

## KUNNALLISEN TUNTIPALKKAISEN HENKILÖSTÖN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2012–2013 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

### 1 § Raamisopimuksen toteuttaminen

Tällä työehtosopimuksella toteutetaan kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) soveltamisalalla työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutulos 13.10.2011 raamisopimukseksi Suomen kilpailukyvyn ja työllisyyden turvaamisesta.

### 2 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.1.2012–28.2.2014. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 28.2.2014 jälkeen vuoden kerrallaan, jolle sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Mikäli keskusjärjestöt yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa erittäin merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta ja suosittelevat alakohtaisten sopimusten irtisanomista, tämän työehtosopimuksen sopijaosapuolet kokoontuvat kahden viikon kuluessa neuvottelemaan, mitä toimenpiteitä tämä edellyttää. Tällöin sopijaosapuolet voivat sopia tämän työehtosopimuksen muuttamisesta ja jompikumpi sopijaosapuoli voi ilmoittaa tämän työehtosopimuksen irtisanomisesta. Irtisanomisaika on neljä viikkoa.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai jompikumpi sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

### 3 § Yleiskorotukset

#### 1 mom. Yleiskorotus 1.1.2012 lukien

Palkkoja korotetaan 1.1.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,7 prosenttia. Palkantarkistukset toteutetaan siten kuin 6–11 §:stä ilmenee.

#### 2 mom. Yleiskorotus 1.2.2013 lukien

Palkkoja korotetaan 1.2.2013 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta 1,46 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

#### 4 § Kertaerä

Työntekijälle, jonka palvelussuhde on alkanut viimeistään 16.9.2011 ja palvelussuhde on keskeytymättä jatkunut vähintään 16.12.2011 saakka ja palvelussuhde samaan kuntaan tai kuntayhtymään on voimassa 10.1.2012, maksetaan tammikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä 150 euron suuruinen erillinen kertaerä.

Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työaikaa alempi.

Tässä tarkoitettua kertaerää ei makseta, jos työntekijälle ei makseta palkkaa tammikuulta 2012.

#### 5 § Paikalliset järjestelyerät

##### 1 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.1.2012

Sopimuslalla on sovittu käytettäväksi 1.1.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta järjestelyerä, jonka kustannusvaikutus on 0,7 prosenttia sopimusalan palkkasummasta. Järjestelyerä on käytetty keskitetysti.

##### 2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.2.2013

Paikallinen järjestelyerä on 0,6 prosenttia TTES:n palkkasummasta. Järjestelyerä käytetään, kuten tässä pykälässä on esitetty. Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

#### Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Paikallinen järjestelyerä käytetään perustuntipalkkojen, henkilökohtaisten lisien ja urakkapalkkojen korotuksiin.

#### Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien työntekijöiden TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta.

#### Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotte-

luissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

#### 6 § Perustuntipalkat ja nuorten palkka 1.1.2012 lukien

Perustuntipalkkojen sekä nuorten työntekijöiden palkat määräytyvät ja henkilökohtaisia perustuntipalkkoja korotetaan 1.1.2012 lukien seuraavasti:

Palkkaryhmä		€/tunti	Perustuntipalkan korotus snt/tunti
I	A	11,92–13,94	36
	B	10,58–12,58	32
	C	9,81–11,23	28
II	A	9,39–10,33	26
	B	9,21–9,89	25
III		8,97–9,67	21
IV		8,30	20
O		8,53	19
Nuorten alle 18 v. työntekijöiden palkat		7,73–7,95	19

Vammaisten työllistymistyötä tekevän perustuntipalkka on työkyvyn vajausta vastaavassa suhteessa alempi kuin edellä mainitun mukaisesti korotettu täysi perustuntipalkka.

#### 7 § Työkokemuslisä 1.1.2012 lukien

Työkokemuslisiä korotetaan siten, että työkokemuslisä on 2 palveluvuoden jälkeen 0,48 euron, 4 palveluvuoden jälkeen 0,95 euron ja 7 palveluvuoden jälkeen 1,42 euron suuruinen.

#### 8 § Henkilökohtainen lisä 1.1.2012 lukien

Henkilökohtaista lisää korotetaan 1,5 prosenttia, kuitenkin vähintään 1 sentillä.

#### 9 § Työolosuhdelisiä 1.1.2012 lukien

Työolosuhdelisiä korotetaan keskimäärin 2,0 prosenttia. Näin korotettujen työolosuhdelisän suuruus on enintään 2,74 euroa.

