

TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM EKONOMISK FÖRMÅN  
SOM MOTSVARAR GRUPPLIVFÖRSÄKRING OCH SOM SKA BETALAS  
DÅ EN TJÄNSTEINNEHAVARE/ARBETSTAGARE SOM VARIT ANSTÄLLD  
VID EN KOMMUN ELLER SAMKOMMUN AVLIDIT

§ 1

Avtalets tillämpningsområde

mom. 1 Den i detta avtal åsyftade rätten till ekonomisk förmån som motsvarar grupplivförsäkring gäller, med nedan nämnda undantag, efter sådana tjänsteinnehavare/arbetstagare vid kommuner och samkommuner som omfattas av lagen om kommunala pensioner, statens pensionslagstiftning eller pensionsskyddet enligt det gamla kommunbaserade pensions-systemet, eller som på basis av speciallagstiftning får sina pensionsförmåner i tillämpliga delar enligt ovan nämnda lagar.

Förmånen gäller för tjänsteinnehavare/arbetstagare vars anställningsförhållande har varit utan avbrott minst en månad och vars inkomst från anställningen uppgår till minst det belopp som anges i 141 § i lagen om pension för arbetstagare multiplicerat med 6.

Förmånen gäller också för sådana tjänsteinnehavare/arbetstagare som under de sex månader som föregick den sista anställningens upphörande har haft en arbetsinkomst som uppgår till minst det belopp som anges i 141 § i lagen om pension för arbetstagare multiplicerat med 18.

Protokollsanteckning

Detta avtal gäller inte tjänsteinnehavar-/arbetstagargrupper som får motsvarande förmåner med stöd av lag eller förordning.

Kommunen/samkommunen kan själv betala förmånen enligt detta avtal, arrangera förmånen via Kommunernas pensionsförsäkring eller teckna en grupplivförsäkring för sina tjänsteinnehavare/arbetstagare i ett privat försäkringsbolag.

§ 2

Rätt till ekonomisk förmån som motsvarar grupplivförsäkring

mom. 1 En tjänsteinnehavare/arbetstagare som omfattats av den förmån som detta avtal gäller omfattas inte längre av förmånen när

- 1) det har förflutit tre år efter att anställningen upphörde,
- 2) det har förflutit fem år efter att anställningen upphört på grund av att tjänsteinnehavaren/arbetstagaren avgått med full invalidpension,

- 3) ett motsvarande trygghetssystem börjar gälla för tjänsteinnehavaren/arbetstagaren på basis av följande anställning eller lantbruksföretagarverksamhet,
- 4) ett motsvarande trygghetssystem börjar gälla för tjänsteinnehavaren/arbetstagaren vid anställningens eller försäkringens upphörande på basis av en parallell anställning eller lantbruksföretagarverksamhet,
- 5) tjänsteinnehavaren/arbetstagaren börjar lyfta ålderspension, eller
- 6) tjänsteinnehavaren/arbetstagaren fyller 68 år och har inte en sådan anställning som avses i § 1.

Förmånen betalas inte heller efter en sådan tjänsteinnehavare/arbetstagare som på basis av ett parallellt arbetsavtals- eller tjänsteförhållande eller parallell lantbruksföretagarverksamhet har omfattats av något annat trygghetssystem än det som nämns i detta avtal och om förvärvsinkomsterna av det parallella arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet eller lantbruksföretagarverksamheten är större än de förvärvsinkomster som personen haft av sitt kommunala anställningsförhållande. Med förvärvsinkomst avses den förvärvsinkomst som personen i fråga fått av arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet eller lantbruksföretagarverksamheten under den tidsperiod av en månad som omedelbart föregått dagen då arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet eller lantbruksföretagarverksamheten upphörde. Med lantbruksföretagarens förvärvsinkomst avses den arbetsinkomst som fastställts för lantbruksföretagaren med stöd av bestämmelserna i lagen om pension för lantbruksföretagare. Förmåner enligt detta avtal eller motsvarande förmåner ges efter dödsfall bara ur ett enda system i enlighet med detta avtal eller ett eventuellt annat motsvarande system som grundar sig på lag eller förordning eller på ett arbets- eller tjänstekollektivavtal eller på något annat motsvarande system.

