

OVTES 2005–2007 JA SEN TÄRKEIMMÄT 1.3.2005 VOIMAAN TULEVAT SOPIMUSMUUTOKSET SEKÄ PERUSKOULUN YHTEISSUUNNITTELUTYÖAIKA**Palkantarkistukset 2005–2007**

Tulopoliittinen sopimus vuosille 2005–2007 allekirjoitettiin 16.12.2004. Tähän sopimukseen sisältyy yleiskorotusten lisäksi 1.3.2005 lukien 0,6 %:n ja 1.6.2006 lukien 0,4 %:n suuruiset liittoerät sekä lisäksi 1.6.2006 lukien tasa-arvoerä, jonka suuruus OVTES:ssa on 0,3 %.

OVTES:n 2005–2007 allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu tulopoliittisen sopimuksen soveltamisesta siten, että vuoden 2005 liittoerä käytetään osio B:n yleissivistävien koulujen liitteiden 1–3 ja osio F:n musiikkioppilaitosten sekä kansalais- ja kansanopistojen opettajien palkkausjärjestelmän muuttamiseen 1.8.2005 alkaen euromääräiseksi palkaksi. Vuoden 2006 liittoerä ja tasa-arvoerä käytetään mm. peruspalkan käyttöönottoon sekä työn vaativuuden arvioinnin ja paikallisen järjestelyvaran käyttöönottoon 1.8.2006 alkaen. Sopimusmuutokset neuvotellaan OVTES:n sopijaosapuolten kesken keskitetysti kunkin vuoden helmikuun loppuun mennessä.

Lisäksi kunnissa ja kuntayhtymissä noudatetaan Kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja kunta-alan pääsopijajärjestöjen 13.11.2002 tekemää sopimusta kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteistä vuosille 2003–2007. OVTES:ssa kehittämisohjelman vuosien 2005 ja 2006 osuudet yhdistetään tulopoliittisen sopimuksen vuosien 2005 ja 2006 liitto- ja tasa-arvoerien kanssa siten, että myös ne toteutetaan elokuun alusta. Palkkausjärjestelmän kehittämisohjelma on annettu tiedoksi yleiskirjeellä 1/2003.

Kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittämisohjelman 2004 osuudesta tehdystä sopimuksesta on lähetetty kunnanhallituksille ja kuntayhtymille yleiskirje 24/2004 sekä ammattikorkeakoulujen ylläpitäjille pienkirje 9/21/2004. Ammatillisten oppilaitosten opetushenkilöstön palkkausjärjestelmän muuttamisesta 1.1.2005 euromääräiseen palkkaan on lisäksi laske-
kentaesimerkkejä ja ohjeita Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kotisivuilla (www.kuntatyonantajat.fi > sopimukset > opetus > palvelussuhteen ehtoihin liittyvä neuvonta ja ohjeistus > kehittämisohjelman toinen vuosi, 2004 liitteet > Ammatillisten oppilaitosten palkkausjärjestelmän muutokset / Koulutusmateriaali euroituksen toteutuksesta ammatillisissa oppilaitoksissa 1.1.2005).

Alla taulukko, johon on koottu tulopoliittisen sopimuksen 2005–2007, palkkausjärjestelmän kehittämisohjelman 2003–2007 ja peruskoulun opettajien yhteissuunnittelutyöajan lisäämisen kustannukset koko opetusalan palkkasummasta vuosien 2005–2006 osalta. Koska kustannukset laske-
taan koko opetusalan palkkasummasta, yksittäisten kuntien osalta kustannusten vaikutukset vaihtelevat.

