

TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM EKONOMISK FÖRMÅN SOM MOTSVARAR GRUPPLIVFÖRSÄKRING OCH SOM SKA BETALAS DÅ EN ANSTÄLLD VID EN KOMMUN ELLER SAMKOMMUN AVLIDIT

§ 1

Avtalets tillämpningsområde

mom. 1 Den i detta avtal avsedda rätten till ekonomisk förmån som motsvarar grupplivförsäkring gäller, med de undantag som nämns nedan, efter sådana tjänsteinnehavare/arbetstagare vid kommuner och samkommuner som omfattas av lagen om kommunala pensioner, statens pensionslagstiftning eller pensionsskyddet enligt det gamla kommunbaserade pensionssystemet, eller som på basis av speciallagstiftning får sina pensionsförmåner i tillämpliga delar enligt de nämnda lagarna.

Förmånen gäller för tjänsteinnehavare/arbetstagare vars anställningsförhållande har varat utan avbrott minst en månad och vars inkomst från anställningen uppgår till minst det belopp som anges i 141 § i lagen om pension för arbetstagare multiplicerat med 6.

Förmånen gäller också för sådana tjänsteinnehavare/arbetstagare som under de sex månader som föregick den sista anställningens upphörande har haft en arbetsinkomst som uppgår till minst det belopp som anges i 141 § i lagen om pension för arbetstagare multiplicerat med 18.

Protokollsanteckning

Detta avtal gäller inte de grupper av tjänsteinnehavare/arbetstagare som får motsvarande förmåner med stöd av lag eller förordning.

Kommunen/samkommunen kan själv betala förmånen enligt detta avtal, arrangera förmånen via Keva eller teckna en grupplivförsäkring för sina anställda i ett privat försäkringsbolag.

§ 2

Rätt till ekonomisk förmån som motsvarar grupplivförsäkring

mom. 1 En tjänsteinnehavare/arbetstagare som omfattats av den förmån som avses i detta avtal omfattas inte längre av förmånen när

- 1) det har förflutit tre år efter att anställningen upphörde,
- 2) det har förflutit fem år efter att anställningen upphört på grund av att tjänsteinnehavaren/arbetstagaren avgått med full invalidpension,
- 3) ett motsvarande trygghetssystem börjar gälla för tjänsteinnehavaren/arbetstagaren på basis av följande anställning eller lantbruksföretagarverksamhet,

- 4) ett motsvarande trygghetssystem börjar gälla för tjänsteinnehavaren/arbetstagaren vid anställningens eller försäkringens upphörande på basis av en parallell anställning eller lantbruksföretagarverksamhet,
- 5) tjänsteinnehavaren/arbetstagaren börjar lyfta ålderspension, eller
- 6) tjänsteinnehavaren/arbetstagaren fyller 68 år och har inte en sådan anställning som avses i § 1.

Förmånen betalas inte heller efter en sådan tjänsteinnehavare/arbetstagare som på basis av ett parallellt arbetsavtals- eller tjänsteförhållande eller parallell lantbruksföretagarverksamhet har omfattats av något annat trygghetssystem än det som nämns i detta avtal och om förvärvsinkomsterna av det parallella arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet eller lantbruksföretagarverksamheten är större än de förvärvsinkomster som personen haft av sitt kommunala anställningsförhållande. Med förvärvsinkomst avses den förvärvsinkomst som personen i fråga fått av arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet eller lantbruksföretagarverksamheten under den tidsperiod av en månad som omedelbart föregått dagen då arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet eller lantbruksföretagarverksamheten upphörde. Med lantbruksföretagares förvärvsinkomst avses den arbetsinkomst som fastställts för lantbruksföretagaren med stöd av bestämmelserna i lagen om pension för lantbruksföretagare. Förmåner enligt detta avtal eller motsvarande förmåner ges efter dödsfall bara ur ett enda system i enlighet med detta avtal eller ett eventuellt annat motsvarande system som grundar sig på lag eller förordning eller på ett arbets- eller tjänstekollektivavtal eller något annat motsvarande system.

- mom. 2 Förmånen betalas på basis av det senaste arbetsavtals- eller tjänsteförhållande som ger rätt till en förmån som avses i detta avtal eller till någon annan motsvarande förmån. Förmånen betalas i enlighet med det avtal som gällde vid tidpunkten då anställningen upphörde.
- mom. 3 Vid avgöranden som gäller förmånen anses anställningsförhållandet ha upphört vid utgången av den dag för vilken det senast betalats lön på grund av detta anställningsförhållande. Intjänade semesterdagar och arbetstidsförkortningsdagar läggs till den tid för vilken det senast betalats lön för arbetad tid eller sjuklön. Förmånen kvarstår för tjänsteinnehavaren/arbetstagaren under en lagstadgad familjeledighet.
- mom. 4 Vid fastställande av förmån som motsvarar grupplivförsäkring avses med ålderspension sådana pensioner som betyder definitivt beslut om pensionering på grund av ålder.
- mom. 5 Rätten till förmånen kan inte pantsättas eller överlåtas till en annan person.

