

TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM EKONOMISK FÖRMÅN SOM MOTSVARAR GRUPPLIVFÖRSÄKRING OCH SOM SKA BETALAS DÅ EN ANSTÄLLD VID EN KOMMUN ELLER SAMKOMMUN AVLIDIT

§ 1

Avtalets tillämpningsområde

mom. 1 Den i detta avtal avsedda rätten till ekonomisk förmån som motsvarar grupplivförsäkring gäller, med de undantag som nämns nedan, efter sådana tjänsteinnehavare och arbetstagare i kommuner och samkommuner som omfattas av pensionslagen för den offentliga sektorn eller pensionsskyddet enligt det gamla kommunbaserade pensionssystemet, eller som på basis av speciallagstiftning får sina pensionsförmåner i tillämpliga delar enligt de nämnda lagarna.

Förmånen gäller för de tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning har fortgått utan avbrott minst en månad och vars inkomst av anställningen uppgår till minst det belopp som anges i 141 § i lagen om pension för arbetstagare multiplicerat med 6.

Förmånen gäller också för sådana tjänsteinnehavare och arbetstagare som under de sex månader som föregått den sista anställningens upphörande har haft en arbetsinkomst som uppgår till minst det belopp som anges i 141 § i lagen om pension för arbetstagare multiplicerat med 18.

Protokollsanteckning

Detta avtal gäller inte de grupper av tjänsteinnehavare och arbetstagare som får motsvarande förmåner med stöd av lag eller förordning.

Kommunen eller samkommunen kan själv betala förmånen enligt detta avtal, ordna förmånen via Keva eller teckna en grupplivförsäkring för sina anställda i ett privat försäkringsbolag.

§ 2

Rätt till ekonomisk förmån som motsvarar grupplivförsäkring

mom. 1 En tjänsteinnehavare eller arbetstagare som omfattats av den förmån som avses i detta avtal omfattas inte längre av förmånen när

- 1) det har förflutit tre år från det att anställningen upphörde,
- 2) det har förflutit fem år från det att anställningen upphörde på grund av att den anställde avgick med full invalidpension,
- 3) den anställde omfattas av ett motsvarande trygghetssystem på basis av följande anställning eller lantbruksföretagarverksamhet,
- 4) den anställde omfattas av ett motsvarande trygghetssystem på basis av en parallell anställning eller lantbruksföretagarverksamhet när anställningen eller försäkringen upphör,

- 5) den anställde börjar få ålderspension eller fyller 68 år och har inte en sådan anställning som avses i § 1.

Som ålderspension betraktas både lagstadgad och frivillig pension som innebär ett slutligt beslut om pensionering på grund av ålder.

mom. 2 En tjänsteinnehavare eller arbetstagare omfattas dock inte av en förmån enligt detta avtal om han eller hon har ett motsvarande trygghetssystem på basis av ett sådant parallellt anställningsförhållande eller arbete som lantbruksföretagare som är att betrakta som primärt.

Ett parallellt anställningsförhållande eller arbete som lantbruksföretagare betraktas som primärt om

- det ger större förvärvsinkomster än förvärvsinkomsterna av den anställning som berättigar till detta avtal, eller
- arbetet har upphört efter att den anställning som senast omfattades av detta avtal upphört.

Med förvärvsinkomst avses den förvärvsinkomst som personen fått för arbetet under den tidsperiod av en månad som omedelbart föregått dagen då anställningen eller arbetet som lantbruksföretagare upphörde. Som förvärvsinkomst för en lantbruksföretagare betraktas den arbetsinkomst som fastställts för företagen enligt bestämmelserna i lagen om pension för lantbruksföretagare.

Med lantbruksföretagarverksamhet och lantbruksföretagare likställs också stendiater enligt lagen om pension för lantbruksföretagare.

Förmåner enligt detta avtal eller motsvarande förmåner ges efter dödsfall bara ur ett enda system i enlighet med detta avtal eller ett eventuellt annat motsvarande system som grundar sig på lag eller förordning eller på ett arbets- eller tjänstekollektivavtal eller något annat motsvarande system.

mom. 3 Förmånen betalas på basis av det senaste arbetsavtals- eller tjänsteförhållande som ger rätt till en förmån som avses i detta avtal eller till någon annan motsvarande förmån. Förmånen betalas i enlighet med det avtal som gällde vid tidpunkten då anställningen upphörde.

mom. 4 Ett tjänste- eller arbetsavtalsförhållande anses ha upphört i slutet av den dag för vilken det senast betalats lön på basis av anställningen. Om arbets- eller tjänsteförhållandet upphör senare än lönebetalningen, fastställs tidpunkten för anställningens upphörande så att intjänade semesterdagar och arbetstidsförkortningsdagar läggs till den dag för vilken lön för utfört arbete eller sjuklön senast betalats.

Förmånen gäller också medan den anställde har lagstadgad familjeledighet.

mom. 5 Rätten till förmånen kan inte pantsättas eller överlätas till en annan person.

§ 3

Förmånstagare

mom. 1 Följande förmånstagare har rätt till ersättning enligt detta avtal:

1. den försäkrades make/maka eller
2. den försäkrades barn under 22 år.

mom. 2 Med make/maka avses

1. äkta make/maka och partner i ett registrerat parförhållande eller
2. en person som förmånslåtaren vid sin död fortgående levde tillsammans med i gemensamt hushåll under äktenskapsliknande förhållanden och med vilken förmånslåtaren hade eller hade haft ett gemensamt barn eller ett av notarius publicus styrkt avtal om inbördes underhåll.

