

OSIO B  
YLEISSIVISTÄVÄN KOULUN OPETUSHENKILÖSTÖN  
TYÖAIKAKOKEILUJA KOSKEVAT SOPIMUSMÄÄRÄYKSET

---

I SOVELTAMINEN

---

1 § Soveltamisala ja voimassaolo

- 1 mom. Näitä sopimusmääräyksiä sovelletaan jäljempänä mainittujen ammattiryhmien palvelussuhteen ehtoina, jos asiasta on sovittu asianomaisen pääluottamusmiehen kanssa.
- 2 mom. Nämä sopimusmääräykset ovat voimassa **1.8.2014–31.7.2017**.
- 3 mom. Muilta osin sovelletaan soveltuvin osin voimassaolevaa kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimusta (OVTES).

II PERUSKOULUN REHTORINVIRAN HALTIJAN TYÖAIKA JA PALKKA

---

2 § Peruskoulun rehtorinviran haltijan työaika

- 1 mom. Rehtorin työaika on kokonaistyöaika, joka on soveltuvin osin peruskoulun/oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika. Rehtorin oikeus vuosilomaan määräytyy OVTES:n osio A 33§ 1 momentin mukaisesti.

Pöytäkirjamerkintä

Rehtorin tehtävät ovat osittain sellaisia, että niiden tekeminen toimistotyöajan puitteissa on vaikeaa sekä osittain sellaisia, jotka on tehtävä tai voidaan tarkoituksenmukaisimmin tehdä muualla kuin koululla. Työmäärä vaihtelee lukuvuoden eri aikoina huomattavasti. Näistä syistä työaika muodostuu joustavaksi lukuvuoden eri aikoina ja päivittäinkin poiketen tältä osin toimistotyöajasta.

Ennen työvuoden alkua rehtorille vahvistetaan työaikasuunnitelma, joka sisältää opetus- ja ohjaustyön määrän sekä rehtorin muut tehtävät.

- 2 mom. Rehtorinviran haltijan vuotuinen opetustuntimäärä on vuosiluokkien 1–6 koulussa (alakoulu), erityiskoulussa, vuosiluokkien 7–9 koulussa (yläkoulu) tai yhtenäisessä peruskoulussa 38–494 tuntia. Vähintään 42 palkkaperusteryhmää käsittävässä alakoulussa tai vähintään 31 palkkaperusteryhmää käsittävässä yläkoulussa työnantaja voi vahvistaa opetustuntimäärän nollassi.

Soveltamisohje

Rehtorin opetustuntimäärää vahvistettaessa otetaan huomioon mm. oppilaitoksen koko, johdettavien määrä, koululle määrätty erityinen koulutustehtävä, useamman koulun johtaminen, rehtorin budjettivastuu ja muut paikalliset erityisolosuhteet.

3 § Peruskoulun rehtorinviran haltijan palkka

1 mom. Rehtorinviran haltijan tehtäväkohtaiset palkat I ja II kalleusluokissa sekä hinnoittelutunnukset palkkaperusteryhmittäin ovat seuraavat.

I Vuosiluokkia 1–6 käsittävän koulun rehtori 1.7.2014 lukien

I 3 670,09–4 278,57 €/kk

II 3 634,97–4 237,66 €/kk

---

Hinnoittelutunnukset

---

4 03 01 10 1 12–23

4 03 01 20 1 24–30

4 03 01 30 1 31–

II Vuosiluokkia 7–9 käsittävän koulun rehtori 1.7.2014 lukien

I 3 791,12–4 860,27 €/kk

II 3 754,85–4 813,76 €/kk

4 03 01 10 2 –6

4 03 01 20 2 7–14

4 03 01 30 2 15–19

4 03 01 40 2 20–

III Erityiskoulun rehtori 1.7.2014 lukien

I 3 791,12–4 860,27 €/kk

II 3 754,85–4 813,76 €/kk

4 03 01 10 3 6–11

4 03 01 20 3 12–20

4 03 01 30 3 21–25

4 03 01 40 3 26–

## OSIO B ■ Kokeilu ■ Yleissivistävät koulut

### Soveltamisohje

Ks. palkka-asteikon käytöstä OVTES:n osion A 6 ja 10 §.

2 mom.

Rehtorin palkka-asteikko määräytyy vuosiluokkien 7–9 määräyksen mukaan myös silloin, jos rehtorinviran haltija on määrätty vastaamaan

- a) vuosiluokkien 1–9 koulusta tai
- b) vuosiluokkien 1–6 koulusta, jossa on lisäksi vähintään kuusi erityisopetuksen palkkaperusteryhmää.

Koululla tarkoitetaan tässä yhtä hallinnollisesti itsenäistä koulua tai useampia itsenäisiä kouluja, joiden rehtorin tehtävät on määrätty yhdelle rehtorinviran haltijalle.

### Soveltamisohje

Erityisopetuksen palkkaperusteryhmät on määriteltävä B osion yhteisten määräysten 2 § 1 momentin 3 kohdassa.

Rehtorin, jolla ei ole asetuksen (986/1998) mukaista kelpoisuutta, palkka-asteikon alaraja on 3–15 % ao. asteikkojen alarajaa alempi.

### III VUOSITYÖAIKAAN OTETTU LUKION OPINTO-OHJAAJANVIRAN HALTIJAN TYÖAIKA JA PALKKA

---

#### 4 § Vuosityöaikaan otetun lukion opinto-ohjaajanviran haltijan työaika

1 mom. Vuosityöaikaan otetun opinto-ohjaajan vuosityöaika on 1 600 tuntia, josta 400 tunnin osalta opettaja saa valita tehtävän työn ajan ja paikan.

##### Soveltamisohje

Ennen lukuvuoden alkua opettajalle on vahvistettava työajan käyttösuunnitelma, joka sisältää opetus- ja ohjaustyön sisällön määrän sekä opettajan muut tehtävät.

Jos työkauden aikana on tarpeen muuttaa vahvistettua työajankäyttösuunnitelmaa, tehdään se poistamalla tai vaihtamalla opettajalle määrättyjä töitä ja tehtäviä. Työajan käyttösuunnitelman toteutumista seurataan ja arvioidaan syys- ja kevätlukukauden päättyessä.

2 mom. Opinto-ohjaajan työnantajan määrättävissä olevasta työajasta 30–50 tuntia on sijoitettavissa koulun kesäkeskeytysaikaan.

#### 5 § Lukion opinto-ohjaajanviran haltijan tehtäväkohtainen palkka

1 mom. Lukion opinto-ohjaajan kelpoisuuden omaavan opinto-ohjaajan (4 04 04 06 6) peruspalkka on **1.7.2014 lukien I kalleusluokassa 3 708,05 €/kk** ja II kalleusluokassa **3 677,21 €/kk**.

2 mom. Opettajan (hitu 4 04 04 06 7), jolla ei ole lukion opinto-ohjaajan kelpoisuutta, mutta jolla on muu lukio-opetuksen tai perusopetuksen opettajan kelpoisuus, palkka on enintään 5 % 1 momentin mukaista peruspalkkaa alempi. Opettajan kelpoisuutta vailla olevan opinto-ohjaajan peruspalkka on enintään 30 % alempi.

#### 6 § Rehtorin ja lukion opinto-ohjaajan vuosisidonnainen lisä

Opetushenkilöstön vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät osion A 12–18 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

	5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori			5 %	5 %	10 %
Lukion opinto-ohjaaja	2 %	4 %	5 %	11 %	

## IV PERUSKOULUN LISÄTEHTÄVÄKIINTIÖ

### 7 § Peruskoulun lisätehtäväkorvauskiintiö

1 mom. Jos opettajanviran haltijalle määrätään koulun tai kunnan opetus- toimen kehittämiseen, suunnitteluun, hallintoon liittyvä lisätehtävä tai keskimääräistä enemmän taide- ja taitoaineen hankinta- ja kun- nossapitotyötä, siitä maksetaan korvaus tehtävän työllistävyyden, vaativuuden ja vastuullisuuden perusteella. Työnantaja vahvistaa li- sätehtäviin koulu- tai kuntatasolla käytettävän rahamäärän.

