

KUNNALLISEN YLEISEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2005–2007 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Tulopoliittisen sopimuksen toteuttaminen

Tällä virka- ja työehtosopimuksella toteutetaan 29.11.2004 allekirjoitettu tulopoliittista sopimusta vuosille 2005–2007 koskeva neuvottelutulos kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla.

2 § Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 16.2.2005–30.9.2007. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 30.9.2007 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Palkantarkistukset

Yleiskorotus 1.3.2005 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.3.2005 lukien yleiskorotuksella ja liittoerällä seuraavasti:

- Tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,5 prosentilla, jos tehtäväkohtainen palkka 28.2.2005 on vähintään 1 582,11 euroa,
- Jos tehtäväkohtainen palkka 28.2.2005 on alle 1 582,11 euroa, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan ensin 0,6 prosentilla ja sitten 30,06 eurolla kuukaudessa.

Palkkausluvun 6 §:n 1 momentissa tarkoitettua henkilökohtaista lisää korotetaan 2,5 prosentilla.

Yleiskorotus 1.6.2006 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2006 lukien yleiskorotuksella ja liittoerällä. Korotuksen suuruus on 1,8 prosenttia. Palkkausluvun 6 §:n 1 momentissa tarkoitettua henkilökohtaista lisää korotetaan 1,8 prosentilla.

Palkkahinnoittelun ja vähimmäispalkan tarkistaminen

Sopimuksen palkkahinnoittelun peruspalkkoja ja yleistä vähimmäispalkkaa korotetaan 1.3.2005 ja 1.6.2006 lukien palkkojen yleiskorotusta vastaavasti. Palkkahinnoitteluliitteisiin 4 ja 5 on tehty eräitä rakenteellisia muutoksia. Palkkahinnoittelun peruspalkat 1.3.2005 lukien käyvät ilmi liitteistä 1–8, 12, 12 A ja 14.

Osa-aikatyö ja sivuviranhaltija

Osa-aikatyössä euromääräinen yleiskorotus on samassa suhteessa alempi edellä mainittua euromääräistä yleiskorotusta kuin osa-aikatyötä tekevän tehtäväkohtainen palkka tai siihen rinnastettava kuukausipalkka on alempi täyttä työaikaa tekevän vastaavaa palkkaa.

Sivuviranhaltijan palkkaa, joka ei määräydy osa-aikatyötä koskevien määräysten mukaan, korotetaan 1.3.2005 lukien 2,5 prosentilla ja 1.6.2006 lukien 1,8 prosentilla.

Perhepäivähoitaja

Liitteessä 12 tarkoitettujen perhepäivähoitajien palkkoja korotetaan tämän allekirjoituspöytäkirjan määräyksistä poiketen 1.3.2005 siten kuin mainitusta liitteestä käy tarkemmin ilmi. Sopimuskauden myöhemmistä korotuksista annetaan erikseen tarkemmat ohjeet.

Liitteen 12 A käyttöönotto ja soveltaminen

Kunta voi päättää ottaa aikaisintaan 1.3.2005 käyttöön liitteen 12 A mukaisen valtakunnallisen sopimuksen koskien omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien uutta palkkaus- ja työaikajärjestelmää. Liite 12 A tulee kunnassa ottaa käyttöön viimeistään 1.8.2005, jonka jälkeen liitettä 12 A sovelletaan kaikkiin omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin. Mikäli kunta haluaa noudattaa 1.8.2005 jälkeenkin liitettä 12, tulee siitä tehdä kunnallisen pääsopimuksen 13 §:ssä tarkoitettu paikallinen työehtosopimus. Liitteestä 12 aikaisemmin tehdyt paikalliset työehtosopimukset raukeavat automaattisesti 31.7.2005, ellei paikallisen sopimuksen jatkosta erikseen sovita em. tavalla. Mikäli kunta päättää ottaa liitteen 12 A käyttöön ennen ajankohtaa 1.8.2005, tulee siitä ilmoittaa liitteen 12 A seurantaryhmälle, jonka sopijaosapuolet ovat asettaneet. Ennen uuden järjestelmän käyttöönottoa asia käsitellään kunnallisen yleisopimuksen tai paikallisen yhteistoimintasopimuksen mukaisessa yhteistoimintamenettelyssä.

Liitteen 12 A mukaista työaika- ja palkkausjärjestelmää on noudatettava sellaisenaan, eikä siitä voida poiketa paikallisesti kunnallisen pääsopimuksen 13 §:ssä tarkoitetulla paikallisella työehtosopimuksella ilman liitteen 12 A seurantaryhmän suostumusta, jotta seurantaryhmä voi sopimuskauden aikana selvittää ja arvioida järjestelmän toimivuutta.

Liitteen 12 A piiriin kuuluviin ei sovelleta edellä 3 §:n (palkantarkistukset) ja 4 §:n (liittoerät ja tasa-arvoerä) määräyksiä, koska ne on otettu huomioon liitteen 12 A määräyksissä. Heihin ei sovelleta myöskään tämän sopimuksen II luvun 6 §:n pöytäkirjamerkinnässä olevaa määräystä henkilökohtaisten lisien keskimääräisestä vähimmäismäärästä.

Yleiskorotuksen maksamisesta 1.6.2006 lukien annetaan erikseen tarkemmat ohjeet.

Vammaisten työllistymistyötä tekevät työntekijät

Liitteessä 10 tarkoitetun vammaisten työllistymistyötä tekevän työntekijän palkkaa korotetaan sillä prosenttiluvulla, jolla asianomaista tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan.