mom. 2 Förmånen betalas på basis av det senaste arbetsavtals- eller tjänsteförhållande som ger rätt till en förmån som avses i detta avtal eller till någon annan motsvarande förmån. Förmånen betalas i enlighet med det avtal som gällde vid tidpunkten då anställningen upphörde.

mom. 3 Vid avgöranden som gäller förmånen anses anställningsförhållandet ha upphört vid utgången av den dag för vilken det senast betalats lön på grund av detta anställningsförhållande. Intjänade semesterdagar och arbetstidsförkortningsdagar läggs till den tid för vilken det senast betalats lön för arbetad tid eller sjuklön. Förmånen kvarstår för tjänsteinnehavaren/arbetstagaren under lagstadgad familjeledighet.

mom. 4 Vid fastställande av förmån som motsvarar grupplivförsäkring avses med ålderspension sådana pensioner som avser definitivt beslut om pensionering på grund av ålder.

mom. 5 Rätten till förmån kan inte pantsättas eller överlåtas till en annan person.

### § 3

#### Förmånstagare

mom. 1 Rätt till förmånerna enligt detta avtal har förmånslåtarens make, partner i ett registrerat parförhållande samt barn under 22 år.

mom. 2 Med make avses en person som förmånslåtaren var gift med vid sin död. Med make avses också en person som förmånslåtaren vid sin död utan att ingå äktenskap levde tillsammans med i ett äktenskapsliknande förhållande i ett gemensamt hushåll och som förmånslåtaren hade eller hade haft ett gemensamt barn med, eller med vilken förmånslåtaren enligt ett avtal styrkt av en myndighet hade gemensam vårdnad om ett barn.

En sådan annan make än en äktenskapspartner har rätt till förmånen om förmånslåtaren inte var gift vid sin död. Om förmånslåtaren vid sin död levde i ett ovan nämnt äktenskapsliknande förhållande åtskild från sin äktenskapspartner och en ansökan om upplösning av äktenskapet hade anhängiggjorts, har den make förmånslåtaren levde tillsammans med och inte äktenskapspartnern rätt till förmånen.

mom. 3 Såsom ett ovan avsett barn betraktas förutom tjänsteinnehavarens/arbetstagarens egna barn även adoptivbarn och makes barn som maken är vårdnadshavare för samt sådana utom äktenskapet födda barn för vilka tjänsteinnehavarens/arbetstagarens försörjningsplikt fastställts genom ett domstolsbeslut eller på basis av ett avtal samt sådana andra barn vars försörjning tjänsteinnehavaren/arbetstagaren sört för antingen i sitt eget hem eller på något annat sätt.

### § 4

#### Förmånens belopp

mom. 1 En tabell över den ekonomiska förmån som motsvarar grupplivförsäkring och som betalas till förmånstagarna medföljer som bilaga.

mom. 2 Förmånerna betalas i enlighet med det avtal som gällde det år då förmånslåtaren avled.

mom. 3 Till förmånsbeloppet adderas ett barntillägg för vart och ett av förmånslåtarens efterlevande barn som är förmånstagare.

mom. 4 Olycksfallsförhöjningen är 50 procent av summan av förmånsbeloppet och barntilläggen. Ett olycksfall är en plötslig, oavsiktlig, yttre händelse som medför kroppsskada.