## 10 § Urakkapalkkaus 1.1.2012 lukien

Urakkapalkkoja, lukuun ottamatta yksityisen alan hinnoitteluja, korotetaan keskimäärin 2,4 prosenttia. Työajan lyhentämijärjestelmän vuoksi yksityisalan, metsäalaa lukuun ottamatta, kulloinkin voimassa olevien asianomaisen työehtosopimuksen urakkahinnoittelujen perusteella ansaittuja palkkoja maksetaan 4,6 prosentilla korotettuna. TTES:n liitteen 4 osaurakkahinnoittelun tavoiteansioita korotetaan 2,4 prosenttia.

Tavoiteansiot 1.1.2012 lukien, euroa/tunti

Taso I	15,64–19,36
Taso II	14,01–17,31
Taso III	13,45–15,77
Taso IV	12,85–15,02
Taso V	11,94–13,93
Taso VI	10,91–12,68

## 11 § TTES:n 35 § 1 momentissa sanotun keskituntiansion tarkistaminen

Toteutetun yleiskorotuksen vaikutus työehtosopimuksen 35 § 1 momentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on seuraava:

Vuoden 2011 I-IV vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 1,7 prosenttia.

Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan.

## 12 § Teksteihin tehdyt muutokset ja tarkennukset

64 § 2 mom. Palkallinen äitiys- ja isyysvapaa  
Oikeus palkkaan isyysvapaan 6 ensimmäiseltä arkipäivältä.

67 § Palkalliset poissaolopäivät  
Luetteloon on lisätty parisuhteen rekisteröimispäivä ja parisuhteen osapuolen hautajaispäivä sekä poistettu aviopuolison vanhempien hautajaispäivä.

71 § Luottamusmiehet  
Päälouottamusmiehen henkilökohtaista lisää on korotettu.

72 § Työsuojeluvaltuutetut  
Työsuojeluvaltuutetun korvausta on korotettu.

13 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

Sopijaosapuolet selvittävät sopimuskauden aikana alan ansiokehitystä.

14 § Työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot

Tätä työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot ja niiden perusteella muodostunut palkkataso säilytetään sellaisina kuin ne olivat voimassa 31.12.2011, ellei tällä työehtosopimuksella ole muusta sovittu.

Paikallisia matkakustannusten korvaamis- ja/tai eväsrahajärjestelmiä noudatetaan edelleen sellaisinaan, ellei paikallisesti sovita siirtymisestä työehtosopimuksen 39–43 §:n soveltamiseen.

15 § Nuoret työntekijät

Tämän työehtosopimuksen voimassa ollessa voidaan nuorten työntekijöiden palkasta sopia seuraavaa:

Nuorten alle 25-vuotiaiden työllistämisen- ja harjoitteluedellytysten parantamiseksi voidaan ylittää nuorten palkkaa maksaa tutkintoon liittyvän pakollisen harjoittelun ajalta.

Nuorten työllistämisedellytysten parantamiseksi voidaan paikallisella sopimuksella poiketa työehtosopimuksen 31–32 §:n määräyksistä lomakauden aikana harjoittelu-, kesä- yms. töissä maksettavasta palkasta. Tämä määräys ei koske ns. kausityöntekijöitä.

16 § Ammattiyhdistysjäsenmaksut

Ammattiyhdistyksen jäsenmaksun perinnässä noudatetaan edelleen 31.12.2011 voimassa olleita määräyksiä.

17 § Maan hallituksen kannanotto työelämän kehittämisen

Maan hallitus on ilmoittanut tietyistä työelämän kehittämistä koskevista toimenpiteistä, mikäli alakohtaiset työ- ja virkaehtosopimukset sovi- taan työmarkkinakeskusjärjestöjen raamisopimuksen mukaisesti riit- tävän kattavasti. Hallituksen kannanotto, joka ei ole tämän virka- ja työehtosopimuksen osa, on Kunnallisen yleisen virka- ja työehtoso- pimuksen 2012–2013 allekirjoituspöytäkirjan liitteenä 1.

18 § Sopimuksen raukeaminen

Tämän työehtosopimuksen voimaantulo edellyttää työmarkkinakeskusjärjestöjen toteavan 25.11.2011, että 13.10.2011 tehdyllä neuvottelutuloksella työmarkkinakeskusjärjestöjen raamisopimukseksi Suomen kilpailukyvyyn ja työllisyyden turvaamisesta on riittävä kattavuus ja keskusjärjestöt allekirjoittavat raamisopimuksen.

Helsingissä 24. marraskuuta 2011

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY