

OVTES 2005–2007

Allekirjoituspöytäkirja ja
muuttuneet sopimusmääräykset

KUNNALLISEN OPETUSHENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2005–2007 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Tulopoliittisen sopimuksen toteuttaminen

Tällä virka- ja työehtosopimuksella toteutetaan 29.11.2004 allekirjoitettua tulopoliittista sopimusta vuosille 2005–2007 koskeva neuvottelutulos kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) soveltamisalalla.

2 § Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 16.2.2005–30.9.2007. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 30.9.2007 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei jompikumpi sopimusosapuoli kirjallisesti irtisano sitä vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai sopimusosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Palkantarkistukset

Yleiskorotus 1.3.2005 lukien

Viranhaltijan/työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.3.2005 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 30,06 euroa kuukaudessa, kuitenkin vähintään 1,9 %. Jollei sopimuksessa ole sovittu muuta tunti-/lisäpalkkion tarkistamisesta, korotetaan sitä 1,9 %.

Yleiskorotus 1.6.2006 lukien

Viranhaltijan/työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2006 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,4 %. Jollei sopimuksessa ole sovittu muuta tunti-/lisäpalkkion tarkistamisesta, korotetaan sitä 1,4 %.

4 § Liittoerät ja tasa-arvoerä

Liittoerä 2005

Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1 §:ssä tarkoitetun neuvottelutuloksen 2.2.2 kohdassa mainitulla 0,6 %:n suuruisella liittoerällä vuonna 2005 siten, että sitä käytetään osio B:n liitteiden 1–3 ja osio F:n opettajien palkkausjärjestelmän muuttamiseen 1.8.2005 alkaen siirtymällä C-palkkaluokista euromääräiseen palkkaan.

Kesäkuussa 2005 maksetaan kertasuorituksena 2,1 % toukokuun kokonaispalkasta niille OVTES:n viranhaltijoille ja päätoimisille tuntiopettajille, jotka ovat työnantajan palveluksessa toukokuussa 2005. Kokonaispalkkaan sisältyvät pe-

ruspalkka sekä kaikki kuukausittain säännöllisesti toistuvat palkanlisät, lisäpalkkiot ja korvaukset, ylituntipalkkiot mukaan luettuina.

Sopimusmuutokset neuvotellaan 28.2.2005 mennessä. Mikäli liittoerän käytöstä ei päästä sopimukseen, se maksetaan prosenttimääräisenä yleiskorotuksena.

Liitto- ja tasa-arvoerä 2006

Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1 §:ssä tarkoitetun neuvottelutuloksen 2.2.6 kohdassa mainitulla 0,4 %:n suuruisella liittoerällä ja 2.2.7 kohdan mukaisesti lasketulla 0,3 %:n suuruisella tasa-arvoerällä vuonna 2006 siten, että se käytetään mm. peruspalkan käyttöönottoon sekä työn vaativuuden arvioinnin ja paikallisen järjestelyvaran käyttöönottoon 1.8.2006 alkaen.

Kesäkuussa 2006 maksetaan kertasuorituksena 0,9 % toukokuun kokonaispalkasta niille OVTES:n viranhaltijoille ja päätoimisille tuntiopettajille, jotka ovat työnantajan palveluksessa toukokuussa 2006. Kokonaispalkkaan sisältyvät peruspalkka sekä kaikki kuukausittain säännöllisesti toistuvat palkanlisät, lisäpalkkiot ja korvaukset, ylituntipalkkiot mukaan luettuina.

Sopimusmuutokset neuvotellaan 28.2.2006 mennessä. Mikäli liitto- ja tasa-arvoerän käytöstä ei päästä sopimukseen, ne maksetaan prosenttimääräisenä yleiskorotuksena.

5 § Muut sopimusmuutokset vuonna 2005

Edellä 3–4 pykälissä sovitun lisäksi OVTES:ta muutetaan 1.3.2005 lukien oheisesta liitteestä ilmenevällä tavalla.

Yhteissuunnittelutyöajan lisäämiseen 1.8.2005 alkaen 31.7.2007 saakka käytetään 1,09 % opetusalan palkkasummasta. Tämä vastaa keskimäärin 1,8 %:n palkankorotusvaraa peruskoulun päätoimisten lehtoreiden, erityisopetuksen opettajien, luokanopettajien ja esiluokanopettajien sekä vastaavien päätoimisten tuntiopettajien kokonaisansioista, joka kohdennetaan peruskoulun opettajanviran haltijoille ja päätoimisille tuntiopettajille. Korotuksen vaikutuksesta em. opettajien peruspalkkoihin sovitaan erikseen.

6 § Paikallisen järjestelyerän toimeenpano

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Osapuolet neuvottelevat työn vaativuuden arviointiin perustuvasta tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamisesta, henkilökohtaisen lisän perusteista ja periaatteista sekä henkilökohtaisiin lisiin käytettävän erän suuruudesta. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

7 § Palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteet vuosina 2005–2007

Tämän sopimuksen lisäksi noudatetaan 13.11.2002 allekirjoitetun kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteitä vuosina 2005–2007 koskevan sopimuksen määräyksiä ilman irtisanomismahdollisuutta. Sopimusosapuolilla on yhteinen pyrkimys säilyttää kunnallisten työpaikkojen kilpailukyky ja turvata pätevän henkilöstön saatavuus.

8 § Sukupuolivaikutusten arviointi

Sopijaosapuolet arvioivat tämän virka- ja työehtosopimuksen sopimusmääräysten sukupuolivaikutukset.

9 § Tulopoliittisen sopimuksen toteuttaminen

Tällä virka- ja työehtosopimuksella toteutetaan 29.11.2004 allekirjoitetun tulopoliittisen neuvottelutuloksen 2.4–2.7 ja 4 kohdat siten kuin kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) 2005–2007 allekirjoituspöytäkirjassa on todettu.

10 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopimusosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

11 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Työntekijät Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

12 § Työryhmät

Työryhmä, joka selvittää

- eri opettajaryhmien osalta mahdollisia uusia työaikamuotoja ja analysoi niiden toimivuutta koulutuksen järjestämisen näkökulmasta ottaen huomioon tuottavuus ja ratkaisujen toimivuus työpaikoilla
- ammatillisten, vapaan sivistystyön sekä taiteen perusopetuksen opettajien palvelussuhteen ehtojen yhtenäistämistä
- ammattikorkeakoulun osio D:n palkkausjärjestelmän kehittämistä ottaen huomioon kunta-alalla toteutettu palkkausjärjestelmän uudistus (jako tehtäväkohtaiseen palkkaan ja henkilökohtaiseen lisään)

Lisäksi aikaisemmin asetettu palkkauksen kehittämistyöryhmä jatkaa toimintaansa.

13 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

14 § Sopimuksen raukeaminen

Ellei 29.11.2004 allekirjoitettua tulopoliittista sopimusta koskevaa neuvottelutulosta allekirjoiteta tulopoliittiseksi sopimukseksi, tämä sopimus raukeaa.

Helsingissä 15. joulukuuta 2004

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

OSIO A
YLEINEN OSAI LUKU
SOVELTAMINEN JA TYÖRAUHA

1 § Soveltamisala

- 1 mom. Tätä virka- ja työehtosopimusta (OVTES) sovelletaan kuntien ja kuntayhtymien ylläpitämien koulujen ja oppilaitosten opetushenkilöstön palvelussuhteen ehtoihin. Lisäksi koulujen ja oppilaitosten opetushenkilöstöön noudatetaan, jollei tästä virka- ja työehtosopimuksesta muuta johdu, soveltuvin osin KVTES:n määräyksiä.
- 2 mom. Mitä tässä sopimuksessa on sovittu viranhaltijan palvelussuhteen ehdoista, noudatetaan soveltuvin osin myös vastaavaa työtä tekevän työsuhteisen opettajan palvelussuhteen ehtoihin ja päinvastoin.
- 3 mom. Sikäli kun tässä sopimuksessa on sovittu tietyn yksilöidyn tehtävän palkkioperuste, sovelletaan samaa palkkioperustetta myös milloin opettaja on määrätty tekemään vastaavaa tehtävää, jota paikallisesti kutsutaan sopimuksesta poikkeavalla nimellä.
- 4 mom. Tässä sopimuksessa kunnalla tarkoitetaan sekä kuntaa että kuntayhtymää ja ammatillisella oppilaitoksella tarkoitetaan tässä sopimuksessa myös ammattikorkeakoulua.

2 § Paikallinen sopiminen ja muut soveltamisalaa koskevat rajoitukset

- 1 mom. Tätä sopimusta ei sovelleta siltä osin, kuin sen määräyksistä on poikettu kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n 1 momentissa tarkoitetulla paikallisella sopimuksella. Paikallisella sopimuksella ei voida kuitenkaan poiketa tämän sopimuksen työaikamääräyksistä, vuosiloman pituutta eikä sairaus- ja äitiyslomaetuuksia koskevista määräyksistä. Paikallisella sopimuksella ei saa myöskään sopia viranhaltijan ja työntekijän palkkaa tämän sopimuksen palkka-asteikon alinta peruspalkkaa pienemmäksi.

Soveltamisohje

Pääsopimuksen 13 §:n 1 momentin mukaan siinä olevia määräyksiä toisin sopimisesta ei noudateta, mikäli valtakunnallisessa virka- tai työehtosopimuksessa on sovittu omilla erityismääräyksillä paikallisesta sopimisesta. Tällöin sovelletaan näitä valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen erityismääräyksiä.

2 mom. Tätä virka- ja työehtosopimusta ei sovelleta, jos asiasta on sovittu Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kunnallisen virkaehtosopimuslain 3 §:n 2 momentin nojalla antaman valtuutuksen nojalla tehdyllä kunnan tai kuntayhtymän omalla virkaehtosopimuksella.

3 mom.

Virkasuhteiset Kuntakohtaisia erityislaatuista järjestelmiä noudatetaan viranhaltijoihin edelleenkin sellaisena, kuin ne olivat voimassa edellisen sopimuksen voimassa ollessa, ellei tällaisen järjestelmän lakkauttamisesta sovita paikallisesti tai muulla virkaehtosopimuksella.

Soveltamisohje

Erityislaatuiset järjestelmät perustuvat toimivaltaisen viranomaisen ennen 1.12.1970 tekemiin päätöksiin.

4 mom. Jollei tästä tai muusta virka- tai työehtosopimuksesta muuta aiheudu, viranhaltijan ja työntekijän palvelussuhteen ehdot säilytetään sellaisina kuin ne olivat virka- ja työehtosopimuksen nojalla noudatettavina edellisen sopimuksen päättyessä.

3 § Euromääräisten tunti- ja lisäpalkkioiden tarkistaminen

Tämän sopimuksen mukaiset euromääräiset tunti- ja lisäpalkkiot tarkistetaan C52 palkkaluokassa (ylituntipalkkion laskentataulukko) tapahtuvia yleiskorotuksia vastaavasti, jollei sopimuksen allekirjoituspöytäkirjasta tai jäljempänä tästä sopimuksesta muuta johdu.

4 § Työrauha

1 mom.

