

KUNNALLISEN TEKNISEN HENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2005–2007 (TS-05) ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Tulopoliittisen sopimuksen toteuttaminen

Tällä virka- ja työehtosopimuksella (TS-05) toteutetaan 29.11.2004 allekirjoitettu tulopoliittista sopimusta vuosille 2005–2007 koskeva neuvottelutulos kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla. Neuvottelutuloksen 2.4–2.6 ja 4 kohdat toteutetaan siten, kuin TS-05:n allekirjoituspöytäkirjassa (8 §, 9 § ja 11 §) ja kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2005–2007 allekirjoituspöytäkirjassa on todettu.

2 § Sopimuksen sisältö ja voimassaoloaika

TS-05 on voimassa 16.2.2005–30.9.2007. TS-05:n voimassaolo jatkuu 30.9.2007 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta TS-05:n määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Palkantarkistukset

Yleiskorotus 1.3.2005 lukien

Viranhaltijan ja työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.3.2005 lukien yleiskorotuksella ja liittoerän yleiskorotusosalla seuraavasti:

- Tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,5 prosentilla, jos tehtäväkohtainen palkka 28.2.2005 on vähintään 1 582,11 euroa.
- Jos tehtäväkohtainen palkka 28.2.2005 on alle 1 582,11 euroa, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan ensin 0,6 prosentilla ja sitten 30,06 eurolla kuukaudessa.

Viranhaltijan ja työntekijän henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan kumpaakin sillä prosentimäärällä, jolla hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on korotettu.

Yleiskorotus 1.6.2006 lukien

Viranhaltijan ja työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2006 lukien 1,4 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Viranhaltijan ja työntekijän henkilökohtaista lisää

ja erillislisää korotetaan kumpaakin sillä prosenttimäärällä, jolla hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on korotettu.

Jos sopijaosapuolet eivät sovi jäljempänä olevan 4 §:n 2 kohdan 1 kapaleessa sanotun mukaisesti 31.1.2006 mennessä, viranhaltijan ja työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2006 lukien yleiskorotuksella ja liittoerän yleiskorotusosalla. Korotuksen suuruus on 1,8 prosenttia. Viranhaltijan ja työntekijän henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan kumpaakin sillä prosenttimäärällä, jolla hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on korotettu.

Palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen tarkistaminen

Palkkaryhmien tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista on määräykset TS-05:n 8 §:ssä ja niitä korotetaan 1.3.2005 lukien ja 1.6.2006 lukien palkkojen yleiskorotusta vastaavasti. Palkkaryhmien tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat ovat 1.3.2005 lukien: I palkkaryhmässä 1 335,92 euroa, II palkkaryhmässä 1 487,34 euroa ja III palkkaryhmässä 2 476,16 euroa.

Vähimmäispalkka

Vähimmäiskuukausiansiosta on määräykset TS-05:n 10 §:ssä ja sitä korotetaan 1.3.2005 ja 1.6.2006 lukien palkkojen yleiskorotusta vastaavasti.

Osa-aikaiset

Osa-aikatyössä euromääräinen yleiskorotus on samassa suhteessa alempi edellä mainittua euromääräistä yleiskorotusta kuin osa-aikatyötä tekevän tehtäväkohtainen palkka tai siihen rinnastettava kuukausipalkka on alempi täyttä työaikaa tekevän vastaavaa palkkaa.

Sivuviranhaltijat

Sellaista sivuviranhaltijan palkkaa, joka ei määräydy osa-aikatyötä koskevien määräysten mukaan, korotetaan 1.3.2005 lukien 2,5 prosentilla.

4 § Liittoerät ja tasa-arvoerä

- 1 Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1.3.2005 lukien 1 §:ssä tarkoitetun neuvottelutuloksen 2.2.2 kohdassa mainitulla 0,6 prosentin suuruisella liittoerällä, joka käytetään yleiskorotuksena 3 §:ssä mainitulla tavalla.
- 2 Palkkoja korotetaan 1 §:ssä tarkoitetun neuvottelutuloksen 2.2.6 kohdassa mainitulla 0,4 prosentin suuruisella liittoerällä siten, kuin sopijaosapuolet asiasta 31.1.2006 mennessä sopivat. Edellä 1 §:ssä tarkoitetun neuvottelutuloksen 2.2.7 kohdan mukaisesti laskettu 0,1 prosentin

suuruinen tasa-arvoerä käytetään palkkojen korottamiseen siten, kuin sopijaosapuolet asiasta 31.1.2006 mennessä sopivat. Tasa-arvoerää käytettäessä on erityisesti pyrittävä parantamaan niiden naisten palkkauksellista asemaa, joiden palkka ei ole sopusoinnussa työn vaativuuteen ja vaadittuun koulutukseen nähden. Jos mainittujen 0,4 prosentin ja 0,1 prosentin suuruisten erien käytöstä ei sovita sopijaosapuolten kesken 31.1.2006 mennessä, nämä erät käytetään siten, kuin edellä 3 §:ssä, tämän pykälän 2 kohdan 2 kappaleessa ja 3 kohdassa sekä 6 §:ssä on todettu.

Jos sopijaosapuolet eivät sovi edellä olevassa kappaleessa sanotun mukaisesti 31.1.2006 mennessä, yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1.6.2006 lukien 1 §:ssä tarkoitetun neuvottelutuloksen 2.2.6 kohdassa mainitulla 0,4 prosentin suuruisella liittoerällä, joka käytetään yleiskorotuksena 3 §:ssä mainitulla tavalla. Edellä 1 §:ssä tarkoitetun neuvottelutuloksen 2.2.7 kohdan mukaisesti laskettu 0,1 prosentin suuruisen tasa-arvoerä siirretään käytettäväksi 1.9.2006 lukien paikallisena järjestelyeränä.

Edellisessä kappaleessa mainittu 0,1 prosentin suuruisen paikallinen järjestelyerä käytetään paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen ja henkilökohtaisten lisien maksamiseen. Tällöin on erityisesti pyrittävä parantamaan niiden naisten palkkauksellista asemaa, joiden palkka ei ole sopusoinnussa työn vaativuuteen ja vaadittuun koulutukseen nähden.

- 3 Elokuun 2006 palkanmaksun yhteydessä maksetaan 1.6.2006–15.8.2006 asianomaisen kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olleelle kertakorvauksena 0,3 prosenttia (3 x 0,1 %) heinäkuun 2006 varsinaisesta palkasta. Jos sopijaosapuolet sopivat edellä olevan 2 kohdan 1 kappaleessa sanotun mukaisesti, tätä kertakorvausta ei makseta.

Järjestelyerien pitää olla samansuuruisia käyttöönottohetkestä alkaen sopimuskauden päättymiseen saakka, mutta viranhaltijalle tai työntekijälle maksettava henkilökohtainen lisä voi vaihdella TS-05:n 12 §:n mukaisesti.

5 § Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikalliset järjestelyerät lasketaan sopimusalan palkkasummasta toukokuussa. Vuonna 2006 toukokuun palkkasummaa korotetaan 1.6.2006 voimaan tulevalla yleiskorotuksella. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki sopimuksen piiriin kuuluville toukokuussa maksetut palkat. Jos toukokuun palkkasumma poikkeaa tavanomaisen kuukauden palkkasummasta, käytetään laskentaperusteena ns. normaalikuukautta.

6 § Paikallisen järjestelyerän toimeenpano

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Osapuolet neuvottelevat paikallisten palkkausepäkohtien korjaamisesta ja henkilökohtaisiin lisiin käytettävän erän suuruudesta. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käyvät ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

7 § Palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteet vuosina 2003–2007

Tämän sopimuksen lisäksi noudatetaan 13.11.2002 allekirjoitetun kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteitä vuosina 2003–2007 koskevan sopimuksen määräyksiä ilman irtisanomismahdollisuutta. Sopijaosapuolilla on yhteinen pyrkimys säilyttää kunnallisten työpaikkojen kilpailukyky ja turvata pätevän henkilöstön saatavuus.

8 § Sukupuolivaikutusten arviointi

Sopijaosapuolet ovat arvioineet tämän virka- ja työehtosopimuksen sopimusmääräysten sukupuolivaikutukset.

9 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä KVTES:n liitteessä 17 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin verohallituksen em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä. Hotellikorvausten enimmäismäärät tarkistetaan noudattaen soveltuvin osin valtion virkamiesten hotellikorvausten enimmäismäärien tarkistuksia.

10 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

11 § Indeksiehto ja tarkastelulauseke

Noudatetaan 1 §:ssä tarkoitetun neuvottelutuloksen 2.4 kohdan määräyksiä indeksiehdosta ja 2.5 kohdan määräyksiä ansioiden kehityksen tarkastelusta.

12 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa ja taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

13 § TS-työryhmä

Sopijaosapuolet neuvottelevat sopimuskauden kuluessa noudattaen jatkuvan neuvottelun periaatetta.

Sopijaosapuolten välinen TS-työryhmä jatkaa TS:n kehittämistä ja edistää paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuutta, ottaen huomioon muun ohessa kunnallisen palvelutuotannon rakennemuutokset. TS-työryhmä selvittää 31.1.2006 mennessä erityisesti TS-05:n 8 §:ssä tarkoitettujen palkkaryhmien tarkoituksenmukaisuutta.

14 § Henkilökohtainen lisä

TS-03:n 12 §:n mukaisen henkilökohtaisen palkan korvaaminen TS-05:n 12 §:ssä tarkoitetulla henkilökohtaisella lisällä on pelkkä nimen muutos, jolla ei ole muutettu tämän palkan osan käyttäytymistä.

15 § Sopimuksen raukeaminen

Tämä sopimus raukeaa, jos 29.11.2004 allekirjoitettua tulopoliittista sopimusta koskevaa neuvottelutulosta ei allekirjoiteta tulopoliittiseksi sopimukseksi.

Helsingissä 15. joulukuuta 2004

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUIJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIIKAN JA PERUSPALVELUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ
KTN RY