Om en make/maka som avses i punkt 1 har rätt till ersättning, har en sambo som avses i punkt 2 inte rätt till ersättning. En make/maka som avses i punkt 1 har inte rätt till ersättning om förmånslåtaren vid sin död levde i ett ovan avsett samboförhållande och en ansökan om upplösning av äktenskapet eller det registrerade partnerskapet var anhängig.

mom. 3 Med förmånslåtarens barn avses

1. förmånslåtarens eget barn,
2. makens/makans barn som maken/makan är eller har varit vårdnadshavare för, och
3. barn vars underhåll förmånslåtaren svarat för antingen i sitt eget hem eller i övrigt.

§ 4

Förmånens belopp

mom. 1 En tabell över den ekonomiska förmån som motsvarar grupplivförsäkring och som betalas till förmånstagarna medföljer som bilaga.

mom. 2 Förmånerna betalas i enlighet med det avtal som gällde det år då förmånslåtaren avled.

mom. 3 Till förmånsbeloppet läggs en barnförhöjning för vart och ett av förmånslåtarens efterlevande barn som är förmånstagare.

mom. 4 Olycksfallsförhöjningen är 50 procent av summan av förmånsbeloppet och barnförhöjningarna. Med olycksfall avses en plötslig, oförutsedd händelse som orsakas av en yttre faktor och som leder till en skada eller en sjukdom hos förmånslåtaren.

mom. 5 Ersättning betalas inte till den som uppsåtligen har orsakat förmånslåtarens död.

§ 5

Betalning av förmånen

- mom. 1 Förmånen betalas till de förmånstagare som anges i § 3 mom. 1.
- mom. 2 Om den efterlevande maken/makan och barn som nämns i § 3 mom. 1 är förmånstagare, betalas grundbeloppet med eventuella olycksfallsförhöjningar till maken/makan och barnförhöjningen med eventuella olycksfallsförhöjningar till varje barn. Om enbart barn som nämns i § 3 mom. 1 är förmånstagare, delas hela beloppet lika mellan dem.
- mom. 3 Förmånen eller en ostridig del av den ska betalas snabbt och senast inom en månad efter att den sammanslutning som nämns i protokollsanteckningen i § 1 mom. 1 i detta avtal har fått tillräckliga utredningar och uppgifter som utvisar förmånstagarens rätt till förmånen eller till en ostridig del av den. Avslag ska meddelas inom motsvarande tidsfrist.
- mom. 4 Om betalningen av förmånen fördröjs, betalas en årlig dröjsmålsränta enligt de grunder som räntelagen föreskriver i fråga om dröjsmålsränta på försenade försäkringsbelopp.
- mom. 5 Om förmånen inte har kunnat betalas i tid av en orsak som beror på förmånstagaren, betalas förmånen förhöjd först från dagen då den sammanslutning som nämns i protokollsanteckningen i § 1 mom. 1 har fått vetskap om att hindret är borta.

§ 6

Justering av förmånen

Parterna förhandlar årligen i december om justering av förmånen.

§ 7

Avtalets giltighetstid

- mom. 1 Bestämmelserna i detta avtal träder i kraft 1.1.2019 och de tillämpas på tjänste- och arbetsavtalsförhållanden som upphört 1.1.2019 eller senare. På tjänste- och arbetsavtalsförhållanden som upphört under 1977–2018 tillämpas de tjänste- och arbetskollektivavtal som gällde tidigare.
- mom. 2 Avtalet gäller tills vidare och uppsägningstiden är en månad.

§ 8

Arbetsfred

- mom. 1 Den som är bunden av detta avtal får inte under den tid avtalet gäller vidta stridsåtgärder för att avgöra en tvist som gäller avtalets giltighet, giltighetstid eller rätta innebörd eller ett anspråk som baserar sig på avtalet eller för att ändra det gällande avtalet eller för att få till stånd ett nytt avtal.

mom. 2 En förening som är bunden av detta tjänste- och arbetskollektivavtal är även skyldig att se till att underlydande föreningar och tjänsteinnehavare/arbetstagarer som omfattas av avtalet inte bryter mot den i föregående moment avsedda fredsplikten eller överträder bestämmelserna i avtalet. Denna skyldighet för tjänsteinnehavar- och arbetstagarföreningar innebär också att föreningen inte får stödja eller främja förbjudna stridsåtgärder eller på något annat sätt bidra till sådana åtgärder, utan är skyldig att försöka få dem att upphöra.

Helsingfors den 13 december 2018

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS
UTBILDADE FOSU RF

OFFENTLIGA SEKTORNS UNION JAU RF

KOMMUNSEKTORNS UTBILDADE VÅRDPERSONAL KOHO RF

Tabell över ekonomisk förmån som motsvarar grupplivförsäkring och som betalas till förmånstagarna

Förmånslåtarens ålder vid dödsfallet	Förmånslåtaren avlidit år	
	2018 €	2019 €
högst 49	16 550	16 720
-50	15 460	15 620
-51	14 360	14 510
-52	13 230	13 370
-53	12 140	12 270
-54	11 070	11 190
-55	9 960	10 060
-56	8 870	8 960
-57	7 830	7 910
-58	6 670	6 740
-59	5 580	5 640
-60 eller mera	4 610	4 660
Barnförhöjning	7 460	7 540