

Työvoiman saatavuus & kunta-ala

Riikka Krause ja Juho Ruskoaho
&
Sanja Mursu ja Sirpa Sivonen

KT *Kuntatyönantajat*



Hallitusohjelmakirjausten kustannus- ja henkilöstövaikutusarvioita kunta-alalla

- Tiivistetysti:
 - 6 000 ammattihenkilöä
 - 2 500 hoitajaa
 - 1 450 lääkäriä
 - 1 250 opettajaa
 - 500 lastenhoitajaa
 - 250 lastentarhanopettajaa
 - Työvoimakustannukset +380 milj. €, nousua 1,8 % suhteessa kunta-alan palkkasummaan (hallitusohjelmassa varattu näille 231 milj. €)
 - Lisäksi hallitusohjelman mukaan pysyviä kustannuksia 260 milj. € ja kertaluontoisia kustannuksia 103 milj. €, joiden henkilöstövaikutuksia ei ole vielä voitu arvioida.

KT edellyttää, että uusiin lakialoitteisiin sisällytetään vaikutusarviointi työvoimatarpeisiin ja selkeä suunnitelma työvoimatarpeiden laadullisesta ja määrällisestä täyttämisestä.

Työvoimatarve tulevaisuudessa suurempi kuin syntyvien lukumäärä

Työvoimatarve
vuodessa
n. 62 000
henkilöä kaikille
aloille yhteensä

Syntyvyys
vuodessa
n. 48 000
henkilöä (2018)

KT edellyttää, että

- Kunta-alalle taataan riittävä määrä koulutuspaikkoja, jotka kohdennetaan työelämän tarvetta vastaavasti
- Koulutuksen ja työn houkuttelevuutta parannetaan
- Koulutuksen läpäisyä tehostetaan & keskeytyksiä vähennetään
- Alan vaihtajat, työnohessa opiskelijat – aikuiskoulutustarjontaa ja opiskeluväyliä kehitetään
- Maahan muuttaneiden / oleskeluluvan saaneiden kotouttaminen ja kouluttaminen – kielitaito, kelpoisuudet, opiskelu edistämään työllistymistä
- Työperäistä maahanmuuttoa sujuvoitetaan ja lisätään.

Mitä muuta?