

1.3.2007

1 (5)

### 1.3.2007 VOIMAAN TULEVA KUNNALLINEN OPETUSHENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS (OVTES)

#### ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Sopimuksessa on sovittu kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteitä vuosina 2003–2007 koskevat vuosien 2006 ja 2007 kehittämiserät. Kehittämiserät ovat olleet suuruudeltaan kumpikin 0,5 % eli yhteensä 1,0 %. Muutokset toteutetaan maaliskuun alusta 2007, joka tarkoittaa sitä, että vuoden 2006 kehittämiserää myöhennetään puoli vuotta ja vastaavasti vuoden 2007 kehittämiserää aikaistetaan puoli vuotta. Tämän jälkeen opetushenkilöstölle ei ole tällä sopimuskaudella enää mitään sopimusrahaa jakamatta.

Sopimusmuutokset tulevat voimaan 1.3.2007. Allekirjoituspöytäkirjan viimeisessä pykälässä määrätään sopimusmuutosten toteuttamisesta. Sen mukaan paikallinen järjestelyvaraerä (0,3 %) voidaan maksaa vuoden loppuun mennessä. Käytännössä myös muut sopimusmuutokset voidaan toteuttaa vasta myöhemmin, jolloin muutokset tehdään myös tältä osin takautuvasti.

Ammattikorkeakoulun osion D opettajien vähimmäispalkan tarkistuksiin käytettävä palkantarkistuserä voidaan vaihtoehtoisesti sopia käytettäväksi palkkausjärjestelmän uudistamiseen. Jos tällaista tarvetta ilmenee, työnantajan tulee ottaa yhteyttä Kunnalliseen työmarkkinalaitokseen. Vastaavasti paikallista järjestelyvaraerää voidaan vaihtoehtoisesti sopia käytettäväksi palkkaus- ja työaikajärjestelmän toteuttamiseen. Tämä tarkoittaa esim. kokonaistyöaikakoikeiluja. Myös tämä määräys koskee ammattikorkeakouluja.

Osioiden B, C ja F palkkausrakennetta uudistetaan siten, että tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä otetaan huomioon tehtävän vaativuus ja henkilökohtaista lisää määrättäessä ammatinhallinta ja työtulokset. Tämän vuoksi erilliset lisät ja lisäpalkkiot poistetaan. Poistettavat lisät luetaan myöhemmin yleiskirjeen liitteessä asianomaisissa kohdissa. Lisien ja lisäpalkkioiden poistaminen tulee aiheuttamaan lisätyötä palkanmaksussa, koska sopimus sisältää monia uudistuksia, jotka toteutetaan yhtä aikaa (työn vaativuuden arviointi, vuosisidonnainen osa, peruskoulun alkuopetuksen jakaminen peruspalkkoihin). Käytännössä maaliskuun alusta toteutetaan kaikki sopimuksen mukaiset uudet peruspalkat, myös niillä joilla on poistettavia lisiä ja lisäpalkkioita. Peruspalkat ovat muuttuneet pääosin vuosisidonnaisen osan uudistamisen takia. Tämän jälkeen voidaan laskea siirtymäkauden lisä peruskoulun alkuopetuksen lisän osalta. Kun työn vaativuuden arviointityö on saatu valmiiksi, voidaan laskea siirtymäkauden lisä muilta osin. Muiden poistettavien lisien ja lisäpalkkioiden kuin alkuopetuksen osalta voidaan maksaa aiemman sopimuksen mukaisia lisiä ja li-

1.3.2007

säpalkkioita sekä ylituntipalkkioita siihen saakka, kunnes työn vaativuuden arviointi on tehty. Vasta tämän jälkeen poistetaan muut erilliset lisät ja lisäpalkkiot ja lasketaan siirtymäkauden lisä. Kun toimitaan edellä mainitulla tavalla vaiheittain, ei aiemman sopimuksen mukaan lisäpalkkioita tai lisiä saaville tarvitse maksaa siirtymäkauden lisää takautuvasti 1.3.2007 alkaen. Takautuvia palkantarkistuksia voi em. siirtymäkauden lisää saaville tulla vain, jos ko. henkilöiden palkkoja tarkistetaan paikallisesta 0,3 %:n järjestelyvaraerästä. Lisätietoja laskennan toteuttamisesta saa Hannu Freundilta (etunimi.sukunimi@kuntaliitto.fi).