#### Soveltamisohje

Työ, joka voi tulla korvattavaksi tämän määräyksen mukaan, on muuta kuin oman viran hoitamiseen liittyvää työtä (perustehtävä). Opettajan perustehtäväkuvaan kuuluvat tehtävät eivät ole lisätehtä- viä.

Erikseen määritellyillä korvauksilla korvataan sellaisia lisätehtäviä, jotka eivät kuulu jokaisen opettajan perustehtäväkuvaan, esim. vaa- tivaa kehittämisprojekteja tai koulun kirjaston hoitoa. Lisätyöt voivat tulla korvattavaksi B osion 14 § 2 momentin mukaan (suunnittelu- työ, työyhteisön kehittäminen, koulutyön ulkopuolisena aikaan mää- räyty koulutus) tai tämän sopimusmääräyksen mukaan. Vaativia ke- hittämistehtäviä voivat olla kansainväliset, kansalliset tai kuntaa koskevat tehtävät, kuten esim. opetussuunnitel- man/arviointijärjestelmän tai muun kehittämisohjelman laatiminen, koulun toimintaan liittyvän kansainvälisen yhteistyön kuten EU- projektin yhdyshenkilön tehtävät tai muuhun laajempaan projektiin, opetusministeriön tai OPH:n toimeenpanemaan valtakunnalliseen opetuksen kehittämisprojektiin osallistumiseen liittyvät työt tai kou- lun rakennusprojektin yhteydessä suunnittelutyöhön yms. osallis- tuminen (esim. asiantuntija kemian koeluokkatilojen suunnittelus- sa).

Tällä sopimusmääräyksellä korvataan työnantajan määräämän yli- määräisen lisätyön aiheuttamaa työn tekemiseen tarvittavaa lisäai- kaa, ei mahdollista tehtäväkohtaisessa palkassa huomioon otetta- vaa tehtävän vaativuuden olennaista lisääntymistä. Samaa työ- tä/tekijää ei voi korvata sekä tehtäväkohtaisessa palkassa tehtävien vaativuuden lisääntymisenä että lisätyönä, ellei kyseessä ole perus- tehtäväkuvan ulkopuolinen ylimääräistä työaikaa edellyttävä lisätehtä- vä, joka lisää samalla tehtävien vaativuutta olennaisesti.

2 mom. Edellä 1 momentin mukaisten lisätehtävien korvaamiseen on käy- tettävä euromäärä, joka ilmenee jäljempänä palkkataulukosta (pa- kollisen lisätehtävän = ent. kunta- ja koulukohtainen sekä taito- ja taideaineiden korvaus.)

## OSIO B ■ Kokeilu ■ Yleissivistävät koulut

3 mom. Kunnan toimivaltainen viranomainen saa harkintansa mukaan käyttää 1 momentin tarkoitukseen 2 momentissa määrätyn euromäärän lisäksi sen euromäärän, jonka se käytti OVTES 2010–2011 osio B liite 1 mukaisiin erityistehtäviin (11–22 § ja 24–25 §).

4 mom. Paikallisesti voidaan lisäksi sopia 2–3 momenteja suuremman euromäärän käyttämisestä 1 momentin mukaiseen tarkoitukseen. Tämän momentin mukainen euromäärä rahoitetaan paikallisesta järjestelyerästä tai työnantajan harkinnan perusteella muusta tarkoitukseen ohjaamasta rahasta. Siltä osin, kun tehtäviin käytetään paikallista järjestelyerää, se palautuu uudelleen jaettavaksi paikallista järjestelyerää seuraavan kerran jaettaessa, jos rahamäärää ei enää käytetä tämän sopimusmääräyksen mukaisten tehtävien korvaamiseen.

5 mom. Jos opettajanviran haltijan opetusvelvollisuustuntimäärän täyttyminen sitä edellyttää, tämän pykälän mukainen lisätehtävä on luetta-  
vissa opetusvelvollisuuden täytteeksi seuraavasti:

Viranhaltijalle määrätyn lisätehtävän euromäärä kuukaudessa	x Viikoittainen huojentama- ton opetusvelvollisuus
--	---

Täyttä opetusvelvollisuutta vastaava  
varsinainen palkka kuukaudessa