Virkasuhteiset Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassa ollessa ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

2 mom. Lisäksi sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen huolehtimaan, että sen alaiset yhdistykset ja viranhaltijat, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpiteitä eikä muullakaan tavalla myötävaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

3 mom.

Työsuhteiset Työehtosopimukseen osallisten ja siihen muutoin sidottujen vastuu määräytyy lain mukaan (viittausmääräys).

II LUKU

VIRKASUHTEISEN OPETUSHENKILÖSTÖN PALKKAUS

5 § Palkka

1 mom. Viranhaltijan palkka määräytyy joko C-palkkataulukossa olevan palkkaluokan tai euromääräisen kuukausipalkan mukaan. Palkka määräytyy erikseen I ja erikseen II kalleusryhmän kunnissa, ellei liitteessä ole toisin sovittu.

Soveltamisohje

Voimassa olevan kalleusluokituksen mukaan I kalleusryhmään kuuluvat seuraavat kunnat:

Enontekiö, Espoo, Helsinki, Houtskari, Hyrynsalmi, Hyvinkää, Hämeenlinna, Inari, Iniö, Joensuu, Jyväskylä, Järvenpää, Kauniainen, Kemi, Kemijärvi, Keminmaa, Kerava, Kirkkonummi, Kittilä, Kolari, Korppoo, Kuhmo, Kuivaniemi, Kuopio, Kuusamo, Muonio, Nauvo, Oulu, Pelkosenniemi, Pello, Posio, Ranua, Ristijärvi, Rovaniemi, Rovaniemen mlk, Salla, Savukoski, Simo, Sodankylä, Tampere, Tervola, Tornio, Utsjoki, Vaasa, Vantaa, ja Ylitornio.

2 mom. Viranhaltijan palkka määräytyy pääasiallisen työpaikan sijaintipaikkakunnan kalleusluokan mukaan, jollei liitteessä ole toisin sovittu.

Soveltamisohje

Jos viranhaltija opettaa useassa eri toimipisteessä, pääasialliseksi viranhoidopaikaksi katsotaan se, jossa hän on useimpina päivinä opettamassa tai jos hän opettaa saman verran useammassa toimipisteessä, se toimipaikka, josta hän saa välittömät toimintaohjeet.

6 § Varsinainen palkka

1 mom. Viranhaltijan varsinainen palkka muodostuu seuraavista palkkauksen osista:

- 1 peruspalkka/tehtäväkohtainen peruspalkka (5 § ja liitteet)
- 2 palvelulisä (9–14 §)
- 3 syrjäseutulisa ja henkilökohtainen lisä (17–18 §)
- 4 henkilökohtainen palkanlisä (liitteet)

2 mom. Jos palkkatekijä (esim. luottamusmieskorvaus) on sovittu kunnallisessa yleisessä virkaehtosopimuksessa, määräytyy sen kuuluminen varsinaiseen palkkaan KVTES:n mukaan.

Soveltamisohje

1 momentin 1 kohdan peruspalkkaan kuuluvat viran sijoituspalkkaluokka/euromääräinen peruspalkka, koulutukseen perustuvat palkkaluokkaa/peruspalkkaa korottavat palkkaluokat/lisäpalkkiot, määrävuosikorotus/määrävuosilisä sekä muut liitteissä erikseen peruspalkkaan kuuluviksi sovitut palkkatekijät. Osio C 8 §:ää sovellettaessa varsinaiseen palkkaan kuuluvat tehtäväkohtainen peruspalkka kalliinpaikanlisineen, henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa, henkilökohtainen lisä, syrjäseutulisa ja henkilökohtainen palkanlisä.

7 § Palkkausperusteet

1 mom. Viranhaltijan palkkaluokka, viran palkka-asteikko tai viranhaltijan euromääräinen palkka määräytyy tämän luvun ja asianomaisen liitteen mukaisesti.

Soveltamisohje

Kuntayhtymän johtavan rehtorin palkkaus määräytyy KVTES:n II luvun 14 §:n mukaisesti.

2 mom. Jos viran kelpoisuusehdoissa edellytetään opettajankoulutusta ja viran velvollisuuksiin kuuluu opettaminen eikä palkkaluokittelussa ole tehtävään sopivaa palkkaryhmää (palkkaluokittelun ulkopuolinen), toimivaltainen viranomainen päättää peruspalkan sen hinnoittelukohdan mukaan, johon hänet voidaan tehtäviensä/nimikkeensä perusteella rinnastaa.

3 mom. Päätettäessä viranhaltijan palkkaa palkka-asteikon puitteissa on otettava huomioon tehtävien vaativuus ja vastuullisuus. Perustelusta syystä palkka-asteikon yläraja voidaan ylittää.

Soveltamisohje

Katso KVTES:n palkkausluvun 5 §:n 2 momentin soveltamisohje.

4 mom. | Viranhaltijan palkkausta ei tarkisteta, jos hänellä on rahamääräisen palkkauksen lisäksi muita palkka- tai luontoisetuja ja hänen palkkaetujensa kokonaismäärä vastaa tämän sopimuksen mukaista palkkausta.

5 mom. Jos viranhaltijan palkka on tämän sopimuksen mukaan määrätty palkka-asteikon puitteissa, ei hänen palkkaansa tämän sopimuksen perusteella alenneta.

8 § Palkan tarkistaminen paikallisella päätöksellä

1 mom. Viranhaltijan palkkaluokkaa tai euromääräistä kuukausipalkkaa tarkistetaan sopimuskauden aikana, kun viranhaltija on suorittanut palkkaluokittelussa korkeampaa palkkaluokkaa tai euromääräistä peruspalkkaa edellyttävän tutkinnon/pätevyyden. Tarkistus tehdään seuraavan kuukauden alusta vähintään koulutuksen edellyttämään asteikon alarajaan, ao. palkkaluokkaan tai euromääräiseen peruspalkkaan.

Soveltamisohje

Tässä sopimuksessa ylemmällä korkeakoulututkinnolla tarkoitetaan korkeakoulututkintojen järjestelmästä annetun asetuksen (464/1998) 6 §:ssä lueteltuja kotimaisia korkeakoulututkintoja sekä ulkomaisia tutkintoja, jotka on rinnastettu rinnastamispäätöksellä suomalaiseen ylempään korkeakoulututkintoon.

2 mom. Viranhaltijan euromääräinen kuukausipalkka voidaan tarkistaa palkka-asteikon rajoissa, jos kunnan toimivaltainen viranomaisen katsoo sen perustelluksi.

9 § Palvelulisä

Viranhaltijalle maksetaan palvelulisää peruspalkan, edellisten palvelulisien ja kalliinpaikanlisän yhteismäärästä seuraavasti:

2	palvelusvuoden jälkeen	2 %
5	“	2 %
8	“	5 %
13	“	5 %

10 § Palvelulisään oikeuttava palvelusaika

- 1 mom. Palvelulisään oikeuttavaan palvelusaikaan luetaan, jollei jäljempänä olevista määräyksistä muuta johdu, aika, jonka viranhaltija/työntekijä 18 vuotta täytettyään on ollut päätoimiseksi katsottavassa kotimaisen työnantajan tai ulkomaisen työnantajan palveluksessa opettajan/rehtorin tehtävissä tai tehtävissä, joista on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä.

Soveltamisohje

Kyseessä tulee olla työsopimukseen tai virkasuhteeseen perustuva palvelussuhde, joten esimerkiksi pelkkä omistussuhde tai osakkuus ei riitä eikä toimiminen yksityisenä elinkeinonharjoittajana.

- 2 mom. Jos viranhaltija on toiminut opettajanvirassa tai -toimessa tai päätoimisena tuntiopettajana, noudatetaan päätoimisuutta arvioitaessa kulloisenakin palvelusajankohtana voimassa olleita opetusalan erikseen määrättyjä päätoimisuuden edellytyksiä ja tuntirajoja.
- 3 mom. Muussa kuin opettajantehtävissä palvelussuhde katsotaan päätoimiseksi, mikäli säännöllinen keskimääräinen viikkotyöaika on ollut vähintään 19 tuntia. Palvelusaika ennen 1.1.1990 katsotaan kuitenkin päätoimiseksi vain, mikäli säännöllinen keskimääräinen viikkotyöaika on ollut vähintään 20 tuntia.

11 § Eläkkeen perusteena oleva palvelusaika

Sitä aikaa, jonka perusteella henkilö saa eläkettä, ei lueta palvelulisään oikeuttavaksi palvelusajaksi. Rajoitus ei koske aikaa, jolta henkilö saa kuntien eläkevakuutukselta/valtiokonttorilta erotuseläkettä, osa-aikaeläkettä tai osatyökyvyttömyyseläkettä.

12 § Palvelulisän laskenta

Eri palvelusaikoja palvelulisää varten yhteen laskettaessa otetaan huomioon vain täydet kuukaudet, jolloin myös 30 päivää kestänyt yhtäjaksoinen palvelus katsotaan yhdeksi kuukaudeksi.

13 § Palvelulisäaikaan luettavat virantoimituksen keskeytykset

- 1 mom. Palvelulisään oikeuttavaa palvelusaikaa laskettaessa vähennetään ne kalenteripäivät, joina virantoimitus/työssäolo on ollut keskeytyneenä.

Soveltamisohje

Vähennykset lasketaan kalenteripäivinä, jolloin 30 päivää on yksi kuukausi. Vähentävä aika siirtää palvelulisään oikeuttavan ajan täyttymistä vastaavan ajan verran eteenpäin. Jos vähentävä aika on esimerkiksi kaksi päivää, palvelulisään oikeuttavan ajan täytyminen siirtyy kahdella päivällä. Vähennys tehdään laskemalla eri palvelussuhteista vähennettävät päivät yhteen.

2 mom. Palvelusaikaan luetaan kuitenkin vuosiloma-aika ja virkavapausaika tai työloma seuraavissa tapauksissa:

- 1 viranhaltija on saanut palkkaetuja äitiysloman/sairausloman ajalta,
- 2 viranhaltija on saanut sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa taikka äitiys-, isyys- tai vanhempainrahaa,
- 3 viranhaltija on saanut tapaturma- tai muuta korvausta ajalta, jolta hänellä olisi ehdoton oikeus sairausajan palkkaan,

Soveltamisohje

Jos korvaus on palkkaa suurempi, eikä palkkaa makseta, aikaa ei vähennetä palvelulisään oikeuttavasta ajasta.

- 4 viranhaltija on ollut suorittamassa asevelvollisuuttaan aseeton- tai siviilipalvelusta, josta hän on palannut laissa säädetyssä ajassa virantoimitukseen tai työhön,
- 5 koulutus- tai opiskeluaika siltä osin kun se ei ylitä yhteensä enintään 30 päivää kalenterivuodessa ja
- 6 muun kuin 1–5 kohdassa mainitun syyn perusteella virkavapana/työlomalla enintään 30 päivää saman kalenterivuoden aikana edellyttäen, että hän on ollut ao. kalenterivuonna virkavapaan/työloman myöntäneen työnantajan palveluksessa koulutyön aikana virantoimituksessa vähintään 30 päivää.

14 § Palvelulisän hakeminen

1 mom. Palvelulisän saamisen ehtona on, että sitä haetaan kirjallisesti viimeistään kahden vuoden kuluessa siitä, kun oikeus palvelulisään on syntynyt. Mikäli hakemus on esitetty myöhemmin, ei palvelulisää myönnetä takautuvasti vuotta aikaisemmalta ajalta.

Ao. viranomainen voi päättää, että palvelulisä myönnetään ilman hakemusta, mikäli viranhaltijalle on aikaisemmin myönnetty ao. kunnassa palvelulisä.

- 2 mom. Oikeus palvelulisiin alkaa sen jälkeisen kuukauden ensimmäisestä päivästä lukien, jona palvelulisiin oikeuttava palvelusaika on täyttynyt.

Soveltamisohje

Palvelulisiin hakijan velvollisuutena on esittää kirjalliset selvitykset niistä muun työnantajan palvelusajoista, joita hän vaatii hyväksyttäväksi palvelulisiin oikeuttavaksi ajaksi. Hakijan velvollisuus on esittää todistuksista viralliset käännökset, elleivät todistukset ole suomen- tai ruotsinkielisiä.

15 § Siirtymäsäännös

- 1 mom. Päätoimisessa tämän sopimuksen tarkoittamassa palvelussuhteessa 31.7.2000 ollut ja sellaisessa 1.8.2000 jatkava opettaja on oikeutettu palvelulisiäikaan 31.7.2000 voimassa olleiden määräysten mukaan koulutusaikaa lukuun ottamatta 31.7.2000 saakka. Tämän jälkeinen palvelu hyväksytään palvelulisiin 1.8.2000 voimassa olevien määräysten mukaisesti.

Soveltamisohje

Mikäli palvelu on jatkunut yhtäjaksoisesti 1.8.2000 alkaen muussa kunnassa/kuntayhtymässä kuin missä se on 31.7.2000 päättynyt, uusi työnantaja voi harkintansa mukaan tarkistaa ensimmäistä kertaa myönnettävän palvelulisiin perusteeksi tulevan palvelulisiäajan vanhojen määräysten mukaisesti tai hyväksyä ajan aikaisemman työnantajan antaman todistuksen perusteella.

- 2 mom. Sellaisen opettajan, jolla ei ole ollut 31.7.2000 tämän sopimuksen mukaista palvelussuhdetta kunnalliseen työnantajaan tai jonka yhtäjaksoinen palvelussuhde kunnalliseen työnantajaan on välillä katkennut tai myöhemmin katkeaa, tullessa kunnalliseen palvelussuhteeseen, sovelletaan palvelulisiin pelkästään 1.8.2000 voimassa olevia määräyksiä.

16 § Määrävuosikorotus

- 1 mom. Peruspalkaksi luettavaan määrävuosikorotukseen oikeuttaa korkeakoulussa, yliopistossa tai korkeakoulutasoa alemmassa valtion tai valtionosuuteen oikeutetussa kunnallisessa tai yksityisessä koulussa tai oppilaitoksessa päätoimisena rehtorina tai opettajana tai päätoimisena tuntiopettajana sekä ao. osiossa tai liitteessä mah-

dollisesti sovittu muu aika. EU-jäsenvaltion kansalaisen määrävuosikorotukseen hyväksytään myös muussa jäsenvaltiossa kuin Suomessa tapahtunut päätoiminen palvelu opetustehtävässä sekä päätoiminen palvelu sellaisessa muussa työssä, joka ao. osion tai liitteen mukaan hyväksytään kelpoisuusehdoissa vaadituksi työkokemukseksi ja, joka täyttää sopimuksen työkokemukselle asettamat muut vaatimukset.

2 mom. Määrävuosikorotuksen teknisessä laskennassa, hakemisessa ja maksamisessa noudatetaan 10, 11, 12, 13 ja 14 §:n määräyksiä.

17 § Syrjäseutulisiä

Kunta voi maksaa viranhaltijalle euromääräistä varsinaiseen palkkaan kuuluvaa harkinnanvaraista syrjäseutulisiä. Viranhaltijalla, jolla on 30.4.1995 voimassa olleiden Kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti ollut oikeus syrjäseutulisiin, maksetaan edelleen samansuuruisia euromääräistä syrjäseutulisiä niin kauan, kun palvelussuhde ko. kuntaan jatkuu keskeytymättä. Siirtyminen toiseen virkaan tai tehtävään ko. kunnassa/kuntayhtymässä tai kuntajaon muuttuminen ei vaikuta syrjäseutulisen maksamiseen, kunhan myös uudessa virassa tai tehtävässä ja pääasiallisessa toimipaikassa maksettiin 1.1.1995 syrjäseutulisiä.

Soveltamisohje

Harkinnanvaraisen lisän maksaminen voi olla perusteltua harvaanasutuilla ja syrjäisillä alueilla, mikäli näitä olosuhteita ei muutoin ole otettu huomioon palkassa.

18 § Henkilökohtainen lisä

1 mom. Viranhaltijalle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää, jonka perusteena ovat viranhaltijan henkilökohtainen ammatinhallinta ja henkilökohtaiset työtulokset.

Soveltamisohje

1 Lisän yleiset myöntämisperusteet

Henkilökohtainen lisä vastaa sisällöllisesti ja luonteeltaan KVTES:n palkkausluvun 6 §:ssä määrättyä henkilökohtaista lisää. Lisää myönnettäessä voidaan henkilökohtaisen työtuloksen ja ammatinhallinnan ohella ottaa huomioon mm. viranhaltijan monitaitoisuus/käytettävyys ja erityistiedot ja -taidot (esim. ammatillinen jatko- ja täydennyskoulutus),

joita hyödynnetään työyhteisössä laajemmin kuin vain omassa opetus-työssä, yhteistyökyky, kyky tehdä itsenäisiä ratkaisuja (omaloitteisuus ym.), kehityshakuisuus ja työetiikka (luotettavuus, vastuuntunto ym.). Jos jokin em. ominaisuuksista on jo otettu huomioon erikseen OVTES:ssä (esim. kaksoiskelpoisuuden tuoma peruskoulun lehtorin palkkaluokka), ei sitä ole syytä ottaa enää henkilökohtaisen lisän perusteeksi.

2 *Työsuorituksen arviointi johtamisen välineenä*

Henkilökohtaisen työsuorituksen ja ammatinhallinnan arviointi on väline johtaa henkilön työsuoritusta. Tavoitteena on, että henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteita ja käyttöä tarkastellaan vuosittain esimiehen ja alaisen välillä käytävissä keskusteluissa, joissa käydään läpi henkilön työsuorituksen arviointi ja asetettujen tavoitteiden saavuttaminen sekä asetetaan seuraavan vuoden tehtävien tärkeysjärjestys ja henkilökohtaiset tavoitteet. Järjestelmällinen arviointi auttaa rehtoreita perehtymään alaisensa työntekoon ja havaitsemaan samalla tämän kehityskykyisyyden. Yksilön kehityskykyisyyden huomioon ottaminen on merkittävä henkilön työsuoritusta ohjaava motivaatiotekijä.

3 *Virasta maksettavan palkan ja henkilökohtaisen lisän perusteiden rinnakkain tarkastelu*

Usein voi olla perusteltua tarkastella rinnakkain virasta maksettavan palkan määräytymisperusteita (työn vaativuutta ja mitkä seikat siinä on otettu huomioon) sekä henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteita (henkilökohtainen pätevyys ym.). Joskus voi olla vaikea erottaa, onko viranhaltijan työhön liittyvä piirre osa hänen varsinaista tehtäväänsä (tästä johtuva osaamisvaatimus tms.) vai johtuuko se hänen ominaisuuksistaan (esim. henkilöä käytetään sen takia muissakin tehtävissä). Opettajana toimimisen mukanaan tuoma kokemus ja ammatinhallinnan lisäys on otettu huomioon jo kertaalleen palvelulisä- ja määrävuosikorotusjärjestelmällä, joten henkilökohtaisen lisän arvioinnin tulisi perustua muihin tekijöihin.

19 § Muiden kuin peruskoulun ja lukion opettajien epäpätevyysalennus

1 mom. Viranhaltijan, jolla ei ole opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetussa asetuksessa (986/1998) säädettyä kelpoisuutta, palkka on vähintään 1 ja enintään 6 palkkaluokkaa ko. hinnoittelukohdan mukaista palkkaluokkaa alempi.

2 mom. Viranhaltijan, jolla ei ole asetuksen (986/1998) mukaista kelpoisuutta ja jonka palkka määräytyy euromääräisenä palkkana, palkkaa alennetaan hinnoittelukohdan mukaisesta peruspalkasta vähintään 6 % ja enintään 20 %. Jos epäpätevän opettajan palkka muodostuu korkeammaksi kuin siirtymäsäännösten nojalla päte-

vyiden säilyttäneen vastaavien aineiden opettajan palkka, voi epäpätevyysalennus olla enintään 25 %.

Soveltamisohje

Jos asetuksessa (muissa kuin siirtymäsäännöksissä) 986/1998 edellytetään tiettyä tutkintotasoa, tehdään epäpätevyysalennus tämän tutkintotason mukaisesta palkkauksesta. Jos asetuksessa säädetyt tutkinnot/tutkintotasot ovat vaihtoehtoisia, epäpätevyysalennus tehdään ao. henkilön suorittamasta tutkintotasosta. Jos kunta on erikseen vahvistanut vaadittavan tutkintotason, epäpätevyysalennus tehdään tästä tutkintotasosta.

- 3 mom. Asetuksen (986/1998) 13 §:n 4 momentissa tarkoitetun opettajan palkka määräytyy pedagogisten opintojen puuttumisen ajan tämän pykälän 1–2 momentin mukaisesti. Samoin asetuksen (986/1998) 13 §:n 5 momentin nojalla kelpoisuuden saavaan opettajaan sovelletaan tämän pykälän 1–2 momenttia.

Soveltamisohje

Edellä mainitun asetuskohdan mukaan ammattitutkintoon ja erikoisammattitutkintoon valmentavaa koulutusta sekä muuta ammatillista lisäkoulutusta on erityisestä syystä kelpoinen antamaan myös sellainen henkilö, jolla on koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittu korkea ammattitaito. Tällaiselta opettajalta ei esimerkiksi edellytetä opettajan pedagogisia opintoja.

20 § Ylituntipalkkio

- 1 mom. Opettajalle maksetaan viran opetusvelvollisuuden ylittävistä tunteista ylituntipalkkio, ellei liitteissä ole toisin sovittu.
- 2 mom. Vuosiviikkoylituntipalkkio maksetaan vuoden jokaisena kuukautena opettajalle, jolle on vahvistettu yksi ylitunti viikossa lukuvuoden kaikille työviikoille.

Soveltamisohje

Vuosiviikkoylituntina maksettava palkkio tarkoittaa sitä, että yhden viikoittaisen ylitunnin maksatus tasoitetaan 12 kuukaudelle. Ylitunteja on oltava keskimäärin vähintään yksi kaikkina työviikkoina. Työviikkojen lukumäärä on vanhassa teknillisessä oppilaitoksessa (sovelletaan ainoastaan ammattikorkeakoulussa) 32, aikuislukiossa 33, musiikkioppilaitoksessa 35 ja kaikissa muissa kouluissa/oppilaitoksissa 38 viikkoa.