2005	%	2006	%
1.1.2005 - palkkausjärjestelmän kehittämishjelma 2004	0,4		
1.3.2005 - yleiskorotus	1,9		
1.6.2005 - kertasuoritus (1 kk)	2,1	1.6.2006 - yleiskorotus	1,4
1.8.2005 - palkkausjärjestelmän kehittämishjelma 2004	0,1	- kertasuoritus (1 kk)	0,9
- palkkausjärjestelmän kehittämishjelma 2005	0,9	1.8.2006 - palkkausjärjestelmän kehittämishjelma 2006	0,5
- tupon liittoerä	0,6	- tupon liittoerä	0,4
- peruskoulun yhteis- suunnittelutyöaika	1,1	- tupon tasa-arvoerä	0,3

OVTES:n tekstimuutokset 1.3.2005 alkaen

OSIO A
YLEINEN OSA

II LUKU VIRKASUHTEISEN OPETUSHENKILÖSTÖN PALKKAUS

27 § Palkanmaksu, palkkaedut ja palkan laskeminen

Opetushenkilöstön palkanmaksun, palkkaetujen ja palkan laskennan sopimusmääräykset yhtenäistetään 1.3.2005 alkaen. Palkanmaksuun, palkkaetuihin ja palkan laskemiseen sovelletaan mitä KVTES:ssa on sovittu lukuun ottamatta OVTES:ssa erikseen sovittuja poikkeuksia.

Poikkeukset KVTES:iin liittyvät opetustyön luonteeseen.

Kunnan palvelukseen otetulla opetushenkilöllä on oikeus palkkaan siitä lukien, kun hän on ryhtynyt virantoimitukseen tai hoitamaan tehtäviään. Jos viranhaltijan palvelussuhde on kuitenkin määrätty alkamaan kuukauden alusta, palkkaoikeus alkaa samasta päivästä, jos henkilö ensimmäisenä säännönmukaisena työpäivänään aloittaa virantoimituksen ja jos virkaa aikaisemmin hoitanut ei kyseisenä ajankohtana ole enää virantoimituksessa. Esimerkiksi jos kunta ottaa opettajan palvelussuhteeseen 1.8. ja hän aloittaa virantoimituksen ensimmäisenä työpäivänään, oikeus palkkaan alkaa myös elokuun alusta. Jos henkilö ei aloita virantoimitusta ensimmäi-

senä koulun työpäivänä, hänellä ei ole myöskään oikeutta palkkaan kuukauden ensimmäisenä päivänä alkavan palvelussuhteen alusta.

Ylituntipalkkiosta, lisäpalkkiosta ja erityistehtävien korvauksesta on erillinen määräys, jonka mukaan ne maksetaan kuukausittain jälkikäteen kuukauden lopussa tai seuraavan kuukauden alussa. Elokuun ylituntipalkkion maksamisesta on oma määräys.

Määräaikaisille ja tuntiopettajille maksettavasta varsinaisesta palkasta on erillinen määräys, jonka mukaan palkka maksetaan kalenterikuukauden lopussa.

Töistä poissaolon (ilman pätevää syytä tai virantoimituksesta pidättäminen) ja palvelussuhteen lakkaamisen (myös kuolema) vaikutus palkkaan määräytyy kuten KVTES:ssa.

III LUKU TYÖAIKA

29 § Työpäivien lukumäärä, sijoittuminen ja oppitunnin pituus

Pykälään on lisätty toinen momentti, jolla pyritään lisäämään joustoa koulujen ja oppilaitosten työpäivien tarkoituksenmukaisempaan sijoittamiseen verrattuna menneisiin vuosikymmeniin. Sopimusmääräyksen mukaan luottamusmiehen kanssa voidaan sopia työaikamääräyksen ensimmäisen momentin soveltamisesta toisin, jos se on tarpeen koulutuksen järjestämisen kannalta. Sopimusmääräys on määräaikainen ja voimassa 31.7.2007 asti. Se ei koske peruskouluja kuten ei 1 momenttikaan.

V LUKU VIRANTOIMITUKSEN KESKEYTYS

33 § Virkavapaan vaikutus palkkaukseen

Opetushenkilöstön virkavapaita koskevat sopimusmääräykset yhtenäistetään 1.3.2005 alkaen. Virkavapaa vaikuttaa palkkaukseen siten kuin KVTES:ssa on sovittu lukuun ottamatta OVTES:ssa erikseen sovittuja poikkeuksia. Poikkeukset KVTES:iin liittyvät opetustyön luonteeseen (kesäkeskeytykseen ja laskennalliseen vuosilomaan).

