



Avainta
Avaintyönantajat ry

Monitoimialainen työnantajaedunvalvoja kuntakonsernissa

Henkilöstökysymykset yhtiöittämisessä

Toimitusjohtaja Vesa Laine
11.9.2019

Avaintyönantajat AVAINTA ry

- Monitoimialainen kasvava työnantajaedunvalvontajärjestö
- Perustettu 1993 (ent. Palvelulaitosten työnantajayhdistys PTY ry), nimenmuutos + toimintojen laajennus vuonna 2014
- Erittäin tiiviit yhteydet kunta-alan toimijoihin (KT Kuntatyönantajat, Kuntaliitto, Keva, Kura)
- Jäsenyhteisöjä n. 650, joissa n. 43 000 palkansaajaa
- AVAINTA neuvottelee työehtosopimukset valtakunnallisten palkansaajajärjestöjen yksityisen sektorin neuvotteluosapuolten kanssa (JHL, JYTY, JUKO, KTN, ERTO, SUPER, TEHY, OAJ)

Yhtiöittäminen prosessina (1)

- Kunta Y yhtiöittää toiminnan osakeyhtiöön X Oy:lle 1.1.2020 lukien. Osakeyhtiö X on AVAINTAn jäsen.
- AVAINTAn ja KT Kuntatyönantajien rooli neuvonnassa?
- Pääsääntö palvelussuhdeasioihin liittyvässä neuvonnassa:
 - KT palvelee kuntia,
 - Avainta palvelee yhtiöitä jo niiden perustamisvaiheessa

Yhtiöittäminen prosessina (2)

- Ennen liikkeenluovutusta
- Yhteistoimintaneuvottelut käydään ennen kuin tehdään päätöksiä:
 - Laki henkilöstön ja työnantajan välisestä yhteistoiminnasta kunnissa:
 - Liikkeen luovutuksessa yhteistoiminnan osapuolena voi olla myös luovutuksen saaja
 - Perusteet, vaikutukset, vaihtoehdot – yksimielisyyden saavuttamiseksi
- Henkilöstön asema:
 - Siirron piiriin kuuluvien henkilöiden määrittely; toiminnallisten kokonaisuuksien määrittely
 - Viranhaltijat/ työntekijät
 - Työtehtävät, tehtävämuutokset – ja niiden toteutus
 - Siirron vaikutus palvelussuhteen ehtoihin:
 - Työsopimus (viranhoitomääräys)
 - Uudet työsopimukset?
 - Kollektiiviset edut tai ehdot: työmatkaseteli, liikuntaseteli, mökit jne. ja niiden vertailu; erilaisten käytäntöjen vertailu; tes-vertailut
 - Paikallisten virka- ja työehtosopimusten vertailu – irtisanominen?