- 3 mom. Vuosiviikkoylituntipalkkion rahamäärä kuukaudessa saadaan seuraavasti:

ylituntipalkkioiden laskentataulukon
mukainen viran palkkaluokan euromäärä
viran opetusvelvollisuus

Osio C liitteiden 4, 5, 6 ja 9 vuosiviikkoylituntipalkkio lasketaan yllä mainitusta poiketen siten kuin em. liitteissä on määrätty ja ottaen huomioon mitä alla 4–6 momentissa on todettu.

- 4 mom. Vuosiviikkoylituntipalkkio lasketaan viran palkkaluokan/euromääräisen palkan ja opetusvelvollisuuden perusteella. Palkkaluokassa/euromääräisessä palkassa ei oteta huomioon viranhaltijalle myönnettyjä määrävuosikorotuksia/henkilökohtaista lisää eikä muita jäljempänä erikseen liitteissä mainittuja palkkatekijöitä. Opetusvelvollisuus on viran opetusvelvollisuus, johon ei vaikuta viranhaltijan opetusvelvollisuuden huojennus.
- 5 mom. Jos ylituntien lukumäärä on pienempi kuin työviikkojen lukumäärä, maksetaan palkkio pidetyiltä ylitunneilta.

Soveltamisohje

Pidetyn tunnin hinta sisältää myös koulun loma-aikojen palkkaosuuden.

- 6 mom. Yhden yksittäisen ylitunnin hinta (à-tuntihinta) saadaan siten, että vuosiviikkoylituntipalkkio kuukaudessa muutetaan vuotuiseksi kertomalla se luvulla 12 ja tulos jaetaan koulun/oppilaitoksen opetusviikkojen lukumäärällä, ellei liitteessä ole toisin sovittu.

21 § Eräiden lisäpalkkioiden pyöristäminen

Tässä sopimuksessa tarkoitetut palkkiot (ylituntipalkkio ja muut lisäpalkkiot) pyöristetään täysiksi euron sadasosiksi (1 sentin tarkkuudella) siten, että pyöristämätön 0,005 pyöristetään ylöspäin.

22 § Tukiopetus ja oppilaan ohjaus

- 1 mom. Tukiopetuspalkkio määräytyy opettajan oman viran ylituntipalkkioperusteen mukaan.
- 2 mom. Oppilaan ohjauksen palkkio määräytyy myös opettajan oman viran ylituntipalkkioperusteen mukaan.

23 § Erivapauden vaikutus palkkaan

Jos opettajalla on erivapaus tulla nimetyksi hoitamaansa virkaan/virkasuhteeseen, ei epäpätevyysalennusta tehdä varsinaisesta palkasta.

24 § Toisen opettajan tunnin hoitopalkkio

Jos viranhaltijalle annetaan määräys oman oppituntinsa tai muun palkatun tehtävän kanssa samanaikaisesti huolehtia toisen opettajan luokasta, maksetaan hänelle tunnilta 30 % oman viran ylituntipalkkiosta.

25 § Palkkaus lyhytaikaisessa palvelussuhteessa

Viransijaisen palvelussuhteen kestäessä enintään viisi koulun työpäivää maksetaan hänelle tuntipalkkio tuntiopettajia koskevien palkkioperusteiden mukaan. Tähän tuntipalkkioon ei makseta palvelulisiä eikä määrävuosikorotuksia.

26 § Yksityisopiskelijan kuulustelu

Yksityisopiskelijan kuulustelusta maksetaan viranhaltijalle 30 € palkkio, ellei liitteissä yksityisoppilaan kuulustelumaksusta ole muuta sovittu. Palkkio sisältää korvauksen kuulustelun valmistelusta, korjaus- ja arviointityöstä sekä tarvittaessa valvonnasta. Kuulustelu käsittää kirjallisen ja suullisen kuulustelun, työnäytteet sekä uusintakokeen. Jos samassa kuulustelussa on kuulusteltavana useampi kuin yksi yksityisopiskelija, maksetaan opettajalle kustakin opiskelijasta täysi palkkio kolmen ensimmäisen opiskelijan osalta, puolet palkkiosta neljännessä opiskelijasta yhdeksänteen ja ¼ palkkiosta kymmenennestä opiskelijasta lukien.

27 § Palkanmaksu, palkkaedut ja palkan laskeminen

- 1 mom. Viranhaltijan palkanmaksuun sovelletaan KVTES:n määräyksiä, ellei jäljempänä tässä sopimuksessa ole sovittu toisin.
- 2 mom. Jos viranhaltijan palvelussuhde on määrätty alkamaan kuukauden alusta, katsotaan palkkaoikeuksien alkaneen samasta päivästä, mikäli virkaan valittu on ensimmäisenä säännönmukaisena työpäivänään aloittanut virantoimituksen ja jos virkaa aikaisemmin hoitanut viranhaltija ei ole edellä tarkoitettuna ajankohtana ollut enää virantoimituksessa.

3 mom. Ylituntipalkkio sekä muut lisäpalkkiot ja erityistehtävien korvaukset maksetaan kuukausittain jälkikäteen joko kuukauden lopussa tai seuraavan kuukauden alussa, jollei paikallisesti toisin sovita. Elokuulta tulevat ylituntipalkkiot sekä muut lisäpalkkiot voidaan maksaa myös lokakuun varsinaisen palkanmaksun yhteydessä, ellei ole mahdollista maksaa niitä edellä mainitun aikataulun puitteissa.

4 mom. Määräaikaiselle viranhoitajalle ja tuntiopettajalle maksetaan varsinainen palkka kultakin kalenterikuukaudelta viimeistään sen viimeisenä kalenteripäivänä, ei kuitenkaan lauantaina. Viranhaltijalle, joka saatuaan vakinaisesta virastaan virkavapautta on määrätty omassa kunnassa hoitamaan toista virkaa virkaan määrääjäksi otettuna, maksetaan varsinainen palkka 1–2 momentin mukaisesti. Ylituntipalkkiot sekä lisäpalkkiot ja erityistehtävä korvaukset maksetaan 3 momentin mukaisesti.

Soveltamisohje

Tähän lukuun tehtyjen muutosten myötä kumotaan seuraavat osiossa B olevat määräykset:

27 § Virkasuhteeseen perustuvien palkkaetujen alkaminen ja päättyminen

28 § Palkan laskeminen kalenterikuukautta lyhyemmältä ajalta

31 § Virantoimituksesta pidättämisen vaikutus palkkaan

32 § Palkanmaksu

33 § Palkkalaskelma ja palkkatodistus

35 § Sivutoimisen tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan.

III LUKU TYÖAIKA

28 § Työaikamuodot

Opetushenkilöstön työaika on asianomaisen liitteen mukainen.

Soveltamisohje

Opetushenkilöstön työaikamuotoja ovat seuraavat (työaikamuodon jäljessä oleva henkilöstöluettelo ei ole tyhjentävä, vaan esimerkkiluettelo):

1 Opetusvelvollisuuteen ja ylitunteihin perustuva opetusvelvollisuustyöaika

peruskoulun,
lukion ja
ammattillisten oppilaitosten opettajat lukuun ottamatta 2 kohtaa

- 2 Kokonaistyöaika
peruskoulun ja lukion rehtorit
sosiaali-alan ja terveydenhuolto-oppilaitosten sekä metsäoppilaitosten
päätoiminen opetushenkilöstö
- 3 Toimistotyöaika (KVTES III LUKU 8 §)
ammattillisten oppilaitosten rehtorit, apulaisrehtorit, aikuiskoulutusjoh-
tajat ja opinto-ohjaajat (toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava
toimistotyöaika)
- 4 Eräät vuosityötunteihin perustuvat työajat
peruskoulun oppilaan ohjauksen lehtorit,
kansalaisopiston opettajaviranhaltijat ja
ammattikorkeakoulun uudessa palkkaus- ja työaikajärjestelmässä
oleva opetushenkilöstö
- 5 38 ¼ tunnin työaika
ammattillisten aikuiskoulutuskeskusten opettajat.

Kansalaisopistojen, lasten ja nuorten kuvataidekoulujen, monitaiteellisten
koulujen, ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten sivutoimisten tuntiopetta-
jien ja eri koulujen ja oppilaitosten virkasuhteisten sivutoimisten tuntiopetta-
jien työaika määräytyy työsopimuksen tai virkasuhteista tuntiopettajaa kos-
kevan määräyksen mukaisena.

29 § Työpäivien lukumäärä, sijoittuminen ja oppitunnin pituus

Työpäivien (oppilas- ja opettajatyöpäivät) lukumäärä, opetus- ja
muun työnantajan määrättävissä olevan työajan sijoitus sekä oppi-
tunnin pituus määräytyvät 31.12.1998 voimassa olleen lainsäädän-
nön ja työsuunnitelmasta tai sitä vastaavasta asiakirjasta ilmene-
vän vakiintuneen käytännön mukaisesti.

Soveltamisohje

Määräyksen tarkoituksena on säilyttää opettajan työajasta työnantajan mää-
rättävissä oleva osuus ao. koulussa/oppilaitoksessa määrällisesti ja ajalli-
sesti entisellään.

Peruskoulussa noudatetaan kuitenkin perusopetuslain ja perusopetusase-
tuksen säännöksiä.

- 2 mom. Jos koulutuksen järjestämisen kannalta on tarpeen soveltaa tämän
pykälän määräyksiä toisin, asiasta voidaan erikseen sopia tapaus-

kohtaisesti ao. luottamusmiehen kanssa. Tämä määräys on voimassa 31.7.2007 saakka.

IV LUKU

LASKENNALLINEN VUOSILOMA, VUOSILOMA JA LOMARAHAA

30 § Oikeus vuosilomaan

- 1 mom. Jos opetushenkilöstöön kuuluvalla viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus vuosilomaan, tästä on sopimusmääräys asianomaisessa liitteessä ja vuosiloma määräytyy KVTES:n mukaan sellaisena kuin se oli 31.1.2001, kuitenkin 2 momentin 1–3 kohdassa olevalla poikkeuksella, ellei liitteissä jäljempänä toisin ole sovittu.
- 2 mom. Laskennallinen vuosiloma alkaa 16.6. ja sen pituuteen vaikuttavien täysien lomanmääräytymiskuukausien, virantoimituspäivien veroisten päivien ja vuosilomaan vaikuttavaan aikaisempaan palveluun sovelletaan KVTES:n vuosilomamääräyksiä sellaisina kuin ne ovat 31.1.2001 seuraavin poikkeuksin:
- 1 Täysi lomanmääräytymiskuukausi on lomanmääräytymisvuoden sellainen kalenterikuukausi, jonka aikana pääviranhaltija on ollut virantoimituksessa vähintään 16 kalenteripäivää (korvaa KVTES IV luvun 3 §:n).
 - 2 Virantoimituspäivien veroisia päiviä ovat myös KVTES:n IV luvun 4 §:ssä mainitut työssäolopäivien veroiset päivät.
 - 3 Vuosilomaan vaikuttavana palvelusaikana on opetushenkilöstöllä OVTES:n määräysten nojalla määräytyvä palvelulisään oikeuttava palvelusaika.
- 3 mom. Laskennallisen vuosiloman pituus määräytyy siten, että lomanmääräytymisvuoden täydet lomanmääräytymiskuukaudet kerrotaan KVTES:n vuosilomaluvun 14 §:ssä sovitulla prosenttilukua vastaavalla kokonaisluvulla (lomakertymäluvulla) ja jaetaan kahdella. Jos tulokseksi ei tule kokonaislukua, pyöristys tapahtuu ylempään kokonaislukuun. Laskennallisten vuosilomapäivien lukumäärä asetetaan kalenterille 16.6. alkaen ja laskennallisen vuosiloman päiviä ovat kaikki arkipäivät (juhannusaattoa lukuun ottamatta).
- 4 mom. Lomarahaa lasketaan ja maksetaan KVTES:n määräysten mukaan 1–2 momentin määräykset huomioon ottaen.