Virkavapaamääräysten yhtenäistäminen eri koulutusmuotojen kesken vaikuttaa eniten osio B:n yleissivistäviin kouluihin ja oppilaitoksiin, joissa on ollut KVTES:sta poikkeavia sopimusmääräyksiä. Osio B:n nykyisten sopimusmääräysten historia juontaa aikaan, jolloin em. asioista säädettiin säädöksillä ja määrättiin valtion virkaehtosopimuksessa. Näitä ovat olleet määräykset sairauslomasta, eläketapahtumaan johtavasta sairaudesta, rikkoksella aiheutetusta henkilövahingosta, tapaturmasta ja ammattitaudista, kuntoutustuesta sekä julkisesta tehtävästä.

34 § Sairausloma

Sairausloma-ajan palkkaan sovelletaan KVTES V luvun 1–5 § lukuun ottamatta 2 § 4 ja 6 momenttia. Yleissivistävillä kouluilla tämä tarkoittaa, että sairausloma-ajan palkka määräytyy kuten muulla kunnan henkilöstöllä eli saman kalenterivuoden aikana on oikeus saada varsinainen palkka 60 kalenteripäivän ajalta, tämän jälkeen 2/3 varsinaisesta palkasta 120 kalenteripäivän ajalta ja lisäksi harkinnan perusteella enintään 2/3 enintään 185 kalenteripäivän ajalta. Sopimusmääräyksen muutos ei vaikuta ylituntipalkkion ja tuntipalkkioiden eikä erityistehtäväkorvausten maksamiseen. Niiden osalta menetellään kuten ennenkin.

35 § Laskennallisen vuosiloman vaikutus palkkaan

Laskennallisen vuosiloman päiviä ei lasketa sairausloman, työtapaturman ja ammattitaudin, eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtavan sairauden palkallisten päivien lukumäärään, jos henkilölle on myönnetty ao. virkavapaata. Palkallisen sairausloman päiviä kuluttavat päivät, jotka jäävät laskennallisen vuosiloman ulkopuolelle, vaikka opettaja on virantoimituksessa, jos opettaja on ollut virkavapaalla ennen kesäkeskeytyksen alkua ja jää virkavapaalle kesäkeskeytyksen päätyttyä. Koska koulun/oppilaitoksen kesäkeskeytysajaksi sairauslomaa ei ole pakko anoa, opettaja voi olla virantoimituksessa, jolloin palkalliset virkavapaapäivätään eivät kulu lukuun ottamatta em. poikkeustapausta.

Esimerkki

Koulun työkausi päättyy 31.5.2005 ja seuraava työkausi alkaa 9.8.2005. Opettaja on sairauslomalla 31.5.2005 saakka, virantoimituksessa 1.6.–8.8.2005 ja sairauslomalla 9.8.2005 alkaen. Laskennallinen vuosiloma on 16.6.–22.7.2005. Palkallisen sairausloman päiviä kuluttavat ajanjaksot 1.6.–15.6. ja 23.7.–. Opettajalle maksettava palkka on ns. normaali virantoimitusajan palkka ajalta 1.6.–8.8.2005, josta työnantajalla on oikeus saada palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisesta päivärahasiten kuin osio A:ssa on määrätty. Tässä tapauksessa palkka on virantoimitusajan palkka, koska opettaja ei ollut sairauslomalla.

36 § Äitiysvapaan pituus ja oikeus palkalliseen äitiysvapaaseen

Äitiysvapaan karenssiaikaa laskettaessa palvelussuhde katsotaan yhdenjaksoiseksi, jos opettaja on ollut saman kunnan palveluksessa opettajana edellisen lukukauden työajan päättymiseen ja palvelus jatkuu samassa kunnassa seuraavan lukuvuoden työajan alkaessa.

