

## sovintoehdotuksen:

Kunnallinen työmarkkinalaitos (jäljempänä KT) sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Kunta-alan unioni ry ja Tekniikan ja Peruspalvelujen Neuvottelujärjestö KTN ry ovat tehneet joulukuun 15 päivänä 2004 kuntien ja kuntayhtymien teknistä henkilöstöä koskevan virka- ja työehtosopimuksen 2005–2007 (TS-05) ajaksi 16.2.2005–30.9.2007.

Jäljempänä olevat tämän sovintoehdotuksen mukaiset ehdot ovat voimassa 16.2.2005–30.9.2007.

- 1 Suomen Konepäällystöliitto ry:n (jäljempänä SKL) jäseniin noudatetaan TS-05:n ja sen jälkeen kulloinkin voimassa olevan kunnallisen teknistä henkilöstöä koskevan virka- ja työehtosopimuksen mukaisia virka- ja työehtoja seuraavasta ilmenevin tarkennuksin.  
  
Tämän sovintoehdotuksen mukaisten työ- ja virkaehtojen noudattaminen jatkuu 30.9.2007 jälkeen toistaiseksi, jollei sitä irtisanota KT:n tai SKL:n toimesta työ- ja virkaehtolainsäädännön mukaisia kunnallisten työ- ja virkaehtosopimusten irtisanomisai-koja ja -menettelytapoja noudattaen.
- 2 SKL voi asettaa kuntaan tai kuntayhtymään yhden pääluottamusmiehen tai luottamusmiehen, joka edustaa SKL:n jäseniä näiden palvelussuhteita koskevien virka- ja työehtosopimusten soveltamista ja noudattamista koskevissa asioissa.  
  
SKL:n pääluottamusmiehiin ja luottamusmiehiin noudatetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) VII luvun määräyksiä liitteen I mukaisesti.
- 3 KT noudattaa SKL:n jäseniin 15.12.2004 allekirjoitettua yleissopimusta yhteistoimintamenettelystä lukuun ottamatta sen 4 §:n 9 momenttia (edustuksellinen yhteistoiminta -kohdan toinen kappale), 8 §:ää (yhteistoimintasopimus), 12 §:n 2 momenttia (erimielisyyksien ratkaiseminen) ja 12 §:n soveltamisohjetta (paikallista yhteistoimintasopimusta koskevat erimielisyydet).  
  
SKL:n jäseniin sovelletaan välitöntä yhteistoimintamenettelyä siten kuin yhteistoimintamenettelyä koskevan yleissopimuksen 4 §:ssä on määrätty.  
  
SKL:n edustajaa pitää kuulla mahdollisen yhteistoimintaelimen kokouksessa silloin, kun käsiteltävä asia koskee SKL:n jäseniä riippumatta siitä, koskeeko asia samalla myös muuta henkilöstöä. Kuuleminen koskee myös asian valmisteluvaihetta.
- 4 KT noudattaa SKL:n jäsenistöön KT:n sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Kunta-alan unioni ry:n, Tekniikan ja Peruspalvelujen Neuvottelujärjestö KTN ry:n ja Toimihenkilöiden Neuvottelujärjestö TNJ ry:n 15.12.2004 tekemää koulutussopimusta (Kunnallista henkilöstökoulutusta koskeva suositussopimus sekä virka- ja työehtosopimus ammattiyhdistyskoulutuksesta) lukuun ottamatta sopimuksen 8 §:n 1 momenttia (ammattiyhdistyskoulutuksen määritelmä) sekä 13 §:n 1 ja 2 momenttia (koulutustyöryhmä) kuitenkin siten, että SKL voi järjestää sopimuksen 8 §:ssä tarkoitettua ammattiyhdistyskoulutusta jäsenilleen ja siten, ettei SKL:n käyttämällä koulutuspäivillä vähennetä muiden järjestöjen koulutuspäiviä.
- 5 KT noudattaa SKL:n jäsenistöön KT:n sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Kunta-alan unioni ry:n, Tekniikan ja Peruspalvelujen Neuvottelujärjestö

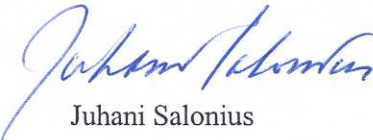
KTN:n ja Toimihenkilöiden Neuvottelujärjestö TNJ ry:n 30.11.2002 tekemää kunnallisen alan työsuojelu- ja työympäristösopimusta sekä samojen allekirjoittajien 30.11.2002 tekemää sopimusta työsuojeluvaltuutetuille annettavasta vapautuksesta ja ansiomene-tyksen korvaamisesta lukuun ottamatta viimeksi mainitun sopimuksen 2 §:n määräyk-  
siä.

Työsuojelutyössä on tärkeää käyttää hyväksi koko henkilöstön, myös SKL:n jäsenten edustamien ammattiryhmien, asiantuntemusta. SKL:n edustajaa kuullaan asiantuntijana työsuojelu- ja työympäristösopimuksen mukaisessa yhteistoiminnassa, milloin käsitel-tävä asia on merkittävä SKL:n edustamien ammattiryhmien työsuojelutyössä eikä SKL ole muutoin päässyt vaikuttamaan asiassa kunnan tai kuntayhtymän työsuojeluelinten kautta. Kuuleminen koskee myös asian valmisteluvaihetta.

- 6 SKL:n pääluottamusmies tai luottamusmies neuvottelee ja pyrkii yhteisymmärrykseen työnantajan kanssa ennen ratkaisun tekemistä TS-05:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n mukaisen liittoerän ja tasa-arvoerän käytöstä allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti. Mah-dollisesta henkilökohtaisen lisän kohdentamisesta päättää työnantaja.
- Työnantajan on huolehdittava siitä, että järjestelyvaraeriä jaettaessa SKL:n jäseniin so-velletaan samoja periaatteita kuin muuhunkin henkilöstöön.
- 7 Työvuorojen vaihtumisen yhteydessä vuorotyössä tietojen vaihtamiseksi mahdollisesti tarvittava, työaikalain 20 §:ssä tarkoitettu aloittamis- ja/tai lopettamistyö todetaan pai-kallisesti. Tällaisesta työstä suoritetaan kulloinkin voimassa olevan TS:n edellyttämä korvaus.
- 8 SKL:n jäsenten tehtäviin sisältyvät lakisääteiset vastuut, kuten esimerkiksi painelaitteen käytönvalvojan, valmistuksenvalvojan ja kemikaalilainsäädännön edellyttämät vastuut otetaan huomioon kulloinkin voimassa olevan TS:n mukaisen tehtäväkohtaisen palkan vaativuustekijöitä sovellettaessa.
- 9 Tämän sovintoehdotuksen mukaisten ehtojen voimassaoloajan on KT:n ja SKL:n välillä työehtosopimuslain ja kunnallisen virkaehtosopimuslain mukainen työrauhavelvoite.
- 10 Tämän sovintoehdotuksen **mukaisten ehtojen ja määräysten** tulkintaa ja soveltamista koskevista kysymyksistä neuvotellaan SKL:n pääluottamusmiehen tai luottamusmiehen ja paikallisen työnantajan kesken.
- 11 Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka tulee sellaisenaan joko hyväksyä tai hylätä. Kirjalliset vastaukset sovintoehdotukseen pyydän antamaan allekirjoittaneelle valtakun-nansovittelijain toimistossa tiistaina helmikuun 1 päivänä 2005 kello 14.00.

Helsingissä tammikuun 24 päivänä 2005

Valtakunnansovittelija



Juhani Salenius



## LIITE

- 1 Suomen Konepäällystöliitto ry:n pääluottamusmiehiin/luottamusmiehiin sovelletaan seuraavia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) luottamusmiehiä koskevan VII luvun määräyksiä: 1 §, 2 §:n 2–4 momentit, 3 §:n 2 momentin toinen virke, 4 §:n 2 momentti, 5 §:n 1 momentin 2 ja 4 kohdat, 6 §, 7 §:n 1–4 ja 6–8 momentit, 8 §:n 2 ja 5 momentit, 9 §:n 1 ja 3 momentit, 10 §:n 1 ja 2 momentit, 11 § ja 12 §.
  
- 2 Pääluottamusmiehen tai luottamusmiehen vaali voidaan pitää työaikana ja työpaikalla.  
  
Pääluottamusmiehen tai luottamusmiehen asettaminen edellyttää, että kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa on ainakin yksi SKL:ään kuuluva viranhaltija tai työntekijä, jonka edustajana pääluottamusmies tai luottamusmies toimii.  
  
Jollei kunnassa tai kuntayhtymässä ole kuin yksi SKL:ään kuuluva viranhaltija tai työntekijä, on tällä yleisten oikeusperiaatteiden mukaisesti mahdollisuus käyttää avustajaa neuvotellessaan työnantajan edustajan kanssa virka- ja työsuhteeseen liittyvistä palvelussuhteita koskevista soveltamis- ja tulkintakysymyksistä.
  
- 3 SKL:n asettaman pääluottamusmiehehdokkaaseen sovelletaan 1 kohdassa mainitun VII luvun 7 §:n 5 momentin mukaista pääluottamusmiehehdokkaan suoja-aikaa.
  
- 4 SKL:n luottamusmiehen ajankäytöstä neuvotellaan tarvittaessa luottamusmiehen ja työnantajan edustajan kesken.
  
- 5 Edellä 1 kohdassa mainitun VII luvun 9 §:n 2 momenttia sovelletaan silloin, kun SKL:n luottamusmies osallistuu virka- ja työehtosopimusta koskevaan neuvotteluun työnantajan edustajan kanssa.
  
- 6 Edellä 1 kohdassa mainitun VII luvun 10 §:n 3 momentissa tarkoitettusta luottamusmieskorvauksen maksamisesta pääluottamusmiehen sijasta muulle luottamusmiehelle voidaan neuvotella ja sopia SKL:n pääluottamusmiehen ja työnantajan edustajan kesken.

Valtakunnansovittelijan pöytäkirjaan otetaan muun muassa seuraavat pykälät:

x §

TS:n kehittämistä koskevista kysymyksistä ja TS:een sopimuskauden aikana mahdollisesti tehtävistä muutoksista keskustellaan valmisteluvaiheessa KT:n ja SKL:n edustajien kesken.

xx §

Osapuolten kesken todettiin, että sovintoehdotuksen 10. kohdan tarkoittamia ehtoja ja määräyksiä ovat esimerkiksi TS-05:n liitteen 5 keskeytymätöntä kolmivuorotyötä koskevat määräykset.