Paikallinen järjestelyvaraerä (0,3 %) yhteensä euroissa saadaan kertomalla helmikuun palkkasumma 0,3 %:lla. Paikallisen järjestelyvaraerän euro määrällä käynnistetään uusi palkkausjärjestelmä kohdentamalla sitä ensisijaisesti tehtäväkohtaiseen palkkaan, ja toissijaisesti henkilökohtaisen lisän myöntämiseen.

1.3.2007

**LIITE 1.3.2007 VOIMAAN TULEVAAN KUNNALLISEEN  
OPETUSHENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEEN**

Liitteen tarkastelussa seurataan peruskoulun, lukion ja aikuislukion palkkasumman kehitystä. Tarkastelulla taataan se, että yleissivistävien koulujen palkkakehitys on sopimuksen mukainen. Negatiivinen kehitys voisi johtua siitä, että tehtävien uusia vaativuustekijöitä ei tule ja työsuorituksetkaan eivät yllä palkitsemisen tasolle eikä aiemmista lisäpalkkioilla korvattavista tehtävistä tule vaativuus- tai työsuoritustekijöitä tai korvaus tulee olemaan olennaisesti aiempaa tasoa alempi.

Peruskoulussa, lukiossa ja aikuislukiossa muita kuin alkuopetuksen lisän poistosta maksettuja siirtymäkauden lisiä otetaan paikallisesti huomioon jaettaessa valtakunnallisesti päätettyä paikallista järjestelyvaraerää maaliskuun loppuun 2010 asti seuraavien ehtojen täytyessä:

- 1) Päätoiminen, tehtävää toistaiseksi hoitava opettaja, joka on saanut aiemman lisäpalkkion poistumisen vuoksi siirtymäkauden lisiä, siirtyy pois ko. tehtävästä, jonka perusteella siirtymäkauden lisiä on maksettu ja
- 2) samaa tehtävää hoitamaan otetaan toinen opettaja, jonka tehtäväkohtainen palkka henkilökohtainen lisä mukaan lukien on pienempi kuin tehtävää aiemmin hoitaneen opettajan tehtäväkohtainen palkka siirtymäkauden lisä mukaan lukien.

*Esimerkki alkuopettajana toimivan peruskoulun luokanopettajanviran haltijan siirtymäkauden lisä*

Tämän yleiskirjeen liitteen 2 osion B 26 §:n esimerkin alkuopettajan siirtymäkauden lisiä (70,49 €/kk) saava opettaja irtisanoutuu ja siirtyy toisen kunnan palvelukseen. Hänen jälkeensä tehtävää hoitamaan otetaan uusi luokanopettaja. Siirtymäkauden lisiä (70,49 €/kk) ei missään tilanteessa lisätä paikalliseen järjestelyvaraeraan, sillä se johtuu pelkästään alkuopetuksen lisän poistamisesta.

*Esimerkki koulunjohtajana toimivan peruskoulun luokanopettajanviran haltijan siirtymäkauden lisä*

Koulunjohtajan lisän poistumisesta johtuva siirtymäkauden lisä otetaan huomioon jaettaessa muutoksen jälkeen toteutettavaa paikallista järjestelyvaraerää ehtojen 1 ja 2-kohtien täytyessä.

Tämän yleiskirjeen liitteen 2 osion B 26 §:n esimerkin koulunjohtajan siirtymäkauden lisiä (345,61 €/kk) saava opettaja irtisanoutuu (siirtyäkseen toisen kunnan palvelukseen tai jäädäkseen eläkkeelle) 1.1.2008. Hänen jälkeensä tehtävän hoito annetaan toiselle opettajalle. Koulunjohtajan tehtävästä maksettu siirtymäkauden lisä otetaan huomioon paikallisesti las-

1.3.2007

kettaessa valtakunnan tasolla sovittua paikallista järjestelyvaraerää. Paikalliseen järjestelyvaraeraan lisätään 345,61 €kk tai sitä pienempi erotus, joka saadaan vertaamalla koulunjohtajan tehtävää aiemmin hoitaneen entistä peruspalkkaa lisättyä koulunjohtajan tehtävän TVA-osuudella ja siirtymäkauden lisällä uuden koulunjohtajan tehtäväkohtaiseen palkkaan lisättyä henkilökohtaisella lisällä.

