

Kunta-alan työmarkkinaneuvottelujen asetelmat ja KT:n terveiset budjettiriiheen

Kunta-alan työmarkkinajohtaja Markku Jalonen

KT *Kuntatyönantajat*



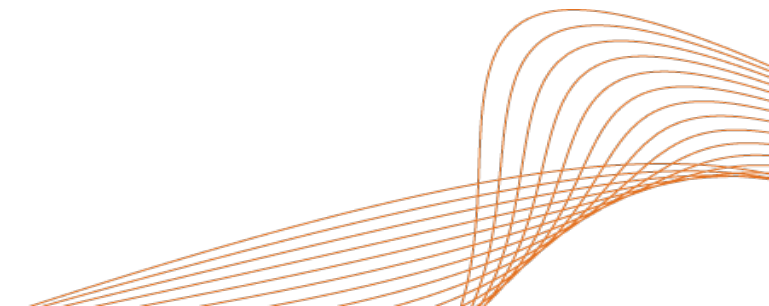
Lähtökohtia ja toimintaympäristöä

- Suomen talouden kasvuennusteita on alennettu ja työllisyyden myönteinen kehitys on pysähtynyt
- Julkisen talouden kestävyysvaje (3-4 %) on edelleen suuri
- Kuntatalouden tilanne jatkuu kireänä ja alijäämäisenä, mistä kertovat mm. lisääntyneet yt-neuvottelut
- Viime vuosina tehdyt työmarkkinaratkaisut ml. eläkesopimus ovat edistäneet kilpailukykyä, työllisyyttä ja julkisen talouden tilaa
- Kikyn positiiviset vaikutukset työllisyyteen ovat vastanneet suunnilleen työmarkkinakeskusjärjestöjen arvioita



Lähtökohtia ja toimintaympäristöä

- Seuraava sopimuskierrös käydään liitto- ja toimialakohtaisten neuvottelujen pohjalta
- Eri toimialojen neuvottelujen aikajana on pitkä
- Rinteen hallituksen työmarkkinalinjaukset ja 75 %:n työllisyystavoite



Kunta-alan neuvotteluasetelmista

- Kaikki kunta-alan työ- ja virkaehtosopimukset ovat voimassa 31.3.2020 saakka
- Määräaikainen työ- ja virkaehtosopimus lomarahaleikkauksista päättyy 30.9.2019
- Kikyn vuosittaisen työajan pidennyksistä on sovittu kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksissa
- Seuraava neuvottelukierros käydään nykyisen kunta-alan sopimusjärjestelmän pohjalta
- Liittokierroksen päänavauksella on ollut yleensä suuri merkitys ns. yleisen linjan muodostumiseen
- Kunta-alalla käydään tällä hetkellä valmistelevia neuvotteluita sekä tehdään taloudellisia ja muita selvityksiä
- Useat jatkuvan neuvottelun periaatteella toimivat työryhmät valmistelevat esityksiä
- On välttämätöntä jatkaa kustannustasoltaan maltillisia työmarkkinasopimuksia, jotka parantavat työllisyyttä, kilpailukykyä ja julkisen talouden tilaa

Kunta-alan sopijapuolten neuvotteluryhmät

29.8.2019

Kunta-alan pääneuvotteluryhmä

**KVTES
-ryhmä**

KVTES -
TEHO

KVTES -
VAKA

KVTES – palkkaus-
järjestelmää
arvioiva ryhmä

KVTES
Sairausloma

KVTES
Perhepäivähoitajien
liite

KVTES
Maatalouslomittajien
liite

KVTES
Työssä oppiminen
ja ohjaus

KVTES
Etätyötä
käsittelevä ryhmä

KVTES
YTA / TAL

LS Yleinen
neuvotteluryhmä

LS
Työaikaryhmä

LS
Eläinlääkärit

TuntiTES-
neuvotteluryhmä

TS-neuvottelu-
ryhmä

TS-18:n 8 §:n
määräyksiä
uudistava työryhmä

TS- Palo- ja pelastus-
toimen työaika-
järjestelytyöryhmä

Työelämän
kehittämissyhmä
(Tekry)

