|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **VIRANHOITOMÄÄRÄYS** | | | |
| Työnantaja | Kunta/kuntayhtymä/hyvinvointialue/hyvinvointiyhtymä | | |
| Osoite | | |
| Viranhaltija | Suku- ja etunimet | | Henkilötunnus |
| Osoite | | |
| Koulutus | | Verotuskunta |
| Virkanimike ja  pääasialliset tehtävät tai niiden määräytymisperuste | Virkanimike: …………………………………………………………………………………..  Pääasiallinen tehtävä: …………………………………… tai  Pääasiallisten tehtävien määräytymisperuste: …………………………..  Tehtävistä on muutoin voimassa mitä laissa tai asetuksessa on säädetty taikka hallintosäännössä tai muutoin määrätty. | | |
| Työn suorittamispaikka | | □ Kunnan/kuntayhtymän/hyvinvointialueen/hyvinvointiyhtymän alue  ………………………………………………….  □ Yhteistoiminta-alue ……………………………………………………………  □ Muu, mikä ……………………………………………………………..……….  Sijoituspaikka virkasuhteen alkaessa………………………………………….……. | | |
| Virkasuhteen  kestoaika ja virantoimituksen alkamisajankohta | □ Virkasuhde on voimassa toistaiseksi.  Virantoimitus alkaa ……/…… ……………………. | | |
| □ Virkasuhde on voimassa määräajan ……/…….20 ……… – ……./……. 20………  Virkasuhde on voimassa määräajan  □ ……/……. ………alkaen kunnes virka täytetään vakinaisesti ja ko. viranhaltija aloittaa   virantoimituksen, kuitenkin enintään ……/…… …………………... saakka.    □ ……/……. ……… alkaen kunnes seuraava tehtävä on suoritettu: …………………………………….. kuitenkin enintään ……/…… …………………… saakka.  □ ……/……. ……… alkaen kunnes sijaistettava viranhaltija palaa työhön, kuitenkin enintään ……/…… …………………... saakka.  □ Viranhaltijalain 3 a §:ssä tarkoitettu määräaikainen virkasuhde pitkäaikaistyöttömän kanssa ……/…….20 ……… – ……./……. 20………  Määräaikaisuuden peruste (aina mainittava, KVhL 3 § ja 9 §):  …………………………………………………………………………………….. | | |
| Koeaika | □ Virkasuhteessa noudatetaan koeaikaa.  Koeajan kesto:  □ 6 kk □ muu, mikä: .................................................................................... | | |
| Viranhaltijaan sovellettava virkaehtosopimus virkasuhteen alkaessa | □ KVTES □ OVTES □ SOTE-sopimus □ LS □ TS  □ Muu, mikä .................................................................................................  Tilanteissa, joissa työnantajan harkinnassa on, mitä virkaehtosopimusta virkaan sovelletaan, työnantaja voi virkasuhteen aikana muuttaa sovellettavaa virkaehtosopimusta. | | |
| Säännöllinen työaika | Säännöllisen työajan pituus ja työaikamuoto määräytyvät sovellettavan virkaehtosopimuksen mukaan. Työnantaja päättää kulloinkin voimassa olevan virkaehtosopimuksen puitteissa viranhaltijaan sovellettavasta työaikamuodosta ja / tai sen muuttamisesta.  Virkasuhteen alkaessa  □ Säännöllinen työaika viikossa \_\_\_\_\_\_ tuntia \_\_\_\_\_\_ minuuttia tai  □ Osa-aikatyö: \_\_\_\_\_\_ %:a säännöllisestä työajasta eli virkasuhteen alkaessa  viikossa \_\_\_\_\_\_ tuntia \_\_\_\_\_\_ minuuttia | | |
| Palkka ja palkanmaksukausi | Tehtäväkohtainen palkka virkasuhteen alkaessa ……………………….….€/kk  Osa-aikatyön palkka virkasuhteen alkaessa ……………………….….€/kk  Palkka maksetaan: kerran kuukaudessa □ joka toinen viikko □  muulloin □ ..................  tilille …………………………………………………………………  Palkanmaksu määräytyy kulloinkin sovellettavan virkaehtosopimuksen mukaan. Virkasuhteen päättyessä palkka ja muut tällöin erääntyvät erät maksetaan kunnan/kuntayhtymän/ hyvinvointiyhtymän/hyvinvointialueen normaaleina palkanmaksupäivinä samoin kuin virkasuhteen kestäessä. | | |
| Lääkärintodistus ja muut selvitykset | Esitettävä ……/…… …………. mennessä  □ lääkärintodistus (KVhL 7 §),  □ huumausainetestiä koskea todistus (laki 759/2004 7 §)  □ rikosrekisteriote (laki 504/2002)  Valintapäätös on ehdollinen. Päätös todetaan rauenneeksi, ellei em. todistuksia tai selvityksiä esitetä em. määräajassa.  Esitetty ..... / ....: 20…  Ei vaadita lääkärintodistusta □ | | |
| Palvelussuhteen ehdoista | Tämän viranhoitomääräyksen lisäksi palvelussuhteen ehdot määräytyvät työnantajan ko. virassa sovellettavan, kulloinkin voimassa olevan virkaehtosopimuksen määräysten ja niiden nojalla tehtyjen päätösten mukaan. Tällaisia palvelussuhteen ehtoja ovat esimerkiksi vuosiloma, irtisanomisaika ja palkka. | | |
| Mahdollinen oikeus työnantajan tarjoamaan koulutukseen virkasuhteen alkaessa | Viranhaltijalla on oikeus  □ lain, yksilöidysti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  □ virkaehtosopimuksen  □ työnantajan käytännön ja koulutuspolitiikan  perusteella osallistua työnantajan tarjoamaan koulutukseen ko. lain, virkaehtosopimuksen tai työnantajan koulutuspolitiikan edellyttämällä tavalla (KVhL 9 §). | | |
| Vakuutuslaitos | Vakuutuslaitos, jossa työnantaja on järjestänyt viranhaltijan eläketurvan, on virkasuhteen alkaessa:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Vakuutuslaitos, jossa työnantaja on vakuuttanut viranhaltijan työtapaturman ja ammattitaudin varalta, on virkasuhteen alkaessa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. | | |
| Päättävä  viranomainen ja allekirjoitus | …………………………………………………………………………………………  Päätöksen päiväys …. /……. …… ja pykälä ………  Työnantajan edustajan allekirjoitus ………………………………………………. | | |