## § 5

### Betalning av förmånen

mom. 1 Förmånen betalas till de förmånstagare som anges i § 3 mom. 1.

mom. 2 Om den efterlevande maken och barn som nämns i § 3 mom. 1 står som förmånstagare, betalas grundbeloppet inklusive eventuella olycksfallstillägg till maken och ett barntillägg inklusive eventuella olycksfallstillägg till varje barn. Om enbart barn som nämns i § 3 mom. 1 står som förmånstagare, delas hela beloppet lika mellan dem.

mom. 3 Förmånen eller en ostridig del av den ska betalas snabbt och senast inom en månad efter det att den sammanslutning som nämns i anmärkningen vid § 1 mom. 1 i detta avtal har fått tillräckliga utredningar och uppgifter som visar förmånstagarens rätt till förmånen eller till en ostridig del av den. Avslag ska meddelas inom motsvarande tid.

mom. 4 Om betalningen av förmånen fördröjs, betalas en årlig dröjsmålsränta enligt de grunder som räntelagen föreskriver i fråga om dröjsmålsränta på försenade försäkringsbelopp.

mom. 5 Om förmånen inte har kunnat betalas i tid av en orsak som beror på förmånstagaren, betalas förmånen förhöjd först från dagen då den sammanslutning som nämns i anmärkningen vid § 1 mom. 1 har fått vetskap om att hindret är borta.

## § 6

### Justering av förmån

Parterna förhandlar årligen i december om justering av den förmån som motsvarar grupplivförsäkring.

## § 7

### Avtalets giltighetstid

mom. 1 Bestämmelserna i detta avtal träder i kraft 1.1.2013 och avtalsbestämmelserna tillämpas på tjänste- och arbetsavtalsförhållanden som upphört 1.1.2013 eller senare. På tjänste- och arbetsavtalsförhållanden som upphört under 1977–2012 tillämpas de tidigare gällande tjänste- och arbetskollektivavtalen.

mom. 2 Avtalet gäller tills vidare och uppsägningstiden är en månad.

## § 8

## Arbetsfred

- mom. 1 Den som är bunden av detta avtal får inte under den tid avtalet gäller vidta stridsåtgärder för att avgöra en tvist som gäller avtalets giltighet, giltighetstid eller rätta innebörd eller ett anspråk som baserar sig på avtalet eller för att ändra det gällande avtalet eller för att få till stånd ett nytt avtal.
- mom. 2 En förening som är bunden av detta tjänste- och arbetskollektivavtal är även skyldig att se till att underlydande föreningar och tjänsteinnehavare/arbetstagare som omfattas av avtalet inte bryter mot den i föregående momentet avsedda fredsplikten eller överträder bestämmelser i avtalet. Denna skyldighet för tjänsteinnehavar- och arbetstagarföreningar innebär också att föreningen inte får stödja eller främja förbjudna stridsåtgärder eller på något annat sätt bidra till sådana åtgärder, utan är skyldig att försöka få dem att upphöra.

Helsingfors den 24 januari 2013

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS  
UTBILDADE FOSU RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

TEKNIK OCH HÄLSA FKT RF

TJÄNSTEMÄNNENS FÖRHANDLINGSORGANISATION TFO RF

Tabell över ekonomisk förmån som motsvarar grupplivförsäkring och som betalas till förmånstagarna

| Förmånslåtarens ålder vid dödsfallet | Förmånslåtaren avlidit år |        |
|--------------------------------------|---------------------------|--------|
|                                      | 2012                      | 2013   |
|                                      | €                         | €      |
| högst 49                             | 15 760                    | 16 210 |
| -50                                  | 14 720                    | 15 140 |
| -51                                  | 13 680                    | 14 070 |
| -52                                  | 12 590                    | 12 950 |
| -53                                  | 11 560                    | 11 890 |
| -54                                  | 10 540                    | 10 840 |
| -55                                  | 9 490                     | 9 760  |
| -56                                  | 8 440                     | 8 680  |
| -57                                  | 7 450                     | 7 660  |
| -58                                  | 6 350                     | 6 530  |
| -59                                  | 5 310                     | 5 460  |
| 60 eller mera                        | 4 370                     | 4 500  |
| Barntillägg                          | 7 100                     | 7 300  |