KUNTEKO2020
ohjelma- ja
valmisteluryhmät

Työsuojelun yhteistoiminta-
sopimuksen tulkintakysymyksiä
käsittelevä tr. (TYRY)

Koulutus-
työryhmä
(ay-koulutuspäivät)

Tilastoryhmä

Työn murros-
työryhmä

Ryhmähenki-
vakuutus-
työryhmä

OVTES
-neuvotteluryhmä

Muusikkosopimusten
neuvotteluryhmä

Näyttelijä-TES
-neuvotteluryhmä

Rinteen hallituksen kolmikantavalmistelu

- Kolmikantavalmistelun piiriin tulevien asioiden osuus lisääntyy. KT toimii tällä hetkellä työmarkkinakeskusjärjestönä yli 100:ssa kaksi tai kolmikantaisessa työryhmässä tai organisaatiossa kuntatyönantajien edunvalvojana.
- Työllisyysasteen nostaminen 75%:iin:
 1. Työvoimapolitiikan palvelurakenne
 2. Palkkatuki ja etuudet
 3. Työkyvyn edistäminen ja osatyökykyisten työllistäminen
 4. Osaaminen ja työmarkkinoiden kohtaanto
 5. Työperäinen maahanmuutto ja kotouttaminen
 6. Työlainsäädäntö ja sen sääntelytyöryhmä
 7. Paikallinen sopiminen

Rinteen hallituksen kolmikantavalmistelu

- Työelämälainsäädäntö: perhevapaa uudistus, vuosilomalaki, opintovapaa, samapalkkaohjelma, palkka-avoimuus, yt-lain uudistaminen, nollatuntisopimukset, syrjinnän ehkäisy, työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma, osaamisen kehittäminen työelämässä ja oppisopimus jne.
- Itsehallintoalueiden muodostamiseen liittyvä henkilöstöä koskeva lainsäädäntö
- Hoiva- ja muuta henkilöstöä koskevat henkilöstömitoitukset
- Yksityisen ja kunta-alan eläkejärjestelmien yhdistäminen
- Muuta: työttömyysvakuutusmaksu alenee yhteensä 0,5 % ensi vuonna Työllisyysrahaston päätöksen mukaan

Eläke- ja sotumaksuista

- Pitkän aikavälin rahoitustarpeen huomioiva TyEL-maksun riittävä vakiotaso olisi Eläketurvakeskuksen ETK:n mukaan 26,9 prosenttia
 - Vuonna 2017 toteutunut TyEL-maksu oli 24,3 prosenttia TyEL:n palkkasummasta
- Vastaavasti JuEL:n kunnallisten eläkkeiden eläkemaksun riittävä vakiotaso olisi 27,8 prosenttia suhteessa kuntasektorin palkkasummaan.
 - Vuonna 2017 JuEL:n kunnallisten eläkkeiden toteutunut maksutulo oli 28,5 prosenttia suhteessa vastaavaan palkkasummaan
- Eläketurvakeskuksen pitkän aikavälin laskelman mukaan kestävien maksutasojen ero olisi 0,9 %-yksikköä
- Vuonna 2019 kuntatyönantajan eläkevakuutusmaksu on edelleen keskimäärin noin 4 prosenttiyksikköä korkeampi kuin yksityisillä työnantajilla
- Kilpailukyky sopimuksessa sovitun mukaisesti kuntatyönantajan eläkevakuutusmaksu alenee 0,40 prosenttiyksikköä ja palkansaajien maksu nousee saman verran vuonna 2020
- Kilpailukyky sopimuksessa sovitun mukaisesti työnantajien sairausvakuutusmaksua alennetaan 0,58 prosenttiyksikköä vuonna 2020
- Työllisyysrahaston esityksen mukaisesti työttömyysvakuutusmaksu määräytyy seuraavasti v.2020
 - työnantajan keskimääräinen työttömyysvakuutusmaksu on 1,26 prosenttia
 - Alempi työnantajamaksu 0,45 prosenttia (0,5 prosenttia vuonna 2019) ja
 - Ylempi työnantajamaksu 1,70 prosenttia (2,05 prosenttia) palkoista