

VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KUNNAN/KUNTAYHTYMÄN PALVELUKSESSA  
OLLEEN VIRANHALTIJAN/TYÖNTEKIJÄN KUOLTUA SUORITETTAVASTA  
RYHMÄHENKIVAKUUTUSTA VASTAAVASTA TALOUDELLISESTA EDUSTA

1 §

Sopimuksen soveltamisala

- 1 mom. Tässä sopimuksessa tarkoitettu oikeus ryhmähenkivakuutusta vastaavaan taloudelliseen etuun on voimassa jäljempänä lueteltuja poikkeuksia lukuun ottamatta sellaisten kuntien ja kuntayhtymien viranhaltijoiden/työntekijöiden jälkeen, jotka kuuluvat julkisten alojen eläkelain tai vanhan kuntakohtaisen eläkejärjestelmän eläketurvan piiriin taikka jotka erityislainsäädännön perusteella saavat eläketunsa soveltuvin osin edellä mainittujen lakien mukaisesti.

Viranhaltija/työntekijä, jonka palvelussuhde on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään kuukauden ja hänen tästä palvelussuhteesta saamansa ansio on vähintään työntekijän eläkelain 141 §:ssä tarkoitettu ansio kerrottuna luvulla 6, kuuluu edun piiriin.

Edun piiriin kuuluvat lisäksi sellaiset viranhaltijat/työntekijät, joille viimeisen palvelussuhteen päättymistä edeltäneen kuuden kuukauden aikana on kertynyt työansioita vähintään työntekijän eläkelain 141 §:ssä tarkoitettu ansio kerrottuna luvulla 18.

Pöytäkirjamerkintä

Tämä sopimus ei koske niitä viranhaltija-/työntekijäryhmiä, joille vastaava etu annetaan lain tai asetuksen nojalla.

Tämän sopimuksen mukaisen edun kunta/kuntayhtymä voi maksaa itse taikka järjestää edun joko Kevan kautta tai ottaa viranhaltijoilleen/työntekijöilleen ryhmähenkivakuutuksen yksityisen vakuutusyhtiön kautta.

2 §

Oikeus ryhmähenkivakuutusta vastaavaan taloudelliseen etuun

- 1 mom. Viranhaltija/työntekijä, joka on ollut tämän sopimuksen tarkoittaman edun piirissä, lakkaa olemasta edun piirissä, kun:
- 1) on kulunut kolme vuotta siitä, kun hänen palvelussuhteensa päättyi,
  - 2) on kulunut viisi vuotta siitä, kun hänen palvelussuhteensa päättyi täydelle työkyvyttömyyseläkkeelle siirtymisen perusteella,
  - 3) hän seuraavan palvelussuhteen tai maatalousyrittäjätoiminnan perusteella, kuuluu vastaavaan turvajärjestelmään;
  - 4) hän palvelussuhteen tai vakuutuksen päättyessä kuuluu vastaavaan turvajärjestelmään rinnakkaisen palvelussuhteen tai maatalousyrittäjätoiminnan perusteella,

- 5) hän alkaa saada vanhuuseläkettä, tai hän täyttää 68 vuotta eikä hänellä ole 1 §:ssä tarkoitettua palvelussuhdetta.

Vanhuuseläkkeenä pidetään sekä lakisääteistä että vapaaehtoista eläkettä, joka tarkoittaa lopullista ratkaisua eläkkeelle siirtymisestä iän perusteella.

2 mom. Työntekijä tai viranhaltija ei kuitenkaan kuulu tämän sopimuksen etuuden piiriin, jos hänellä on tätä sopimusta vastaava turvajärjestelmä ensisijaiseksi katsottavan rinnakkaisen työ- tai virkasuhteen tai maatalousyrittäjätöön perusteella.

Ensisijaiseksi katsotaan työntekijän rinnakkainen työ- tai virkasuhde tai maatalousyrittäjätö, jos

- ansiotulo siinä on suurempi kuin hänen tähän sopimukseen oikeuttavasta työ- tai virkasuhteesta saamansa ansiotulo, tai
- työ on päättynyt tämän sopimuksen piiriin viimeksi kuuluneen työ- tai virkasuhteen päättymispäivän jälkeen.

