

PÖYTÄKIRJA KUNNALLISEN ALAN TYÖELÄMÄN KEHITTÄMISASIOITA KOSKEVISTA NEUVOTTELUISTA 2004

1 § Työsuojelu- ja työympäristösopimuksen uudistaminen

Sovittiin, että osapuolet asettavat yhteisen työryhmän uudistamaan kunnallisen alan työsuojelu- ja työympäristösopimusta siten, että uudistamistyössä otetaan huomioon 1.1.2003 voimaan tulleen työturvallisuuslain (738/2002) sekä valmisteilla olevan työsuojelun valvontalainsäädännön vaikutukset. Työryhmän työ tulee saattaa valmiiksi 31.12.2005 mennessä.

2 § Koulutustoiminnan kehittäminen

Sovittiin, että osapuolet asettavat yhteisen työryhmän kehittämään sopimuskauden aikana kunnallisen alan koulutustoimintaa siten, että työssä selvitetään mm. EU-säännösten vaikutus koulutusopimuksen määräykseen sekä etä- ja verkkoavusteisen koulutuksen toteuttamismuodot ja -edellytykset.

3 § Työhyvinvointia koskevan strategian ja suosituksen uudistaminen

Sovittiin, että osapuolet asettavat yhteisen työryhmän laatimaan sopimuskauden aikana ehdotuksen uudeksi valtakunnalliseksi työhyvinvointisuositukseksi, jolla korvataan aikaisempi 2003 valmistunut suositus. Uudistamistyössä otetaan huomioon hyvät kunnalliset työhyvinvointikäytännöt sekä viimeisin työterveyttä, työhyvinvointia ja tuloksellista työelämää koskeva tutkimustieto. Työryhmän työskentelyssä selvitetään lisäksi mm. seuraavia asiakokonaisuuksia:

- 1) UNICE/UEAPME:n, CEEP:n ja EAY:n 8.10.2004 allekirjoittaman työperäistä stressiä koskevan EU-tason puitesopimuksen soveltaminen kuntasektorilla
- 2) Hyviä henkilöstöstrategisia käytäntöjä ja niiden levinneisyyttä kuntakentällä
- 3) Voidaanko valtakunnallisilla mallisuosituksilla helpottaa palvelutoiminnan eri muotojen tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laadua parantavien henkilöstövoimavarojen strategisen hallinnan ja johtamisen käytäntöjen kehittämistä kunnissa ja kuntayhtymissä.

Työryhmä ottaa työssään huomioon erityisesti Kartuke-tutkimuksen tulokset sekä ns. Aurora-hankkeesta ja muista merkittävistä valtakunnallisista kunta-alan työelämän kehittämishankkeista saadut kokemukset.

4 § Osapuolten yhteistoiminnallinen verkostokehittäminen

Osapuolet toteuttavat yhteistoiminnallista verkostokehittämistä oheisen liitteen mukaisella tavalla (liite 1).

5 § Koulutussopimuksen mukainen kurssikustannusten korvaus

Sovittiin korotettavaksi koulutussopimuksen 9 §:n mukainen kurssikustannusten korvaus 40 €:ksi kurssipäivältä työsuojelukoulutukseen osallistuville samassa yhteydessä kun osapuolet sopivat koulutussopimuksen mukaisen ruokailukustannusten korvauksen määrästä vuodelle 2005.

6 § Erikseen allekirjoitettavat sopimukset

Erikseen allekirjoitetaan yhteistoimintamenettelyä koskeva yleissopimus ja kunnallista henkilöstökoulutusta koskeva suositussopimus sekä virka- ja työehtosopimus ammattiyhdistyskoulutuksesta.