41 § Osittainen hoitovapaa

Osittaisen hoitovapaan määräystä on muutettu siten, että opetusvelvollisuustyöajassa olevan opettajan osittainen hoitovapaa on toteutettavissa siten kuin työnantaja ja opettaja siitä sopivat. Jos yksimielisyyttä ei löydy, opettajan opetustuntimääräksi tulee vahvistaa enintään 18 tuntia viikossa.

B SIVUTOIMISET TUNTIOPETTAJAT

54 § Sivutoimisen tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan.

Virkasuhteisten sivutoimisten tuntiopettajien oikeus sairausajan palkkaan on otettu A osion määräykseksi. Nykyisin em. sopimusmääräys on ollut erikseen eri osioissa: yleissivistävissä kouluissa osio B:n 35 §:ssä, ammatillisissa oppilaitoksissa osio C:n 12 §:ssä ja musiikkioppilaitoksissa osio F:n liitteen 10 10 §:n 3 momentissa. Huomattakoon, että ammatillisissa aikuiskoulutuskeskuksissa E osiossa, kansalais- ja kansanopistoissa osio F:n liitteessä 11 sekä lasten ja nuorten taidekouluissa liitteessä 12 on omat sopimusmääräykset tuntiopettajan sairausajan palkasta.

VIII LUKU

OPETUSHENKILÖSTÖN IRTISANOMISAJAT

55 § Irtisanomisajat Irtisanomisaikojen sopimusmääräyksiä on selkeytetty siten, että ne koskevat viranhaltijoita, työntekijöitä sekä virka- ja työsuhteisia tuntiopettajia. Sopimusmääräys poikkeaa edelleen KVTES:n vastaavasta määräyksestä siinä, että OVTES:ssä on oma määräys määräaikaisen virkasuhteen irtisanomisajasta.

OSIO B

YLEISSIVISTÄVÄ KOULU

Yleissivistävään kouluun on otettu uusi kokonaistyöajassa ja -palkkauksessa oleva viranhaltijaryhmä – apulaisrehtori. Sopimuksessa säilyvät lisäksi edelleen aikaisemmat apulaisrehtorimääräykset.

II PALKKAUS

1 a § Apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka

Kokonaistyöaikaan ja -palkkaukseen otetun peruskoulun tai lukion apulaisrehtorin viran haltijan tehtäväkohtainen peruspalkka määrätään asteikosta, joka on 7 % alempi kuin ao. koulun rehtorin hinnoittelutunnuksen palkka-asteikko. Hinnoittelutunnukset on otettu erikseen peruskoulua ja lukiota varten.

Apulaisrehtorin oikeus määrävuosikorotukseen määräytyy 2 § 3 momentin mukaan kuten rehtorilla.

III TYÖAIKA

11 a § Apulaisrehtorin työaika ja opetustuntimäärä

Kokonaistyöaikaan ja -palkkaukseen otetun apulaisrehtorin työaika määräytyy 10 § 1 momentin mukaan eli on soveltuvin osin peruskoulun/oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika.

Apulaisrehtorin opetustuntimäärä on vähintään ao. koulun rehtorin opetustuntimääräasteikon yläraja. Opetustuntimäärää vahvistettaessa otetaan huomioon koulun/oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet. Työntekijä voi päättää lukion apulaisrehtorin opetustuntimäärän lukuvuosittain em. alemmaksi enintään 3 viikkotuntia, jos siihen on paikallisista erityisolosuhteista johtuva peruste.