§ 3

Förmånstagare

- mom. 1 Rätt till förmånerna enligt detta avtal har förmånslåtarens make/maka, partner i ett registrerat parförhållande samt barn under 22 år.
- mom. 2 Med make/maka avses en person som förmånslåtaren var gift med vid sin död. Med make/maka avses också en person som förmånslåtaren vid sin död fortgående levde i gemensamt hushåll med under äktenskapsliknande förhållanden och med vilken förmånslåtaren hade eller hade haft ett gemensamt barn eller ett avtal om inbördes underhåll som fastställts av en myndighet.
- En sådan annan make/maka än en äktenskapspartner har rätt till förmånen om förmånslåtaren inte var gift vid sin död. Om förmånslåtaren vid sin död levde i ett ovan avsett äktenskapsliknande förhållande åtskild från sin äktenskapspartner och en ansökan om upplösning av äktenskapet hade anhängiggjorts, har den make/maka förmånslåtaren levde tillsammans med och inte äktenskapspartnern rätt till förmånen.
- mom. 3 Såsom ett ovan avsett barn betraktas förutom tjänsteinnehavarens/arbetstagarens egna barn även adoptivbarn och makes/makas barn som maken/makan är vårdnadshavare för samt sådana utom äktenskapet födda barn för vilka tjänsteinnehavarens/arbetstagarens underhållsskyldighet fastställts genom ett domstolsbeslut eller på basis av ett avtal samt sådana andra barn vars försörjning tjänsteinnehavaren/arbetstagaren sört för antingen i sitt eget hem eller på något annat sätt.

§ 4

Förmånens belopp

- mom. 1 En tabell över den ekonomiska förmån som motsvarar grupplivförsäkring och som betalas till förmånstagarna medföljer som bilaga.
- mom. 2 Förmånerna betalas i enlighet med det avtal som gällde det år då förmånslåtaren avled.
- mom. 3 Till förmånsbeloppet adderas en barnförhöjning för vart och ett av förmånslåtarens efterlevande barn som är förmånstagare.
- mom. 4 Olycksfallsförhöjningen är 50 procent av summan av förmånsbeloppet och barnförhöjningarna. Ett olycksfall är en plötslig, oavsiktlig, yttre händelse som medför kroppsskada.

§ 5

Betalning av förmånen

- mom. 1 Förmånen betalas till de förmånstagare som anges i § 3 mom. 1.
- mom. 2 Om den efterlevande maken/makan och barn som nämns i § 3 mom. 1 står som förmånstagare, betalas grundbeloppet inklusive eventuella olycksfallsförhöjningar till maken/makan och en barnförhöjning inklusive eventuella olycksfallsförhöjningar till varje barn. Om enbart barn som nämns i § 3 mom. 1 står som förmånstagare, delas hela beloppet lika mellan dem.
- mom. 3 Förmånen eller en ostridig del av den ska betalas snabbt och senast inom en månad efter att den sammanslutning som nämns i protokollsanteckningen i § 1 mom. 1 i detta avtal har fått tillräckliga utredningar och uppgifter som utvisar förmånstagarens rätt till förmånen eller till en ostridig del av den. Avslag ska meddelas inom motsvarande tidsfrist.
- mom. 4 Om betalningen av förmånen fördröjs, betalas en årlig dröjsmålsränta enligt de grunder som räntelagen föreskriver i fråga om dröjsmålsränta på försenade försäkringsbelopp.
- mom. 5 Om förmånen inte har kunnat betalas i tid av en orsak som beror på förmånstagaren, betalas förmånen förhöjd först från dagen då den sammanslutning som nämns i protokollsanteckningen i § 1 mom. 1 har fått vetskap om att hindret är borta.

§ 6

Justering av förmånen

Parterna förhandlar årligen i december om justering av förmånen.

§ 7

Avtalets giltighetstid

- mom. 1 Bestämmelserna i detta avtal träder i kraft 1.1.2016 och de tillämpas på tjänste- och arbetsavtalsförhållanden som upphört 1.1.2016 eller senare. På tjänste- och arbetsavtalsförhållanden som upphört under 1977–2015 tillämpas de tjänste- och arbetskollektivavtal som gällde tidigare.
- mom. 2 Avtalet gäller tills vidare och uppsägningstiden är en månad.

§ 8

Arbetsfred

- mom. 1 Den som är bunden av detta avtal får inte under den tid avtalet gäller vidta stridsåtgärder för att avgöra en tvist som gäller avtalets giltighet, giltighetstid eller rätta innebörd eller ett anspråk som baserar sig på av-

talet eller för att ändra det gällande avtalet eller för att få till stånd ett nytt avtal.

mom. 2

En förening som är bunden av detta tjänste- och arbetskollektivavtal är även skyldig att se till att underlydande föreningar och tjänsteinnehavare/arbetstagare som omfattas av avtalet inte bryter mot den i föregående moment avsedda fredsplikten eller överträder bestämmelserna i avtalet. Denna skyldighet för tjänsteinnehavar- och arbetstagarföreningar innebär också att föreningen inte får stödja eller främja förbjudna stridsåtgärder eller på något annat sätt bidra till sådana åtgärder, utan är skyldig att försöka få dem att upphöra.

Helsingfors den 10 december 2015

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS
UTBILDADE FOSU RF

KOMMUNSEKTORNS UTBILDADE VÅRDPERSONAL KOHO RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

Tabell över ekonomisk förmån som motsvarar grupplivförsäkring och som betalas till förmånstagarna

Förmånslåtarens ålder vid dödsfallet	Förmånslåtaren avlidit år	
	2015 €	2016 €
högst 49	16 430	16 430
-50	15 350	15 350
-51	14 260	14 260
-52	13 130	13 130
-53	12 050	12 050
-54	10 990	10 990
-55	9 890	9 890
-56	8 800	8 800
-57	7 770	7 770
-58	6 620	6 620
-59	5 540	5 540
60 eller mera	4 570	4 570
Barnförhöjning	7 400	7 400