5 mom. Lukion ja aikuislukion opettajan lomarahen laskentapohja on varsinainen palkka lisättyä kerrointuntien (liite 2, 9 §), lukioresurssituntien (liite 2, 10 §) sekä kuukausittain säännöllisesti toistuvien tehtävien palkkioilla (aik. kiinteä palkka), luokkaylituntien palkkioita ei kuitenkaan oteta huomioon.

31 § Määräaikaisen viranhoitajan lomapäiväkorvaus

1 mom. Jos viran määräaikainen hoitaja on ollut palvelussuhteessa lukuvuoden koko työajan, maksetaan hänelle palvelussuhteen päättyessä lomapäiväkorvauksena kutakin edellä 30 §:n 2 momentin mukaan määräytyvää täyttä lomanmääräytymiskuukautta kohden kahden päivän varsinainen palkka. Lomapäiväkorvausta vähentävät palvelussuhteeseen sisältyvät kesäkeskeytyspäivät.

2 mom. Jos viran määräaikainen hoitaja on ollut palvelussuhteessa lukuvuoden koko työaika lyhyemmän ajan, maksetaan hänelle palvelussuhteen päättyessä lomapäiväkorvauksena kutakin edellä 30 §:n 2 momentin mukaan määräytyvää täyttä lomanmääräytymiskuukautta kohden kahden päivän varsinainen palkka. Lomapäiväkorvausta vähentävät palvelussuhteeseen sisältyvien syys-, joului-, urheilu- ja pääsiäislomien arkipäivät sekä kesäkeskeytyspäivät.

Soveltamisohje

Määräys ei koske vuosilomaan oikeutettua opetushenkilöstöä.

Edellä 1 ja 2 momenttien tarkoittama varsinainen palkka on palvelussuhteen päättymishetken mukainen varsinainen palkka.

32 § Eräät vuosilomaetuudet

Pääviranhaltija ja päätoiminen tuntiopettaja, jolla ei ole vuosiloma-oikeutta ja joka siirtyy pysyvästi tai tilapäisesti OVTES:n soveltamisalalla vuosilomasäännösten piirissä olevaan virkaan tai tehtävään, on oikeutettu ao. lomavuoden laskennallisella vuosilomalla vähennettyyn vuosilomaan ja lomakorvaukseen KVTES:n määräysten mukaisesti.

V LUKU VIRANTOIMITUKSEN KESKEYTYS

33 § Virkavapaan vaikutus palkkaukseen

Virkavapaan vaikutus palkkaukseen määräytyy tämän luvun ja KVTES:n V luvun mukaisesti, ellei tässä sopimuksessa ole toisin sovittu.

Soveltamisohje

Tähän lukuun tehtyjen muutosten myötä kumotaan seuraavat osiossa B olevat määräykset:

- 16 § Oikeus sairauslomaan
- 17 § Sairausloma-ajan palkka
- 18 § Eläketapahtumaan johtava sairaus
- 19 § Rikoksella aiheutettu henkilövahinko
- 20 § Tapaturma ja ammattitauti
- 21 § Kuntoutustuki
- 22 § Äitiysvapaan pituus ja oikeus palkalliseen äitiysvapaaseen
- 23 § Julkinen tehtävä

34 § Sairausloma

1 mom. Sairausloma-ajan palkkaan sovelletaan KVTES:n V luvun 1–5 § lukuun ottamatta 2 § 4 ja 6 momenttia.

Soveltamisohje

Sairausloma ei ole mahdollista katkaista siten, että viikonvaihteet tai työkaudelle ajoittuvat koulun loma-ajat (mm. syys-, joului-, urheilu-, ja pääsiäisloma) jätetään sairausloma-ajan ulkopuolelle, mikäli lääkärintodistus osoittaa, että opettaja on työkyvytön myös näinä päivinä.

Sen sijaan koulun/oppilaitoksen kesäkeskeytysajaksi virkavapautta ei ole pakko anoa.

Palkallisen virkavapaan kestäessä yli 60 kalenteripäivää maksetaan ylitunnit ja erityistehtävätunnit kuitenkin vähentämättömänä.

Sairauslomiin, jotka alkavat ennen 1.3.2005 noudatetaan 28.2.2005 voimassa olleen OVTES 2003–2004 määräyksiä.

2 mom. Sairausloman karenssi-aikoja KVTES:n V luvun 2 § 2 momentin mukaan laskettaessa palvelussuhde katsotaan yhdenjaksoiseksi, jos asianomainen opettaja on ollut saman kunnan palveluksessa opettajana edellisen lukukauden työajan päättämiseen saakka ja

palvelus jatkuu samassa kunnassa seuraavan lukuvuoden työajan alkaessa.

- 3 mom. KVTES:n V luvun 2 § 5 momentin sairausloman yhtäjaksoisuutta ei keskeytä koulun kesäkeskeytys, muu koulun loma-aika (esimerkiksi syysloma), vuosiloma, laskennallinen vuosiloma tai kuntoutuksella oloaika.

35 § Laskennallisen vuosiloman vaikutus palkkaan

Laskennallisen vuosiloman päiviä ei lasketa sairausloman, työtapa-turman ja ammattitaudin, eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtavan sairauden palkallisten päivien lukumäärään. Sen sijaan em. virkavapaa-aikaan lasketaan laskennallisen vuosiloman ulko-puolelle jäävät sellaiset päivät, joksi asianomainen ei ole hakenut virkavapautta jos virkavapaa on alkanut ennen kesäkeskeytyksen alkua ja jatkuu kesäkeskeytyksen päätyttyä.

36 § Äitiysvapaan pituus ja oikeus palkalliseen äitiysvapaaseen

- 1 mom. Viranhaltijan äitiysvapaan pituus on vähintään 72 arkipäivää. Vi-ranhaltijalla on oikeus saada äitiysvapaan 72 ensimmäiseltä arki-päivältä varsinainen palkkansa siten kuin KVTES:ssä on sovittu.
- 2 mom. Äitiysvapaan karenssiaikaa KVTES:n V luvun 9 §:n mukaan lasket-taessa palvelussuhde katsotaan yhdenjaksoiseksi, jos asianomai-nen opettaja on ollut saman kunnan palveluksessa opettajana edellisen lukukauden työajan päättymiseen saakka ja palvelus jat-kuu samassa kunnassa seuraavan lukuvuoden työajan alkaessa.

37 § Vanhempain- ja hoitovapaan lyhytaikainen keskeytys koulun loman johdosta

Jos opettaja keskeyttää vanhempainvapaan tai hoitovapaan kou-lun/oppilaitoksen työkauden aikaiseksi oppilaiden loma-ajaksi (syysloma, joululoma, urheiluloma ja pääsiäisloma) ei hänellä ole oikeutta loma-ajalta palkkaan.

Soveltamisohje

Määräyksen tarkoituksena on saada opettaja anomaan yhdenjaksoinen vir-kavapaus ja turvata näin opettajan sijaiselle palkka myös em. loma-ajoilta.

38 § Osittaisen virkavapaan palkkaus

Osa-aikatyössä peruspalkka ja varsinaiseen palkkaan kuuluvat euronääräiset lisät ovat samassa suhteessa alemmat kuin viranhaltijan työaika on tämän virka- ja työehtosopimuksen täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Soveltamisohje

Opetusvelvollisuustyöajassa opetusvelvollisuustuntimäärä vastaa täyttä työaikaa.

39 § Virantoimituksen keskeytyminen terveydenhoidollisten tutkimusten vuoksi

Virantoimituksen keskeytyessä sen johdosta, että viranhaltija on työnantajan määräämässä terveydenhoidollisessa tutkimuksessa, jatkotutkimuksessa tai tarkastuksessa tai viranhoidon edellyttämässä lakimääräisessä tai ohje- ja johtosäännössä määrättyssä tarkastuksessa, maksetaan hänelle tältä ajalta varsinainen palkka. Samoin maksetaan varsinainen palkka milloin virantoimitus on keskeytynyt sen johdosta, että viranhaltija on joutunut todellisen tarpeen niin vaatiessa lääkärin määräämään tutkimukseen tai synnytystä edeltäviin lääketieteellisiin tutkimuksiin sekä sen johdosta, että hän on joutunut sellaiseen lääkärintarkastukseen, joka on välttämätön sairausvakuutuslain mukaisen äitiysrahan saamiseksi.

Soveltamisohje

Todellisella tarpeella tarkoitetaan tässä sitä, että tutkimus ei ole tehtävissä työajan ulkopuolella tai että kysymyksessä on äkillinen tutkimustarve.

Sopimusmääräys ei koske oma-aloitteista lääkärissä, hammaslääkärissä ja hoidossa käyntiä, useamman päivän kerrallaan kestäviä tutkimuksia eikä tutkimuksia, jotka on tehty viranhaltijan oma-aloitteisen lääkärissäkäynnin yhteydessä.

Synnytystä edeltävillä lääketieteellisillä tutkimuksilla tarkoitetaan sekä lääkärin että muun terveydenhoitohenkilökunnan suorittamaa tutkimusta taikka tällaiseen tutkimukseen perustuvan laboratorio- tai muun vastaavan kokeen suorittamista, joka perustuu lääketieteelliseen selvitystarpeeseen raskaana olevan työntekijän taikka sikiön terveydentilasta. Edellytyksenä palkan saamiseen on, että tutkimusta ei voida tehdä työajan ulkopuolella.