Osio B:stä poistettavat sopimusmääräykset

Toisen opettajan tunnin hoitopalkkiota, palkanmaksua, palkkaetuja ja palkan laskemista sekä virkavapaita koskevat sopimusmääräykset on yhtenäistetty eri koulutusmuotojen opetushenkilöstön kesken ja koottu OVTES:n osioon A. Samoin on yhtenäistetty virkavapaita koskevat sopimusmääräykset. Tämän vuoksi poistetaan seuraavat määräykset:

9:2 §	Määräys huolehtia toisen opettajan luokasta oman palkatun tunnin ohessa
16 §	Oikeus sairauslomaan
17 §	Sairausloma-ajan palkka
18 §	Eläketapahtumaan johtava sairaus
19 §	Rikoksella aiheutettu henkilövahinko
20 §	Tapaturma ja ammattitauti
21 §	Kuntoutustuki
22 §	Äitiysvapaan pituus ja oikeus palkalliseen äitiysvapaaseen
23 §	Julkinen tehtävä
27 §	Virkasuhteeseen perustuvien palkkaetujen alkaminen ja päättyminen
28 §	Palkan laskeminen kalenterikuukautta lyhyemmältä ajalta
31 §	Virantoimituksesta pidättämisen vaikutus palkkaan
32 §	Palkanmaksu
33 §	Palkkalaskelma ja palkkatodistus
35 §	Sivutoimisen tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan

OSIO C

Ammatilliset oppilaitokset

2 § 3 momentti

Ammattioppilaitosliitteen 4 alaisen talousalan ja/tai kauneudenhoidon koulutuksen järjestäjällä on mahdollisuus paikallisesti sopia liitteen 7 Sosiaali- ja terveysalan oppilaitos palvelussuhteen ehtojen soveltamisesta em. henkilöstön palvelussuhteen ehtoina, jos henkilöstö on sosiaali- ja terveysalan yksikössä.

OSIO D

Amattikorkeakoulu

3 § Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka, soveltamisohje

Soveltamisohje koskee sekä 1 että 2 momenttia. Osio D:n sopimusmääräyksen mukaiset koulutusalat eivät enää sanamuodoltaan vastaa ammatikorkeakoulusta annetun asetuksen (352/2003) mukaista koulutusala-

telua. Soveltamisohjeella täsmennetään sitä, että kaupan ja hallinnon koulutusalaan kuuluu edelleen luonnontieteiden alan tietotekniikan koulutusohjelma asetusmuutoksesta huolimatta. Soveltamisohjeella ei siis muuteta aiempaa sopimusmääräystä sisällöllisesti.

5 § 1 mom. Vapaajakson palkkaus eräissä tapauksissa ja kesävapaan korvaus, soveltamisohje

Soveltamisohjeen mukaan palkattoman virkavapaan palkkavähennystä ei tehdä, jos opettaja on ollut palkattomalla äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla.

OSIO F

LIITE 10 Musiikkioppilaitos

3 § Opettajan palkka ja opetusvelvollisuus

Hinnoittelukohdan 4 08 04 01 4 sopimusteksti on yhdenmukaistettu siten, että siinä ei enää luetella soveltuvia tutkintoja kuten nykyisin. Nykyisessä hinnoittelukohdassa on kerrottu, että esim. ammattikorkeakoulussa suoritettu tutkinto on musiikinopettajan tutkinto. Uusi teksti on kirjoitettu yleisempään muotoon, esim. soveltuva ammattikorkeakoulututkinto. Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto on opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen määrittelemä ao. opetuksen soveltuva ammattikorkeakoulututkinto. Vastaava muutos on tehty tuntiopettajien osalta 8 §:n hinnoittelukohtaan 4 08 07 02 8.

LIITE 11 Kansalais- ja kansanopisto

24 § Tuntipalkkiot Tuntiopettajan tuntipalkkiota korotetaan 1.3.2005 alkaen yleiskorotuksen lisäksi 0,6 %:lla. Tarkistukset sisältyvät liitteen 3 tuntipalkkioihin.

24 § Soveltamisohje Tuntipalkkiota vahvistettaessa tulee ottaa huomioon tehtävien vaativuus. Lisäksi jos tuntiopettaja määrätään hoitamaan etäopetuksen ohjaustyö, siitä luetaan opetustunteihin työnantajan vahvistama tuntimäärä siten, että yksi oppitunti vastaa 1,5 tuntia ohjaustyötä (kansalaisopiston 5 § 7 momentti ja kansanopiston 16 § 6 momentti).

