

**INNEHÅLLSLIGA ÄNDRINGAR I DET ALLMÄNNA KOMMUNALA
TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET 2005–2007****Löneförhöjningar 2005–2007**

Kommunerna och samkommunerna ska genomföra följande löneförhöjningar för den personal som omfattas av det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA):

1.3.2005: allmän förhöjning 2,5 % eller 0,6 % + 30,06 euro
(se § 3 i underteckningsprotokollet)

1.9.2005: lokal justeringspott 0,8 %

1.6.2006: allmän förhöjning 1,8 %

1.9.2006: lokal justeringspott 0,9 % och

1.9.2007: lokal justeringspott 0,5 %

En engångsersättning på 1,5 % av den ordinarie lönen för juli betalas i samband med lönebetalningen för augusti 2006.

De individuella tilläggen höjs genom en allmän förhöjning på 2,5 % 1.3.2005 och 1,8 % 1.6.2006.

Också minimilönerna (§ 3 i avlöningskapitlet) höjs genom en allmän förhöjning vid samma tidpunkter.

Lönejusteringarna grundar sig på det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet 2005–2007, som följer det inkomstpolitiska avtalet, och avtalet om utveckling av det kommunala lönesystemet 2003–2007 (nedan löneutvecklingsprogrammet).

Ovan nämnda löneförhöjningar gäller inte familjedagvårdare i bilagorna 12 och 12 A. Deras löneförhöjningar avtalas separat i bilagorna (se bilaga 4 till cirkuläret).

Allmän del

Avtalsbestämmelsen om arbetstagarens skyldighet att genomgå läkarundersökning på uppmaning av arbetsgivaren har slopats.

Avlöningskapitlet

På grund av avsaknad av kompetens och erfarenhet (mindre än 5 mån.) kan grundlönen sänkas med totalt högst 15 % (tillämpningsdirektivet till § 4 mom. 4).

Bilagan om individuella tillägg har slopats och ersatts med ett tillämpningsdirektiv till § 6. I en protokollsanteckning till § 6 har bestämmelser om minimiandelar för individuella tillägg åren 2005–2007 skrivits in. Frågan utreds närmare i tillämpningsdirektivet (bilaga 4 till cirkuläret).

11.1.2005

Arbetsgivaren ska kvitta sin fordran hos en tjänsteinnehavare inom 3 år (tidigare 5 år) efter utgången av det kalenderår då fordran uppkom.

Arbetstid

Också när det gäller fri beredskap kan endast den kompensationsledighet för beredskap som på förhand planerats i arbetsskiftsförteckningen användas för att fylla ut ett underskott i den ordinarie arbetstiden när perioden avbryts i periodarbete (§ 5 mom. 5).

Till dem som är i ledande eller självständig ställning och är i beredskap för socialjour betalas beredskapsersättning också för kl. 24.00–6.00 och kvälls- och nattersättning för kvälls- och nattarbetstimmar som avbryter beredskapstiden (§ 23 mom. 1 punkt 4).

Till avtalet (§ 31 mom. 1 i arbetstidskapitlet) har fogats en bestämmelse om att nattarbete kan beordras också i andra arbetstidsformer än i periodarbete när det gäller arbeten som måste utföras mellan kl. 24.00 och 6.00 för att sköta kommunens lagstadgade uppgifter, till exempel för att ordna socialjour.

Tjänst- och arbetsledighet

Bestämmelsen om sjukledighet i § 1 mom. 2 har ändrats så att arbetsförmåga kan påvisas på något annat tillförlitligt sätt än genom läkarintyg i fråga om arbetsförmåga som varar högst 5 dagar (tidigare 3 dagar) eller på beslut av arbetsgivaren också för en längre tid av arbetsförmåga.

Till § 5 mom. 3 har fogats en bestämmelse om att den ovillkorliga rätten till avlönad sjukledighet upphör senast när invalidpension eller rehabiliteringsstöd för viss tid börjar (gäller inte delinvalidpension eller rehabiliteringsstöd som är lika stort som delinvalidpensionen). Förtroendemän

Bestämmelsen om permitteringsskydd för förtroendemän (§ 7 mom. 3) har ändrats från inkluderingsbestämmelse till hänvisningsbestämmelse.

Den uppgiftsrelaterade lönen för en förtroendeman som helt befriats från sina uppgifter är fr.o.m. 1.3.2005 minst 1 565,94 euro. Denna lön höjs genom den allmänna förhöjningen 1.6.2006.

Rekommendationen om förtroendemännens tidsanvändning har ändrats så att befrielsen från arbetsuppgifterna i snitt är en arbetsdag i veckan per 130–145 (tidigare 160) anställda som förtroendemannen representerar, om inte de lokala omständigheterna ger anledning till någon annan gemensam bedömning.

Lönesättningsbilagorna 4 och 5

Dagvården har avskiljts från bilaga 4 till en egen lönesättningsbilaga 5. Vissa strukturella ändringar har gjorts i fråga om lönegrupperna i bilagorna 4 och 5. Ändringarna beskrivs närmare i tillämpningsdirektivet (bilaga 4 till cirkuläret).

11.1.2005

Familjedagvårdare (bilagorna 12, 12 A)

Bilaga 12 innehåller de allmänna förhöjningarna 1.3.2005 enligt det inkomstpolitiska avtalet. Anvisningar om övriga förhöjningar ges senare.

Bilaga 12 A (ny lönestruktur) innehåller de förhöjningar enligt det inkomstpolitiska avtalet som träder i kraft 1.3.2005 och justeringspotten, jämställdhetspotten och löneförhöjningarna enligt löneutvecklingsprogrammet. Anvisningar om den allmänna förhöjningen 1.6.2006 ges senare.

Bestämmelsen om minimibeloppet för individuella tillägg gäller inte familjedagvårdare i bilagorna 12 och 12 A.