

14.11.2022

Työsuojelun yhteistoiminnan järjestäminen hyvinvointialueilla

Hyvinvointialueiden aloittaessa vuonna 2023, sovitaan työsuojelun yhteistoiminnan kokonaisuudesta ja yhteistoiminta-asioiden käsittelyn menettelytavoista kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskevan työ- ja virkaehtosopimuksen 5 §:n ja 9 §:n mukaisesti. Samoin toimitaan myös hyvinvointiyhtymien osalta.

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation jäsenten valinta perustuu [lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta \(44/2006, myöhemmin valvontalaki\)](#), jonka 29 §:ssä on säädetty työntekijöiden ja toimihenkilöiden oikeudesta valita keskuudestaan työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut sekä [kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskevaan työ- ja virkaehtosopimukseen \(myöhemmin työsuojelun yhteistoimintasopimus\)](#). Työsuojeluvaltuutetun ajankäytöstä on sovittu [kunta- ja hyvinvointialan työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansiomenetyksen korvaamista koskevassa työ- ja virkaehtosopimuksessa \(myöhemmin ajankäyttösopimus\)](#).

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten edustajat sopivat paikallisesti työsuojelun yhteistoimintaorganisaation rakenteesta ja työpaikan käsitteestä (valvontalaki 25 §, työsuojelun yhteistoimintasopimus 5 §, ajankäyttösopimus 2 §).

Kunta- ja hyvinvointialalla valvontalaissa tarkoitettua työpaikkaa kutsutaan toimialueeksi. Se kuvaa sitä aluetta, jolle työsuojeluvaltuutettu valitaan ja jonka työntekijöitä valtuutettu edustaa.

- Hyvinvointialue on uusi työnantaja, jonka sisällä on useita toimialueita.
- Toimialue on yhden tai useamman toimipisteen tai toimintayksikön muodostama kokonaisuus.
- Organisaatiossa voi olla useampia toimialueita, joihin voi kuulua useita työyksiköitä.
- Toimialuetta määriteltäessä on otettava huomioon toiminnan luonne ja laajuus sekä toimipisteiden tai toimintayksiköiden työntekijöiden lukumäärä.
- Toimialueen tulee olla työsuojelun yhteistoiminnan kannalta alueellisesti ja toiminnallisesti tarkoituksenmukainen.
- Toimialue tulee määritellä siten, että yhteistoiminnan osapuolilla on tosiasialliset mahdollisuudet hoitaa tehtäviään.

Em. toimivaltaisten osapuolten kesken sovitaan myös työsuojeluvaltuutetun / -valtuutettujen toimialueesta, lukumäärästä ja ajankäytöstä sekä työsuojelutoimikunnan jäsenmäärästä ja eri

14.11.2022

osapuolten edustuksesta. Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö valitaan tehtäviinsä sovittuja yhteistoimintakokonaisuuksia vastaavasti.

Hyvinvointialueella toteutetaan tarvittaessa myös työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön valinta sovittuja yhteistoimintakokonaisuuksia vastaavasti. Valinta toteutetaan [Työturvallisuuskeskuksen kunta-alan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön valinta -ohjeen](#) mukaisesti (toimikausi 1.1.2022-31.12.2025). Työsuojelun yhteistoimintaorganisaatiota muodostettaessa noudatetaan edellä mainittuja työ- ja virkaehtosopimuksia sekä valvontalakia.

Paikallisesti sovittavat vaihtoehdot hyvinvointialueella

Hyvinvointialue voi sisältää työpaikkoja (toimialueita), joissa valvontalain mukainen työpaikan käsite ja työsuojelun yhteistoimintaorganisaatio pysyvät muuttumattomana ja toisaalta tilanteita, joissa ne muuttuvat. Työsuojelun yhteistoimintaorganisaatiosta sovitaan paikalliset olosuhteet huomioiden.

- Työnantaja ja pääsopijajärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten edustajat sopivat paikallisesti kokonaan uuden työsuojelun yhteistoimintaorganisaatorakenteen muodostamisesta ja työpaikan/työpaikkojen määrittelemisestä. Em. toimivaltaisten osapuolten kesken sovitaan myös työsuojeluvaltuutetun / -valtuutettujen toimialueesta, lukumäärästä ja ajankäytöstä sekä työsuojelutoimikunnan jäsenmäärästä ja eri osapuolten edustuksesta. Paikallisesti sovittuja yhteistoimintakokonaisuuksia vastaavasti järjestetään yhteistoimintahenkilöstön vaalit [Työturvallisuuskeskuksen kunta-alan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön valinta -ohjeen](#) mukaisesti.
- Tilanteessa, jossa hyvinvointialueelle siirtyy muuttumaton kokonaisuus (esim. kunnan tai kuntayhtymän palvelutoiminta tai sen osa ja siihen liittyvä työsuojelun yhteistoimintaorganisaation kokonaisuus), paikallisesti niin sovittaessa uusia vaaleja ei tarvitse järjestää. Tällaisissa tilanteissa voidaan sopia paikallisesti, että ko. työsuojelun yhteistoimintaorganisaation osa on muuttumaton ja yhteistoimintahenkilöt jatkavat työsuojelutehtävässään työsuojelutoimikauden loppuun 31.12.2025. Näin toteutuu työsuojelun valvontalaissa säädetty työntekijöiden oikeus valita edustajansa työpaikan työsuojelun yhteistoimintaan. Mikäli on tarvetta täydentää työsuojelun yhteistoimintahenkilöstöä, järjestetään täydennysvaalit [Työturvallisuuskeskuksen kunta-alan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön valinta -ohjeen](#) mukaisesti (toimikausi 1.1.2022-31.12.2025).

14.11.2022

Hyvinvointialueilla tulee olla työsuojelun yhteistoiminta järjestettynä mahdollisimman pian 1.1.2023 jälkeen.

Vuoden 2023 alussa käynnistyvillä hyvinvointialueilla työsuojelun toimintakausi päättyy vuoden 2025 lopussa.

Työsuojelun yhteistoimintaryhmä TYRY

Puheenjohtaja Anna Kukka

Varapuheenjohtaja Merja Hyvärinen

[Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta \(44/2006\)](#)

[Kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskeva työ- ja virkaehtosopimus](#)

[Kunta- ja hyvinvointialan työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskeva työ- ja virkaehtosopimus](#)

[Kunta-alan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön valinta toimikaudeksi 2022-2025](#)