4 § Liittoerät ja tasa-arvoerä

- 1 Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1 §:ssä tarkoitetun neuvottelutuloksen 2.2.2 kohdassa mainitulla 0,6 prosentin suuruisella liittoerällä, joka on käytetty yleiskorotuksena 3 §:ssä.
- 2 Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1.6.2006 lukien 1 §:ssä tarkoitetun neuvottelutuloksen 2.2.6 kohdassa mainitulla 0,4 prosentin suuruisella liittoerällä, joka on käytetty yleiskorotuksena 3 §:ssä. Edellä 1 §:ssä tarkoitetun neuvottelutuloksen 2.2.7 kohdan mukaisesti laskettu 0,5 prosentin suuruinen tasa-arvoerä siirretään käytettäväksi 1.9.2006 lukien paikallisena järjestelyeränä.

Edellä mainittu 0,5 %:n suuruinen paikallinen järjestelyerä käytetään paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen ja henkilökohtaisten lisien maksamiseen. Tällöin on erityisesti pyrittävä parantamaan niiden naisten palkkauksellista asemaa, joiden palkka ei ole sopusoinnussa työn vaatavuuteen ja vaadittuun koulutukseen nähden.

- 3 Elokuun 2006 palkanmaksun yhteydessä maksetaan 1.6.2006–15.8.2006 ao. kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olleelle kertakorvauksena 1,5 % (3 x 0,5 %) heinäkuun 2006 varsinaisesta palkasta.

5 § Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikalliset järjestelyerät lasketaan sopimusalan palkkasummasta toukokuussa. Vuonna 2006 toukokuun palkkasummaa korotetaan 1.6.2006 voimaan tulevalla yleiskorotuksella (1,8 %). Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki sopimuksen piiriin kuuluville toukokuussa maksetut palkat. Jos toukokuun palkkasumma poikkeaa tavanomaisen kuukauden palkkasummasta, käytetään laskentaperusteena ns. normaalikuukautta.

6 § Paikallisen järjestelyerän toimeenpano

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Osapuolet neuvottelevat työn vaatavuuden arviointiin perustuvasta tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamisesta, henkilökohtaisen lisän perusteista ja periaatteista sekä henkilökohtaisiin lisiin käytettävän erän suuruudesta. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

7 § Palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteet vuosina 2003–2007

Tämän sopimuksen lisäksi noudatetaan 13.11.2002 allekirjoitetun kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteitä vuosina 2003–2007 koskevan sopimuksen määräyksiä ilman irtisanomismahdollisuutta. Sopijaosapuolilla on yhteinen pyrkimys säilyttää kunnallisten työpaikkojen kilpailukyky ja turvata pätevän henkilöstön saatavuus.

8 § Työllistyminen ja muutosturva

Tulopoliittisessa sopimuksessa sovittua työllistymisen ja muutosturvan toimintamallia noudatetaan sopimuskauden alusta. Mallia koskevat virka- ja työehtosopimusmääräykset valmistellaan siten, että ne tulevat voimaan sopimuskauden alusta.

9 § Henkilöstön edustajien toimintaedellytykset

Tulopoliittisen sopimuksen mukaan keskusjärjestöt asettavat henkilöstön edustajille annettavien tietojen vähimmäissisältöä selvittävän työryhmän, jonka tulee tehdä tarvittavat muutokset 30.9.2005 mennessä. Sopijaosapuolet katsovat työryhmän esitysten pohjalta tarvittavat muutokset 30.11.2005 mennessä.

Sopijaosapuolet selvittävät, onko henkilöstön edustajien keskinäisessä asemassa heidän tehtäviinsä nähden perusteettomia eroja. Tarvittavat muutokset niiden poistamiseksi tehdään sopimuskauden aikana. Selvityksen kohteena ovat esimerkiksi koulutusmahdollisuudet (mukaan luettuna verkko-opetus), korvaukset ja ajankäyttö luottamustehtävien hoitamiseksi. Korvausten vähimmäismääristä sovitaan sopijaosapuolten välillä sopimuskauden loppuun mennessä.

10 § Työaikapankkijärjestelmät

Sopijaosapuolet selvittävät sopimuskauden aikana tarpeita ja mahdollisuuksia edistää työaikapankkijärjestelyjä työpaikoilla.

11 § Sukupuolivaikutusten arviointi

Sopijaosapuolet arvioivat tämän virka- ja työehtosopimuksen sopimusmääräysten sukupuolivaikutukset.

12 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

13 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä liitteessä 17 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin verohallituksen em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä. Hotellikorvausten enimmäismäärät tarkistetaan noudattaen soveltuvin osin valtion virkamiesten hotellikorvausten enimmäismäärien tarkistuksia.

14 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Työntekijät Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

15 § Indeksiehto ja tarkastelulauseke

Noudatetaan 1 §:ssä tarkoitetun neuvottelutuloksen 2.4 kohdan määräyksiä indeksiehdosta ja 2.5 kohdan määräyksiä ansioiden kehityksen tarkastelusta.

16 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohdita, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan jaksotyöntekijöille tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

17 § Sopimuksen raukeaminen

Ellei 29.11.2004 allekirjoitettua tulopoliittista sopimusta koskevaa neuvottelutulosta allekirjoiteta tulopoliittiseksi sopimukseksi, raukeaa tämä sopimus.

Helsingissä 15. joulukuuta 2004

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ
JUKO RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIIKAN JA PERUSPALVELUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ
KTN RY

TOIMIHENKILÖIDEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TNJ RY