Tämän yleiskirjeen liitteen 2 osion B 26 §:n esimerkin koulunjohtajan siirtymäkauden lisää (345,61 €/kk) saavan opettajan koulu lakkautetaan ja oppilaat siirretään toiseen kouluun 1.8.2008. Ko. opettajalle ei makseta enää siirtymäkauden lisää, eikä vastaavaa erää lisätä myöskään paikalliseen järjestelyvaraeraan.

*Esimerkki koulunjohtajana ja alkuopettajana toimivan peruskoulun luokanopettajanviran haltijan siirtymäkauden lisä*

Koulunjohtajan lisän poistumisesta johtuva siirtymäkauden lisä otetaan huomioon jaettaessa muutoksen jälkeen toteutettavaa paikallista järjestelyvaraerää ehtojen 1 ja 2 -kohtien täytyessä.

Tämän yleiskirjeen liitteen 2 osion B 26 §:n esimerkin koulunjohtajan ja alkuopetuksen siirtymäkauden lisää (412,53 €/kk) saava opettaja irtisanoutuu (siirtyäkseen toisen kunnan palvelukseen tai jäädäkseen eläkkeelle) 1.1.2008. Hänen jälkeensä em. tehtävien hoito annetaan toiselle opettajalle. Siirtymäkauden lisästä alkuopetuksen osuutta (66,92 €/kk) ei missään tilanteessa lisätä paikalliseen järjestelyvaraeraan, sillä se johtuu alkuopetuksen lisän poistamisesta. Koulunjohtajan tehtävästä maksettu siirtymäkauden lisä otetaan huomioon paikallisesti laskettaessa valtakunnan tasolla sovittua paikallista järjestelyvaraerää. Paikalliseen järjestelyvaraeraan lisätään 345,61 €kk tai sitä pienempi erotus, joka saadaan vertaamalla koulunjohtajan tehtävää aiemmin hoitaneen entistä peruspalkkaa lisättyä koulunjohtajan tehtävän TVA-osuudella ja siirtymäkauden lisällä uuden koulunjohtajan tehtäväkohtaiseen palkkaan lisättyä henkilökohtaisella lisällä.

Tämän yleiskirjeen liitteen 2 osion B 26 §:n esimerkin koulunjohtajan siirtymäkauden lisää (345,61 €/kk) saavan opettajan koulu lakkautetaan ja oppilaat siirretään toiseen kouluun 1.8.2008. Ko. opettajalle ei makseta enää siirtymäkauden lisää koulunjohtajan tehtävän hoitamisesta, eikä vastaavaa erää lisätä myöskään paikalliseen järjestelyvaraeraan. Opettajalle maksetaan siirtymäkauden lisää alkuopetuksen lisän poistamisesta (66,92 €/kk), jos hänen tehtäviinsä kuuluu edelleen alkuopetuksen antaminen toisessakin koulussa. Jos opettaja ei toimi toisessa koulussa enää alkuopettajana, siirtymäkauden lisä poistuu, eikä sitä siirretä myöskään paikalliseen järjestelyvaraeraan.

Jos eri perusteista johtuneet siirtymäkauden lisät ovat palkanlaskennassa liitetty yhdeksi palkkatekijäksi, riittävät tiedot eri lisistä ja niiden suuruuk-

1.3.2007

sista on syytä kirjata muistiin. Näin voidaan myöhemmin tarvittaessa erottaa jäljellä olevasta siirtymäkauden lisästä oikea osuus esim. alkuopetuksen poistuessa tai koulunjohtajan tehtävien poistuessa em. esimerkkien mukaisesti.