. ja 1.3. luvuilla. Lopullinen lisän suuruus selviää vasta, kun työn vaativuuden arviointi on tehty. Tässä tapauk-

1.3.2007

sessä työn vaativuuden arviointi saadaan valmiiksi toukokuussa 2007, jolloin ko. tapauksessa TVA-osuus on 45 euroa kuukaudessa.

28.2.2007 mukainen palkka	€/kk
Peruspalkka	2 009,20
Apulaisrehtorin lisä (peruspalkka x 0,04)	80,37
Vuosisidonnainen osa (2, 2, 5, 4 ja 5 %)	387,62
Vanha kokonaispalkka 28.2.2007	2 477,19
Peruspalkan korotus 1.3.2007	
Peruspalkka (1.3.2007 kiriapalkka, ks. liite 3)	2 013,22
Apulaisrehtorin lisä (peruspalkka x 0,04)	80,53
Vuosisidonnainen osa (2, 2, 5, 4 ja 5 %)	388,40
Uusi kokonaispalkka 1.3.2007	2 482,15
Apulaisrehtorilisän poistaminen, TVA-osuuden määrittely ja siirtymäkauden lisän laskeminen	
Peruspalkka (1.3.2007 kiriapalkka, ks. liite 3)	2 013,22
Apulaisrehtorin lisä (poistettu)	0
TVA-osuus (apulaisrehtorin tehtävät)	45
Vuosisidonnainen osa (2, 2, 5 ja 9 %)	388,40
Uusi kokonaispalkka 1.3.2007	2 446,62
Siirtymäkauden lisä (apulaisrehtori) (2 482,15 – 2 446,62)	35,53

Apulaisrehtorina toimivalle kansalaisopiston opettajalle maksettava palkka 1.3.2007 alkaen on 2 482,15 €/kk. Tätä palkkaa maksetaan niin kunnes työn vaativuuden arviointi on tehty (jos samat tekijät). Jos uudet palkat saadaan maksuun kesäkuussa, opettajan uusi kokonaispalkka siirtymäkauden lisällä on 2 482,15 €/kk (2 446,62 €/kk + 35,53 €/kk).

Siirtymäkauden lisä poistuu tehtäväkohtaisessa peruspalkassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti, viranhaltijan siirtyessä toiseen virkaan, sekä tehtävien poistumisen tai muun olosuhteen muuttumisen vuoksi. Jos esimerkin opettajalta poistetaan apulaisrehtorin tehtävät, siirtymäkauden lisä poistuu. Lisää poistaa myös muu olosuhteen muutos, jonka vuoksi siirtymäkauden lisää on muodostunut eli muutokset apulaisrehtorin tehtävässä.

1.3.2007

OSIO F  
Musiikkioppilaitos

1 § Rehtorin ja apulaisrehtorin palkka

Rehtori

1 momentin rehtorin tehtäväkohtaisia peruspalkkoja tarkistetaan 3 %:lla 1.3.2007 lukien. Jos rehtorin nykyinen tehtäväkohtainen palkka on alarajaa korkeampi, hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on tarkistettava 3 %:lla 1.3.2007. Rehtorin tehtäväkohtainen palkka on yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 mukaisesti laskettu alkupalkka.

Rehtorin määrävuosi- ja palvelulisä on muutettu vuosisidonnaiseksi osaksi, jonka laskenta tapahtuu kuten opettajilla. Tämä tarkoittaa, että henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja vuosisidonnaisen osan prosenttien mukaisilla kertoimilla.

Jos rehtorin tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen peruspalkan alarajaa korkeampi, vuosisidonnainen osa tulee olemaan pienempi kuin aiemmin, vastaavasti tehtäväkohtaista palkka on korkeampi. Tämä johtuu siitä, että palvelu- ja määrävuosisilä laskettiin rehtorilla aiemmin KT:n yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 ohjeiden mukaan ao. henkilön omasta palkasta.

Jos rehtorille 28.2.2007 maksettu kokonaispalkka on korkeampi kuin 1.3.2007 laskettu kokonaispalkka, kokonaispalkkojen erotus lisätään 1.3.2007 laskettavaan tehtäväkohtaiseen palkkaan.

II kalleusluokan rehtorin vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavaa palvelusai-  
kaa 20 vuotta. Rehtorin tehtäväkohtainen palkka on määrätty 3 500 eu-  
roksi kuukaudessa.

	€/kk
Vanha tehtäväkohtainen palkka 28.2.2007	3 500,00
Palvelu- ja määrävuosisilät 2, 2, 5, 5 ja 10 % (3 500 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05 x 1,10) – 3 500	916,11
Palkka yhteensä	4 416,11
Uusi tehtäväkohtainen palkka 1.3.2007	
3 500 x 1,03	3 605,00
Vuosisidonnainen osa 2, 2, 5, 5 ja 10 % (2 747,32 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05 x 1,10) – 2 747,32	719,10
Palkka yhteensä	4 324,10

Koska vanha palkka yhteensä on suurempi kuin uusi palkka yhteensä, 1.3.2007 maksettava palkka on yhteensä 4 416,11. Em. palkka jakaantuu tehtäväkohtaiseen palkkaan 3 697,01 (= 3 605,00 + (4 416,11 – 4 324,10))

1.3.2007

euroa kuukaudessa ja vuosisidonnaiseen osaan 719,10 euroa kuukaudessa.

**Apulaisrehtori**

2 momentin apulaisrehtorin tehtäväkohtaisia peruspalkkoja tarkistetaan 3 %:lla 1.3.2007 lukien. Jos apulaisrehtorin nykyinen tehtäväkohtainen palkka on alarajaa korkeampi, hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on tarkistettava 3 %:lla 1.3.2007. Apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka on yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 mukaisesti laskettu alkupalkka.

Apulaisrehtorin määrävuosi- ja palvelulisä on muutettu vuosisidonnaiseksi osaksi, jonka laskenta tapahtuu kuten opettajilla. Tämä tarkoittaa, että henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja vuosisidonnaisen osan prosenttien mukaisilla kertoimilla.

Jos apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen peruspalkan alarajaa korkeampi, vuosisidonnainen osa tulee olemaan pienempi kuin aiemmin, vastaavasti tehtäväkohtainen palkka on korkeampi. Tämä johtuu siitä, että palvelu- ja määrävuosilisä laskettiin apulaisrehtorilla aiemmin KT:n yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 ohjeiden mukaan ao. henkilön omasta palkasta.

**2 § Musiikin perusopetuksen opettajan peruspalkka**

Musiikin perusopetuksen opettajan peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisan aikaistamisesta 10 vuoteen).

**3 § Ammatillisen koulutuksen (II aste) opettajan peruspalkka**

Lehtorin peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisan aikaistamisesta 10 vuoteen).

**4 § Sivutoimipisteen opetus**

Sivutoimipisteen opetuslisä on poistettu ja korvaus on siirretty 8 § 2 momenttiin työaikakorvaukseksi.

**5 § Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa**

Määrävuosi- ja palvelulisät on yhdistetty. Henkilökohtaiseen vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat 1.3.2007 alkaen seuraavat:

1.3.2007

Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa			
	Laskentaperusteena käytettävä palkka	Käytettävät prosentit	
– rehtori – apulaisrehtori	Ao. hinnoittelutunnuk- sen mukainen perus- palkan alaraja (ent. oma tehtäväkohtainen palkka)	2 v.	2 % (ennen 2 %)
		5 v.	2 % (ennen 2 %)
		8 v.	5 % (ennen 5 %)
		10 v.	5 % (ennen 0 %)
		13 v.	– (ennen 5 %)
		15 v.	– (ennen –)
		20 v.	10 % (ennen 10 %)
– opettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	Ao. hinnoittelutunnuk- sen mukainen peruspalkka	2 v.	2 % (ennen 2 %)
		5 v.	2 % (ennen 2 %)
		8 v.	5 % (ennen 5 %)
		10 v.	9 % (ennen 4 %)
		13 v.	– (ennen 5 %)
		15 v.	6 % (ennen 6 %)
		20 v.	6 % (ennen 6 %)

## 8 § Sivutoimipisteen johtaja ja opettaminen sivutoimipisteessä

Pykälään on lisätty uusi 2 momentti, johon on siirretty sivutoimipisteen opetus 4 §:stä (työaikakorvaukseksi). Sivutoimipisteen opetuksesta maksettavaa työaikakorvausta ei voida lukea opetusvelvollisuuteen.