40 § Sairausvakuutuslain mukainen päivä-, äitiys- ja vanhempainraha sekä eräät muut korvaukset

- 1 mom. Työnantajalla on oikeus saada viranhaltijan/työntekijän sairausloman ja äitiysvapaan ajalta maksamaansa palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisesta päivä- ja äitiysrahasta.
- 2 mom. Työnantajalla on 1 momentin mukainen oikeus myös jos kyse on viranhaltijasta/työntekijästä, jolla ei ole oikeutta vuosilomaan aikana, jolloin koulutyö on koulun/oppilaitoksen loman johdosta keskeytynyt eikä hänelle ole myönnetty virkavapaata, mutta hänellä on sairausvakuutuslain mukainen oikeus päivä-/äitiys-/vanhempainrahaan, määräaikaiseen kuntoutustukeen tai kuntoutusrahaan.
- 3 mom. Työnantajalla ei kuitenkaan ole oikeutta 1–2 momentin mukaisiin korvauksiin 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman ajalta. Niiden viranhaltijoiden osalta, joihin sovelletaan osio D:tä, työnantajalla ei ole edellisestä poiketen oikeutta 1–2 momentin korvauksiin kesä-vapaaajan alusta 30 ensimmäiseltä arkipäivältä.
- 4 mom. Mitä edellä 1–3 momenteissa on sovittu, koskee myös KVTES:n V luvun 2 §:n 8 ja 9 momentissa tarkoitettua tartuntatautilain mukaan tai muualta saatavaa korvausta.
- 5 mom. Saadakseen sairausloman ja äitiysvapaan ajalta palkkaedut viranhaltijan/työntekijän on noudatettava, mitä sairausvakuutuslain mukaisen päivä- ja äitiysrahan saamiseksi on säädetty tai määrätty. Jos työnantaja menettää viranhaltijan/työntekijän laiminlyönnin tai toimenpiteiden seurauksena sille kuuluvan etuuden, sairauslomas- ta, äitiysvapaasta ja tapaturmasta tai ammattitaudista johtuvia palkkaetuja vähennetään menetystä vastaavalla määrällä.

41 § Osittainen hoitovapaa

- 1 mom. Kokonaistyöaikaa noudattavalla opettajalla on oikeus KVTES:n V luvun mukaiseen osittaiseen hoitovapaaseen. Osittainen hoitovapaa myönnetään samassa suhteessa opetustunneista ja muusta työajasta kuin mitä mainitut työajan osat ovat viikoittaisesta kokonaistyöajasta. Koulutyöajan ollessa keskeytyneenä osittainen hoitovapaa kohdistuu kokonaisuudessaan muuhun työaikaan. Kokonaistyöaikaa noudattavan rehtorin osittainen hoitovapaa voidaan toteuttaa myös kohdistamalla se ensisijaisesti oppitunteihin.
- 2 mom. Opetusvelvollisuustyöajassa olevan opettajan osittainen hoitovapaa on toteutettavissa siten kuin työnantaja ja opettaja siitä sopi-

vat. Jos sopimukseen ei päästä, opettajan opetustuntimääräksi vahvistetaan keskimäärin enintään 18 tuntia viikossa.

42 § Reservin kertausharjoitukset

Reservin kertausharjoituksiin tai pelastustoimilain (561/1999) 53 §:n nojalla väestönsuojelukoulutukseen määrätyle maksetaan kertausharjoitusten tai väestönsuojelukoulutuksen ajalta varsinainen palkka vähennettynä reserviläispalkan tai vastaavan korvauksen määrällä. Niiltä opettajanviran haltijoilta, joilla ei ole säännöksiin ja määräyksiin perustuvaa oikeutta vuosilomaan, ei tehdä em. vähennystä koulun kesäkeskeytyksen ajalta.

Soveltamisohje

Määräystä ei sovelleta vapaaehtoiseen kertausharjoitukseen osallistuvaan.

VI LUKU YHTEISET OPETTAJAT

43 § Soveltamisala

1 mom. Jos työnantaja on määrännyt opettajanviranhaltijalle eri opetuslaitoksen mukaista opetusta ja/tai muuta työtä muussa kuin omassa oppilaitoksessa taikka saman opetuslain mukaista opetusta ja/tai muuta työtä useammassa eri hallinnollisesti itsenäisessä oppilaitoksessa, sovelletaan häneen tämän luvun määräyksiä, ellei 2 momentista muuta johdu.

2 mom. Tätä lukua ei sovelleta peruskoulussa ja lukiossa opettavaan opettajaan, kahdessa tai useammassa peruskoulussa opettavaan opettajaan eikä kahdessa tai useammassa lukiossa opettavaan opettajaan, ellei työnantaja ole määrännyt häntä perusopetuksen ja/tai lukio-opetuksen lisäksi antamaan ammatillisen koulutuksen, ammatillisen aikuiskoulutuksen, vapaan sivistystyön tai taiteen perusopetuksen alaan kuuluvaa opetusta muualla kuin peruskoulussa/lukiossa.

Soveltamisohje

Tämän luvun määräyksiä ei sovelleta monialaisessa ammatillisessa oppilaitoksessa opettavaan opettajaan.

44 § Palvelussuhteen ehtojen määrittäminen

Tässä luvussa tarkoitetun viranhaltijan palvelussuhteen ehdot määrittyvät sen koulun/oppilaitoksen mukaan, johon virka on perustettu/sijoitettu.

45 § Palkkaus

1 mom. Kahdessa tai useammassa 43 §:n tarkoittamassa toimipaikassa opettavalle tai työskentelevälle viranhaltijalle maksetaan palkka kahta palkkaluokkaa korkeampana kuin mitä virassa muutoin maksetaan. Osio C:n euromääräistä palkkaa saavan viranhaltijan em. lisä saadaan kertomalla opettajan ao. hinnoittelukohtaan mukainen peruspalkka kertoimella 0,08. Jos toimipaikkojen välinen matka on kilometri tai sitä lyhyempi, ei viranhaltijalla ole oikeutta mainittuun palkkaluokan korotukseen.

2 mom. Jos viranhaltija oppituntien pitämistä tai muuta työnantajan määräämää tehtävää varten vaihtaa toimipaikkaa kesken päivän keskimäärin vähintään neljä kertaa viikossa ja toimipaikkojen etäisyys on vähintään yksi kilometri taikka jos hän asunnostaan tai asuntoaan lähimmästä toimipaikasta toiseen tai toisiin toimipaikkoihin kulkee oppituntien pitämistä varten yhteensä vähintään 140 kilometriä viikossa, maksetaan hänelle palkka kolmea palkkaluokkaa korkeampana kuin mitä virassa muutoin maksetaan. Osio C:n euromääräistä palkkaa saavan viranhaltijan em. lisä saadaan kertomalla opettajan ao. hinnoittelukohtaan mukainen peruspalkka kertoimella 0,12.

46 § Opetusvelvollisuus ja matkakustannusten korvaus

1 mom. Jos eri oppilaitosten vuotuisten työviikkojen lukumäärä poikkeaa toisistaan, lasketaan viranhaltijan opetusvelvollisuus vuotuisena.

2 mom. Viranhaltija, joka opettaa vähintään yhden kolmasosan opetusvelvollisuudestaan muussa 43 §:ssä tarkoitetussa oppilaitoksessa, on velvollinen tekemään tuossa toissijaisessa oppilaitoksessa oppituntiansa mukaisen suhteellisen osuuden asianomaisen oppilaitoksen opettajia koskevien säännösten ja määräysten mukaista muuta työtä.

Pöytäkirjamerkintä

2 momentin mukaisella muulla työllä tarkoitetaan kansalaisopiston, kansanopiston ja musiikkioppilaitoksen opettajanviranhaltijalle sovittua ao. muuta työtä.

3 mom. Jos viranhaltijan ensisijainen oppilaitos on peruskoulu tai lukio, sovelletaan osio B:n yhteiset määräykset III luvun 12 §:n ja VI luvun 29 §:n määräyksiä opetusvelvollisuuden huojentamisesta ja matkakustannusten korvaamisesta ainoastaan peruskoulun ja lukion opetuksen osalta, ei sen sijaan muissa oppilaitoksissa annettavan opetuksen osalta.

Soveltamisohje

Muun kuin peruskoulun tai lukion opetuksen osalta matkakustannusten korvaukset määräytyvät KVTES:n liitteen 17 mukaan. Pysyväisluonteisena toimipaikkana pidetään ensisijaista oppilaitosta.

VII LUKU

VIRKASUHTEISET TUNTIOPETTAJAT

Tuntiopettajan palvelussuhteen ehtoihin sovelletaan tämän luvun määräyksiä, jollei ao. liitteestä muuta johdu.

A PÄÄTOIMISET TUNTIOPETTAJAT

47 § Päätoimisuus

1 mom. Tuntiopettaja on päätoiminen, jos

- 1 hän opettaa yhdessä koulussa tai oppilaitoksessa vähintään 16 luokkatuntia, aikuislukiossa ja lukion aikuislinjalla vähintään 14 luokkatuntia ja ammattikorkeakoulun tekniikan ja liikenteen koulutusosalalla vanhassa palkkausjärjestelmässä olevana vähintään 18 tuntia viikossa tai
- 2 jos hän opettaa tuntiopettajana useammassa koulussa tai oppilaitoksessa yhteensä vähintään 1 kohdassa tarkoitetun päätoimisuuden määrän.

2 mom. Koululla ja oppilaitoksella tarkoitetaan ammattikorkeakoulua, valtion tai valtionosuutta saavaa yksityistä tai kunnallista koulua tai oppilaitosta, lukuun ottamatta kansalaisopistoja ja ammatillisia aikuis-koulutuskeskuksia.

3 mom. Tuntiopettaja, joka opettaa useassa koulussa/oppilaitoksessa ei ole 1 momentin 2 kohdan perusteella päätoiminen, jos hän opettaa yhdessä koulussa/oppilaitoksessa viranhaltijan opetusvelvollisuutta vastaavan tuntimäärän.

Eri työnantajan oppitunnit lasketaan yhteen päätoimisuutta varten, jos tuntiopettaja antaa selvityksen työnantajalle muiden työnantajien oppitunneista ennen palvelussuhteen alkua. Toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevaan sivutoimiseen tuntiopettajaan, joka palvelussuhteen kestäessä menee toisen työnantajan palvelukseen tuntiopettajaksi, sovelletaan päätoimisuuden yhteen laskemista koskevaa määräystä sen jälkeen, kun ilmoituksesta on kulunut työnantajalle sovittu irtisanomisaika.

Soveltamisohje

Luokkatunneiksi katsotaan myös sellaiset luokan ulkopuoliset tehtävät, joista palkkio maksetaan vuosiviikkotuntipalkkiona.

Tunnit voivat kertyä myös useamman eri kunnan tai muun ylläpitäjän kouluista/oppilaitoksista. Edellytyksenä on, että ao. henkilö on kaikissa em. kouluissa/oppilaitoksissa tuntiopettajana.

Tuntiopettajan opettaessa useammassa oppilaitoksessa, joissa on eri päätoimisuuden (pt) raja päätoimisuus/sivutoimisuus määräytyy seuraavan kaavan mukaisesti:

$$\frac{\text{tuntimäärä 1}}{\text{pt-raja 1}} + \frac{\text{tuntimäärä 2}}{\text{pt-raja 2}} \geq 1 = \text{päätoimisuus}$$

48 § Palkkaluokka ja euromääräinen peruspalkka

1 mom. Päätoimisen tuntiopettajan palkkaluokka/euromääräinen peruspalkka on vastaavan viranhaltijan palkkaluokka/euromääräinen peruspalkka, ellei ao. liitteessä ole toisin määrätty. Jos tuntiopettaja opettaa samassa oppilaitoksessa aineita, joissa viranhaltijalla on eri palkkaluokka/euromääräinen peruspalkka, lasketaan hänelle painotettu palkkaluokka/euromääräinen peruspalkka.

