

Ammatillisen koulutuksen vuosityöaikaakoikeilu

KT *Kuntatyönantajat*

 **OAJ**

Ammatillisia oppilaitoksia koskeva vuosityöaikakokeilu

- Sopimuksen tavoitteena on saada kokemuksia opettajiin paremmin soveltuvasta työajasta, työajan suunnittelusta, toteutuksesta ja seurannasta.
 - Perusta tulevalle valtakunnalliselle OVTES-järjestelmälle
- Kokeilusta sovitaan paikallisesti; kokeilun voimaantulo edellyttää normaalia paikallisen sopimuksen hyväksymismenettelyä.
- Kokeilusopimusta sovelletaan OVTES osio C opettajiin
 - E-osio edelleen sovellettavissa kuten nykyisinkin

Ammatillisia oppilaitoksia koskeva vuosityöaikakokeilu

- Tutkintouudistus ja kaavailtu reformi muuttavat opettajan työnkuvaa ratkaisevasti
 - Uusi työaikajärjestelmä tarvitaan vuonna 2018
- Mahdollistaa erilaiset opettajan työnkuvat
- Kaikki työ läpinäkyväksi, hyödyt sekä opettajalle että työnantajalle
- Palvelussuhteen ehtojen yhdenmukaistaminen

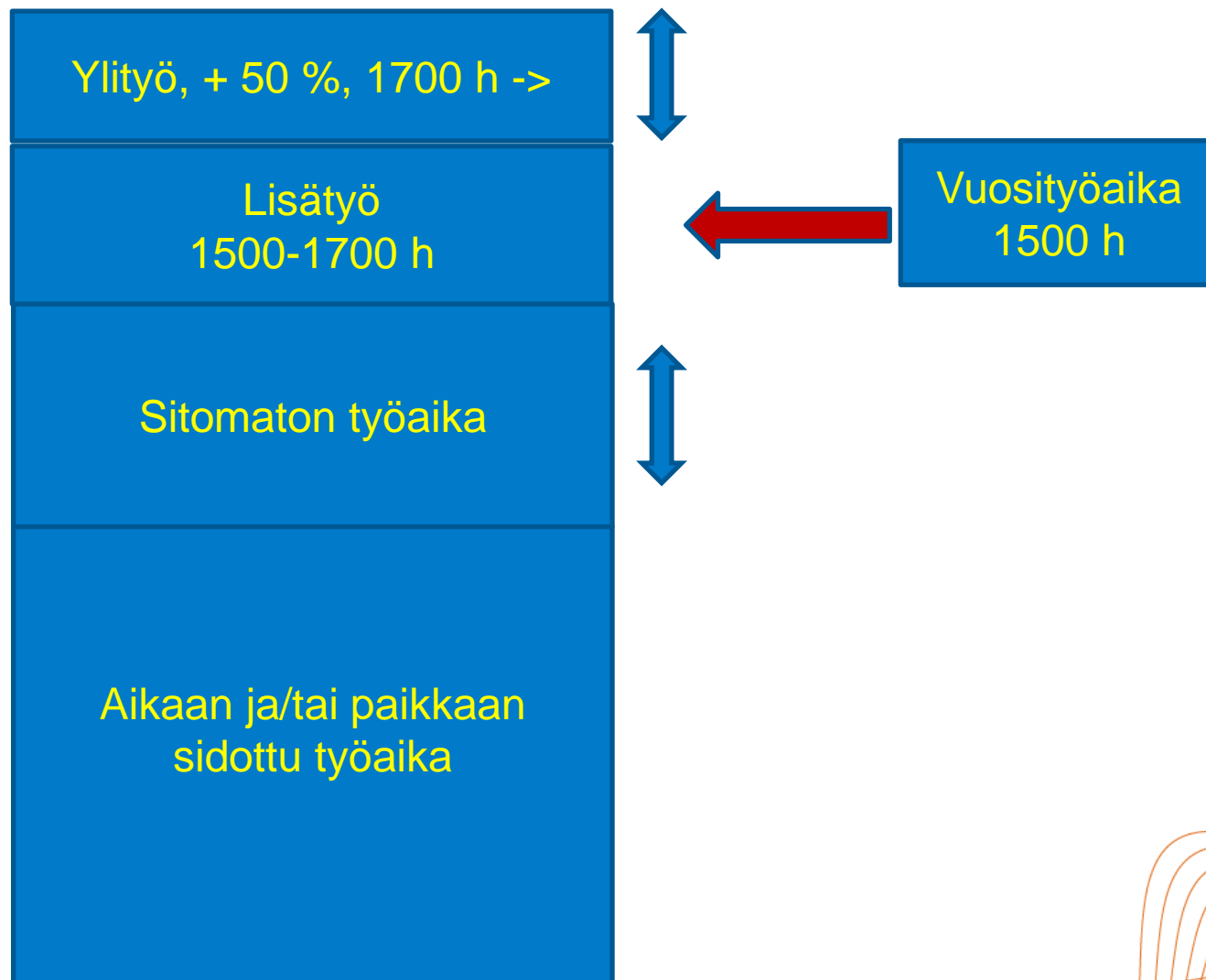
Opettajan työaika

1/4

- Kokoaikaisen opettajan vuosityöaika on 1500 h, joka jakaantuu
 - Sidottuun työaikaan
 - Määritellään työtehtävät, aika ja/tai paikka
 - Sitomattomaan työaikaan (25 – 40 %)
 - Ajasta ja paikasta riippumaton työaika
 - Määritellään työtehtävät
- Työaika jakaantuu 40 kalenteriviikolle
 - Joustavoittaa työn sijoittumista lukuvuodelle
 - Työaika voi vaihdella päivä-, viikko- ja kuukausi-/jaksotasolla

Opettajan työaika

2/4



Opettajan työaika

3/4

- Opettajalle vahvistetaan ennen lukuvuoden alkua TYÖAIKASUUNNITELMA
- Työaikasuunnitelma sisältää:
 - opetus- ja ohjauksen sisällön ja määrän
 - opettajan muut tehtävät
 - vapaajaksojen ajankohdat
 - sitomattoman työajan
- Resursointi todellisen työaikatarpeen mukaan
- Kesävapaajakson ajankohta 31.3. mennessä

Opettajan työaika 4/4

- TYÖAJAN SEURANTA
 - Työaikasuunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti
 - Seurataan todellisten työtuntien toteutumista
 - Käydään läpi esimerkiksi neljä kertaa vuodessa esimiehen kanssa
- Työajan suunnittelua ja seurantaa varten laaditaan paikalliset lomakkeet ja periaatteet
- Työaikasuunnitelma voi muuttua, muutokset vahvistetaan aina.

Sitomaton työaika

- Työaika, jonka osalta opettaja voi itse valita työn tekemisen ajan ja paikan.
- Sitomaton työaika 25-40 %:a vuosityöajasta

Sitomaton työaika

1/2

- Välys on
 - 1. vuosi 22-40 %,
 - 2. vuosi 23-40 %
 - sen jälkeen 25-40 %
- Alle 25 % vain sosiaali- ja terveysalan ammatillisten aineiden opettajilla (1. ja 2. vuosi)
- 1. vuosi:
 - Ammatillisten aineiden opettaja vähintään 25 %
 - Kielet ja matemaattiset aineet vähintään 30 %
 - Liiketalous: vähintään 37 %, 34 % ja 43 %
 - Merenkulku: vähintään 30 %, 27 %, 35 % ja 42 %

Sitomaton työaika

2/2

- Toisesta kokeiluvuodesta alkaen
 - Sitomattoman työajan välyksen käyttö vapautuu jaettavaksi tehtävän todellisen tarpeen mukaisesti
 - Jaettava kuitenkin keskimäärin vähintään ensimmäisen vuoden sitomattoman työajan keskiarvo
 - Liiketalouden ja merenkulun viroissa jatkavat opettajat säilyttävät ensimmäisen vuoden prosenttinsa virkasuhteensa loppuun.

Vapaaajaksot

- Opettajalle annetaan kesävapaaajakso 8 viikkoa enintään kahdessa jaksossa ja talvivapaaajakso 4 viikkoa enintään neljässä jaksossa
 - Vapaaajaksoviikkoja yhteensä 12, ajankohta, jonne työnantaja ei voi sijoittaa työaika
 - Kesävapaaajakso annetaan 2.5.-30.9. välisenä aikana, talvivapaaajaksot annetaan muuna aikana
 - KELA-korvaus opettajalle 34 arkipäivältä kesävapaaajakson alusta lukien

Opettajan palkka

- Kokoaikaisen (1500 h) opettajan tehtäväkohtaisen palkan palkkataso:
 - OVTES osio C liite 4 ammatillisten aineiden opettaja + 2,5 ylituntia
 - Sovelletaan edelleen OVTES:n palkkausjärjestelmämääräyksiä
 - Vuosisidonnaiset lisät korvautuvat porrastetuilla vähimmäispalkkoilla
- Työaika voi liukua välillä 1500 – 1700 h, palkka vastaavassa suhteessa.
- 1700 h ylitys edellyttää sopimista opettajan kanssa, palkka 50 % korotettuna.
- Lomarahana perustana oleva varsinainen kuukausipalkka kerrotaan luvulla 0,8.

Epämukavan työajan lisät

- Lisän suuruus 50 % tuntipalkasta tuntia kohti
- Epämukavan työajan lisät
 - Yöt (klo 22–07), viikonloput, arkipyhät
 - Kun työpäivän pituus ylittää kahdeksan tuntia
 - Koskee sidottua työaika (työnantaja määrää työn tekemisen ajankohdan)
- Lisää maksetaan vain yhdellä perusteella

Osaksi lukuvuotta otetut opettajat

- Kokoaikaisen opettajan viikon keskimääräinen työaika on 37,5 h
- Lukuvuotta lyhyemmäksi ajaksi palkatulle opettajalle maksetaan vapaajaksokorvaus palvelussuhteen päättyessä
 - 0,24 kertaa palvelussuhteeseen sisältyneet työpäivät (ma-pe)
 - Vapaajaksopäivät (ma–su) vähentävät korvausta

Palkattoman virkavapaan vaikutus vapaajakson palkkaan

- Palkaton virkavapaa vähentää seuraavan vapaajakson palkkaa
- Virkavapaaseen sisältyneiden oppilaitoksen työpäivien (ma - pe) määrä kertaa 0,24.
- Vähentää vapaajakson palkkaa, kun virkavapaa kestänyt vähintään yhteensä 30 kalenteripäivää
 - tarkastelu virkavapaamuodoittain ja lukuvuosittain.
- Kolme virkavapaamuotoa:
 - Opintovapaalain mukaiset opintovapaat
 - Työn edellyttämää koulutusta varten myönnetyt virkavapaat
 - Hoitovapaat ja harkinnanvaraiset palkattomat virkavapaat (esim. vuorotteluvapaa)
- Ei koske äitiys- eikä vanhempainvapaata.

Tuntiopettajat

Päätoimiset tuntiopettajat:

- Päätoimisuuden raja 760 työtuntia vuodessa tai keskimäärin vähintään 19 työtuntia viikossa.
- Sitomattoman työajan prosentit kuten kokoaikaisilla.
- Palkka on samassa suhteessa alempi kuin työaika on täyttä työaika lyhyempi.
- Työn tarjoamisvelvoite täyteen työaikaan saakka

Sivutoimiset tuntiopettajat

- Työaika alle 19 tuntia viikossa
- Sivutoimiselle tuntiopettajille maksetaan tuntipalkkio pidettyjen oppituntien mukaan, sisältää suunnittelun ja arvioinnin
- Sopimuksessa vähimmäistuntipalkkio

Paikallisesti sovittava

- Perustaa paikallinen seuranta-/arviointiryhmä
 - ”työrukkanen”
- Rakentaa työajan suunnittelujärjestelmä
- Rakentaa työajan seurantajärjestelmä
- Em. valmiina ennen sopimuksen hyväksymistä

Sopimuksen kesto

- Kolme lukuvuotta
- Irtisanominen neljän kuukauden irtisanomisajalla lukuvuosittain
- Ensimmäisen lukuvuoden jälkeen irtisanominen vain keskustason seurantaryhmän päätöksellä

Miten toimitaan

- Henkilöstölle tiedottaminen
- Perehdytys
- Paikallinen sopimus (paikallisyhdistys vs. työnantaja)
- OAJ:n hyväksyntä; TUPA, hallitus
- KT:N valtuutus työnantajalle

Ammatillisen vuosityöaikakokeilu 1.8.2017

Paikallisen valmistelutyön aikataulut:

- Opettajiston informointi
- Työaikasunnittelu- ja seurantalomake
 - valmiina ennen valtuutusta
- Paikallisen sopimuksen valmistelu:
 - ketkä sopivat,
 - milloin sovitaan
 - milloin haetaan valtuutusta

Valtuutuksen hakeminen
keskustasolta KT ja OAJ
31.1.2017 mennessä, jos
kokeiluun 1.8.2017

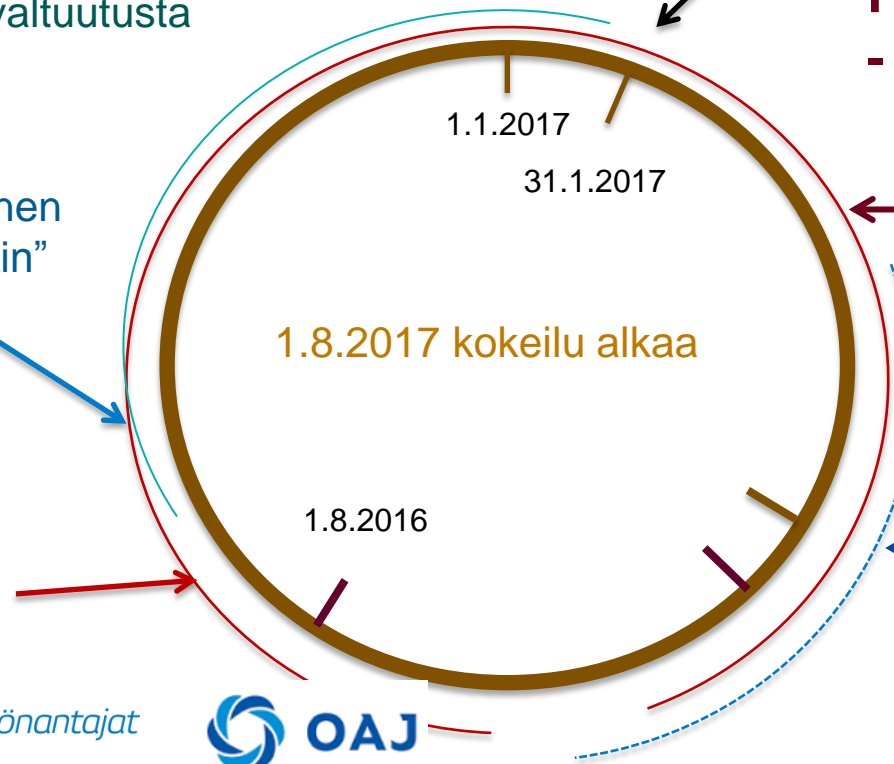
Paikallisen
sopimuksen
solmiminen

PEREHDYTTÄMINEN
- Läpi prosessin

Paikallisen seuranta /
arviointiryhmän asettaminen
- valmistelee koko "paketin"
riittävän laajasti

- Paikallisen tahtotilan
tunnustelu
- Sopimuksen sisällön
selvittäminen

Opettajien
työaikasunnitelmien
tekeminen
touko–kesäkuu



Huomattavaa

- Määriteltävä käsitteet tarkasti
 - Kyseessä on merkittävä lähestymistavan muutos opettajan työaikaan
- Työaikasuunnitelman ja seurannan merkitys
 - Järjestelmä ei toimi, jos näitä ei saada kuntoon
- Oleellista erittäin perusteellinen kouluttaminen ennen järjestelmän käyttöönottoa; esimiehet, luottamusmiehet, opettajat
 - Kaikilla osapuolilla oltava mahdollisimman samanlainen näkemys periaatteista

Lisätietoja

- KT hannu.freund@kt.fi
- KT tuula.vaskelainen@kt.fi
- OAJ petri.lindroos@oaj.fi
- OAJ markku.perttunen@oaj.fi