

Työmarkkinatutkimuksista tukea ja tietoa
kunnille, kuntayhtymille ja medialle

- KT:n työmarkkinatutkimuksen palvelut

Tutkimuspäällikkö Mika Juutinen

KT Kuntatyönantajat



KT:n työmarkkinatutkimus



Anne Hotti
Johtava työmarkkinatutkija



Juho Ruskoaho
Työmarkkinatutkija



Satu Lilja
Työmarkkina-asiain sihtteri

KT Kuntatyönantajat



Sähköpostilaatikko: tutkimus@kt.fi



Riikka Krause
Työmarkkinatutkija



Niina Paakkonen
Työmarkkinatutkija



Mika Juutinen
Tutkimuspäällikkö

KT:n työmarkkinatutkimuksen tehtäviä

- Asiantuntijatehtävät **sopimus- ja neuvottelutoiminnassa**
- Neuvottelutoiminnassa ja edunvalvonnassa tarvittava **tietotuotanto ja kustannuslaskenta** sekä näiden kehittäminen
- Kuntatyönantajien **edunvalvontaa** työryhmissä ja tutkimus-ym. hankkeissa
- Työ- ja virkaehtosopimusten ja KT:n palvelujen **kehittämistä** oman työmarkkinatutkimuksen ja oman erityisosaamisen asiantuntijoina
- **Asiantuntijuus** resurssina myös KT:n muiden osaamisalueiden toiminnassa
- Kuntatyönantajien **palvelu** työmarkkina- ja henkilöstöasioissa
- Median palvelu

Kuntatyönantajien ja median palvelut

- Erilaiset palkka- ja työvoimakustannusvertailut
 - Räätelöityinä kysyjän tarpeisiin
 - Myös aikasarjat ja alueelliset tilastot mahdollisia
- Henkilöstön määrään liittyvät vertailut
 - Samalla tavalla kuin edellä
- Huom! Emme pääsääntöisesti voi antaa työnantajakohtaisia palkkatietoja – tilastolaki vs. julkisuuslaki
- Kustannuslaskentaneuvonta (esim. jve) ja koulutus sekä laskentaohjelmapohjat

KT:n Työmarkkinatutkimuksen tietotuotanto ja kustannuslaskenta

- Tietotuotanto: tilastot, kyselyt ja selvitykset, työmarkkinailmiöihin liittyvät tutkimustulokset
- Sopimusmuutosten kustannuslaskenta neuvotteluissa
- Sopimusratkaisujen vaikutusten seuranta mm: palkkauskustannusten taso, rakenne ja kehitys, työaikajärjestelmien käyttö, paikallinen sopiminen
- KL:n/KT:n lainsäädäntöedunvalvonnan tukeminen tuottamalla tietoja henkilöstöressivaikutuksista ja työvoimakustannusvaikutuksista
- -> Sopimusmuutokset ja lainsäädännön muutokset vaikuttavat kuntatalouteen.



Työvoimakustannukset 20,98 miljardia euroa

- Vuonna 2019 kuntien ja kuntayhtymien yhteenlasketut työvoimakustannukset ovat arviolta noin **20,98** miljardia euroa,
josta **16,78** miljardia euroa palkkakustannuksia ja **4,20** miljardia euroa eläke- ja muita työnantajan sosiaalivakuutusmaksuja.
- Esimerkki: 1 %:n palkankorotus maksaa 210 miljoonaa euroa

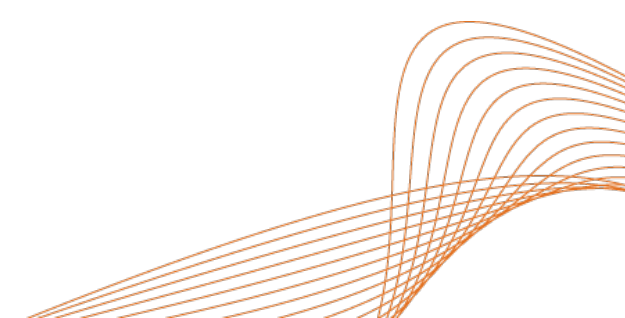


Mitä tietoja meiltä löytyy? (1/3)

- Tilastokeskus kerää kunnista ja kuntayhtymistä **kunta-alan palkkatilaston**:
 - kuntien ja kuntayhtymien henkilöstö kunkin vuoden lokakuussa
 - henkilöstön määrä ja rakenne, palvelussuhteen ominaisuudet, palkkauksen taso ja rakenne palkkatekijöittäin
- Tilastokeskus toimittaa yksilötietokannan KT:n käyttöön ilman henkilötunnistetietoja, mutta työnantajatunnisteella
- TK:n ja KT:n välisessä tietopalvelusopimuksessa käyttöä koskevat rajoitteet.
Esimerkki: tilastoissa ei julkaista kunta-/kuntayhtymäkohtaisia tietoja eikä palkkatietoja alle 10 henkilön ryhmistä
- Tietojen saanti perustuu KT-lakiin (254/1993) 9§ Tietojensaantioikeus ja salassapito

Mitä tietoja meiltä löytyy? (2/3)

- Tilastokeskuksen
Ansiotasoindeksi, Palkkarakennetilasto, Työvoimakustannusindeksi, Työvoimatutkimus, ammatti- , toimiala- ja koulutusluokitukset jne.
- **AVAINTA:n** jäsenyhteisöjen henkilöstön palkka- ja työsuhdetilastot (Tilastokeskus kerää nykyisin AVAINTA:n toimeksiannosta)
- THL:n sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöä kuvaavat analysoinnit



Mitä tietoja meiltä löytyy (3/3)

- **KT:n tekemät tutkimukset ja selvitykset:**

Tulokset ja yhteenvedot löytyvät pääsääntöisesti KT:n verkkosivuilta ja Kuntatyönantajalehdestä, mm.

- paikallisten järjestelyerien käyttö ja kohdentuminen,
- eri henkilöstöryhmiä koskevat vajaselvitykset,
- henkilöstömenosäästöt (ml. lomautusten ja irtisanomisten aikasarjat),
- sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteinen täydennyskoulutus

Tehdään pääsääntöisesti KT:n neuvottelutoimintaa ja edunvalvontaa tukevia selvityksiä

- **Muita kunta-alaa koskevia tutkimuksia, mm.**

- TTL:n Monimuotoisuusbarometri
- TKK:n/Aalto-yliopiston palkitsemistutkimukset
- TVL:n Työtaturmatilastot
- TEM:n Työolobarometrit (tehdään vuosittain)
- TTL:n Kunta10 (esim. sairauspoissaolojen seuranta)
- - TTL:n MK18 (maakuntien kunta10)?

- **KEVA:**

- Kunta-alan eläkepoistumaennuste vuoteen 2038
- Työelämä- ja työhyvinvointitutkimukset.
- Avaintiedot-palvelu



Ajankohtaista työmarkkinatutkimuksessa mm.

- Hallitusohjelman kirjausten ja valtio vuoden 2020 talousarvioesityksen kuntavaikutusten arviointi ja seuranta
- Kunta-alan neuvotteluihin valmistautuminen
- Sote- ja maakuntauudistuksen henkilöstövaikutuksia koskevat tilastot (myös sopimus- ja neuvottelujärjestelmän uudistamiseen liittyvät)
- AVAINTA:n palkkatilastoinnin kehittäminen ja sopijaosapuolten tilastoyhteistyön lisääminen (AVAINTA:n tilastoryhmä)