Ansiotulolla tarkoitetaan työ- tai virkasuhteen tai maatalousyrittäjätöön päättymispäivää välittömästi edeltäneen yhden kuukauden pituisen ajanjakson aikana tästä työstä saatua ansiotuloa. Maatalousyrittäjän ansiotulona pidetään hänelle maatalousyrittäjän eläkelain säännösten mukaan vahvistettua työtuloa.

Maatalousyrittäjätoimintaan ja maatalousyrittäjään rinnastetaan myös maatalousyrittäjän eläkelain mukainen apurahan saaja.

Tämän sopimuksen mukaiset tai niitä vastaavat edut voidaan kuolintapauksen jälkeen saada vain yhdestä tämän sopimuksen mukaisesta tai mahdollisesta muusta vastaavasta lakiin tai asetukseen taikka työ- tai virkaehtosopimukseen perustuvasta tai muusta vastaavasta järjestelmästä.

3 mom. Etu suoritetaan viimeisen sellaisen työ- tai virkasuhteen perusteella, johon liittyy tämän sopimuksen tarkoittama tai muu vastaava etuus. Etu suoritetaan palvelussuhteen päättymishetkellä voimassa olleen sopimuksen mukaisena.

4 mom. Työ- tai virkasuhteen katsotaan päättyneen sen päivän lopussa, jolta sen perusteella viimeksi maksettiin palkkaa. Jos työ- tai virkasuhde päättyy myöhemmin kuin palkanmaksu, kertyneet vuosilomapäivät ja työajan lyhennyspäivät lisätään työ- tai virkasuhteen päättymisajankohtaa määriteltäessä siihen päivään, jolta tehdyn työajan tai sairausajan palkkaa viimeksi maksettiin.

Viranhaltija/työntekijä säilyy edun piirissä lakisääteisellä perhevapaalla ollessaan.

5 mom. Oikeutta etuun ei voida pantata eikä luovuttaa toiselle.

## 3 §

## Edunsaajat

1 mom. Tämän sopimuksen mukaiseen korvaukseen ovat oikeutettuja seuraavat edunsaajat:

1. vakuutetun puoliso; ja
2. vakuutetun alle 22-vuotiaat lapset.

2 mom. Puolisolla tarkoitetaan

1. aviopuolisoa ja rekisteröidyn parisuhteen osapuolta; tai
2. henkilöä, jonka kanssa edunjättäjä kuollessaan eli jatkuvasti yhteisessä taloudessa avioliitonomaisissa olosuhteissa ja jonka kanssa edunjättäjällä oli tai oli ollut yhteinen lapsi tai jonka kanssa vakuutetulla oli julkisen notaarin oikeaksi todistama sopimus keskinäisestä elatuksesta.

Jos kohdan 1 mukaisella puolisolalla on oikeus korvaukseen, kohdan 2 tarkoittamalla avopuolisolla ei ole oikeutta korvaukseen. Kohdan 1 mukaisella puolisolalla ei ole oikeutta korvaukseen, jos edunjättäjä oli kuollessaan edellä tarkoitetussa avioliitossa ja hakemus avioliiton tai rekisteröidyn parisuhteen purkamisesta oli vireillä.

3 mom. Edunjättäjän lapsella tarkoitetaan

1. edunjättäjän omaa lasta;
2. aviopuolison lasta, jonka huoltaja mainittu aviopuoliso on tai on ollut; ja
3. lasta, jonka elatuksesta edunjättäjä on omassa kodissaan tai muutoin huolehtinut.

## 4 §

## Edun määrä

1 mom. Taulukko edunsaajille suoritettavasta ryhmähenkivakuutusta vastaavasta taloudellisesta edusta on liitteenä.

2 mom. Edut maksetaan edunjättäjän kuolinvuonna voimassaolevan sopimuksen mukaisina.

3 mom. Edun määrään lisätään lapsikorotus jokaisesta edunjättäjän jälkeen jääneestä edunsaajana olevasta lapsesta.