OVTES:n tekstimuutokset 1.8.2005 alkaen

OSIO B

Yleissivistävä koulu

14 § 4 mom. Koulun kehittämistyöstä maksettava korvaus 1.8.2005–31.7.2007

Momentti on poistettu. Koska peruskoulun opettajien koulun kehittämistyön ja yhteissuunnittelun lisäämiseen on ollut paineita, opettajien yhteissuunnittelutyöaikaa lisätään yhdellä viikotunnilla yhteensä 114 tuntiin vuodessa 1.8.2005 alkaen. Sopimusmääräys on määräaikainen ja voimassa 31.7.2007 saakka. Ks. Peruskoulu, liite 1 yhteissuunnittelutyöaika 24 §.

LIITE 1 Peruskoulu

24 § Yhteissuunnittelutyöaika 1.8.2005–31.7.2007

Opettajalle määrättyjen viikoittaisten opetus- ja muiden tehtävien lisäksi opettajan tulee osallistua koulussa 3 tunnin ajan viikossa opetuksen yhteissuunnitteluun, aine- ja asiaryhmittäisiin neuvonpitoihin, kodin ja koulun väliseen yhteistyöhön sekä opetuksen suunnitteluun ja koulun toiminnan kehittämiseen liittyvien tehtävien tekemiseen.

Yhteissuunnittelutyöajasta on annettu aikoinaan soveltamisohjeet yleiskirjeessä A 21/1985.

Yhteissuunnittelutyöajan lisäämiseen käytetään 1,1 % opetusalan palkkasummasta. Tämä vastaa keskimäärin 1,8 %:n palkankorotusvaraa peruskoulun päätoimisten lehtoreiden, erityisopetuksen opettajien, luokanopettajien ja esiluokanopettajien sekä vastaavien päätoimisten tuntiopettajien kokonaisansioista. Palkankorotusvara kohdennetaan peruskoulun opettajanviran haltijoille ja päätoimisille tuntiopettajille siten kuin siitä erikseen sovitaan. Muutokset toteutetaan samassa yhteydessä kun C-palkkausjärjestelmästä siirrytään euromääräiseen palkkaan 1.8.2005 alkaen.

Sopimusmääräys on määräaikainen ja voimassa 31.7.2007 saakka. Samanaikaisesti osio A:n 14 § 4 momentti on poistettu.

Yhteissuunnittelutyöajalla pyritään korostamaan opettajan työtä kokonaisuutena, eikä erikseen laskutettavana tuntityönä. Työnantajalla on käytävissään koulun kehittämiseen mittava erillisresurssi, kuten seuraavasta ilmenee

opettajatyöpäivät, (osio B 14 § 1 mom.)	3 x 6 tuntia = 18 tuntia
koulu/oppilaitos- ja kuntakohtainen erillispalkkio, (osio B 6 §)	euromääriä
yhteissuunnittelutyöaika, (liite 1 24 § liite 2 8 § 3 mom.)	peruskouluissa 3 x 38 tuntia = 114 tuntia lukiossa (2–5) x 19 tuntia = 38–95 tuntia
1–2 lisätyöpäivää, (osio B 14 § 2 mom.)	(1–2) x 6 tuntia = 6–12 tuntia

Yhteissuunnittelutyöajan muutoksen toimivuutta tullaan seuraamaan sopimusmääräyksen voimassaoloajan. Koska muutos on aiempaan verrattuna olennainen, työnantajalla on poikkeuksellisesti erityisestä syystä peruskoulussa ja lukiossa mahdollisuus yksittäistapauksessa korvata suunnittelu- ja kehittämistyötä, jota muulla sopimuksen perusteella ei korvata. Korvausperuste on tuolloin opettajan oma ylituntipalkkioperuste. Koska kyse on muusta työstä kuin opetuksesta, 1,5 tunnin työ määrä vastaa yhtä ylituntipalkkiota. Ks. myös artikkeli Kuntatyönantaja 1/2005.