



Kuntamarkkinat
13.9.2018

Työhyvinvoinnin uudet tuulet
Niilo Hakonen & Taija Hämäläinen

KT Kuntatyönantajat



Ei tullut takkia, ei liiviä, ei hanskoja vaan tuluskukkaro...

Mutta työhyvinvoinnissa on edetty toisin:

- Työhyvinvointi → Hyvinvointi työssä ja kotona
- Yksilön hyvinvointi → Yksilön ja työyhteisön hyvinvointi
- Työn kuormitustekijät → Kuormitus- ja voimavaratekijät
- Työpahoinvointi pois → Työhyvinvointia ja innostusta
- Pelkkä työhyvinvointi → Työhyvinvointi ja tuloksellisuus
- Työn sujuvuus → Työn tarkoitus, merkityksellisyys ja tulokset
- Erillinen tarkastelu → Työhyvinvoinnin strateginen johtaminen
- Humppaa ja jumppaa → Kehittämistä: Kiva tulla töihin ja kiva lähteä töistä, kun on saatu hyvää aikaan



Entä Kuntekossa?

- www.kunteko.fi
- Kari Laine (TTK): Yhdessä kehittämisen toimintamalli
- Antti Kylliäinen (SyFron Oy): Hyveet tekevät meistä hyviä siinä mitä teemme
- Kiinnostavat ratkaisut ja Tekojen Tori



Miksi hyvät käytännöt leviävät niin hitaasti?

Marko Kesti (2017): Liiketoiminnan parantumisen taloudelliset hyödyt ovat usein kymmenkertaisia verrattuna henkilöstökehittämisen kustannussäästöihin.

MITEN SE TEHDÄÄN?



Lempäälän IDEA

+3M euroa
600 ideaa

98% Savitaipaleella tuntee strategian



Jokainen tuottaa **6** investoitu euro euroa



Kuvat:

- Nidingbane.se
- TTK:n Kuntaryhmä: Miljoonat pelissä ja Esimiehen Navigaattori
- Sami Kulju ja Antti Huttunen
- Taneli Lahtinen on Unsplash

*"Paras työpäivä on sellainen,
jolloin tuntee saaneensa aikaan
ja siihen tukea toisilta"*

(Professori Teresa M. Amabile)

*"94 % vastaajista piti
nykyistä työtään tärkeänä ja
merkityksellisenä"*

(Julkisen alan työhyvinvointitutkimus
vuonna 2016)

*"Hyvä esimiestyö
kaksinkertaistaa
henkilöstön
tuottavuuden, huono
puolittaa sen"*

(Ossi Aura 2017)

- Ihmislähtöinen ja inhimillinen johtaminen on entistä välttämättömämpää kunnissa
- Työroolia laajentava – ei supistava – työn tuunaaminen vahvistaa työn imua ja aktiivista sopeutumista
- Panostaminen työn voimavaroihin ja työn imuun kannattaa

(Professorit Jari Hakanen ja Riitta Viitala, Henkilöstö strategisena resurssina –tutkimustuloksia 2018)

*"Kun työilmapiiri koetaan
hyväksi, työyksikkö
kehittää toimintaansa
100 % enemmän"*

(Laura Pekkarinen, Julkisen alan
työhyvinvointitutkimus vuonna
2016)

*Tarve parantaa työhyvin-
vointia ja kustannus-
säästötarpeet vaikuttivat
eniten kehitystyön
käynnistämiseen*

(Kunta-alan tuloksellisuuskysely
2017)

Kuntien koulutodistus:

- Osaaamisen kehittäminen 9
- Työhyvinvointijohtaminen 9
- Palkitseminen 6

(Viitala, Hakonen & Arpiainen
(2018) Arttu2-tutkimuksessa)

TURVALLISUUS

*Nykyisin yhä tärkeämpää on,
miten työjärjestelyt,
työyhteisö, esimies ja henkilö
itse suojaavat liialliselta
kuormitukselta*

TYÖKYKY

*"80 %
vastaajista piti
työkykyään
hyvänä tai
erinomaisena"*

(Julkisen alan
työhyvinvointitutki-
mus vuonna 2016)

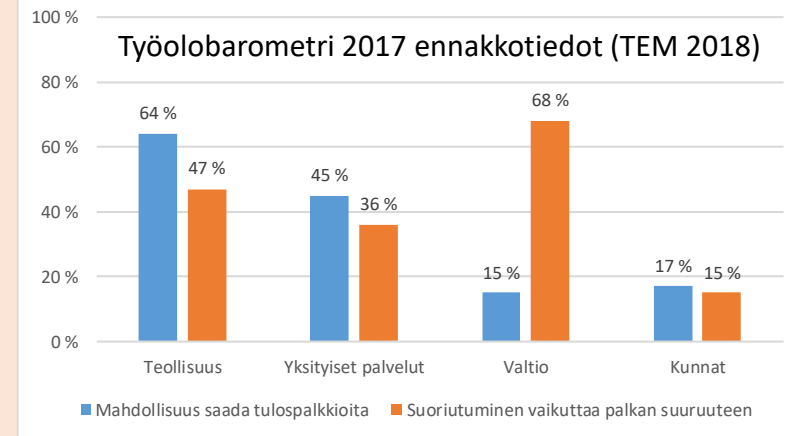
**OSAA-
MINEN**

*Vain prosentti kaikista
organisaatioista arvioi olevansa
edelläkävijä työelämän laadun
tai tuloksellisuuden
kehittämisessä*

(Kunta-alan tuloksellisuuskysely 2017)

**AIKAAN-
SAANNOS-
KYKY**

**INNOSTUS,
MERKI-
TYKSEL-
LISYYS**



Työn murros on jo keskellämme

TURVALLISUUS

1. **Robotit vievät työn!** Sensaationhakuinen uutisointi työelämästä perustuu siihen, mitä jollain aikavälillä on teknisesti mahdollista toteuttaa. Se ei perustu siihen, missä ajassa ja miten uutta teknologiaa ja toimintatapoja otetaan käyttöön, koska sitä ei vielä tiedetä.
2. **Liioittelua!** Työelämäntutkimus ja -tilastot eivät tue sensaatiouutisia eivätkä kerro erityisen nopeasta muutoksesta – ainakaan vielä.
3. **Kaikki muuttuu!** Yritysten johdossa on runsaasti innostusta. Google, Amazon ja muut teknologiayritykset ovat nousseet maailman arvokkaimmiksi yhtiöiksi ja muuttaneet maailmaa. Se on vasta alkua.
4. **Kilpailua odottamattomalta taholta!** Disruptiot yleistyvät, kun asiakkaat haluavat nopeasti parempi ratkaisu tekee vanhan järjestelmän tarpeettomaksi.
5. **Kotisohvalta maailmalle – oman yrityksen toimitusjohtajaksi tai yrittäjäksi!** Koskaan aiemmin yksilöillä ei ole ollut mahdollisuutta päästä omasta kotistaan käsiinsä koko ihmiskunnan tietoon ja pitää yhteyttä toisiinsa.

TYÖKYKY

BUURTZORG

Työn murroksella tarkoitetaan pitkään kestävää muutosta koulutukseen ja monipuolisempaa työn maailmaa. Murrosta vauhdittaa digitaalisten palvelujen, robotiikan, tekoälyn ja alustojen hyödyntäminen mutta myös toimintatapojen kehittäminen ja uuden työtapaamisen työyhteisöissä ja työpaikoilla.

OSAA-MINEN

Työn murros vaikuttaa eri tavoin eri ammatteihin ja toimialoihin muuttamalla työtehtäviä ja toimintatapoja. Syntyy kokonaan uusia ammatteja ja tehtäviä, osa vanhoista tehtävistä häviää tai siirtyy muulla tavoin hoidettavaksi. Kunta-alan työmarkkinaosapuolet valmistelevat yhteistä seurantaa

SUOMEN SATA UUTTA MAHDOLLISUUTTA 2018–2037

Yhteiskunnan toimintamallit uudistava radikaali teknologia



Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisu • Ministeriö • 19/2018

Tekoälyajan työ

Neljä näkökulmaa talouteen, työllisyyteen, osaamiseen ja etiikkaan



Suomi
100

Työ- ja
Arbets-
o

AIKAAN- SAANNOS- KYKY

Valtioneuvoston tulevaisuusselonteon 1. osa

Jaettu ymmärrys työn murroksesta

Valtioneuvoston kanslian julkaisusarja | 13a/2017



INNOSTUS, MERKI- TYKSEL- LISYYS

