

11.1.2005

1 (3)

## KUNNALLISEN YLEISEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2005 – 2007 MATERIAALISET MUUTOKSET

### Palkankorotukset 2005–2007

Kuntien ja kuntayhtymien pitää toteuttaa seuraavat Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) piirissä olevan henkilöstön palkantarkistukset:

1.3.2005 lukien yleiskorotus 2,5 % tai 0,6 % + 30,06 euroa  
(ks. allekirjoituspöytäkirjan 3 §)

1.9.2005 lukien paikallinen järjestelyerä 0,8 %

1.6.2006 lukien yleiskorotus 1,8 %

1.9.2006 lukien paikallinen järjestelyerä 0,9 % ja

1.9.2007 lukien paikallinen järjestelyerä 0,5 %

Kertakorvaus 1,5 % heinäkuun varsinaisesta palkasta elokuun 2006 palkanmaksun yhteydessä

Henkilökohtaisia lisiä yleiskorotetaan 1.3.2005 2,5 % ja 1.6.2006 1,8 %. Myös vähimmäispalkkaan (palkkausluvun 3 §) tulee yleiskorotus em. ajankohtina.

Palkantarkistukset perustuvat tulopoliittisen sopimuksen mukaiseen kunnalliseen yleiseen virka- ja työehtosopimukseen 2005–2007 ja sopimukseen kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteistä vuosina 2003–2007 (jäljempänä palkkausjärjestelmän kehittämisohjelma).

Edellä mainitut palkankorotukset eivät koske liitteissä 12 ja 12 A tarkoitettuja perhepäivähoitajia, joiden palkankorotuksista on sovittu em. liitteissä (ks. tarkemmin selostus yleiskirjeen liitteessä 4).

#### Yleinen osa

Sopimusmääräys työntekijän velvollisuudesta alistua lääkärintarkastukseen työnantajan määräyksestä on poistettu.

#### Palkkausluku

Puuttuvan pätevyyden ja puuttuvan kokemuksen (alle 5 kk) perusteella tehtävä peruspalkan alennus voi olla yhteensä enintään 15 % (4 §:n 4 momentin soveltamisohje).

Henkilökohtaista lisää koskeva liite on poistettu ja korvattu 6 §:n soveltamisohjeella. Henkilökohtaisen lisän vähimmäisosuuksista vuosina 2005–2007 on otettu määräykset 6 §:n pöytäkirjamerkintään. Asiaa on selostettu tarkemmin soveltamisohjeessa (yleiskirjeen liite 4).

11.1.2005

Työnantajan on suoritettava kuittaus saatavastaan viranhaltijalta 3 vuoden (aiemmin 5 vuoden) kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin saatava on syntynyt.

## Työaika

Myös vapaamuotoisessa varallaolossa voidaan jaksotyössä jakson keskeytyessä käyttää säännöllisen työajan vajauksen täyttöön vain työvuoroluettelossa etukäteen suunniteltu varallaolon vapaa-aikakorvaus (5 §:n 5 mom.).

Johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevalle, kiireellisistä sosiaalipalveluista huolehtivalle varallaolijalle maksetaan varallaolokorvaus myös kello 24.00–06.00 sekä varallaoloajan keskeyttäviltä iltaja yötyötunneilta iltaja yötyökorvaus (23 §:n 1 mom. 4. kohta).

Sopimukseen (työaikaluvun 31 §:n 1 mom.) on lisätty määräys siitä, että yötyötä voidaan teettää muussakin työaikamuodossa kuin jaksotyössä sellaisissa töissä, joita on tarpeen teettää kello 24.00–06.00:n välisenä aikana kunnan lakisääteisten tehtävien hoitamiseksi kuten esimerkiksi kiireellisten sosiaalipalvelujen järjestämiseksi.

## Virka- ja työvapaa

Luvun 1 §:n 2 momentin sairauslomamääräystä on muutettu siten, että työkyvyttömyys voidaan osoittaa myös muulla luotettavalla tavalla kuin lääkärintodistuksella enintään 5 päivää (aiemmin 3 päivää) kestävästä tai työnantajan päätöksen perusteella pidemmänkin työkyvyttömyyden osalta.

5 §:n 3 momenttiin on lisätty määräys siitä, että ehdoton oikeus palkalliseen sairauslomaan päättyy viimeistään työkyvyttömyyseläkkeen tai määrällisen kuntoutustuen alkaessa (ei koske osatyökyvyttömyyseläkettä eikä osatyökyvyttömyyseläkkeen suuruista kuntoutustukea).

## Luottamusmiehet

Luottamusmiehen irtisanomissuojaa koskeva määräys (7 §:n 3 mom.) on muutettu omaksumismääräyksestä viittausmääräykseksi.

Tehtävistään kokonaan vapautetun luottamusmiehen tehtäväkohtainen palkka on 1.3.2005 lukien vähintään 1 565,94 euroa. Tähän tulee 1.6.2006 yleiskorotus.

Luottamusmiesten ajankäyttöä koskevaa suositusta on muutettu siten että vapautus on keskimäärin 1 työpäivä viikossa 130–145 edustettavaa (aiemmin 160) kohden, jolleivät paikalliset olosuhteet anna aihetta muuhun yhteiseen arviointiin.

## Palkkahinnoitteluliitteet 4 ja 5

Päivähoito on eriytetty liitteestä 4 omaksi palkkahinnoitteluliitteeksi 5. Liitteiden 4 ja 5 palkkaryhmittelyyn on tehty eräitä rakenteellisia muutoksia, joita on selostettu tarkemmin soveltamisohjeessa (yleiskirjeen liite 4).

11.1.2005

Perhepäivähoidajat (liitteet 12, 12 A)

Liitteessä 12 on 1.3.2005 voimaan tulevat tulopoliittisen sopimuksen mukaiset yleiskorotukset. Muista korotuksista annetaan ohjeet myöhemmin.

Liite 12 A (uusi palkkarakenne) sisältää 1.3.2005 voimaan tulevat tulopoliittisen sopimuksen mukaiset korotukset ja myös myöhemmin voimaan tulevat järjestelyerän ja tasa-arvoerän sekä palkkausjärjestelmän kehittämissuunnitelman mukaiset palkankorotukset. 1.6.2006 yleiskorotuksesta annetaan ohjeet myöhemmin.

Henkilökohtaisten lisien vähimmäisosuusmääräys ei koske liitteissä 12 ja 12 A tarkoitettuja perhepäivähoidajia.