Soveltamisohje

Painotettu palkkaluokka/euromääräinen palkka lasketaan seuraavasti:

$$\frac{(\text{tuntimäärä 1} \times \text{pl/euromääräinen palkka 1}) + (\text{tuntimäärä 2} \times \text{pl/euromääräinen palkka 2})}{\text{kokonaistuntimäärä (tuntimäärä 1 + tuntimäärä 2)}}$$

Painotettu palkkaluokka/euromääräinen palkka lasketaan vain samassa oppilaitoksessa annettavien tuntien osalta. Saman kunnan peruskouluja pidetään samana oppilaitoksena. Myös saman kunnan lukioita pidetään keskenään samana oppilaitoksena (ei yhdessä peruskoulujen kanssa). Pyöristys tehdään palkkaluokkien osalta siten, että kahden luvun ollessa yhtä lähellä, tehdään pyöristys alaspäin. Esimerkiksi C49,50 pyöristetään palkkaluokaksi

C49 ja C49,51 palkkaluokaksi C50. Euromääräinen palkka pyöristetään normaalin pyöristyssäännön mukaisesti.

2 mom. Jos yhden koulun/oppilaitoksen päätoimisen tuntiopettajan tuntimäärä jää alle viranhaltijan opetusvelvollisuustuntimäärän, maksetaan hänelle se osuus varsinaisesta palkasta, mikä vastaa hänen tuntimääränsä suhdetta viran opetusvelvollisuuteen.

3 mom. Useamman koulun/oppilaitoksen tuntien perusteella päätoimiseksi tulevan tuntiopettajan palkka määräytyy kunkin koulun/oppilaitoksen osalta erikseen ao. liitteen mukaisesti. Tuntiopettajalle määrätään kussakin oppilaitoksessa erikseen palkkaluokka/euromääräinen peruspalkka ja opetusvelvollisuus. Jokaisessa oppilaitoksessa lasketaan se ao. oppilaitoksen tuntien määrä, joka kuuluu ao. oppilaitoksessa maksettavan varsinaisen palkan piiriin ja se tuntien määrä, joka ao. oppilaitoksessa muodostuu ylitunneiksi ja joilta maksetaan ylituntipalkkio.

Soveltamisohje

Useamman koulun/oppilaitoksen tuntien perusteella päätoimiseksi tulevan tuntiopettajan palkka suhteutetaan tuntiopettajan eri oppilaitoksissa pitämään kokonaistuntimäärään ja hänelle määritellään jokaisessa oppilaitoksessa varsinaisen palkan osuus seuraavasti:

Momenttia sovelletaan myös niihin tuntiopettajiin, joiden päätoimisuus (ei opetusvelvollisuus) täyttyy jo yhdessä oppilaitoksessa, mutta jotka toimivat tuntiopettajina myös muissa oppilaitoksissa.

OPPILAITOS 1

$$\frac{\text{opetustunnit 1} \times \text{opetusvelvollisuus 1}}{\text{kokonaistuntimäärä (opetustunnit 1 + opetustunnit 2)}} = Y$$

Varsinainen palkka oppilaitoksessa 1 on

$$\frac{Y}{\text{opetusvelvollisuus 1}} \times \text{täyden varsinaisen palkan euromäärä 1}$$

OPPILAITOS 2

$$\frac{\text{opetustunnit 2} \times \text{opetusvelvollisuus 2}}{\text{kokonaistuntimäärä (opetustunnit 1 + opetustunnit 2)}} = Z$$

Varsinainen palkka oppilaitoksessa 2 on

$$\frac{Z}{\text{opetusvelvollisuus 2}} \times \text{täyden varsinaisen palkan euromäärä 2}$$

Varsinaisen palkan tunnit pyöristetään lähimpään tai lähimpään alempaan kokonaislukuun.

49 § Opetusvelvollisuus

1 mom. Päätoimisen tuntiopettajan opetusvelvollisuus on sama kuin vastaavan viranhaltijan opetusvelvollisuus, ellei ao. liitteessä ole toisin sovittu.

2 mom. Jos tuntiopettaja opettaa samassa koulussa/oppilaitoksessa aineita, joissa opetusvelvollisuus on erilainen, lasketaan hänelle painotettu opetusvelvollisuus.

Soveltamisohje

Painotettu opetusvelvollisuus lasketaan seuraavasti:

$$\frac{(\text{aineen 1 tunnit} \times \text{opv 1}) + (\text{aineen 2 tunnit} \times \text{opv 2})}{\text{kokonaistuntimäärä (aineen 1 tunnit + aineen 2 tunnit)}}$$

Painotettu opetusvelvollisuus lasketaan vain samassa koulussa/oppilaitoksessa pidettävien tuntien osalta. Saman kunnan peruskouluja (alaste, yläaste ja erityisopetus) pidetään samana oppilaitoksena. Myös saman kunnan lukioita pidetään keskenään samana oppilaitoksena (ei yhdessä peruskoulujen kanssa). Pyöristys tehdään lähimpään tai lähimpään alempaan opetusvelvollisuuteen.

Opetusvelvollisuus pyöristetään täysiksi luvuiksi. Pyöristämisessä noudatetaan seuraavaa sääntöä: Opetusvelvollisuuden ollessa yhtä lähellä kahta lukua, pyöristys tapahtuu alaspäin. Esimerkiksi luku 22,50 pyöristetään luvuksi 22, vasta luku 22,51 pyöristetään luvuksi 23.

50 § Sopimusmääräysten soveltaminen päätoimisen tuntiopettajan palvelussuhteeseen

1 mom. Päätoimisen tuntiopettajan palvelussuhteeseen sovelletaan seuraavia asianomaisen koulun/oppilaitoksen viranhaltijoita koskevia sopimusmääräyksiä, ellei ao. liitteestä muuta johdu:

- 1 Virkasuhteisen opetushenkilöstön palkkaus (yleinen osa, II luku)
- 2 Laskennallinen vuosiloma, vuosiloma, lomaraha ja lomapäiväkorvaus (yleinen osa, IV luku)
- 3 Virantoimituksen keskeytys (yleinen osa, V luku)
- 4 Ylituntien vähentäminen/vähentämättä jättäminen virantoimituksen keskeytyksen ajalta (ks. osiot tai liitteet)

- 5 KVTES:n V luvun 10 §:n (Tilapäinen hoitovapaa) ja 12 §:n (Eräät virka- ja työvapaat) mukaista palkkaa, edellytyksellä, että henkilö on otettu palvelussuhteeseen vähintään 60 kalenteripäiväksi.

Soveltamisohje

Lukukauden lopussa tai lukukautta seuranneen loman aikana päättynyt palvelussuhde katsotaan sekä sairaus- että äitiysloman karenssiaikaa määrätessä yhtäjaksoiseksi, jos se on jälleen alkanut lähinnä seuraavan työkauden alussa saman työnantajan koulussa/oppilaitoksessa.

- 2 mom. Kelpoisuusehdoissa tarkoitettua pätevyyttä vailla olevan päätoimisen tuntiopettajan epäpätevyysalennus määräytyy II luvun 19 §:n mukaisesti. Ammattikorkeakoulun tekniikan ja liikenteen koulutusalan päätoimisen tuntiopettajan (ns. vanha palkkausjärjestelmä) epäpätevyysalennus on 1–8 palkkaluokkaa.

B SIVUTOIMISET TUNTIOPETTAJAT

51 § Sivutoimisuus

Tuntiopettaja on sivutoiminen, ellei hän ole VII luvun 47 §:n mukaan päätoiminen tuntiopettaja.

52 § Tuntipalkkio

- 1 mom. Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan tuntipalkkio kultakin pidetystä tunnista.
- 2 mom. Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio lasketaan II luvun 20 §:n mukaan, ellei ao. liitteessä ole toisin sovittu.

Soveltamisohje

Sivutoimisen tuntiopettajan palkkaluokka ja opetusvelvollisuus ovat samat kuin ao. virassa, ellei liitteissä ole toisin sovittu. Jos tuntiopettaja opettaa eri aineita, joissa opetusvelvollisuus ja/tai palkkaluokka ovat erisuuruiset, ei palkkaluokkaa eikä opetusvelvollisuutta painoteta, vaan tuntipalkkiot maksetaan jokaisesta oppiaineesta eri perusteisina.

- 3 mom. Kelpoisuusehdoissa tarkoitettua pätevyyttä vailla olevan sivutoimisen tuntiopettajan epäpätevyysalennus määräytyy II luvun 19 §:n mukaisesti. Ammattikorkeakoulun tekniikan ja liikenteen koulutusalan sivutoimisen tuntiopettajan epäpätevyysalennus on 1–8 palkkaluokkaa.

53 § Virantoimituksen keskeytys

Sivutoimisen tuntiopettajan osallistuessa reservin kertausharjoitukseen, väestönsuojelukoulutukseen tai työnantajan määräyksestä täydennyskoulutukseen, maksetaan hänelle tältä ajalta palkkio myös pitämättä jääneistä tunneista.

54 § Sivutoimisen tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan

Virkasuhteiset Sivutoimisella tuntiopettajalla, jonka palvelussuhde on jatkunut vähintään 60 kalenteripäivää, on oikeus sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden johdosta saada esteen ajalta täysi palkkansa sairastumispäivää seuranneen yhdeksännen arkipäivän loppuun, enintään kuitenkin siihen saakka, kun hänen oikeutensa sairausvakuutuslain (364/1963) mukaiseen päivärahaan alkaa ellei ao. liitteessä ole muuta määrätty. Jos työkyvyttömyys on aiheutettu tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella, ei sairausajan palkkaan ole oikeutta.

VIII LUKU OPETUSHENKILÖSTÖN IRTISANOMISAJAT

55 § Irtisanomisajat

- 1 mom. | Työnantajan irtisanoessa toistaiseksi otetun henkilön virka- tai työsuhteen irtisanomisaika on vähintään
- 14 päivää, jos palvelussuhde on jatkunut enintään yhden vuoden
 - yksi kuukausi, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli vuoden, mutta enintään neljä vuotta
 - kaksi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli neljä mutta enintään kahdeksan vuotta
 - neljä kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli kahdeksan mutta enintään 12 vuotta
 - kuusi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli 12 vuotta.
- 2 mom. | Toistaiseksi otetun virka- ja työsuhteisen henkilön irtisanoutuessa irtisanomisaika on vähintään
- 14 päivää, jos palvelussuhde on jatkunut enintään viisi vuotta

- yksi kuukausi, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli viisi vuotta
- kaksi kuukautta, jos viranhaltijan ottaminen kuuluu valtuustolle.

Virkasuhteiset

3 mom. | Määräaikaisen virkasuhteisen osalta irtisanomisaika on molemmin puolin 14 kalenteripäivää.

4 mom. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi. Viranhaltijan/työntekijän pyynnöstä tai suostumuksella voidaan noudattaa lyhyempää irtisanomisaikaa kuin edellä on määrätty.

Soveltamisohje

Laskettaessa palvelussuhteen kestoaikaa, jonka perusteella irtisanomisaika määräytyy, otetaan huomioon vain se aika, minkä viranhaltija/työntekijä on ollut keskeytyksittä työnantajan palveluksessa työ- tai virkasuhteessa. Työsuhteessa palveltu aika otetaan viranhaltijalla huomioon vain, jos henkilö on välittömästi siirtynyt työsuhteesta virkasuhteeseen. Virkasuhteessa palveltu aika otetaan työntekijällä vastaavasti huomioon vain, jos henkilö on välittömästi siirtynyt virkasuhteesta työsuhteeseen. Esimerkiksi äitiysvapaa, asevelvollisuus tai opintovapaa ei katkaise palvelussuhdetta. Asevelvollisena palveltua aikaa ei kuitenkaan lueta palvelussuhteen kestoikaan.

OSIO B YLEISSIVISTÄVÄN KOULUN OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET

I SOVELTAMISALA

1 § Sovellettavat sopimusmääräykset

2 mom. Peruskoulun, lukion ja aikuislukion rehtoriin ja opettajaan sovelletaan lisäksi seuraavia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä:

II luku	Palkkaus: tulospalkkio; kannustuslisä; kielilisä; kokospalkkio; luentopalkkio; palkanmaksu, palkkaedut ja palkan laskeminen osio A:n mukaisesti sekä työnantajan saatavan kuittausoikeus
IV luku	Vuosiloma (rehtorit) osio A:n 30 §:n mukaisesti
V luku	Virka- ja työvapaa sekä perhevapaat ottaen huomioon mitä osio A:ssa on sovittu
VI luku	Kustannusten ja luontoissuoritusten korvaukset
VII luku	Luottamusmiehet
VIII luku	Lomauttaminen
IX luku	Osa-aikaistamisen selvittelymenettely ja palvelussuhteen päätyminen irtisanomisaikojen lukuun ottamatta.

II PALKKAUS

(uusi)

1 a § Apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka

4 03 02 00 0	peruskoulu
4 04 02 00 0	lukio

Kokonaistyöaikaan ja -palkkaukseen otetun peruskoulun tai lukion apulaisrehtorin viran haltijan tehtäväkohtainen peruspalkka määrätään asteikosta, joka on 7 % alempi kuin ao. koulun rehtorin hinnoittelutunnuksen palkka-asteikko.

2 § Määrävuosikorotus

- 3 mom. Rehtorin ja apulaisrehtorin 15 vuoden määrävuosikorotukseen oikeuttavan palvelusajan perusteella maksetaan viranhaltijalle 5 % korkeampi palkka kuin muutoin. Rehtorin ja apulaisrehtorin 20 vuoden määrävuosikorotukseen oikeuttavan palvelusajan perusteella maksetaan viranhaltijalle 10 % korkeampi palkka kuin muutoin. Määrävuosikorotus lasketaan henkilökohtaisesta palkasta mukaan lukien jo aiemmin saadut määrävuosikorotukset ja palvelulisät.

III TYÖAIKA

(uusi)

11 a § Apulaisrehtorin työaika ja opetustuntimäärä

- 1 mom. Kokonaistyöaikaan ja -palkkaukseen otetun apulaisrehtorin työaika määräytyy 10 § 1 momentin mukaan.
- 2 mom. Apulaisrehtorin opetustuntimäärä on vähintään ao. koulun rehtorin opetustuntimääräasteikon yläraja. Opetustuntimäärää vahvistettaessa otetaan huomioon koulun/oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet. Työantaja voi päättää lukion apulaisrehtorin opetustuntimäärän lukuvuosittain em. alemmaksi enintään 3 viikkotunnilla paikallisista erityisolosuhteista johtuvalla perusteella.

14 § Opettajatyöpäivät

- 4 mom. Poistettu 1.8.2005 alkaen 31.7.2007 saakka.

IV VIRANTOIMITUKSEN KESKEYTYS

16–23 § Poistettu

26 § Määräajaksi otetun viranhaltijan palkkaus

- 1 mom. Määräaikaisella (avoimen viran hoitaja ja viransijainen) opettajalla on oikeus saada palkkausta samojen palkkausperusteiden mukaan ja saman työvelvollisuuden perusteella kuin toistaiseksi otetulla viranhaltijalla. Poikkeuksen edelliseen muodostaa kuitenkin se, että vain ne määräaikaiset viranhaltijat, jotka on otettu vähintään 60 päiväksi, ovat oikeutettuja seuraaviin palkkaetuihin:

- 1 poistettu
- 2 tilapäiseen hoitovapaaseen (KVTES V luku 10 §)
- 3 eräisiin virkavapaisiin (KVTES V luku 12 §)

VI ERINÄISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ

27–28 § Poistettu

31–33 § Poistettu

34 § Tuntiopettaja

Tämän osan pykälistä koskevat päätoimista tuntiopettajaa:

- 1 § Sovellettavat sopimusmääräykset
- 2 § Määrävuosikorotus
- 6 § Koulu/oppilaitoskohtainen ja kuntakohtainen erillispalkkio lisätehtävästä
- 7 § Kerhotyöpalkkio
- 8 § Rehtorin hallinnollisten tehtävien hoitopalkkio
- 13 § Demonstraatioiden valmistelutunnit
- 14 § Opettajatyöpäivät
- 15 § Eräät työaika lyhentävät arkipyhät
- 24 § Ylituntipalkkion maksaminen/vähentäminen virkavapaan aikana
- 26 § Määrääjäksi otetun viranhaltijan palkkaus
- 29 § Matkakustannusten korvaukset kiertäville viranhaltijoille, vain pöytäkirjamerkinnän osalta

35 § Poistettu

OSIO B, LIITE 1
Peruskoulu

II/4 Työaika

24 § Yhteissuunnittelutyöaika 1.8.2005–31.7.2007

Opettajalle määrättyjen viikoittaisten opetus- ja muiden tehtävien lisäksi opettajan tulee osallistua koulussa 3 tunnin ajan viikossa opetuksen yhteissuunnitteluun, aine- ja asiaryhmittäisiin neuvonpitoihin, kodin ja koulun väliseen yhteistyöhön sekä opetuksen suunnitteluun ja koulun toiminnan kehittämiseen liittyvien tehtävien tekemiseen.

OSIO C
AMMATILLISTEN OPPILAITOSTEN OPETUS-
HENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET

2 § Ammatillisen koulutuksen soveltamisalat

(uusi)

3 mom. Jos sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksessa annetaan ammattioppilaitosliitteen 4 alaista opetusta talousalan- ja/tai kauneudenhoitokoulutusta, voidaan paikallisesti sopia näiden koulutusalojen osalta sovellettavaksi sosiaali- ja terveysalan oppilaitosta koskevaa liitettä 7.

OSIO D
AMMATTIKORKEAKOULU

1 § Soveltamisala

Soveltamisohje

Mitä tässä sopimuksessa on sovittu yliopettajan ja lehtorin viranhaltijan palvelussuhteen ehtoista sovelletaan myös muulla virkanimikkeellä työskentelevään henkilöön, jonka tehtävät ovat samat kuin yliopettajalla ja lehtorilla.

Sellaisen ammattikorkeakoulun palveluksessa olleen vanhan opettajan, jonka kanssa työnantaja ei ole sopinut tämän liitteen mukaiseen palkkaus- ja työaikajärjestelmään siirtymisestä, palvelussuhteen ehdot määräytyvät 15.1.2000 voimassa olleiden OVTES (OVTES 1999) liitteiden 6–19 mukaan lukuun ottamatta kaupan ja hallinnon, taide- ja viestintäkulttuurin, sosiaali- ja terveysalan sekä metsä- ja puutalousalan opettajaa, joiden palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTES 2003–2004 mukaan, sellaisina kuin sopimus oli voimassa 31.12.2004.

Sopimusta sovellettaessa vanhaksi opettajaksi katsotaan opettaja, joka oli ko. vakinaisen ammattikorkeakoulun perustana olleen ammatillisen oppilaitoksen palveluksessa.

3 § Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka

2 mom. Lehtorin vähimmäispalkka kuukaudessa määräytyy palveluvuosien mukaan seuraavasti:

Soveltamisohje 1 ja 2 mom.

Ammattikorkeakouluista annetun asetuksen (352/2003) 1 § 3 kohdan mukaista yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon alaa vastaa sopimuksen kaupan ja hallinnon koulutusala. Asetuksen 4 kohdan mukaisen luonnontieteiden alan tietotekniikan koulutusohjelma kuuluu edelleen kaupan ja hallinnon alaan. Edellä mainitulla ei muuteta aiempaa sopimusmääräystä sisällöllisesti.

5 § Vapaajakson palkkaus eräissä tapauksissa ja kesävapaan korvaus

1 mom.

Soveltamisohje

Kesävapaan palkkauksen osalta on otettava huomioon OVTES:n yleisen osan V luvun 36 §:n 3 momentin määräys. Vähennystä ei tehdä palkattomien äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaiden osalta.

9 § Ammattikorkeakoulun palvelukseen siirtyneen opetushenkilöstön palkkaus ja työaika

POISTETTU

OSIO F
MUSIIKKIOPPILAITOS

1 VIRANHALTIJAT

3 § Opettajan palkka ja opetusvelvollisuus

1 mom. Opettajan palkkaluokka ja viikoittainen opetusvelvollisuus on seuraava:

		Palkkaluokka	Opetustunnit viikossa
4 08 04 01 2	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto	C49	23
4 08 04 01 4	Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto, konservatorion jatkotutkinto tai aiempi lehtorin kelpoisuus	C48	23
4 08 04 01 3	Muu soveltuva tutkinto tai aiempi opettajan tai säestäjän kelpoisuus	C44	23

2 TUNTIOPETTAJAT

8 § Tuntiopettajan palkkaluokat ja opetusvelvollisuus

1 mom. Päätoimisen tuntiopettajan palkkaluokat ja opetusvelvollisuudet ovat seuraavat:

		Palkkaluokka	Opetustunnit viikossa
4 08 07 02 6	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto	C46	23
4 08 07 02 8	Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto, konservatorion jatkotutkinto tai aiempi lehtorin kelpoisuus	C45	23
4 08 07 02 7	Muu soveltuva tutkinto tai aiempi opettajan tai säestäjän kelpoisuus	C41	23

OSIO F
KANSALAIIS- JA KANSANOPISTO

III TUNTIOPETTAJAT

24 § Tuntipalkkiot

- 1 mom. Tuntiopettajalle (4 30 07 03 3) maksetaan pidetyltä opetustunnilta 19,94–22,89 €.
- 2 mom. Kansanopiston ja kansalaisopiston päätoimisen opettajan kelpoisuuden omaavalle sekä tuntiopettajalle, joka on suorittanut 35 opintoviikon laajuiset opettajan pedagogiset opinnot, maksetaan 10 % ja pelkästään aikuiskasvatuksen perusopinnot suorittaneelle 5 % korkeampi tuntipalkkio kuin mitä asianomaiselle tuntiopettajalle muutoin maksetaan.

Soveltamisohje

Tuntipalkkiota vahvistettaessa tulee ottaa huomioon tehtävän vaativuus KVTES:n II luvun 3 §:n 2 momentin mukaisesti. Tuntiopettajaan sovelletaan etäopetuksen ohjaustyöstä mitä opettajan osalta on todettu 5 § 7 momentissa tai 16 §:n 6 momentissa.
