

# ONNISTU YHDESSÄ- SOTELIIDERIT 2019-2021

## HANKKEEN FOKUS:

Strategisen henkilöstöjohtamisen ja  
työnantajatoiminnan kehittäminen muutoksissa.

STM:n kautta ESR-rahoitusta saaneiden hankkeiden verkottaminen ja  
tulosten hyödyntämisen tuki.

Aija Tuimala,  
Projektipäällikkö, Soteliiderit-hanke

# TILANNE UUDISTUKSEN KAADUTTUA MAAKUNNISSA

- **Maakunnalliset tilanteet vaihtelevat paljon**
  - Kuntien välinen yhteistyö
  - Keskuskaupunki ja SHP yhteistyö
  - SHP väliset yhteistyökuviot
- **Epäluottamus valtakunnan valmistelutilanteeseen**
  - Myös keskinäinen varovaisuus/epäluottamus vallalla
- **Eteneminen varovasti, näyttöjä onnistumisista tarvitaan**
  - Keskittyminen paikallisiin asioihin ja kehittämiseen



Valtakunnalliselta uudistukselta toivotaan raameja tulevaisuudelle,  
mutta soten kehittämistyötä on tehtävä nyt!

## TILANNE UUDISTUKSEN KAADUTTUA

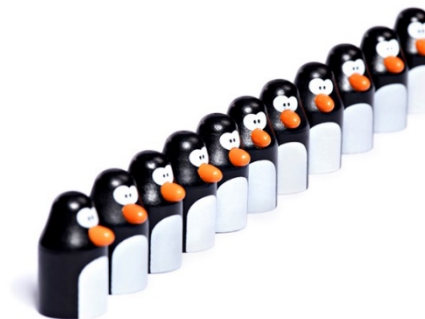
- Maakunnalliset tilanteet vaihtelevat paljon
  - Kuntien välinen yhteistyö
  - Keskuskaupunki ja SHP yhteistyö
  - SHP:n alueelliset yhteistyökuvit
- Epäluottamus valtakunta valmistautilanteeseen
  - Myös keskinäinen varovaisuus/epäluottamus vallalla
- Eteneminen varovasti, näytöjä onnistumisista tarvitaan
  - Keskittymisen paikallisiin asioihin ja kehittämiseen



Valtakunnalliselta uudistukselta toivotaan raameja tulevaisuudelle, mutta soten kehittämistyötä on tehtävä nyt!

# JOHDON HAASTATTELUISTA YHTENÄISET TARPEET

- **SOTE-alan vetovoimaa parannettava**
- **Työvoiman saatavuus sotessa on kansallinen ongelma- syyt vaihtelevat alueittain**
  - Lääkäreiden, puheterapeuttien, sosiaalityöntekijöiden jne. lisäksi hoitohenkilöstö huolena
  - Julkisten työnantajien keskinäinen kilpailu
  - Työvoiman vaihtuvuus ja sitoutuminen
  - Työperäisen maahanmuuton edistäminen
- **Käsitykset työelämästä muuttuvat**
  - Nuoret haluavat merkityksellistä työtä
  - Työn sovittaminen muuhun elämään
- **Koulutusta ja työvoimatarpeita ennakoitava**
  - Koulutuspaikkojen sijoittuminen maantieteellisesti
  - Valmistuvien ammattilaisten osaaminen
  - Osaamisen ennakointi ja kehittäminen
- **Strategista henkilöstöjohtamista tulee vahvistaa- yhteys ylimpään johtoon**
  - Työtehtävät ja työnjaot muuttuvat, palveluketjut ja asiakaslähtöisyys edellä
  - Työnantajatoiminnan joustavuus
  - Arvostava ja valmentava johtaminen
  - Etäjohtaminen ja digitaalisuus
- **Johtamisen uudistaminen on välttämätöntä**
  - Tiedolla johtaminen keskiöön, henkilöstötietoa tarvitaan
  - Ei hallinnon johtamista vaan valmentavaa esimiestyötä
  - Esimiestyö kunniaan



# LAAJA YHTEISKUNNALLINEN MUUTOS VAATII YHTEISTYÖTÄ

## Teematyöskentely:

jatkoideointia  
teematyöpajoissa  
kansallisen ja paikallisen  
valmistelun tueksi

Työvoiman  
saatavuus

Tiedolla  
johtaminen

Uudistuva  
johtaminen

Tuottavuuden  
johtaminen

## Kansalliset ja alueelliset seminaarit

Johtamisen  
kehittämistarpeesta,  
onnistumisista ja  
haasteista

"Sote-tulevaisuus  
haastaa johdon"-  
seminaari 12.11.19

Alueelliset pilotit  
1-3 kpl johdon  
työnantaja-  
seminaareja

## 2020 ja 2021

Verkostotyöskentely  
teemoista, myös sote-  
uudistuksen tueksi

**SOTELIIDERIT**  
onnistuvat yhdessä



Ilmoita kiinnostuksesi 30.9. mennessä  
[soteliiderit@kt.fi](mailto:soteliiderit@kt.fi)