4 mom. Tapaturmakorotus on 50 prosenttia edun määrän ja lapsikorotusten yhteismäärästä. Tapaturmalla tarkoitetaan ulkoisesta tekijästä johtuvaa äkillistä ja odottamatonta tapahtumaa, joka aiheuttaa edunjättäjälle vamman tai sairauden.

5 mom. Korvausta ei makseta henkilölle, joka on tahallisesti aiheuttanut edunjättäjän kuoleman.

## 5 §

## Edun suorittaminen

- 1 mom. Etu suoritetaan 3 §:n 1 momentissa mainituille edunsaajille.
- 2 mom. Jos edunsaajina on puoliso ja 3 §:n 1 momentissa mainittuja lapsia, suoritetaan perussumma mahdollisine tapaturmakorotuksineen puolisolle ja lapsikorotus mahdollisine tapaturmakorotuksineen kullekin lapselle. Jos edunsaajina on pelkästään 3 §:n 1 momentissa mainittuja lapsia, koko suoritettava määrä jaetaan heidän kesken tasan.
- 3 mom. Etu tai sen riidaton osa on suoritettava joutuisasti ja viimeistään kuukauden kulluttua siitä, kun tämän sopimuksen 1 §:n 1 momentin huomautuskohdassa mainittu yhteisö on saanut riittävät selvitykset ja tiedot, jotka osoittavat edunsaajan oikeuden etuun tai sen riidattomaan osaan. Kielteisestä päätöksestä on ilmoitettava vastaavassa määräajassa.
- 4 mom. Edun suorituksen viivästyessä maksetaan sille vuotuista viivästyskorkoa niiden perusteiden mukaan, joita korkolain mukaan sovelletaan laskettaessa viivästyskorkoa viivästyneelle vakuutusosuudelle.
- 5 mom. Milloin etua ei ole voitu maksaa oikeassa ajassa edunsaajasta johtuvasta syystä, etu on maksettava korotettuna vasta siitä päivästä lukien, jona este on 1 §:n 1 momentin huomautuskohdassa mainitun yhteisön tietien lakannut.

## 6 §

## Edun tarkistaminen

Osapuolet neuvottelevat vuosittain joulukuussa ryhmähenkivakuutusta vastaavan edun tarkistamisesta.

## 7 §

## Sopimuksen voimassaolo

- 1 mom. Tämän sopimuksen määräykset tulevat voimaan 1.1.2018 ja sopimuksen määräyksiä sovelletaan 1.1.2018 tai sen jälkeen päättyneisiin virka- ja työsuhteisiin. Vuosina 1977–2017 päättyneisiin virka ja työsuhteisiin sovelletaan aikaisemmin voimassa olleita virka- ja työehtosopimuksia.
- 2 mom. Sopimus on voimassa toistaiseksi yhden kuukauden irtisanomisajalla.

## 8 §

## Työrauhamääräykset

- 1 mom. Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassa ollessa ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin tämän sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

2 mom. Lisäksi virka- ja työehtosopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen huolehtimaan, että sen alaiset yhdistykset ja viranhaltijat/työntekijät, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä viranhaltija- ja työntekijäyhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla myötävaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

Helsingissä 14. joulukuuta 2017

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

KUNTA-ALAN KOULUTETTUHOITOHENKILÖSTÖ KOHO RY

Taulukko edunsaajille suoritettavasta ryhmähenkivakuutusta  
vastaavasta taloudellisesta edusta

Edunjättäjän ikä kuolinhetkellä	Edunjättäjä kuollut vuonna	
	2017 €	2018 €
-49 tai vähemmän	16 430	16 550
-50	15 350	15 460
-51	14 260	14 360
-52	13 130	13 230
-53	12 050	12 140
-54	10 990	11 070
-55	9 890	9 960
-56	8 800	8 870
-57	7 770	7 830
-58	6 620	6 670
-59	5 540	5 580
-60 tai enemmän	4 570	4 610
Lapsikorotus	7 400	7 460