

Työsuojelupäälliköiden ajankohtaispäivä 1.4.2019

Workshopit

1. Kehittämisideat päivän puheenvuorojen innoittamana
 - edusafe
 - kognitiivinen ergonomia
 - työkalu, joka mahdollistaa proaktiivisen turvallisuuskulttuurin (myös muista toimialan tärkeistä tiedoista), valtakunnallista dataa
 - viestintäkoulutusta
 - työturvallisuuskulttuurin yhdistäminen muuhun turvallisuuteen
 - jatkuva, systemaattinen palaute joka tasolla
 - tunnusluvut, esim tapaturmattomat pv ja kuinka se lasketaan
 - turvallisuuslupaus johdolta
2. Miten turvallisuustieto saadaan osaksi työprosesseja ja arjen työkaluksi?
 - konkreettiset mittarit ja palaute
 - esimieskoulutus; turvavartit, vastuun ymmärry
 - jatkuva tiedon välittäminen
 - esimiehen vertaistuki
 - opiksi ottaminen + puuttuminen
 - läheltä piti -tilanteiden analysointi ja siitä oppiminen
 - työyhteisön turvallisuuskulttuuri, yhteinen säännöllinen keskustelu
 - aidosti tiedolla johtaminen
 - Lean
 - tarkistuslistat
 - tehtäväkohtainen riskien arviointi
 - työohjeissa mukana turvallisuusohjeet
 - perehdytys - kuka -tärkeää
 - kehityskeskustelut
 - päivittäisjohtamistaulun hyödyntäminen
3. Miten voidaan mitata sitä mikä sujuu?
 - kyselyt/mittarit (fiilismittarit, opiskelijapalautteet, läpimenoajat, reklamaatiot, rekrytointihakijamäärät, vaihtuvuus, työnantajan suositteluinen, tapaturvamattomat päivät, terveys%, riskien arvioinnin toimenpiteet, tutkinta%, poikkeamat)
 - positiivinen palaute - tavoitteet toteutuvat
 - keskustelukulttuuri
 - itsearviointi
 - sisäinen auditointi
4. Onko tunnuslukujen avulla muutettu toimintaa? Mitä se edellyttää?
 - järjestelmää kehitetty neuvovaksi ja ohjaavaksi
 - tulosten analysointi ja toimenpiteiden seuranta
 - vahva viestintä
 - järjestelmän pitää tukea tiedon keruuta siten, että sitä on mahdollista hyödyntää
 - sisäistäminen, keskijohdon aktivointi ja sitouttaminen
 - hyödyn näkeminen
 - näkyväksi tekeminen (tunnusluvut, toimenpiteet, korjaukset, viestintäkampanja)
 - tasalaatuista perusteltua riskienarviointia

5. Miten tämä verkosto voisi tukea toimivien mittareiden käyttöä kuntaorganisaatiossa?
- yhteisesti sovittava mitä ja miten mitataan
 - Kevan avaintietojen hyödyntäminen
 - Team's hyödyntäminen tai vastaavaa
 - toimiva resepti (esim tunnusluku) ja resepti joka ei toimi - kokemusten vaihto
 - julkisen puolen ilmiöiden esiin nostaminen/ yhteinen pohdinta ja ennakointi
 - hyvien käytäntöjen jakaminen
6. Mitä haluaisitte kehittää yhdessä jonkin muun kuntaorganisaation kanssa?
- turvallisuuden myyminen johdolle
 - tiedon paketointi mielenkiintoiseen muotoon, että se houkuttelee ja kiinnostaa
 - positiivinen näkökulma
 - duunin vaihto viikoksi kollegan kanssa
 - varjostaminen
 - ”pomo piilossa”