Helsingissä 15. joulukuuta 2004

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIIKAN JA PERUSPALVELUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ
KTN RY

TOIMIHENKILÖIDEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TNJ RY

OSAPUOLTEN YHTEISTOIMINNALLINEN VERKOSTOKEHITTÄMINEN

Osapuolet ovat vuodesta 1995 alkaen parantaneet kunnissa ja kuntayhtymissä paikallista yhteistoimintaa, palvelutoiminnan tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua tutkimusavusteisten kehittämisverkostojen avulla. Näillä on työelämän parantamisen ohella vahvistettu paikallisen yhteistoiminnan rakenteita ja kehitetty vuoropuhelun menetelmiä parantamistyöhön, luotu edellytyksiä siirtymiselle strategiseen henkilöstövoimavarojen johtamiseen ja edistetty tuloksellisuuden arvioinnin onnistumista ja arvioinnista oppimista. Osapuolten kokemukset ja arviointitutkimusten tulokset verkostoyhteistyön piirissä toteutettujen kehittämishankkeiden vaikutuksista työelämän ja tuloksellisuuden parantumiseen ovat olleet myönteisiä. Verkostokehittäminen on vakiintunut osapuolten valtakunnallisen yhteistoiminnan kiinteäksi osaksi.

Verkostokehittäminen on kustannusvaikuttavin kehittämistyön väline. Kehittäminen tapahtuu lukuisia palveluorganisaatioita käsittävässä verkoissa, joissa kehittämistyötä edistävät ja tukevat työelämän kehittäjät, toiset kunnat ja kuntayhtymät, työmarkkinaosapuolet ja muut resurssitahot. Kehittämisosaaminen siirtyy organisaatiosta toiseen. Kehittämisen pohjana käytetään, mikäli mahdollista, työelämän tutkimuksella testattuja tai esimerkillisissä työelämän käytännöissä toimiviksi vahvistuneita malleja, joiden avulla kehittämistyö tuottaa haluttuja vaikutuksia työhyvinvoinnissa ja palvelutyön tuloksellisuudessa. Vuoropuhelulla tuotetaan yhteistä tietämystä, palveluprosessien hallintaa ja keskinäistä luottamusta.

Osapuolet sitoutuvat jatkamaan sopimuskaudella yhteistoimintaa kunnallisen työelämän ja sen tuloksellisuuden verkostokehittämisessä. Osapuolet selvittävät sopimuskauden kuluessa, mitä mahdollisia esteitä on verkostokehittämiselle sekä kuntien ja kuntayhtymien osallistumiselle siihen, ja miten niitä voidaan poistaa.

Kunnat kohtaavat entistä enemmän tuottavuuden ja tehokkuuden vaatimuksia, joilla parannetaan tuloksellisuutta lyhyellä tähtäimellä. Työelämän kestävään kehitykseen perustuva tuloksellisuustyö jää näissä paineissa jalkoihin. Kuntien on kuitenkin järjestettävä kuntalaisilleen laadukkaat ja riittävät palvelut, jotka turvataan pitkän tähtäimen työelämän kestävään kehitykseen ja henkilöstöjohtamiseen liittyvällä kehittämisellä. Kunnat tarvitsevat tällaisen kehittämistyön käynnistämiseksi neuvontaa ja ohjausta työmarkkinaosapuolilta, kokemuksia toisilta kunnilta ja ulkopuolisia resursseja tutkimusavusteiseen kehittämiseen. Tehokkaimmin nämä toteutuvat verkostokehittämisen avulla. Kunnallinen työmarkkinailaitos ja pääsopijajärjestöt selvittävät ensi tilassa, millainen yhdenmukainen ohjaus ja neuvonta on tarkoituksenmukaisinta kunnille.

Verkostokehittäminen on arvioitu sekä Laatu- että Kartuke- verkoston osalta vuoden 2005 loppuun mennessä. Tällöin on saatu myös kokemuksia seudullisesta kehittämistyön organisoinnista. Arviointitutkimusten pohjalta osapuolet selvittävät sopimuskaudella, millainen verkostokehittäminen palvelee parhaiten kuntien työelämän kehittämistä.