## 9 § Ylituntipalkkio

1 momenttiin on lisätty soveltamisohje. Entistä 1 momentin määräystä voidaan soveltaa ylituntipalkkion laskennassa, kunnes työn vaativuuden arviointi on tehty. Työn vaativuuden arvioinnin jälkeen ylituntipalkkio määräytyy tehtäväkohtaisen palkan perusteella, jossa otetaan huomioon tehtäväkohtainen peruspalkka ja TVA-osuus. Ks. myös allekirjoituspöytäkirja ja osion A 23 §.

## 10 § Tuntiopettaja

1 momentin päätoimisen tuntiopettajien peruspalkkoihin on tehty viranhaltijoita vastaavat palkan tarkistukset.

2 momentin sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkioita tarkistetaan 0,5 %:lla 1.3.2007 lukien. Jos tuntiopettajan nykyinen tuntipalkkio on alarajaa korkeampi, hänen henkilökohtaista tuntipalkkiotaan on tarkistettava 0,5 %:lla 1.3.2007.

## 11 § Tuntiopettajan opetusvelvollisuus sekä lautakunta- ja suunnittelutehtävät

2 momentista on tuntiopettajalta poistettu oikeus sivutoimipisteen opetukseen viranhaltijaa vastaavasti.

1.3.2007

OSIO F, liite 11

A Kansalaisopisto

1 § Rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtainen peruspalkka

Rehtori 1 momentin rehtorin tehtäväkohtaisia peruspalkkoja tarkistetaan 3 %:lla 1.3.2007 lukien. Jos rehtorin nykyinen tehtäväkohtainen palkka on alarajaa korkeampi, hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on tarkistettava 3 %:lla 1.3.2007. Rehtorin tehtäväkohtainen palkka on yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 mukaisesti laskettu alkupalkka.

Rehtorin määrävuosi- ja palvelulisä on muutettu vuosisidonnaiseksi osaksi, jonka laskenta tapahtuu kuten opettajilla. Tämä tarkoittaa, että henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja vuosisidonnaisen osan prosenttien mukaisilla kertoimilla.

Jos rehtorin tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen peruspalkan alarajaa korkeampi, vuosisidonnainen osa tulee olemaan pienempi kuin aiemmin, vastaavasti tehtäväkohtainen palkka on korkeampi. Tämä johtuu siitä, että palvelu- ja määrävuosilisä laskettiin rehtorilla aiemmin KT:n yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 ohjeiden mukaan ao. henkilön omasta palkasta.

Jos rehtorille 28.2.2007 maksettu kokonaispalkka on korkeampi kuin 1.3.2007 laskettu kokonaispalkka, kokonaispalkkojen erotus lisätään 1.3.2007 laskettavaan tehtäväkohtaiseen palkkaan.

II kalleusluokan rehtorin vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavaa palvelusai-kaaa 20 vuotta. Rehtorin tehtäväkohtainen palkka on määrätty 3 500 euroksi kuukaudessa.

	€/kk
Vanha tehtäväkohtainen palkka 28.2.2007	3 500,00
Palvelu- ja määrävuosilisät 2, 2, 5, 5 ja 10 %	916,11
(3 500 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05 x 1,10) – 3 500,00	
Palkka yhteensä	4 416,11
Uusi tehtäväkohtainen palkka 1.3.2007	
3 500 x 1,03	3 605,00
Vuosisidonnainen osa 2, 2, 5, 5 ja 10 %	719,10
(2 747,32 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05 x 1,10) – 2 747,32	
Palkka yhteensä	4 324,10

Koska uusi palkka yhteensä on pienempi kuin vanha palkka yhteensä, 1.3.2007 maksettava palkka yhteensä on 4 416,11. Em. palkka jakaantuu

1.3.2007

tehtäväkohtaiseen palkkaan 3 697,01 (= 3 605,00 + (4 416,11 – 4 324,10)) euroa kuukaudessa ja vuosisidonnaiseen osaan 719,10 euroa kuukaudessa.

