

# Työn vaativuuden arvioinnin kehittäminen (KVTES) TVA-järjestelmän ihanuus ja kurjuus – miksi nykyinen TVA- järjestelmä on vaikeuksissa?

Neuvottelupäällikkö Henrika Nybondas-Kangas  
Johtava työmarkkina-asiamies Virpi Taavitsainen  
Kuntamarkkinat Helsinki 12.9.2019

**KT** *Kuntatyönantajat*



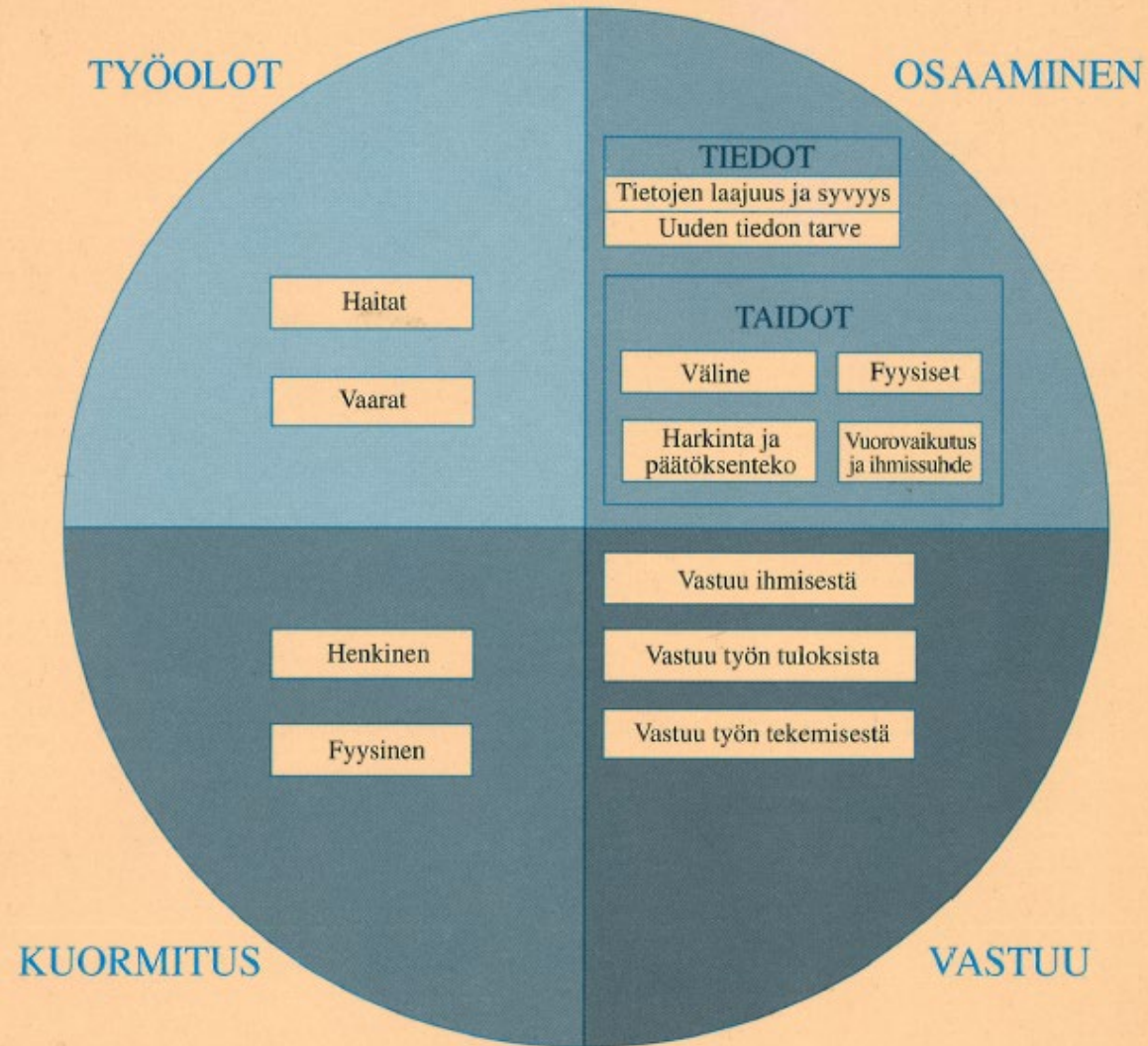
# KVTES – palkkaustyöryhmä vuosille 2018-2019

- Työryhmän tehtävänä on
  - Uudistaa ja kehittää tehtävän vaativuudenarviointijärjestelmää
  - Kartoittaa tehtäväkohtaisen palkan erilaiset ratkaisumallit työnantajavaihdostilanteissa



# TYÖN VAATIVUUDEN ARVIOINNIN KEHITTÄMINEN

TYÖ



TYÖMARKKINOIDEN KESKUSJÄRJESTÖJEN  
TYÖNARVIOINTITYÖRYHMÄN LOPPURAPORTTI 1994

# Onko aika ajanut vaativuudenarvioinnin ohi?



- Kansallisesti päivitetyt palkkahinnoittelut aiheuttavat ongelmia.
  - Toisinaan tasokorotukset sekoittavat paikallisen vaativuudenarviointijärjestelmän.
- Vaativuudenarviointijärjestelmiä on vaikea päivittää, koska ainoa tie ilman paikallista sopimusta on korottaa palkkoja.
- Tehtävien vaativuuksissa ei oikein tunnu olevan eroja tai ainakaan niitä ei tunnisteta.
- Oman järjestelmän osaaminen vaihtelee; paljon uusia esimiehiä ja luottamusmiehiä.
- ”Olellainen muutos” on liian epämääräinen käsite, joten tehtävämuutostilanteet jäävät osin tunnistamatta.
- Kuntasektorin työnantajien yhteenliittymiin liittyvä palkkojen yhteensovittaminen (harmonisointi) aiheuttaa ison ongelman ja kustannuspaineita.

# Kohti parempaa tulevaisuutta eli 2020-lukua ? – vaihtoehtojen pohdiskelua

## Väittämiä:

- Mitä vähemmän palkanosia, sen vähemmän ongelmia?
- Olisivatko taulukkopalkat tasavertaisempia tehtävänlisän kera?
- Pitäisikö kokonaispalkkaisten määrää kasvattaa?
- Istuisiko alalle ura- / ja roolipohjaiset mallit?



# TVA huoneentaulu – miten TVA pysyy kunnossa?

1. Miten hyvin oma järjestelmä tunnetaan? → johdon yhtenäisyys, delegoinnit.
2. Korjaa esimiesvirheet (esim. väärä palkkataso) pian!
3. Voisiko TVA-ryhmä auttaa?
4. Järjestelmän läpinäkyvyys tärkeää.
5. Palkkausjärjestelmästä täytyy olla kuvaus, joka on saatavilla.
6. Mikä on vaativaa – mikä normaalia kehitystä ?
7. Tehtävänkuvien ajantasaisuus – käytä kehityskeskustelua hyväksi!
8. On myös olennaisia muutoksia – ja ne on tunnistettava!
9. On huomioitava valtakunnantason muutokset esim. hinnoittelussa omassa järjestelmässä.