## Apulaisrehtori

2 momentin apulaisrehtorin tehtäväkohtaisia peruspalkkoja tarkistetaan 3 %:lla 1.3.2007 lukien. Jos apulaisrehtorin nykyinen tehtäväkohtainen palkka on alarajaa korkeampi, hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on tarkistettava 3 %:lla 1.3.2007. Apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka on yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 mukaisesti laskettu alkupalkka.

Apulaisrehtorin määrävuosi- ja palvelulisä on muutettu vuosisidonnaiseksi osaksi, jonka laskenta tapahtuu kuten opettajilla. Tämä tarkoittaa, että henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja vuosisidonnaisen osan prosenttien mukaisilla kertoimilla.

Jos apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelukohdan peruspalkan alarajaa korkeampi, vuosisidonnainen osa tulee olemaan pienempi kuin aiemmin, vastaavasti tehtäväkohtainen palkka on korkeampi. Tämä johtuu siitä, että palvelu- ja määrävuosisilä laskettiin apulaisrehtorilla aiemmin KT:n yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 ohjeiden mukaan ao. henkilön omasta palkasta.

## 2 § Opettajan peruspalkka

Opettajan peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisän aikaistamisesta 10 vuoteen).

## 3 § Iltaopetus

Iltaopetuslisä on poistettu ja korvaus on siirretty 8 a §:ään työaikakorvaukseksi.

## 4 § Pienten opistojen apulaisrehtori

Apulaisrehtorin tehtävälisä on poistettu.

## 5 § Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

Määrävuosi- ja palvelulisät on yhdistetty. Henkilökohtaiseen vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat 1.3.2007 alkaen seuraavat:

1.3.2007

Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa				
	Laskentaperusteena käytettävä palkka	Käytettävät prosentit		
– rehtori – apulaisrehtori	Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja (ent. oma tehtäväkohtainen palkka)	2 v.	2 %	(ennen 2 %)
		5 v.	2 %	(ennen 2 %)
		8 v.	5 %	(ennen 5 %)
		10 v.	5 %	(ennen 0 %)
		13 v.	–	(ennen 5 %)
		15 v.	–	(ennen –)
– opettaja	Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka	2 v.	2 %	(ennen 2 %)
		5 v.	2 %	(ennen 2 %)
		8 v.	5 %	(ennen 5 %)
		10 v.	9 %	(ennen 4 %)
		13 v.	–	(ennen 5 %)
		15 v.	6 %	(ennen 6 %)
– suunnittelijaopettaja	Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja (ent. oma tehtäväkohtainen palkka)	2 v.	2 %	(ennen 2 %)
		5 v.	2 %	(ennen 2 %)
		8 v.	5 %	(ennen 5 %)
		10 v.	10 %	(ennen 5 %)
		13 v.	–	(ennen 5 %)
		15 v.	10 %	(ennen 10 %)
20 v.	10 %	(ennen 10 %)		

8 a § Iltaopetus Tähän on siirretty entinen 3 §:n iltaopetus (työaikakorvaukseksi).

9 § Suunnittelijaopettajan peruspalkka

Suunnittelijaopettajan peruspalkkojen tarkistus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisän aikais-  
tamisesta 10 vuoteen). Tarkistukset ovat asteikkotarkistuksia, jotka eivät  
vaikuta suunnittelijaopettajan henkilökohtaiseen palkkaan, ellei tämän  
palkka ole 28.2.2007 ollut alle 1.3.2007 voimaan tulevan asteikon alara-  
jan.

10 § Suunnittelijaopettajan henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

Suunnittelijaopettajan henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa on  
poistettu ja siirretty 5 §:ään.

1.3.2007

## B Kansanopisto

## 13 § Rehtorin tehtäväkohtainen peruspalkka

Rehtorin tehtäväkohtaisia peruspalkkoja tarkistetaan 3 %:lla 1.3.2007 lukien. Jos rehtorin nykyinen tehtäväkohtainen palkka on alarajaa korkeampi, hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on tarkistettava 3 %:lla 1.3.2007. Rehtorin tehtäväkohtainen palkka on yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 mukaisesti laskettu alkupalkka.

Rehtorin määrävuosi- ja palvelulisä on muutettu vuosisidonnaiseksi osaksi, jonka laskenta tapahtuu kuten opettajilla. Tämä tarkoittaa, että henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja vuosisidonnaisen osan prosenttien mukaisilla kertoimilla.

Jos rehtorin tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen peruspalkan alarajaa korkeampi, vuosisidonnainen osa tulee olemaan pienempi kuin aiemmin, vastaavasti tehtäväkohtainen palkka on korkeampi. Tämä johtuu siitä, että palvelu- ja määrävuosilisä laskettiin rehtorilla aiemmin KT:n yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 ohjeiden mukaan ao. henkilön omasta palkasta.

Jos rehtorille 28.2.2007 maksettu kokonaispalkka on korkeampi kuin 1.3.2007 laskettu kokonaispalkka, kokonaispalkkojen erotus lisätään 1.3.2007 laskettavaan tehtäväkohtaiseen palkkaan.

II kalleusluokan rehtorin vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavaa palvelusai-  
kaa 20 vuotta. Rehtorin tehtäväkohtainen palkka on määrätty 3 200 euroksi kuukaudessa.

	€/kk
Vanha tehtäväkohtainen palkka 28.2.2007	3 200,00
Palvelu- ja määrävuosilisät 2, 2, 5, 5 ja 10 % (3 200 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05 x 1,10) – 3 200	837,58
Palkka yhteensä	4 037,58
Uusi tehtäväkohtainen palkka 1.3.2007	
3 200 x 1,03	3 296,00
Vuosisidonnainen osa 2, 2, 5, 5 ja 10 % (2 668,42 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05 x 1,10) – 2 668,42	698,45
Palkka yhteensä	3 994,45

Koska uusi palkka yhteensä on pienempi kuin vanha palkka yhteensä, 1.3.2007 maksettava palkka yhteensä on 4 037,58 €/kk. Em. palkka ja-  
kaantuu tehtäväkohtaiseen palkkaan 3 339,13 (= 3 296,00 + (4 037,58 –  
3 994,45)) euroa kuukaudessa ja vuosisidonnaiseen osaan 698,45 euroa  
kuukaudessa.

1.3.2007

## 14 § Opettajan peruspalkka vaihtoehdossa 1

Opettajan peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisän aikaistamisesta 10 vuoteen).

## 15 § Apulais- tai vararehtori

Apulais- tai vararehtorin tehtävälisä on poistettu.

## 16 § Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

Määrävuosi- ja palvelulisät on yhdistetty. Henkilökohtaiseen vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat 1.3.2007 alkaen seuraavat:

Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa			
	Laskentaperusteena käytettävä palkka	Käytettävät prosentit	
– rehtori	Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja (ent. oma tehtäväkohtainen palkka)	2 v.	2 % (ennen 2 %)
		5 v.	2 % (ennen 2 %)
		8 v.	5 % (ennen 5 %)
		10 v.	5 % (ennen 0 %)
		13 v.	– (ennen 5 %)
		15 v.	– (ennen –)
		20 v.	10 % (ennen 10 %)
– opettaja	Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka	2 v.	2 % (ennen 2 %)
		5 v.	2 % (ennen 2 %)
		8 v.	5 % (ennen 5 %)
		10 v.	9 % (ennen 4 %)
		13 v.	– (ennen 5 %)
		15 v.	6 % (ennen 6 %)
		20 v.	6 % (ennen 6 %)

## 19 § Opettajan peruspalkka vaihtoehdossa 2

Opettajan peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisän aikaistamisesta 10 vuoteen).

## 20 § Apulais- tai vararehtorina toimivan opettajan peruspalkka

Apulais- tai vararehtorina toimivan peruspalkka on poistettu.

## 24 § Tuntipalkkiot

Tuntiopettajan tuntipalkkioita tarkistetaan 0,7 %:lla 1.3.2007 lukien. Jos tuntiopettajan nykyinen tuntipalkkio on alarajaa korkeampi, hänen henkilökohtaista tuntipalkkiotaan on tarkistettava 0,7 %:lla 1.3.2007.

1.3.2007

OSIO F, liite 12

Lasten ja nuorten taidekoulu

1 § Rehtorin palkka1 Rehtorin palkkoja tarkistetaan 3 %:lla 1.3.2007 lukien. Jos rehtorin nykyinen tehtäväkohtainen palkka on alarajaa korkeampi, hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on tarkistettava 3 %:lla 1.3.2007. Rehtorin tehtäväkohtainen palkka on yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 mukaisesti laskettu alkupalkka.

Rehtorin määrävuosi- ja palvelulisä on muutettu vuosisidonnaiseksi osaksi, jonka laskenta tapahtuu kuten opettajilla. Tämä tarkoittaa, että henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan vaikutus palkkaan lasketaan kertomalla hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja vuosisidonnaisen osan prosenttien mukaisilla kertoimilla.

Jos rehtorin tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelukohtaan peruspalkan alarajaa korkeampi, vuosisidonnainen osa tulee olemaan pienempi kuin aiemmin, vastaavasti tehtäväkohtainen palkka on korkeampi. Tämä johtuu siitä, että palvelu- ja määrävuosisä laskettiin rehtorilla aiemmin KT:n yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 ohjeiden mukaan ao. henkilön omasta palkasta.

Jos rehtorille 28.2.2007 maksettu kokonaispalkka on korkeampi kuin 1.3.2007 laskettu kokonaispalkka, kokonaispalkkojen erotus lisätään 1.3.2007 laskettavaan tehtäväkohtaiseen palkkaan.

II kalleusluokan rehtorin vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavaa palvelusai-  
kaa 20 vuotta. Rehtorin tehtäväkohtainen palkka on määrätty 2 900 euroksi kuukaudessa.

	€/kk
Vanha tehtäväkohtainen palkka 28.2.2007	2 900,00
Palvelu- ja määrävuosisä 2, 2, 5, 5 ja 10 % (2 900 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05 x 1,10) – 2 900	759,06
Palkka yhteensä	3 659,06
Uusi tehtäväkohtainen palkka 1.3.2007 2 900 x 1,03	633,93
Vuosisidonnainen osa 2, 2, 5, 5 ja 10 % (2 421,94 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,05 x 1,10) – 2 421,94	
Palkka yhteensä	3 620,93

Koska uusi palkka yhteensä on pienempi kuin vanha palkka yhteensä, 1.3.2007 maksettava palkka yhteensä on 3 659,06 €/kk. Em. palkka jakaantuu tehtäväkohtaiseen palkkaan 3 025,13 (= 2 987,00 + (3 659,06 – 3 620,93)) euroa kuukaudessa ja vuosisidonnaiseen osaan 633,93 euroa kuukaudessa.

1.3.2007

3 § Opettajan palkka Opettajan tehtäväkohtaisia peruspalkkoja tarkistetaan 3 %:lla 1.3.2007 lukien. Jos opettajan nykyinen tehtäväkohtainen palkka on ala-rajaa korkeampi, hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on tarkistettava 3 %:lla 1.3.2007. Opettajan tehtäväkohtainen palkka on yleiskirjeen 2/2003 liitteen 2 mukaisesti laskettu alkupalkka. Opettajan tehtäväkohtaisten peruspalkkojen korotus johtuu vuosisidonnaisen osan uudistamisesta (laskentaperusteen muuttumisesta sekä 13 vuoden jälkeen määräytyvän palvelulisän aikaistamisesta 10 vuoteen).

5 § Kuvataidekoulun johtajana toimivan opettajan opetusvelvollisuus

1 momentin määräys johtajana toimivan opettajan palkasta on poistettu.

6 § Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

Määrävuosi- ja palvelulisät on yhdistetty. Henkilökohtaiseen vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat 1.3.2007 alkaen seuraavat:

Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa			
	Laskentaperusteena käytettävä palkka	Käytettävät prosentit	
– rehtori	Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja (ent. oma tehtäväkohtainen palkka)	2 v.	2 % (ennen 2 %)
		5 v.	2 % (ennen 2 %)
		8 v.	5 % (ennen 5 %)
		10 v.	5 % (ennen 0 %)
		13 v.	– (ennen 5 %)
		15 v.	– (ennen –)
		20 v.	10 % (ennen 10 %)
– opettaja	Ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkan alaraja (ent. oma tehtäväkohtainen palkka)	2 v.	2 % (ennen 2 %)
		5 v.	2 % (ennen 2 %)
		8 v.	5 % (ennen 5 %)
		10 v.	5 % (ennen – %)
		13 v.	– (ennen 5 %)
		15 v.	10 % (ennen 10 %)
		20 v.	10 % (ennen 10 %)